

От Работодателя:

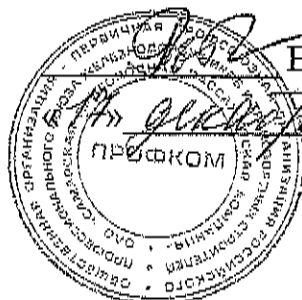
Генеральный директор акционерного общества «Самарская пригородная пассажирская компания»

От Работников:

Председатель первичной профсоюзной организации акционерного общества «Самарская пригородная пассажирская компания»

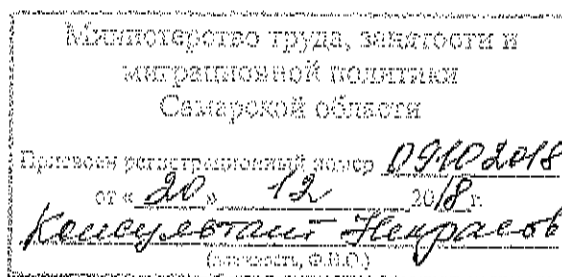


О.А. Петрихин  
2018 г.

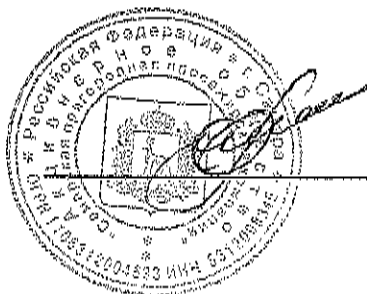


Е.К. Рыбакова  
2018 г.

Коллективный договор  
Акционерного общества  
«Самарская пригородная пассажирская компания»  
на период с «01» января 2019 года  
по «31» декабря 2021 года



г.о. Самара  
2018 г.



О.А. Петрихин



Е.К. Рыбакова

**Коллективный договор  
акционерного общества  
«Самарская пригородная пассажирская компания»  
на период с «01» января 2019 года  
по «31» декабря 2021 года**

1. Основные понятия
2. Общие положения
3. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации
4. Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости
5. Рабочее время и время отдыха
6. Охрана труда
7. Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями
8. Гарантии деятельности профсоюзной организации
9. Контроль за выполнением Договора
10. Заключительные положения

**1. Основные понятия**

- 1.1 Коллективный договор акционерного общества «Самарская пригородная пассажирская компания» (далее – Договор) – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в акционерном обществе «Самарская пригородная пассажирская компания» (далее – Общество), заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.
- 1.2 Работники – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом.
- 1.3 Работодатель – Общество, вступившее в трудовые отношения с Работником.
- 1.4 Представитель Работников – первичная профсоюзная организация Общества (далее – Профком), являющийся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации единственным полномочным представителем интересов Работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении Коллективного договора,

  
\_\_\_\_\_ О.А. Петрихин

  
\_\_\_\_\_ Е.К. Рыбакова

контроля за его выполнением и разрешении коллективных трудовых споров Работников с Работодателем, в лице председателя первичной профсоюзной организации Рыбаковой Елены Константиновны.

- 1.5 Представитель Работодателя – генеральный директор Общества Петрихин Олег Анатольевич.

## 2. Общие положения

- 2.1. Настоящий Договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) с последующими изменениями и дополнениями к нему и является основным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Обществе и заключаемым работниками и работодателем в лице их представителей.
- 2.2. Данный Договор распространяется на всех Работников Общества. Стороны признают юридическое значение и правовой характер Договора и обязуются его выполнять.
- 2.3. Настоящий Договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей Сторон, свободы выбора, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего Договора.
- 2.4. Работодатель признает Профком первичной профсоюзной организации АО «Самарская ПШК» единственным представителем Работников Общества.
- 2.5. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Договора, улучшающие положение Работников, с момента вступления их в силу расширяют действие соответствующих положений Договора.
- 2.6. В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия Договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.
- 2.7. Стороны, признавая, что стабильная работа Общества и благополучие Работников взаимосвязаны, заинтересованы в создании и поддержании гармоничных отношений, атмосферы взаимопонимания и доверия, поиске путей решений возникающих спорных вопросов путем переговоров.
- 2.8. Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения Работников, продолжительности

  
\_\_\_\_\_  
О.А. Петрихин

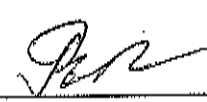
  
\_\_\_\_\_  
Е.К. Рыбакова

рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами.

### 3. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации

- 3.1. В области оплаты труда Стороны договорились:
- 3.1.1. Выплату заработной платы осуществлять два раза в месяц. За первую половину месяца 25 числа текущего месяца, окончательный расчет 10 числа следующего месяца.
  - 3.1.2. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены Договором.
  - 3.1.3. При наличии вакансии и производственной целесообразности некоторым работникам с их письменного согласия поручается выполнение наряду со своей работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности). Поручение другой работы наряду со своими основными обязанностями оформляется отделом по работе с персоналом путем издания приказа о совмещении профессий и заключением с Работником дополнительного соглашения к трудовому договору. Размер доплаты устанавливается индивидуально в зависимости от объема работ и по соглашению Сторон трудового договора, но не может превышать оклад совмещаемой профессии (должности) по штатному расписанию.
  - 3.1.4. Осуществлять оплату труда Работников Общества в соответствии с Положением об оплате труда АО «Самарская ППК».
  - 3.1.5. Изменения условий оплаты труда производить по согласованию с Профкомом.
  - 3.1.6. Индексировать заработную плату работников не более индекса потребительских цен на товары и услуги по данным прогноза социально-экономического развития Российской Федерации, подготовленного Министерством экономического развития Российской Федерации.

  
О.А. Петрихин

  
Е.К. Рыбакова

Производить индексацию заработной платы два раза в год: с 01 марта и с 01 октября. Размер индексации с 01 марта определять исходя из прогноза индекса потребительских цен на товары и услуги в 1 квартале текущего года, с 01 октября индексировать на величину, рассчитанную исходя из прогнозируемого индекса потребительских цен на товары и услуги на конец года с учетом проведенной в текущем году индексации.

3.2. В области нормирования труда стороны договорились:

3.2.1. Обеспечивать установление обоснованных, прогрессивных показателей норм затрат труда в целях роста совокупной производительности и повышения эффективности использования трудовых ресурсов. Извещать Работников о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца.

3.2.2. Регулировать режим рабочего времени и времени отдыха Работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка, Договором, и иным нормативными актами, утвержденными приказами генерального директора Общества с учетом мнения Профкома.

3.2.3. В соответствии с Трудовым кодексом РФ Работникам Общества предоставлять ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и ежегодные дополнительные отпуска:

Конкретная продолжительность ежегодных дополнительных отпусков за работу с ненормированным рабочим днем определяется Правилами внутреннего трудового распорядка Общества, на основании приказа генерального директора Общества и (или) в соответствии с трудовым договором, заключенным с Работником.

Работник вправе получить ежегодный отпуск, как в полном объеме, так и по частям, согласовав это с Работодателем.

3.2.4. Установить нормы уборки офисных помещений – 550 кв. метров.

3.2.5. В целях улучшения качества предоставления услуг по перевозке пассажиров пригородным железнодорожным транспортом, на основании приказа генерального директора Общества, проводить мероприятия с привлечением Работников Общества по проверке работы кассиров билетных на ж/д транспорте, контролеров-касси́ров-ревизоров (лиц, оказывающих АО «Самарская ГПК» услуги по оформлению проездных документов пассажирам в пригородных поездах),

  
О.А. Петрихин

  
Е.К. Рыбакова

работников отдела ревизионного контроля, а так же иных физических и юридических лиц, состоящих в договорных отношениях с АО «Самарская ППК».

### 3.3. Гарантии и компенсации

3.3.1. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения Работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и в размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

### 4. Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости

4.1. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками Работодатель в письменной форме сообщает об этом выборному профсоюзному органу организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения мероприятий.

4.2. В случае если решение о сокращении численности или штата работников Общества может привести к массовому увольнению Работников – Работодатель не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий предоставляет органу службы занятости и Профкому информацию о возможном увольнении.

Критерием для оценки массового высвобождения является сокращение численности или штата работников в количестве 50 и более человек в течение 30 календарных дней.

4.3. Стороны обязуются совместно разрабатывать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите Работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения объемов перевозок и производства, при ухудшении финансово-экономического положения Общества.

4.4. Регулирование численности Работников осуществлять, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера: естественного оттока кадров и временного ограничения их приема; упреждающей переподготовки кадров, перемещения их внутри Общества на освободившиеся рабочие места; развития временной и сезонной занятости Работников; применения, как временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени; перемещение Работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; перевод Работников, по взаимному согласию

  
О.А. Петрихин

  
Е.К. Рыбакова

Сторон, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение первых двух месяцев.

- 4.5. При необходимости, с учетом производственных условий, предоставлять высвобождаемому Работнику оплачиваемое время до 32 рабочих часов в месяц для самостоятельного поиска работы с сохранением среднего заработка, но не более 4 часов в смену (рабочий день).
- 4.6. При увольнении Работников из Общества впервые, в связи с уходом на пенсию по старости независимо от возраста, если Работник увольняется в течение трех месяцев с дня назначения пенсии, выплачивать единовременное (выходное) пособие за добросовестный труд, при непрерывном стаже работы в АО «Самарская ШПК», в следующих размерах:

размер стажа	размер пособия
от 5 до 10 лет	два должностных оклада
с 10 до 15 лет	три должностных оклада

## 5. Рабочее время и время отдыха

- 5.1. Работникам устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями, за исключением работников, для которых действующим законодательством и настоящим Коллективным договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.
- 5.2. На работах, организованных по сменному графику, а также на непрерывно действующих участках (сменах) с круглосуточной сменной работой, вводится суммированный учет рабочего времени, с учетным периодом, определяемым Правилами внутреннего трудового распорядка.
- 5.3. Женщинам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет; работнику, имеющему ребенка – инвалида в возрасте до восемнадцати лет; одинокой (-ому) матери (отцу), воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, - предоставлять по их желанию ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней, в удобное для них время. Указанный отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому

  
О.А. Петрихин

  
Е.К. Рыбакова

отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение данного отпуска на следующий рабочий год не допускается.

- 5.4. Периодические медицинские осмотры производятся в рабочее время в течение одной рабочей смены с сохранением среднего заработка.

## 6. Охрана труда

- 6.1. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется обеспечить:
- 6.1.1. Соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.
- 6.1.2. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда.
- 6.1.3. Проведение специальной оценки условий труда не реже одного раза в пять лет, сертификацию работ по охране труда проводить в сроки, установленные соглашениями по охране труда.
- 6.1.4. Организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) в соответствии с утвержденным Работодателем контингентом.
- 6.1.5. Расследование и учет в установленном нормативными правовыми актами РФ порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 6.1.6. Обязательное социальное страхование Работников Общества от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 6.1.7. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 % от сумм эксплуатационных расходов Общества без учета затрат на спецодежду и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры, обследования.
- 6.2. Работники АО «Самарская ППК» обязуются:
- 6.2.1. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.
- 6.2.2. Незамедлительно сообщать работодателю или непосредственному руководителю о возникновении любой ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей (каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении своего состояния здоровья), сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у

  
О.А. Петрихин

  
Е.К. Рыбакова



Работодателя, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества).

- 6.2.3. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных федеральными законами.

## 7. Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями

- 7.1. По заявлению работника на основании подтверждающих документов дополнительно предоставляются оплачиваемые дни (по окладу или тарифной ставке) в следующих случаях:
- 7.1.1. бракосочетаниях (при первом вступлении в брак), а так же при первом вступлении в брак детей Работника – 2 календарных дня подряд;
  - 7.1.2. рождение ребенка (отцу) – один календарный день,
  - 7.1.3. выпускной вечер ребенка (матери, отцу) – один календарный день,
  - 7.1.4. смерти близкого родственника (отец, мать, жена, муж, сын, дочь, сестра, брат) или других родственников, проживающих совместно, - три календарных дня в течение 40 дней со дня смерти родственника;
  - 7.1.5. смерти родственника супруга (тесть, теща, свекор, свекровь) – один календарный день.
- 7.2. Предоставлять 1 сентября – один календарный день родителям (опекунам) детей, обучающихся в 1-4 классах средней школы (лицея, гимназии) с оплатой по окладу или тарифной ставке.
- 7.3. Во всех случаях, указанных в п. 7.1, 7.2 могут быть дополнительно предоставлены дни отпуска без сохранения заработной платы по согласованию с Работодателем.
- 7.4. По заявлению Работника на основании подтверждающих документов женщинам при рождении ребенка одновременно оказывать материальную помощь в размере не менее одного МРОТ (минимального размера оплаты труда), установленного законодательством РФ на дату рождения ребенка.
- 7.5. Выплачивать Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, ежемесячное пособие в размере 500 рублей, за

  
О.А. Петрихин

  
Е.К. Рыбакова

исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком.

При рождении двух и более детей ежемесячное пособие выплачивается на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет.

При нахождении Работника в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком при наличии у него другого ребенка (детей) в возрасте от 1,5 до 3 лет выплата ежемесячного пособия за счет средств Общества на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет не приостанавливается.

7.6. Оказывать материальную помощь семьям умерших Работников, а также помощь в организации похорон в следующих размерах:

7.6.1. на погребение работника в размере должностного оклада;

7.6.2. на погребение члена семьи или близкого родственника Работника за счет Профкома – 1000 (одна тысяча) рублей, за счет Работодателя - 5000 (пять тысяч) рублей.

7.7. Единожды выплачивать пособие Работникам Общества в связи с юбилейными датами со дня рождения (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет) в размере должностного оклада.

## 8. Гарантии деятельности профсоюзной организации

Работодатель обязуется:

8.1. Предоставить профсоюзному комитету оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также другие необходимые условия для обеспечения его деятельности.

8.2. Перечислять на профсоюзный счет ежемесячно не позднее 16 числа месяца бесплатно удержанные из заработной платы по письменным заявлениям работников членские профсоюзные взносы в размере 1%.

8.3. Предоставлять в установленном законодательством порядке Профкому информацию о деятельности Общества для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора.


8.4. Предоставлять Профкому возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности Общества. Выделять для этой цели помещение в согласованном порядке и сроке.


8.5. Вновь принимаемых работников, направлять на собеседование в Профком.

  
О.А. Петрихин

  
Е.К. Рыбакова

- 8.6. Основываясь на принципах социального партнерства:
- в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, принимать решения с учетом мнения Профкома;
  - согласовывать с Профкомом принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в области режима рабочего времени и времени отдыха, условий оплаты труда, нормирования и охраны труда, установления минимального размера заработной платы в Обществе.
- 8.7. Расторжение трудового договора с Работниками, избранными в состав профсоюзных органов и не освобожденными от производственной работы, по инициативе Работодателя в соответствии с пунктом 2, и пунктом 5 статьи 81 Трудового кодекса, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения лишь с предварительного согласия Профкома.
- Профком обязуется:
- 8.8. Проводить работу по защите социально-трудовых прав Работников Общества в соответствии с действующим законодательством.
- 8.9. При обнаружении нарушений коллективного договора принимать меры к их устранению.
- 8.10. Осуществлять взаимодействие с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.
- 8.11. Совместно с Работодателем осуществлять меры по повышению эффективности работы Общества, внедрению новой техники, укреплению трудовой и технологической дисциплины, воспитанию у Работников профессиональной чести и престижности выполняемой работы.
- 8.12. Мобилизовать трудовой коллектив на достижение стратегических целей Общества, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовом коллективе.
- 8.13. Участвовать в разработке и реализации среднесрочных и стратегических целевых программ развития Общества, затрагивающих вопросы социально-трудовых отношений, а также программы содействия занятости Работников.
- 8.14. Принимать участие в случаях, предусмотренных законодательством РФ, в подготовке и подписании локальных нормативных актов Общества, других локальных актов.
- 8.15. Содействовать в организации отдыха Работников.

  
\_\_\_\_\_  
О.А. Петрихин

  
\_\_\_\_\_  
Е.К. Рыбакова

- 8.16. Представлять заместителю генерального директора по общим и социальным вопросам каждые полгода отчет об использовании средств, отчисляемых Обществом Профкому для обеспечения эффективного функционирования профсоюзной организации, осуществления ими культурно-массовых мероприятий среди работников, проведение мер по социальной защите Работников и членов их семей.
- 8.17. Получать информацию о целевом расходовании денежных средств Работодателя, выделяемых на охрану труда, социальную защиту, а также оздоровление работников.

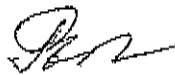
### 8. Контроль за выполнением Договора

- 9.1. Контроль за выполнением Договора осуществляется Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Общества.
- 9.2. Комиссия не реже одного раза в год рассматривает ход выполнения Договора, заслушивает на своих заседаниях представителей Работников и Работодателя.
- 9.3. При рассмотрении вопросов, связанных с реализацией Договора, полномочными представителями Сторон в Обществе являются Представитель Работодателя (генеральный директор, заместитель генерального директора по общим и социальным вопросам) и Профком.

### 9. Заключительные положения

- 10.1. Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу с 01 января 2019 года. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет. Действие коллективного договора распространяется на всех работников Общества. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования Общества, реорганизации Общества в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем Общества. При смене формы собственности Общества коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности. При реорганизации Общества в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации. При реорганизации или смене формы собственности Общества любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении

  
О.А. Петрихин

  
Е.К. Рыбакова

действия прежнего на срок до трех лет. При ликвидации Общества коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

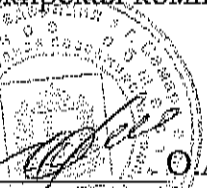
- 10.2. Изменения и дополнения Договора в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для его заключения.
- 10.3. В случае выполнения Работодателем обязательств, возложенных на него коллективным договором, Работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.
- 10.4. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных настоящим Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.
- 10.5. Работодатель обязуется информировать представительный орган Работников о финансово-экономическом положении Общества, основных направлениях производственной деятельности, перспективах развития, важнейших организационных и других изменениях.
- 10.6. Подписанный сторонами Договор с приложениями в семидневный срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
- 10.7. При приеме на работу Работодатель или его представитель обязан ознакомить работника с настоящим Договором.

**От Работодателя:**


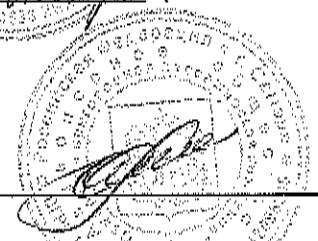
**От Работников:**



Генеральный директор акционерного общества «Самарская пригородная пассажирская компания»

Председатель первичной профсоюзной организации акционерного общества «Самарская пригородная пассажирская компания»

  
 \_\_\_\_\_  
 О.А. Петрихин  
 «17» декабря 2018 г.

  
 \_\_\_\_\_  
 Е.К. Рыбакова  
 «17» декабря 2018 г.

  
  
 \_\_\_\_\_  
 О.А. Петрихин

  
  
 \_\_\_\_\_  
 Е.К. Рыбакова

Всего пронумеровано, прошито, скреплено  
печатью 13 (Тринадцать) листов  
Генеральный директор АО «Самарская ППК»

*Собес*

О.А. Петрихи

«17» декабря 2018 г.

