**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**ПАО «ТрансКонтейнер»**

**на 2022-2024 годы**

**Раздел 1. Основные понятия и сокращения**

Коллективный договор ПАО «ТрансКонтейнер» на 2022-2024 годы (далее – Коллективный договор) – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в ПАО «ТрансКонтейнер» между сторонами социального партнерства, заключаемый Работниками и Работодателем (далее - Стороны) в лице их представителей.

В настоящем Коллективном договоре используются следующие понятия и сокращения:

**Работники** – физические лица, вступившие в трудовые отношения с ПАО «ТрансКонтейнер».

**Работодатель, Общество** – публичное акционерное общество «Центр по перевозке грузов в контейнерах «ТрансКонтейнер» (ПАО «ТрансКонтейнер»).

**Представитель Работников, Профсоюзная организация** – первичная профсоюзная организация ПАО «ТрансКонтейнер» Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), а также первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ аппарата управления и филиалов Общества.

**Представитель Работодателя** – Президент ПАО «ТрансКонтейнер», а также лица, уполномоченные им в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

**Филиал Общества** – обособленное структурное подразделение Общества, указанное в качестве филиала Общества в Едином государственном реестре юридических лиц.

**Неработающие пенсионеры** – лица, уволенные из Общества по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья), уволенные из Общества в связи с прекращением деятельности филиалов, иных обособленных структурных подразделений Общества, либо сокращением численности или штата не ранее чем за 2 года до наступления общеустановленного возраста для назначения пенсии по старости, в случае досрочного назначения им пенсии по старости по предложению государственных учреждений службы занятости (далее – органы службы занятости) и если последним местом работы до назначения пенсии является работа в Обществе, а также иные лица, состоящие в качестве неработающих пенсионеров на учете в Обществе на дату заключения настоящего Коллективного договора.

Гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные настоящим Коллективным договором, предоставляются неработающим пенсионерам, не состоящим на дату получения указанных гарантий, льгот и компенсаций, в трудовых отношениях с каким-либо работодателем.

**Высвобождаемые Работники** – Работники, трудовые договоры с которыми расторгаются по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также Работники, увольняемые в связи с прекращением деятельности филиалов и иных обособленных структурных подразделений Общества, по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации.

Стаж работы – суммарная продолжительность работы:

в Обществе;

в ОАО «РЖД» и иных организациях, являющихся членами Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта;

в аппарате управления МПС СССР, МПС России и Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта;

в организациях железнодорожного транспорта общего пользования, входивших в систему МПС СССР, МПС России;

в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» и в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД»;

на освобожденных выборных и штатных должностях организаций РОСПРОФЖЕЛ Общества, а также МПС СССР, МПС России, ОАО «РЖД»;

периоды обучения с отрывом от производства в технических школах, учебных центрах и на курсах подготовки и повышения квалификации кадров по направлению кадровой службы соответствующего структурного подразделения Общества, МПС СССР, МПС России, ОАО «РЖД» и иных организаций, являющихся членами Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта;

В спорных случаях Стаж работы устанавливается специальной комиссией, созданной в аппарате управления или филиале ПАО «ТрансКонтейнер».

Денежное вознаграждение – определяемое в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников ПАО «ТрансКонтейнер» денежное вознаграждение, выплачиваемое работнику за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (за исключением случаев, когда такие выплаты включены в определенный трудовым договором размер денежного вознаграждения) за выполнение норм труда или за выполнение трудовых (должностных) обязанностей.

**Раздел 2. Общие положения**

2.1. Настоящий Коллективный договор заключен между Работниками и Работодателями в лице их представителей на добровольной и равноправной основе.

2.2. Основными целями настоящего Коллективного договора являются повышение эффективности работы Общества, усиление социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности, обеспечение роста уровня мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления предусмотренных настоящим Коллективным договором социальных гарантий, компенсаций и льгот и повышения уровня социальной защиты Работников.

2.3. Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства.

2.4. Настоящий Коллективный договор разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта, а также другими нормативными правовыми актами, регулирующими трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Законы и/или другие нормативные правовые акты, принятые в период действия настоящего Коллективного договора, улучшающие положение Работников, с момента вступления их в силу расширяют действие соответствующих положений настоящего Коллективного договора.

В случае вступления в силу в период действия настоящего Коллективного договора законов и/или других нормативных правовых актов, ухудшающих положение Работников, условия настоящего Коллективного договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

2.5. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на Работников, Работодателя, а также на представителей выборных органов Профсоюзных организаций, освобожденных от основной работы.

Льготы, гарантии и компенсации работникам представительств Общества за рубежом предоставляются в объеме, предусмотренном трудовыми договорами.

2.6. Общество осуществляет социальную корпоративную политику исходя из необходимости обеспечения Работников социальными гарантиями в объеме не менее установленного настоящим Коллективным договором.

2.7. Основным условием обеспечения установленных настоящим Коллективным договором социально-трудовых гарантий, социальных выплат и мер социальной поддержки Работников является выполнение утвержденных Советом директоров Общества показателей производственно-экономической деятельности Общества, в том числе роста производительности труда.

Руководствуясь принципом социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности Общества, объем социальных гарантий может корректироваться в зависимости от фактических результатов производственно-экономической деятельности Общества на основе внесения Сторонами по взаимной договоренности дополнений и изменений в настоящий Коллективный договор.

2.8. Ни одна из Сторон настоящего Коллективного договора не может в течение срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых обязательств.

2.9. Общество должно обеспечить Работникам свободный доступ к тексту настоящего Коллективного договора для ознакомления.

**Раздел 3. Обязательства Работодателя**

**3.1. В сфере организации трудовых отношений**

3.1.1. В соответствии с трудовыми договорами предоставлять Работникам работу, своевременно выплачивать заработную плату, а также обеспечивать соответствующие условия труда и его охрану.

3.1.2. Осуществлять обязательное социальное, а также медицинское страхование Работников согласно законодательству Российской Федерации.

3.1.3. Информировать Работников о задачах и результатах производственно-хозяйственной деятельности Общества, об изменениях в вопросах занятости, оплаты и условий труда, о реорганизации, сокращении численности или штата, а также об иных изменениях условий труда в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.

3.1.4. Трудовые отношения с Работником регулировать на основе Трудового кодекса Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, настоящего Коллективного договора, локальных нормативных актов Общества, а также трудовых договоров с Работниками.

3.1.5. Создавать условия, обеспечивающие участие Работников в управлении Обществом в формах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Коллективным договором.

**3.2. В сфере оплаты труда**

3.2.1. Осуществлять оплату труда Работников (в том числе занятых на работах в условиях, отклоняющихся от нормальных) на основании трудовых договоров, заключаемых в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников ПАО «ТрансКонтейнер», иными локальными нормативными актами Общества, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюзной организации.

3.2.2. Месячная заработная плата Работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

3.2.3. Предусматривать в бюджете Общества увеличение фонда оплаты труда в связи с прогнозируемым Министерством экономического развития Российской Федерации ростом потребительских цен на товары и услуги.

Размер и порядок индексации заработной платы Работников устанавливается локальным нормативным актом Общества, принимаемым ежегодно не позднее 20 декабря предшествующего года с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюзной организации.

3.2.4. Проводить работу по повышению реальной заработной платы Работников поэтапно, по мере роста эффективности деятельности Общества.

3.2.5. Осуществлять выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца. Конкретные даты выплаты заработной платы устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Выплату заработной платы за первую половину месяца производить в размере 50 процентов Денежного вознаграждения с учетом отработанного времени. Минимальный размер указанной выплаты должен быть не ниже размера Денежного вознаграждения за отработанное время.

В местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации к заработной плате применяются районные коэффициенты, процентные надбавки, выплату заработной платы за первую половину месяца производить с учетом районных коэффициентов, процентных надбавок.

При выплате заработной платы извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период (календарный месяц), видах и размерах произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Перечисление заработной платы на счета Работников в банк, с которым у Общества заключен соответствующий договор на обслуживание по выплате заработной платы и других выплат, производить за счет Общества.

3.2.6. Производить Работникам, заработная плата которых определяется по часовой тарифной ставке, дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни в размере 90 рублей за каждый нерабочий праздничный день, в который они не привлекались к работе.

3.2.7. Возмещать Работникам расходы, связанные со служебными командировками, по нормам, установленным в Обществе.

**3.3. В сфере нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха**

3.3.1. Обеспечивать применение в Обществе системы нормирования труда, определяемой по согласованию с выборным органом соответствующей Профсоюзной организации, на основе технически обоснованных норм затрат труда. Введение, замену и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания, численности и пр.) производить с учетом достигнутого уровня техники, технологии, организации труда на основе локальных нормативных актов Общества, принятых с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюзной организации.

Извещать Работников о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца.

3.3.2. Регулировать режим рабочего времени и времени отдыха Работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, настоящим Коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Общества, утвержденными с учетом мнения выборного органа соответствующей Профсоюзной организации.

3.3.3. Режим рабочего времени и времени отдыха, включая перерывы на обед, второй выходной день при пятидневной рабочей неделе, сменная работа, перечень работ, на которых продолжительность работы в ночное время уравнивается с дневной, порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

3.3.4. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается 36-часовая рабочая неделя. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.3.5. Не допускается работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) для каждого работника свыше 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

3.3.6. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней (Работникам, являющимся инвалидами, - 30 календарных дней) и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

а) Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, - не менее 7 календарных дней. Конкретная продолжительность отпуска определена в Приложении 1 к настоящему Коллективному договору.

На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, превышающая 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, рассчитанной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации для случаев определения среднего заработка при оплате отпуска и выплате компенсации за неиспользованный отпуск.

б) Работникам с ненормированным рабочим днем. Перечень должностей и продолжительность отпуска определены в Приложении 2 к настоящему Коллективному договору;

в) Работникам, работающим:

в районах Крайнего Севера – 24 календарных дня;

в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, – 16 календарных дней;

в остальных районах Севера, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, – 8 календарных дней.

3.3.7. Предоставлять Работникам иные дополнительные отпуска в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим Коллективным договором.

3.3.8. Установить для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, сокращенную продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце первом настоящего пункта, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику ежемесячной денежной компенсации в размере 10 процентов Денежного вознаграждения за фактически отработанное время. В местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации к заработной плате применяются районные коэффициенты, процентные надбавки, денежная компенсация увеличивается с учетом районных коэффициентов, процентных надбавок.

3.3.9. Для Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, на основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность ежедневной работы (смены), установленная статьей 94 Трудового кодекса Российской Федерации, может быть увеличена, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с пунктом 3.3.8 настоящего Коллективного договора:

при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

При суммированном учете рабочего времени у Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительность рабочего времени не должна превышать нормальное число рабочих часов за учетный период (месяц, квартал).

**3.4. В сфере развития кадрового потенциала**

3.4.1. В целях удовлетворения развивающихся потребностей Общества в работниках соответствующей профессиональной квалификации проводить на базе различных высших и средних профессиональных учебных заведений, учебных центров, технических школ, а также на производственных подразделениях Общества подготовку Работников (профессиональное образование и профессиональное обучение: подготовку, переподготовку и повышение квалификации) и дополнительное профессиональное образование.

Поощрять и создавать условия для самообразования Работников.

3.4.2. В целях профессионального обучения Работников (подготовки, переподготовки и повышения квалификации), особенно молодежи, организовывать индивидуальное, бригадное, курсовое и другие формы профессионального обучения на производстве за счет средств Общества и в порядке, установленном в Обществе.

Право Работников на подготовку (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительное профессиональное образование реализуется в порядке, установленном в Обществе.

3.4.3. Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в высших и средних профессиональных учебных заведениях без отрыва от производства, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением.

Оплата (компенсация) проезда к месту учебы и обратно осуществляется в соответствии с локальным нормативным актом Общества, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюзной организации.

3.4.4. Осуществлять меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения; разрабатывать планы, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала Работников, их социальную защищенность.

3.4.5. Порядок проведения технической учебы Работников филиалов определяется локальными нормативными актами филиалов.

3.4.6. На основании соответствующих договоров обеспечивать студентов высших, средних специальных учебных заведений, учащихся профессиональных училищ условиями для прохождения производственной практики.

**3.5. В сфере занятости и предоставления гарантий высвобождаемым** **Работникам**

3.5.1. Увольнение Работников в связи с сокращением численности или штата применять только как вынужденную меру.

3.5.2. Регулирование численности Работников осуществлять, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера:

естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;

применения, как временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени;

перемещения (перевода) Работников с их согласия внутри Общества в пределах региона проживания (места жительства);

перевод Работников с их согласия на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение первых трех месяцев.

3.5.3. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников, в том числе о прекращении деятельности филиала, иного обособленного структурного подразделения, и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в соответствии с пунктом 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации не позднее, чем за 2 месяца, а в случаях массового высвобождения – 3 месяца, до начала проведения увольнения Работников информировать об этом выборный орган соответствующей Профсоюзной организации.

3.5.4. Критерием массового увольнения Работников при сокращении численности или штата является увольнение 5 и более процентов Работников аппарата управления Общества или соответствующего филиала Общества в течение 90 календарных дней.

3.5.5. О предстоящем сокращении численности или штата Работников, в том числе о прекращении деятельности филиала, иного обособленного структурного подразделения, и расторжении трудовых договоров с Работниками в соответствии с пунктом 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации предупреждать Работников персонально и под роспись не менее чем за два месяца до даты предполагаемого увольнения.

3.5.6. При сокращении численности или штата Работников не допускать увольнения двух Работников из одной семьи (муж, жена) в течение 12 месяцев, за исключением случая прекращения деятельности филиала или иного обособленного подразделения Общества.

3.5.7. При необходимости, с учетом производственных условий, предоставлять высвобождаемому Работнику оплачиваемое время до трех рабочих дней в месяц для самостоятельного поиска работы с сохранением среднего заработка.

3.5.8. В целях социальной защиты высвобождаемых Работников предоставлять им следующие социальные гарантии сверх установленных законодательством:

Работникам, уволенным не ранее чем за 2 года до наступления общеустановленного возраста для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях, которым в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» по предложению органов службы занятости досрочно назначена пенсия, производить выплату единовременного поощрения в соответствии с пунктом 3.6.2 настоящего Коллективного договора.

**3.6. В сфере социальных гарантий Работникам**

3.6.1. Предоставлять Работникам, освобожденным представителям выборных органов Профсоюзных организаций, а также находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, детям (в возрасте до 18 лет, а в случаях обучения в высших учебных заведениях – до 24-х лет) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, компенсацию расходов на оплату стоимости проезда в соответствии с локальным нормативным актом Общества, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюзной организации.

3.6.2. Работникам, освобожденным представителям выборных органов Профсоюзных организаций при увольнении впервые в связи с выходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы и второй группы, выплачивать единовременное поощрение в следующих размерах при Стаже работы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| мужчинам | женщинам |  |
| от 5 до 10 лет | от 5 до 10 лет | - одна средняя месячная заработная плата |
| с 10 до 20 лет | с 10 до 15 лет | - две средние месячные заработные платы |
| с 20 до 25 лет | с 15 до 20 лет | - три средние месячные заработные платы |
| с 25 до 30 лет | с 20 до 25 лет | - четыре средние месячные заработные платы |
| с 30 до 35 лет | с 25 до 30 лет | - пять средних месячных заработных плат |
| свыше 35 лет | свыше 30 лет | - шесть средних месячных заработных плат |

Работникам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник» («Почетному железнодорожнику») или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

При определении средней месячной заработной платы не учитывается вознаграждение, выплачиваемое по итогам работы за год.

Действие настоящего пункта Коллективного договора не распространяется на Работников, которым ранее выплачивалось Обществом или иными организациями, работа в которых включается в Стаж работы, единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию.

Право на выплату единовременного поощрения имеют Работники при наличии непрерывного стажа работы в Обществе не менее двух лет непосредственно перед увольнением. При этом стаж работы освобожденным представителем выборного органа Профсоюзной организации приравнивается к стажу работы в Обществе.

В случае расторжения (прекращения) трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 7.1, 8, 9 и 10 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, стаж, учитываемый для выплаты данного вознаграждения, прерывается.

3.6.3. Оказывать материальную помощь Работникам в порядке, установленном локальным нормативным актом Общества, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюзной организации.

3.6.4. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников в соответствии с локальными нормативными актами Общества, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюзной организации.

3.6.5. Компенсировать затраты на приобретение бытового топлива нуждающимся в нем Работникам в соответствии с локальными нормативными актами ПАО «ТрансКонтейнер», принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюзной организации.

3.6.6. Предоставлять Работникам оплачиваемый дополнительный отпуск продолжительностью не более трех рабочих дней в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители). Оплата осуществляется из расчета установленного Денежного вознаграждения (выходные дни не оплачиваются).

3.6.7. В случае невозможности предоставления путевок на лечение по медицинским показаниям работающим инвалидам, получившим инвалидность в связи с трудовым увечьем по вине Работодателя, производить выплату компенсаций не реже одного раза в три года в размере не менее 23 000 рублей.

3.6.8. Выплачивать Работникам единовременное поощрение в связи с юбилейными датами: 50-, 60-, 70-летием со дня рождения и далее через каждые пять лет. Конкретный размер единовременного поощрения определяется:

для Работников аппарата управления и директоров филиалов - Президентом Общества;

для Работников филиалов – директорами филиалов.

Единовременное поощрение выплачивается работникам, стаж работы которых в Обществе составляет не менее трех месяцев, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного бюджетом Общества, и не должно превышать размер Денежного вознаграждения Работника.

3.6.9. Производить Работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, компенсацию расходов на оплату стоимости проезда, в том числе членов их семьи (но не более стоимости проезда в купейном вагоне поездов, за исключением фирменных) и стоимости провоза багажа из расчета не более пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора.

Срок выплаты компенсации не должен превышать одного года с даты увольнения Работника.

Компенсация не выплачивается:

В случае непредоставления Работником полного комплекта подтверждающих документов или предоставления их по истечении десяти месяцев с даты увольнения;

Работникам, имеющим Стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях менее 15 лет;

Работникам, уволенным за виновные действия.

В случае смерти Работника компенсация, предусмотренная настоящим пунктом Коллективного договора, осуществляется в установленном порядке членам семьи Работника вне зависимости от Стажа работы умершего Работника.

**3.7. В сфере оздоровления**

3.7.1. Осуществлять добровольное медицинское страхование Работников.

3.7.2. Обеспечивать медицинской помощью детей (в возрасте до 18 лет и детей, обучающихся по очным формам обучения в высших и средних специальных учебных заведениях до достижения ими 24 лет) Работников и освобожденных представителей выборных органов Профсоюзных организаций, в соответствии с порядком, предусмотренным в Обществе, в пределах средств, утвержденных бюджетом Общества.

3.7.3. Обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия (ежегодные, комплексные, целевые осмотры, вакцинопрофилактика и другие).

3.7.4. Осуществлять оздоровление Работников, освобожденных представителей выборных органов Профсоюзных организаций, членов их семей санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях согласно локальному нормативному акту Общества, принятому с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюзной организации.

3.7.5. Обеспечивать развитие и финансовую поддержку массовой физической культуры и спорта в Обществе. Осуществлять финансирование спортивно-массовых и социально-культурных мероприятий в пределах средств, утвержденных бюджетом Общества.

**3.8. В сфере гарантий молодежи, женщинам, детям, семьям**

3.8.1. Предоставлять Работникам по их письменному заявлению отпуск продолжительностью до пяти календарных дней, в том числе один день с оплатой из расчета установленного Денежного вознаграждения, в случаях рождения ребенка, регистрации брака (в том числе регистрации брака детей).

3.8.2. Предоставлять по письменному заявлению Работника в День знаний один день без сохранения заработной платы одному из родителей (опекунов) детей, обучающихся в начальной школе.

3.8.3. Выплачивать Работнику (одному из родителей) при рождении и/или усыновлении (удочерении) ребенка единовременную материальную помощь в размере 50 000 рублей на каждого новорожденного (усыновленного, удочеренного).

3.8.4. Предоставлять Работнику по письменному заявлению ежегодные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для него время:

имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет;

имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет;

отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери;

Такой отпуск по заявлению указанных категорий Работников может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно, полностью либо по частям.

Перенесение указанного отпуска на следующий рабочий год не допускается.

3.8.5. Обеспечивать организованный отдых и оздоровление детей Работников в детских оздоровительных лагерях, в пределах средств, предусмотренных бюджетом Общества, в порядке, установленном локальным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюзной организации.

3.8.6. Выделять средства на страхование от несчастных случаев детей Работников на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях.

3.8.7. При составлении графиков предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков предусматривать преимущественное право на предоставление отпусков в удобное время Работникам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста (до 14 лет), Работникам, которые обучаются без отрыва от производства и другим категориям лиц, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

3.8.8. Трудоустраивать выпускников высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ в соответствии с заключенными Обществом договорами, в том числе выпускников высших и средних учебных заведений, призванных на военную службу по окончании этих учебных заведений и возвратившихся в Общество после увольнения с военной службы по призыву.

3.8.9. Организовывать среди Работников конкурсы «Лучший работник года» в соответствии с локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюзной организации.

3.8.10. Работнику, освобожденному представителю выборного органа соответствующей Профсоюзной организации производить оплату пособий по беременности и родам в размере среднемесячного заработка с учетом пособия, выплачиваемого за счет средств Фонда социального страхования.

3.8.11. Предоставлять Работнику (одному из родителей, опекунов) частичную компенсацию затрат на оплату пребывания детей в детских дошкольных учреждениях в соответствии с локальными нормативными актами Общества, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюзной организации.

3.8.12. Проводить политику, направленную на привлечение и закрепление молодых работников в Обществе.

**3.9. В сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам**

3.9.1. В целях улучшения материального положения оказывать ежемесячную материальную помощь в размере 6900 рублей через Благотворительный фонд «Почет» неработающим пенсионерам – Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, а также награжденным орденом Славы трех степеней, орденом Трудовой Славы трех степеней, Героям Социалистического труда.

3.9.2. Оказывать ежемесячную материальную помощь неработающим пенсионерам, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, осуществляемое через Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние», при наличии Стажа работы не менее 15 лет и вышедшим на пенсию до 1 января 2008 года в следующих размерах:

15-20 лет 300 руб

20-30 лет 350 руб.

свыше 30 лет 400 руб.

Неработающим пенсионерам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, награждённым знаком «Почетный железнодорожник» («Почетному железнодорожнику»), размер ежемесячной материальной помощи, указанной в настоящем пункте, увеличивается на 400 рублей.

Указанные выплаты осуществляются через Благотворительный фонд «Почет».

3.9.3. Обеспечивать неработающих пенсионеров медицинской помощью в учреждениях здравоохранения в порядке, установленном локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюзной организации, в пределах средств, утвержденных бюджетом Общества.

3.9.4. В соответствии с локальными нормативными актами Общества, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюзной организации, компенсировать затраты на приобретение бытового топлива нуждающимся в нем неработающим пенсионерам.

3.9.5. Производить частичную или полную компенсацию изготовления и ремонта зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов, металлокерамики) неработающим пенсионерам в пределах средств, утвержденных бюджетом Общества.

3.9.6. Оказывать материальную помощь неработающим пенсионерам в соответствии с локальными нормативными актами Общества, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюзной организации.

3.9.7. Осуществлять единовременную выплату в размере 5000 рублей неработающим пенсионерам в связи с юбилейными датами: 60, 70 лет и далее через каждые пять лет.

3.9.8. Оказывать содействие Советам ветеранов Общества в повышении эффективности их деятельности.

В целях материальной заинтересованности председателей Советов ветеранов Общества в работе с пенсионерами производить им ежемесячную выплату в зависимости от количества состоящих на учете ветеранов в следующих размерах:

до 50 ветеранов – 500 руб.

от 50 до 100 ветеранов – 800 руб.

свыше 100 ветеранов – 1000 руб.

Указанные выплаты осуществляются через Благотворительный фонд «Почет».

3.9.9. Предоставлять неработающим пенсионерам компенсацию расходов на оплату стоимости проезда в соответствии с локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюзной организации.

3.9.10. Осуществлять санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров в соответствии с локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюзной организации.

3.9.11. Оказывать участникам и ветеранам Великой Отечественной войны материальную помощь ко Дню Победы в пределах средств, предусмотренных бюджетом Общества.

3.9.12. При ликвидации филиалов и создании на их основе иных филиалов, неработающие пенсионеры передаются на ветеранский учет в созданные филиалы или филиалы территориально ближе расположенные, с последующим предоставлением им социальных гарантий по новому месту постановки на ветеранский учет.

**3.10. В сфере улучшения условий и охраны труда**

3.10.1. Обеспечивать в Обществе выполнение требований трудового законодательства Российской Федерации в целях создания здоровых и безопасных условий труда, повышения культуры и эстетики производства на основе комплекса правовых, социально-экономических, организационно-технических, лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий.

3.10.2. Выделять на мероприятия по улучшению условий и охране труда не менее 0,3 % от суммы расходов Общества, относимых на себестоимость деятельности (за вычетом расходов соисполнителей), без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры (обследования), перечисленные в Приложении 3 к настоящему Коллективному договору. Направлять не менее 50% данных средств на мероприятия по предупреждению несчастных случаев, травматизма, профессиональных заболеваний на производстве, снижения воздействия вредных и опасных производственных факторов.

3.10.3. В случае обоснованной необходимости, вызванной значительной удаленностью места работы от ближайшей остановки общественного транспорта либо особенностями режима работы, может осуществляться доставка Работников к месту работы и обратно сторонним автотранспортом за счет Общества либо служебным транспортом. Решение о необходимости, конкретном времени и маршруте доставки Работников принимается директором филиала по согласованию с выборным органом соответствующей Профсоюзной организации.

3.10.4. Проводить в Обществе специальную оценку условий труда на рабочих местах в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, не реже одного раза в пять лет.

Проводить внеплановую (внеочередную) специальную оценку условий труда при изменении технологии ведения работ, применении новой техники, оборудования, организации новых рабочих мест в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

3.10.5. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) устанавливаются доплаты к Денежному вознаграждению в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.10.6. Сохранить Работникам размеры компенсаций и льгот, которые они получали за работу во вредных и (или) опасных условиях до 1 января 2014 года, при условии сохранения подкласса вредных условий труда по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах.

3.10.7. Обеспечивать работников спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации нормами выдачи согласно Приложению 4 к настоящему Коллективному договору.

3.10.8. Обеспечить выдачу бесплатного молока или других равноценных пищевых продуктов по установленным нормам Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда в соответствии с перечнем профессий согласно Приложению 5 к настоящему Коллективному договору.

Выдача Работникам по установленным нормам бесплатного молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям Работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости выдаваемого молока или других равноценных пищевых продуктов. Конкретный размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливаются в трудовом договоре.

3.10.9. Ежемесячно выдавать согласно Приложению 6 к настоящему Коллективному договору отдельным категориям Работников моющие и гигиенические средства по нормам, установленным нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.10.10. В случае невозможности централизованной организации периодической стирки спецодежды по письменному заявлению Работника ежемесячно выдавать отдельным категориям Работников стиральный порошок для самостоятельной стирки спецодежды по нормативам, установленным в Приложении 7 к настоящему Коллективному договору.

3.10.11. Обеспечивать периодический пересмотр норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств с учетом состояния рабочих мест (по результатам специальной оценки условий труда) и имеющихся на рынке современных сертифицированных средств индивидуальной защиты.

3.10.12. В целях обеспечения безопасности труда, сохранения нормальной продолжительности рабочего времени и времени отдыха Работников вносить соответствующие коррективы в технологические процессы работы производственных подразделений Общества, цехов, участков, смен и индивидуальных рабочих мест перед каждым изменением численности работающих.

3.10.13. Признавать правомерность отказа Работников от работы в связи с необеспечением безопасных условий труда при подтверждении такого необеспечения комиссией по охране труда.

3.10.14. Рассматривать в установленные законодательством Российской Федерации сроки, обоснованные решения соответствующих профсоюзных органов, представления технических инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ по вопросам улучшения условий и охраны труда.

3.10.15. Обеспечить обучение и проверку знаний по охране труда всех Работников, в том числе и руководителей, вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.10.16. Выплачивать в равных долях лицам, которые на момент гибели Работника вследствие несчастного случая на производстве имеют право на страховое возмещение в соответствии со статьей 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» единовременную компенсацию морального вреда в размере не менее 24-х средних месячных заработных плат погибшего.

Каждому ребенку погибшего Работника до достижения ими 18 лет выплачивать ежемесячно 2300 рублей в порядке, установленном в Обществе.

3.10.17. При групповых смертельных несчастных случаях в состав комиссии по их расследованию включать главных технических инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ.

3.10.18. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Общества или профессионального заболевания осуществлять ему единовременную выплату компенсации морального вреда в размере не менее:

9-ти средних месячных заработных плат этого Работника при установлении ему 1 группы инвалидности;

6-ти средних месячных заработных плат этого Работника при установлении ему 2 группы инвалидности;

3-х средних месячных заработных плат этого Работника при установлении ему 3 группы инвалидности.

3.10.19. Осуществлять работу по внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма и численности Работников, выполняющих трудовые функции на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

3.10.20. Разрабатывать с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюзной организации программу улучшения условий и охраны труда в Обществе с финансированием мероприятий за счет инвестиционных средств.

3.10.21. Осуществлять обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования), в том числе и стационарные обследования в установленных случаях, Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, связанных с движением транспорта, а также Работников, занимающих руководящие должности в Обществе и иных категорий Работников согласно законодательству Российской Федерации.

3.10.22. Возмещать Работникам расходы, связанные с прохождением обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрического освидетельствования и психофизиологического обследования в соответствии с порядком, принятым в Обществе с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюзной организации.

Установление порядка прохождения и нормативной продолжительности обязательных периодических осмотров (обследований) производится в локальных нормативных актах Общества, принятых с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюзной организации.

3.10.23. Предоставлять выборным органам Профсоюзной организации сведения о выполнении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, о проведении мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также по режиму труда и отдыха Работников.

3.10.24. Содействовать работе технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ, комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных по охране труда, предоставлять документацию, относящуюся к условиям и охране труда, обеспечивать необходимые условия для выполнения функций технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.10.25. В целях повышения заинтересованности Работников в улучшении результатов работы, состояния рабочих мест и санитарно-бытовых помещений проводить смотры-конкурсы на лучшие структурные подразделения филиала по обеспечению безопасности труда и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений.

3.10.26. Осуществлять добровольное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Работников, занятых на работах с опасными условиями труда в порядке, установленном в Обществе.

**3.11. В сфере социального партнерства**

3.11.1. Сотрудничать с Профсоюзными организациями на принципах уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдать законодательство Российской Федерации и условия настоящего Коллективного договора.

3.11.2. Осуществлять меры по обеспечению эффективной социальной политики и усилению социальной ответственности Сторон.

3.11.3. Предоставлять соответствующей Профсоюзной организации необходимую информацию для осуществления контроля за выполнением настоящего Коллективного договора, а также иную информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

3.11.4. Проводить совместно с соответствующими Профсоюзными организациями корпоративные мероприятия с чествованием победителей соревнования и ветеранов труда.

3.11.5. Контролировать ход выполнения настоящего Коллективного договора, внося, при необходимости, изменения и дополнения в его содержание.

3.11.6. Совершенствовать организацию сетевого и внутрипроизводственного соревнований филиалов Общества, иных структурных подразделений, бригад, лучших по профессии, осуществлять поощрение победителей.

3.11.7. Осуществлять награждение Работников наградами Общества, представление к государственным и отраслевым наградам с учетом мнения выборного органа соответствующей Профсоюзной организации.

3.11.8. Основываясь на принципах социального партнерства:

в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, принимать решения с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей Профсоюзной организации;

согласовывать с выборным органом соответствующей Профсоюзной организации принятие локальных нормативных актов, регулирующих вопросы режима рабочего времени и времени отдыха, условий оплаты труда, нормирования и охраны труда в Обществе, а также по иным вопросам согласно законодательству Российской Федерации.

3.11.9. Представитель Профсоюза вправе участвовать в заседаниях Правления с правом совещательного голоса по вопросам, входящим в компетенцию Профсоюза, в том числе утверждения и изменения организационно-штатной структуры Общества, системы оплаты труда и мотивации работников Общества. Участие представителя Профсоюза в заседаниях Правления осуществляется по согласованию с Президентом Общества – председателем Правления Общества.

**3.12. В сфере создания условий для осуществления деятельности Профсоюзных организаций**

3.12.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации создавать условия для осуществления деятельности Профсоюзных организаций.

3.12.2. С учетом производственных условий сохранять среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные) за время командировок для участия в подготовке и работе профсоюзных съездов, конференций, собраний профкомов представителям выборных органов Профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, уполномоченным профсоюза по охране труда.

Возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные) за время командировок освобожденных представителей выборных органов Профсоюзных организаций. Возмещение расходов производится путем перечисления денежных средств в соответствующие профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ – работодателям освобожденных представителей выборных органов Профсоюзных организаций в следующих размерах:

за время командировки представителей выборных органов Профсоюзных организаций Общества и аппарата управления Общества - по нормам, установленным локальным нормативным актом Общества для возмещения командировочных расходов начальнику отдела аппарата управления Общества;

за время командировки представителей выборных органов Профсоюзных организаций филиалов - по нормам, установленным локальным нормативным актом Общества для возмещения командировочных расходов начальнику отдела филиала Общества.

3.12.3. Обеспечивать соответствующим представителям Профсоюзных организаций в установленном порядке возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам членов профсоюзной организации в Обществе для реализации указанными представителями уставных задач РОСПРОФЖЕЛ и предоставленных законодательством Российской Федерации профсоюзам прав.

3.12.4. Предоставлять по соглашению Сторон в бесплатное пользование принадлежащие Обществу здания, сооружения, помещения и другие объекты, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

3.12.5. Приглашать для участия в проводимых Обществом семинарах и совещаниях по социально-трудовым вопросам и вопросам охраны труда представителей Профсоюзных организаций.

3.12.6. С учетом производственных условий предоставлять с сохранением заработной платы представителям Профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, время для выполнения общественных обязанностей.

3.12.7. Предоставлять Профсоюзным организациям безвозмездно для осуществления их деятельности в пользование оборудованные помещения, средства связи, электронную и множительную технику, транспорт, обеспечив при этом оплату их хозяйственного содержания, ремонта, технического обслуживания и охраны.

3.12.8. Осуществлять отчисление Профсоюзным организациям денежных средств в размере 0,5% от фонда оплаты труда для обеспечения их эффективного функционирования, проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий среди Работников, проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, организации детской оздоровительной кампании, новогодних праздников и иных мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью РОСПРОФЖЕЛ, в том числе:

0,3 процента от фонда оплаты труда перечисляется Профсоюзным организациям;

0,2 процента от фонда оплаты труда перечисляется ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

3.12.9. Осуществлять по письменным заявлениям Работников - членов Профсоюзных организаций ежемесячное удержание членских взносов и безналичное перечисление их соответствующим Профсоюзным организациям.

3.12.10. Общество вправе за счет собственных средств выплачивать поощрения представителям Профсоюзных организаций за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

3.12.11. Предоставлять Работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием на выборные должности в выборные органы Профсоюзных организаций, после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с согласия Работника – другую равноценную работу (должность) в Обществе.

3.12.12. Увольнение по инициативе Работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации председателей (их заместителей) выборных органов Профсоюзных организаций допускается только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа, кроме случаев прекращения деятельности соответствующего структурного подразделения Общества.

Указанная гарантия действует в течение двух лет после окончания полномочий председателя (их заместителя) выборного органа Профсоюзных организаций.

3.12.13. Перечислять (осуществлять финансирование) соответствующим профсоюзным организациям РОСПРОФЖЕЛ - работодателям освобожденных представителей выборных органов Профсоюзных организаций с численностью членов профсоюза свыше 500 человек денежные средства для выплаты им заработной платы и предоставления социальных гарантий, предусмотренных настоящим Коллективным договором, в размере, определенном Соглашением между Обществом и соответствующей профсоюзной организацией РОСПРОФЖЕЛ.

Председателям Профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, с численностью членов профсоюза менее 500 человек производить ежемесячные выплаты в следующих размерах:

с численностью членов профсоюза менее 100 человек 6 706 рублей;

с численностью членов профсоюза 100-150 человек 8 857 рублей;

с численностью членов профсоюза 150-200 человек 13 409 рублей;

с численностью членов профсоюза 200-250 человек 17 958 рублей;

с численностью членов профсоюза 250-300 человек 22 262 рублей;

с численностью членов профсоюза свыше 300 человек 26 815 рублей.

Выплаты, предусмотренные абзацем вторым настоящего пункта, производятся пропорционально времени фактического исполнения обязанностей председателем Профсоюзной организации (за исключением времени нахождения в отпуске, в том числе без сохранения заработной платы, и периода временной нетрудоспособности) и подлежат индексации в порядке, установленном в Обществе для индексации заработной платы.

3.12.14. Учет мотивированного мнения представителей выборных органов Профсоюзных организаций осуществляется путем согласования (визирования) проектов локальных нормативных актов представителем выборных органов Профсоюзных организаций.

**Раздел 4. Обязательства Работников**

4.1. Работать честно, добросовестно, проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость, эффективно использовать рабочее время для высокопроизводительного труда, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности.

4.2. Выполнять установленные нормы труда, повышать производительность труда, улучшать качество работы, проявлять инициативу и творческий подход к работе, обеспечивать выполнение производственных заданий, постоянно повышать уровень профессиональных знаний.

4.3. Соблюдать требования охраны труда, предусмотренные нормативными актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества, осуществлять предписанные медициной профилактические и оздоровительные мероприятия.

4.4. Соблюдать установленный режим работы, правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину.

4.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Общества.

4.6. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в трудовом коллективе, уважать права других Работников.

4.7. Соблюдать коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной при осуществлении трудовой деятельности в Обществе.

4.8. Действовать в интересах Общества, пресекать посягательства на корпоративную собственность, недобросовестные действия, наносящие ущерб Обществу, отстаивать корпоративные интересы в общественной жизни.

4.9. Бережно относиться к имуществу Общества и других Работников.

**Раздел 5. Обязательства Профсоюзных организаций**

5.1. Осуществлять взаимодействие с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

5.2. Совместно с Работодателем осуществлять меры по повышению эффективности работы Общества, внедрению новой техники, укреплению трудовой и технологической дисциплины, воспитанию у Работников профессиональной чести и престижности выполняемой работы.

5.3. Мобилизовать трудовые коллективы на достижение стратегических целей Общества, выполнение количественных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

5.4. Осуществлять защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль над соблюдением законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов Общества, оказывать при необходимости бесплатную юридическую помощь.

5.5. Участвовать в разработке и реализации среднесрочных и стратегических целевых программ развития Общества, затрагивающих вопросы социально-трудовых отношений, а также программы содействия занятости Работников.

5.6. Не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в настоящий Коллективный договор, при условии их выполнения.

5.7. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

5.8. Осуществлять контроль за рациональным использованием Работниками рабочего времени и времени отдыха.

5.9. Содействовать в организации отдыха Работников и членов их семей. Осуществлять работу по организации летнего отдыха детей Работников.

5.10. Расходовать денежные средства, указанные в пункте 3.12.8 настоящего Коллективного договора, в соответствии со сметой, утвержденной Сторонами.

5.11. Представлять Работодателю ежеквартально отчет об использовании средств, отчисляемых Обществом Профсоюзным организациям в соответствии с пунктом 3.12.8 настоящего Коллективного договора.

5.12. Участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда и оздоровления Работников.

5.13. Осуществлять учет и анализ производственного травматизма в Обществе.

5.14. Участвовать в работе государственных комиссий по приемке в эксплуатацию объектов производственного и социально-культурного назначения.

5.15. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам обеспечения охраны труда, здоровья, специальной оценки условий труда.

5.16. Контролировать целевое расходование денежных средств Работодателя, выделяемых на охрану труда, социальную защиту, а также оздоровление Работников и членов их семей.

5.17. Осуществлять среди Работников разъяснительную работу о порядке негосударственного пенсионного обеспечения.

**Раздел 6. Контроль выполнения Коллективного договора**

6.1. Контроль за выполнением настоящего Коллективного договора осуществляется Комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением (далее – Комиссия) по итогам полугодия и года.

Комиссия рассматривает выполнение настоящего Коллективного договора, заслушивает на своих заседаниях представителей Профсоюзных организаций, руководителей Общества и филиалов Общества.

6.2. При рассмотрении вопросов, связанных с реализацией настоящего Коллективного договора, надлежащими представителями Сторон в филиалах Общества являются руководители филиалов Общества (от Работодателя) и представители выборных органов соответствующих Профсоюзных организаций (от Работников).

6.3. Итоги выполнения настоящего Коллективного договора рассматриваются на совместном заседании представителей Сторон один раз в год.

**Раздел 7. Заключительные положения**

7.1. Настоящий Коллективный договор заключен в г. Москве, вступает в силу с 1 января 2022 года и действует по 31 декабря 2024 года.

7.2. Настоящий Коллективный договор может быть продлен, изменен, дополнен только по взаимной договоренности Сторон.

Изменения и дополнения в настоящий Коллективный договор вносятся по итогам рассмотрения предлагаемых изменений и дополнений Комиссией путем подписания Сторонами совместного документа - дополнительного соглашения к настоящему Коллективному договору, являющегося его неотъемлемой частью, и доводится до сведения Работников.

Стороны вправе совместно давать разъяснения по вопросам применения положений настоящего Коллективного договора. Разъяснения издаются в порядке, установленном для внесения изменений и дополнений в настоящий Коллективный договор.

Толкование настоящего Коллективного договора и разъяснения по вопросам применения его положений осуществляется Сторонами по взаимной договоренности.

7.3. В случае возникновения в Обществе коллективных трудовых споров, они разрешаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Настоящий Коллективный договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон, один экземпляр передается в орган по труду, осуществляющий уведомительную регистрацию коллективных договоров.

