

ОАО «РЖД»
ТЕЛЕГРАММА

НЗ-1 железных дорог России
ЦДИ, ЦДРП, ЦД, ЦТ, ЦТР,
ЦДМВ, ЦДПО, ДОСС, ДЖВ,
ЦМ, ЦСС, ГВЦ, РЖДС, ЦДТВ, ТЭ (всем адресатам доставлено по ЕАСД)
ДПРОФ железных дорог России

РАЗЪЯСНЕНИЕ

**о применении отдельных пунктов Положения об организации
дополнительного премирования уполномоченных (доверенных) лиц по
охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД»
РОСПРОФЖЕЛ, утвержденного распоряжением
ОАО «РЖД» от 26.12.2018 г. № 2794/р**

В целях объективной оценки деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ (далее – уполномоченные по охране труда) Департамент по организации, оплате и мотивации труда, Департамент охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля и Первичная профсоюзная организация ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ полагают целесообразным при принятии решения при организации дополнительного премирования уполномоченного по охране труда руководствоваться следующим.

1. Пункт 3 Положения об организации дополнительного премирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ (далее – Положение) распространяется на численность работников – уполномоченных по охране труда в соответствии с пунктом 1.4 Положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, утвержденным указанным профсоюзным органом (постановление от 13 декабря 2018 г. № 25/28) и объявленным для руководства и исполнения распоряжением ОАО «РЖД» от 24 декабря 2018 г. № 2756/р.

2. Пункт 7 Положения применяется к работникам, которые состоят в трудовых отношениях с ОАО «РЖД» и являются избранными уполномоченными по охране труда полный отчетный период.

Условие пункта 7 Положения определяет только то, что работник отработал уполномоченным по охране труда полный отчетный период. При этом фактическое отработанное время не влияет на выполнение показателей премирования. Поэтому, в случаях отсутствия работника – уполномоченного по охране труда на рабочем месте по уважительным причинам (командировка, отпуск, больничный, обучение, перевод с одного места работы на другое и др.) размер дополнительного премирования исчисляется полностью с учетом выполнения условий и показателей дополнительного

премирования уполномоченных по охране труда без применения фактически отработанного времени.

3. В соответствии с пунктом 16 Положения у структурного подразделения имеется право утвердить приказом структурного подразделения порядок взаимодействия между структурным подразделением и первичной профсоюзной организацией для реализации Локального положения о дополнительном премировании. В этом, утвержденном порядке взаимодействия целесообразно установить пороговые значения для каждого показателя премирования, а также документы, подтверждающее выполнение данных показателей согласно приложению № 1 «Показатели премирования работника» к Положению.

4. Сведения об устранении выявленных нарушений и реализация предложений в области охраны труда, находящихся в пределах ответственности структурного подразделения, в периоде, предшествующему отчетному периоду, подтвержденные из автоматизированной системы АСУ КСОТ-П являются достаточными для выполнения показателя премирования работника – уполномоченного по охране труда (пункт 2 приложения 1 к Положению).

В соответствии с пунктом 1.9 Положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, утвержденным указанным профсоюзным органом (постановление от 13 декабря 2018 г. № 25/28) и объявленным для руководства и исполнения распоряжением ОАО «РЖД» от 24 декабря 2018 г. № 2756/р, предложения уполномоченных по выявленным нарушениям требований охраны труда допускается оформлять, как через КСОТ-П, так и на бумажном носителе. При этом структурное подразделение вправе утвердить приказом порядок взаимодействия для реализации Положения, в том числе комиссия по вопросам премирования структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» вправе рассматривать в очном порядке предоставленные материалы по выполнению условий и показателей премирования и по результатам рассмотрения принимать соответствующие решения (пункты 16 и 17 Положения).

ЦЗТЗ-1

Тихомиров А.Н.

ЦБТЗ-1

Семёновых В.А.

РОСПРОФЖЕЛ-3

Налетов А.А.

ДЕПАРТАМЕНТ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ ОАО «РЖД»
№ ИСХ- 3841 /ЦБТ
« 20 » 12. 20 19г. на 2 л. +