**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**между**

**Акционерным обществом**

**«Абдулинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин**

**и производству запасных частей»**

**и**

**общественной организацией - первичной профсоюзной организацией РОСПРОФЖЕЛ**

**Акционерного общества**

**«Абдулинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин**

**и производству запасных частей»**

 **на срок с 01 апреля 2020г. по 31 декабря 2022 г.**

г. Абдулино, 2020 г.

**Раздел 1. Основные понятия и сокращения**

Настоящий Коллективный договор Акционерного общества «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин и производству запасных частей» на срок с 01 апреля 2020г. по 31 декабря 2022 г. (далее – Коллективный договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие условия оплаты труда, охраны труда, режимов труда и отдыха, развития кадрового потенциала, занятости, предоставления социальных гарантий, права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства.

Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, Указами Президента РФ, постановлениями Правительства и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, законами и иными нормативными правовыми актами.

Стороны настоящего Коллективного договора:

**Работники** – физические лица, вступившие в трудовые отношения с Акционерным обществом «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин и производству запасных частей».

**Работодатель, Общество** – Акционерное общество «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин и производству запасных частей», вступившее в трудовые отношения с работником.

Представители Сторон Коллективного договора:

**Представитель Работников** – Общественная организация - первичная профсоюзная организация РОСПРОФЖЕЛ АО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин и производству запасных частей»», действующая на основании законодательства Российской Федерации и уполномоченная первичными профсоюзными организациями Общества и Работниками – не членами Профсоюза (далее – Профсоюз).

**Представитель Работодателя** – Акционерное общество «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин и производству запасных частей»», а также уполномоченные им в установленном законодательством Российской Федерации порядке лица.

**Общественная организация - первичная профсоюзная организация**- добровольное объединение членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций, созданная на учредительной конференции по решению выборного коллегиального органа вышестоящей организации.

**Первичная профсоюзная организация** (профсоюзная организация, профсоюз, представитель работников) – добровольное объединение членов профсоюза, работающих в Обществе, действующее на основании Положения.

**Профком (Профсоюзный комитет)** – выборный орган первичной профсоюзной организации работников Общества.

**Социальная ответственность** – добровольный вклад в развитие общества в социальной, экономической и экологической сферах, напрямую связанный с основной деятельностью Общества и выходящий за рамки определенного законодательством минимума

**Неработающие пенсионеры** – лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине работника повреждением здоровья), из Акционерного общества «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин и производству запасных частей», или до 01 октября 2003 г. из организаций федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД» и Акционерного Общества «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин и производству запасных частей», а также действующих в них организаций РОСПРОФЖЕЛ, находящиеся на ветеранском учете в Организациях Общества.

**Высвобождаемые Работники** – Работники, трудовые договоры с которыми расторгаются по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Локальный нормативный акт (ЛНА)** - это письменный документ, принятый Обществом в установленном порядке, рассчитанный на неоднократное применение, определяющий общие принципы работы в Обществе и обязательный для исполнения всеми работниками Общества деятельности, которых он касается.

**Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений –** комиссия, созданная на равноправных началах из представителей Работодателя и Работников для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений, а также для организации контроля за их выполнением.

**Молодые работники - работники Общества в возрасте до 35 лет (включительно).**

**Раздел 2. Общие положения**

**2.1.** Цели настоящего Коллективного договора:

- поддержание социальной стабильности, укрепление трудовой и производственной дисциплины в Обществе, достижение успешного развития производства, повышение эффективности финансово-экономической деятельности и конкурентоспособности Общества путем согласования интересов Работников и Работодателей;

- создание социально-экономических условий для высокопроизводительного труда, снижения непроизводительных расходов и повышения качества работы, обеспечения здоровых и безопасных условий труда**,** роста социальной защищенности, создания условий для достойного труда Работников, привлечения и закрепления квалифицированных кадров в Обществе;

- установление пакета социально-трудовых гарантий и обеспечение их предоставления Работникам Общества;

*-* развитие социального партнерства в Обществе.

**2.2.** Стороны признают целесообразность осуществления перехода к предоставлению и финансированию персонифицированных, адресных гарантий, компенсаций и льгот Работникам на страховых, накопительных, компенсационных, долевых, заявительных принципах, исходя из финансовых возможностей Общества.

**2.3.** Работодатели, Работники и их представители **обязуются строить отношения друг с другом в соответствии с основными принципами социального партнерства, предусмотренными трудовым законодательством Российской Федерации, а также вытекающими из смысла норм настоящего Коллективного договора, в том числе на принципах:**

**- равноправия;**

**- уважения и учета интересов сторон;**

**- заинтересованности и участия в договорных отношениях;**

**- соблюдения Сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;**

**- свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;**

**- добровольности и полномочности принятия на себя обязательств** Работодателями, Работниками и их представителями**;**

**- реальности, экономической обоснованности и безусловной обязательности выполнения принимаемых на себя обязательств в** сферережима работы и оплаты труда, занятости, создания безопасных и здоровых условий труда, защиты трудовых прав Работников, и предоставления им дополнительных социальных гарантий**;**

- обеспечения интересов сторон социального партнерства;

**- контроля за выполнением настоящего Коллективного договора;**

**- ответственности Сторон, их представителей за невыполнение по их вине настоящего Коллективного договора.**

**2.4.** Настоящий Коллективный договор распространяет свое действие на:

**2.4.1.** Работодателей и уполномоченных ими в установленном законодательством Российской Федерации порядке руководителей АО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин и производству запасных частей».

**2.4.2**. Всех Работников Общества, независимо от членства в профсоюзе.

**2.4.3.** Выборных и штатных работников Профсоюза и Профсоюзных организаций, действующих в Обществе, на которые распространяется настоящий Коллективный договор.

**2.4.4.** Иных лиц, указанных в Коллективном договоре.

**2.5.** Настоящий Коллективный договор направлен на реализацию социального партнёрства в Обществе.

**2.6.** Законы и другие нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия настоящего Коллективного договора и улучшающие правовое и социально-экономическое положение Работников, расширяют действие соответствующих пунктов настоящего Коллективного договора с момента вступления их в силу.

**2.7.** Коллективные переговоры по подготовке и заключению Коллективного договора, внесению в него изменений и дополнений, контроль за его выполнением, осуществляет Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, создаваемая в Обществе из равного количества представителей Работников и Работодателя, наделенных необходимыми полномочиями.

**2.8.** Ни одна из Сторон настоящего Коллективного договора не может в течение срока действия настоящего Коллективного договора в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

**2.9.** В соответствие со ст. 30 Трудового Кодекса Российской Федерации выборные органы первичных профсоюзных организаций представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы Работников данного Работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов, а в случаях и порядке, которые установлены Трудовым Кодексом, интересы всех работников данного работодателя, независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров Работников с Работодателем.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией (ст. 30 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Профессиональные союзы могут представлять и защищать права и интересы Работников вне зависимости от членства в профсоюзах только в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

Процедура наделения профсоюза полномочиями и условия, на которых будет осуществляться представительство, устанавливается соответствующей первичной профсоюзной организацией в нормативных актах.

При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, Работодатель ежемесячно перечисляет на расчетный счет соответствующей профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в размере не менее 1 % от заработной платы указанных в настоящем пункте работников.

**2.10.** Работодатель признает выборные органы первичных профсоюзных организаций АО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин и производству запасных частей», структурных подразделений полномочными представителями Работников в решении вопросов, определенных настоящим Коллективным договором.

**2.11.** Принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации осуществляется с учетом мнения выборного органа Объединенной первичной профсоюзной организации.

**2.12.** В случае отсутствия финансово-экономических возможностей выполнения отдельных социально-трудовых обязательств или гарантий, установленных настоящим Коллективным договором сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации, стороны социального партнерства Общества вправе направить в Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений обоснованные предложения о временном приостановлении действий таких обязательств или гарантий, либо об ограничении сферы их действия (в том числе реализации их в меньшем размере) в отношении Общества.

**2.13** Стороны договорились на период действия Коллективного договора отказаться от проведения забастовок и массовых акций протеста, приложить все усилия для поддержания стабильности и урегулирования коллективных трудовых споров в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

**2.14.** Настоящий Коллективный Договор доводится до Работников под роспись.

**Раздел 3. Обязательства Сторон**

**3.1. Обязательства Общества и Профсоюза:**

**3.1.1.** Осуществляют совместный контроль исполнения настоящего Коллективного договора.

**3.1.2.** Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Коллективного договора, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также для подготовки проектов последующих Коллективных договоров

Обобщают практику деятельности Общества по реализации положений настоящего Коллективного договора, ежегодно подготавливают отчет об его исполнении.

**3.1.3.** Рассматривают вопросы, не включенные в настоящий Коллективный договор, проводят взаимные консультации в рамках Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**3.1.4.** Принимают меры по предотвращению возникновения и урегулированию коллективных трудовых споров.

**3.1.5.** Осуществляют на постоянной основе взаимодействие в рамках деятельности Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе поиск новых форм развития социального партнерства в Обществе.

**3.1.6.** В целях дополнительной меры отстаивания интересов Работодателей и Работников на региональном и местном уровнях, предпринимают необходимые меры по направлению своих представителей для участия в деятельности региональных трехсторонних Комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

**3.1.7.** Содействуют развитию действенных механизмов регулирования социально-трудовых отношений в Обществе и повышению эффективности расходов, производимых Работодателями в социально-трудовой сфере, с учетом особенностей рынков труда и специфики деятельности Общества.

**3.1.8.** При необходимости и по договоренности Стороны совместно осуществляют проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**3.1.9.** При необходимости и по договоренности Стороны при выявлении фактов невыполнения положений настоящего Коллективного договора до обращения в органы государственного надзора и контроля по фактам выявленных нарушений рассматривают их в рамках деятельности Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**3.1.10.** Организуют и обеспечивают работу уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда.

**3.1.11.** Проводят собрания в коллективах подразделений Общества с целью выявления проблем и негативных явлений и создания нормального микроклимата в Обществе. Информируют Работников о задачах и результатах производственно-хозяйственной деятельности Общества, об изменениях в вопросах занятости, оплаты и условий труда, о реорганизации.

**3.1.12.**Организуют проведение смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда и поощряют лучших уполномоченных по охране труда на условиях и в порядке предусмотренных локальными нормативными актами Общества.

**3.2. Обязательства Общества:**

**3.2.1.** Осуществляет взаимодействие с выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**3.2.2.** Выполняет обязательства, предусмотренные настоящим Коллективным договором.

**3.2.3.** Своевременно рассматривает представления выборного органа первичной профсоюзной организации, объединенной первичной профсоюзной организации о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимает меры по их устранению и в установленные сроки сообщает об устранении нарушений.

**3.2.4.** Проводит за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течении трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования работников, внеочередные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования Работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

Расходы на проведение медицинских осмотров несет Работодатель в соответствии с заключенными договорами на оказание услуг или возмещает Работникам расходы, связанные с прохождением обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (по заявлениям Работников с предоставлением необходимых отчетных документов после прохождения медицинского осмотра).

**3.2.5.** Награждает Работников, штатных и выборных работников Профсоюза наградами Общества, представляет их к государственным, региональным и ведомственным наградам. В отношении Работников, являющихся членами профсоюза, принимает решение о награждении и представлении к государственным, региональным и ведомственным наградам по согласованию с профсоюзом.

**3.2.6.** Осуществляет по письменному заявлению Работников не являющихся членами Профсоюза ежемесячные перечисления на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников в соответствии с порядком перечисления денежных средств, установленном в Обществе.

**3.2.7.** Предоставляет выборному органу первичной профсоюзной организации имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и для контроля за реализацией условий Коллективного договора.

**3.2.8**. Ежемесячно отчислять Профсоюзу средства в размере 0,4 процента от фактического фонда заработной платы Работников Общества для организации и проведения культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Указанные средства перечислять на основании ежемесячной утвержденной сметы.

**3.2.9.** Предоставляет выборным органам первичных профсоюзных организаций, по соглашению Сторон, в пользование оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение для работы, проведения заседаний, хранения документации, оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы

Работодатель по письменному согласованию предоставляет первичной профсоюзной организации возможность размещения информации в доступных для всех Работников местах.

**3.2.10.** Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы предоставляет не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка.

**3.2.11.** Предоставляет выборным органам Профсоюза и соответствующей первичной профсоюзной организации необходимую информацию для мониторинга выполнения Коллективного договора Обществом, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**3.2.12.** Направляет, с учетом производственных условий, для участия в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний комитетов, их президиумов, на краткосрочную профсоюзную учебу членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от Профсоюза, сохраняя за ними на это время среднюю заработную плату и возмещая командировочные расходы (проезд, проживание, суточные) в соответствии с локальными нормативными актами принятыми в Обществе.

**3.2.13.** Не препятствует представителям Профсоюза доступ к рабочим местам работников Общества для реализации указанными представителями уставных задач Профсоюза.

**3.2.14.** Предоставляет первичной профсоюзной организации сведения о выполнении мероприятий и соглашений по охране труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**3.2.15.** В целях повышения эффективности работы по предупреждению производственного травматизма устанавливает для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза и членов комиссий по охране труда гарантии их деятельности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

**3.2.16.** Учитывает при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время Работникам, имеющих три и более детей в возрасте до 18 лет, Работникам- единственным родителям, имеющим детей в возрасте до 14 лет включительно, а также иным Работникам имеющим преимущественное право на предоставление отпуска в удобное для них время в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**3.2.17.** Осуществляет меры по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды, стремится при ведении хозяйственной деятельности к снижению техногенного воздействия на окружающую среду, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнения окружающей среды.

**3.2.18.** Обеспечивает за счет средств Общества обучение и проверку знаний по охране труда председателей первичных профсоюзных организаций, вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

**3.2.19.** Проводит совместно с первичными профсоюзными организациями, действующими в Обществе, культурно-массовую, спортивную работу для Работников и членов их семей в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели бюджетом Общества. Поддерживает участие Работников в соревнованиях по массовым видам спорта.

**3.2.20.** Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в организации Профсоюза, предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии – с их письменного согласия другая равноценная работа (должность) у того же Работодателя.

При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае ликвидации Общества или отсутствии в Обществе соответствующей работы (должности) Профсоюз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года. При отказе работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется.

Освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники Общества, в соответствии с Коллективным договором.

**3.2.21.** Работодатель обязуется ознакомить с Коллективным договором, другими локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, вновь принимаемых в Общество Работников.

**3.3. Обязательства Профсоюза:**

**3.3.1.** Содействует достижению стратегических целей Общества, выполнению объемных и качественных показателей работы, повышению производительности труда, экономии всех видов ресурсов на каждом рабочем месте, улучшению условий и охраны труда, путем создания благоприятного социального климата в трудовом коллективе Общества.

**3.3.2.** В соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляет защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов, содержащих нормы трудового права, условий Коллективного договора, оказывает Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

**3.3.3.** Осуществляет профсоюзный контроль состояния охраны труда, представляет интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывает необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников, оказывает содействие Работодателю в обеспечении Работниками соблюдения требований охраны труда.

**3.3.4.** Организует и проводит совместно с Работодателем культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу, отдых детей Работников в дни школьных каникул, оздоровительные, праздничные и другие мероприятия.

Представляет Работодателю отчет о расходовании средств, полученных от него на эти цели. По результатам расходования средств, полученных от Работодателя, сторонами подписывается акт сверки.

**3.3.5.** Вносит предложения по повышению уровня социально-трудовых прав и защищенности Работников.

**3.3.6.** Участвует в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам обеспечения безопасности работы, охраны труда, здоровья Работников.

**3.3.7.** Выдвигает ежегодно Работников Общества и работников организаций Профсоюза, безупречно работающих в первичных профсоюзных организациях и внесших большой вклад в улучшение условий охраны труда, социально-экономическую и правовую защиту Работников, совершенствование оплаты труда, обеспечение безопасности работы, организацию отдыха и медицинского обслуживания, а также в разработку и реализацию Коллективного договора, укрепление организационной структуры и единства Профсоюза на государственные, региональные, профсоюзные, ведомственные, корпоративные и иные награды.

**3.3.8.** Осуществляет контроль за реализацией мероприятий по охране труда.

**3.3.9.** Проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам, направленным на поддержание благоприятного психологического климата и решения задач производственного характера, а также требования положений настоящего Коллективного договора.

**3.3.10.** Участвует в подготовке локальных нормативных актов Общества, норм и правил по охране труда, программ по охране труда, улучшения быта и сохранения здоровья Работников в порядке и на условиях законодательства Российской Федерации.

**3.3.11.** Обеспечивает участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

**3.3.12.** Принимает меры к недопущению трудовых конфликтов в Обществе по вопросам, включенным в настоящий Коллективный договор.

При наличии причин для возникновения коллективных трудовых споров или иных протестных действий, совместно с Работодателем принимает в возможно короткий срок меры по конструктивному урегулированию трудовых конфликтов.

**3.3.13.** Оказывает практическое содействие руководителям Общества, службам и специалистам по охране труда в решении вопросов охраны труда.

**3.3.14.** Участвует в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

**3.3.15.** Оказывает содействие Работодателю в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов Работодателей (в т.ч. на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию Работников, проведение медицинских осмотров.

**3.3.16.** Содействует повышению производительности и мотивации труда, а также трудовой и психологической адаптации Работников в Обществе.

**3.3.17.** Содействует Работодателю в работе института наставничества в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

**3.3.18.** Проводит мероприятия, направленные на популяризацию престижности труда в Обществе.

**3.3.19.** Оказывает содействие Работодателю в проведении работы по формированию и развитию корпоративных традиций, корпоративной культуры, а также разъясняет Работникам важность приверженности им.

**3.3.20.** Осуществляет просветительскую работу, направленную на популяризацию здорового образа жизни среди Работников, недопущение Работниками нарушений трудовой и технологической дисциплины, а также на развитие у них стремления к непрерывному повышению своих профессиональных навыков и знаний.

**3.3.21.** При осуществлении в Обществе антикризисных мероприятий и мероприятий по оптимизации численности персонала, участвует в проведении разъяснительной работы среди Работников о мотивах и обоснованности таких действий.

**3.3.22.** Осуществляет иные действия, направленные на реализацию в Обществе эффективных программ развития кадрового потенциала и занятости.

**3.4. Обязательства Работников:**

**3.4.1.** Соблюдать положения настоящего Коллективного договора.

**3.4.2.** Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, выполнять возложенные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией, качественно и ответственно выполнять производственные задания.

**3.4.3.** Способствовать повышению эффективности производства, устойчивому функционированию Общества и поддержанию его деловой репутации и престижа. Способствовать внедрению инноваций, постоянно повышать свою квалификацию, в том числе путем самообразования.

**3.4.4.** При выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов деятельности Общества, обеспечивать высокую эффективность своего труда, рациональное использование рабочего времени и всех видов ресурсов.

**3.4.5.** Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения трудовых обязанностей, развивать творческое отношение к труду, придерживаться здорового образа жизни, стремиться к сокращению потерь рабочего времени.

**3.4.6.** Не выдвигать требований, не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста в период действия Коллективного договора.

**3.4.7.** Выполнять обязанности, предусмотренные трудовыми договорами, локальными нормативными актами, Коллективным договором, иными соглашениями в сфере социального партнерства.

**3.4.8.** Соблюдать установленные нормативными актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества требования безопасности при производстве работ, охраны труда, пожарной безопасности, выполнять профилактические и оздоровительные мероприятия.

**3.4.9.** Проходить по требованию Работодателя медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотических средств или психотропных веществ в рабочее время в месте выполнения трудовых обязанностей.

**3.4.10.** Соблюдать принципы деловой и корпоративной этики, проявлять взаимную вежливость, уважение к другим Работникам, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности, уважать права и законные интересы других Работников и Работодателя.

**3.4.11.** Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении или о риске возникновения ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, либо работе оборудования, в соответствии с требованиями охраны труда, законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

**3.4.12.** Действовать в интересах Общества, пресекать посягательства на собственность Общества, недобросовестные действия, наносящие ущерб Работодателю, отстаивать корпоративные интересы в общественной жизни.

**3.4.13.** Применять в своей работе знания и навыки, полученные в результате обучающих и развивающих программ, организованных Работодателем.

**3.4.14.** Обеспечивать сохранность государственной, служебной и коммерческой тайны, а также обеспечивать сохранность персональных данных других Работников, ставших известными при осуществлении трудовой деятельности у Работодателя.

**Раздел 4. Развитие кадрового потенциала. Содействие занятости**

**4.1. Развитие и сохранение кадрового потенциала, п**ривлечение и закрепление квалифицированных кадров, содействие их профессиональному и служебному росту, а также повышение эффективности деятельности и вовлеченности персонала в реализацию задач, стоящих перед Обществом. Стороны настоящего Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности.

**4.2.** Общество, в целях развития, сохранения и обновления кадрового потенциала с учетом целесообразности и финансово-экономических возможностей:

- создает условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала Работников;

- развивает и поощряет наставничество с целью ускоренной адаптации вновь принятых Работников;

- организовывает подготовку специалистов для нужд Общества в профильных учреждениях профессионального образования;

- создает условия для стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности, бережливого производства и менеджмента качества.

**4.3.** Общество создает Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях по программам среднего профессионального и высшего профессионального образования, необходимые условия и обеспечивает гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Коллективным договором.

**4.4** Повышение квалификационных разрядов с учетом результатов профессионального обучения, проводится на условиях и в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Общества.

**4.5.** Общество проводит работу по организации конкурсов профессионального мастерства, лучший по профессии и иных конкурсов, трудовых коллективов Общества, структурных подразделений, цехов, участков, бригад.

**4.6.** Общество взаимодействует с городской, областной службами занятости и органами местного самоуправления в целях совместного решения вопросов трудоустройства высвобождаемых работников и досрочного оформления пенсии.

**4.7.** Предоставляет льготы молодым специалистам на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами, принятыми в Обществе.

**4.8.** Общество развивает и поощряетпроцедуру наставничества с целью ускоренной адаптации молодых специалистов, студентов и учащихся высших и средних профессиональных учебных заведений на основании соответствующих договоров и создает условия для прохождения производственной практики.

**4.9.** В Обществе совместно с Профсоюзом реализуются комплексные молодежные программы, оказывается содействие советам молодежи.

**4.10.** В целях удовлетворения потребностей Общества в работниках соответствующей профессиональной квалификации Общество обеспечивает профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников, обучение их вторым (смежным) профессиям на условиях и в порядке, определяемом локальными нормативными актами Общества, настоящим Коллективным договором, трудовым договором, заключаемым с Работником.

**4.11.** При приведении численности Работников в соответствие с объемом выполняемых работ, по причине совершенствования технологических процессов, структуры управления, пересмотра норм трудовых затрат Общества и других мероприятий, при необходимости, Общество обеспечивает реализацию следующих мер:

**4.11.1.** Совместно с первичной профсоюзной организацией разрабатывает и реализуетпрограммы содействия занятости работников Общества**.**

**4.11.2.** Регулирование численности Работников осуществляется, в первую очередь, за счет следующих мероприятий:

**-** естественного оттока кадров и временного ограничения приема новых Работников;

- переподготовки кадров, обучения востребованным вторым (смежным) профессиям;

- обеспечения временной занятости Работников;

- применения режимов неполного рабочего времени;

- перевода Работников с их письменного согласия на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с доплатой до средней заработной платы Работника, рассчитанной по прежнему месту работы, на новом месте работы в течение первых трех месяцев.

В каждом конкретном случае возможно применение одного или нескольких мероприятий.

**4.11.3.** При проведении мероприятий по сокращению численности или штата Работников Работодатель:

- обеспечивает отбор кандидатур Работников, подлежащих высвобождению, с учетом требований статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации, а также реализует преимущественное право Работников на оставление на работе, установленное статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации и положениями Коллективного договора Общества;

- своевременно (не менее чем за 2 месяца, а в случае массового высвобождения – не менее чем за 3 месяца) представляет информацию о принятом решении по высвобождению Работников и возможном расторжении с ними трудовых договоров в органы государственной службы занятости населения и выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации;

- письменно, под роспись предупреждает каждого Работника о предстоящем высвобождении не менее чем за 2 месяца;

- взаимодействует с территориальными органами государственной службы занятости населения с целью совместного решения вопросов трудоустройства и переобучения высвобождаемых Работников.

- не допускает увольнения двух Работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности Общества, обособленного структурного подразделения;

**4.11.4.** Увольнение по сокращению численности или штата допускается, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом Работодатель обязан предлагать Работнику все вакансии, а работник обязан предоставить документы, подтверждающие квалификацию по соответствующей выбранной вакансии.

**4.11.5.** При определении критериев массового увольнения при сокращении численности или штата руководствоваться нормами законодательства Российской Федерации.

Для целей Коллективного договора при определении критериев массового увольнения под структурным подразделением понимается структурное подразделение, руководитель которого наделен правом приема и увольнения Работников.

**4.12.** Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, по согласованию с Работодателем на основании письменного заявления предоставлять один рабочий день в месяц для самостоятельного поиска работы с сохранением среднего заработка.

**4.13.** Работодатель с письменного согласия Работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в пункте 4.11.3., выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

**4.14.** Работодатель предоставляет Работнику, прошедшему по направлению Общества профессиональную подготовку или обучение, работу, соответствующую полученной специальности, квалификации.

**4.15.** Работодатель обеспечивает условия для реализации научно-технического и творческого потенциала Работников и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности в порядке и на условиях действующих в Обществе локальных нормативных актов.

**Раздел 5. Оплата труда. Рабочее время и время отдыха**

**5.1**. Оплата труда Работников осуществляется на основании трудовых договоров, заключаемых в соответствии с законодательством Российской Федерации и с системами оплаты труда, действующими в Обществе, его филиалах, обособленных структурных подразделениях.

**5.2.** Оплата труда Работников осуществляется в соответствии с Законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя, принятыми с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.

**5.3.** Изменение локальных нормативных актов, регламентирующих систему оплаты труда, проводится с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации в соответствии с процедурой, установленной Законодательством Российской Федерации.

**5.4.** Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже:

- установленного одновременно на всей территории Российской Федерации, минимального размера оплаты труда,

- размера минимальной заработной платы, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации в соответствии со ст. 133.1 ТК РФ,

- размера минимальной заработной платы, установленного в Коллективном договоре или в локальном акте Общества. Условия оплаты труда, определенные Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**5.5.** Работодатель производитвведение, замену и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания, численности и др.) с учетом достигнутого уровня техники, технологии, организации труда, в соответствии с процедурой установленной законодательством Российской Федерации.

Введение (пересмотр) норм времени и расценок на выполняемые работы в филиалах, структурных подразделениях Общества при отличии в них уровня техники, технологии, организации труда от нормативов, указанных в централизованно разработанных нормах, производить в зависимости от местных условий с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

Извещение Работников о введении новых норм труда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**5.6.** Ежегодно, до 1 октября индексировать заработную плату Работников с учетом данных органов Федеральных службы государственной статистики о росте потребительских цен на товары и услуги. Индексация проводится в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

**5.7.** В Обществе устанавливаются надбавки и доплаты стимулирующего характера в соответствии с действующими локальными нормативными актами Общества, регулирующими систему оплаты труда.

**5.8.** В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 28.12.2013 г. №426- ФЗ «О специальной оценке условий труда»Работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест, устанавливаются компенсации в виде повышения оплаты труда – не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры доплат Работникам устанавливаются распорядительным документом по результатам специальной оценки условий труда с учетом мотивированного мнения соответствующей первичной профсоюзной организации, либо трудовым договором.

**5.9*.*** Общество проводит периодические аттестации руководителей и специалистов, в порядке предусмотренном Законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества.

**5.10.** Выплата заработной платы работникам осуществляется наличным или безналичным путем не реже чем каждые полмесяца: за первую половину месяца 30 числа текущего месяца, окончательный расчет – 15 числа следующего месяца. При совпадении дня оплаты с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня.

 В местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлены районные коэффициенты к заработной плате, выплату заработной платы за первую половину месяца производить с учетом установленных процентных надбавок и районных коэффициентов.

 Выплату заработной платы за первую половину месяца производить в размере 50 процентов тарифной ставки (оклада) с учетом отработанного времени. Минимальный размер указанной выплаты должен быть не ниже тарифной ставки (оклада) за отработанное время.

 При выплате заработной платы извещать в письменной форме каждого Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

 Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

 **5.11.** В местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлены районные коэффициенты к заработной плате, выплата заработной платы производится с учетом установленных процентных надбавок и районных коэффициентов**.**

 **5.12**. Работа в выходной или нерабочий праздничный день в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается:

- работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад) – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

**5.13**. В соответствие со статьей 112 Трудового Кодекса РФ Работникам (за исключением Работников, получающих должностной оклад) выплачивается дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере 100 рублей за один нерабочий праздничный день.

**5.14.** Не допускается выполнение работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы) 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

**5.15.** Время простоя по вине Работодателя, оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы Работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника, оплачивается в размере двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается. В случае простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможными продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

**5.16**. Работодатель предоставляет Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; работникам, являющимся инвалидами – 30 календарных дней; работникам в возрасте до 18 лет – 31 календарный день.

Порядок предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, определяется в соответствии с настоящим Коллективным договором.

Всем Работникам Общества ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка предоставляются по графику, утвержденному Работодателем и с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.

Перенос отпуска возможен по соглашению между Работником и Работодателем.

**5.17.** Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда в соответствии со «Списком производств, цехов, работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день», утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 (с изм. и доп.) по результатам специальной оценки условий труда в соответствие с Федеральным законом от 28.12.2013 г. №426- ФЗ «О специальной оценке условий труда» (**Приложение № 1**).

На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, превышающая 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, рассчитанной в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922, для случаев определения среднего заработка при выплате компенсаций за неиспользованный отпуск.

**5.18.** Дополнительные отпуска Работникам за ненормированный рабочий день и их продолжительность определяется в соответствие с перечнем профессий и должностей, согласно **Приложению № 2** к настоящему Коллективному договору.

**5.19.** Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются Работникам в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

**5.20.** Предоставлять с учетом производственной необходимости по письменному заявлению ежегодный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для них время:

- Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет;

- Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

- Работнику (одинокой матери), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;

- Работнику (отцу), воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери.

- Работающим пенсионерам по старости (по возрасту).

Такой отпуск по письменному заявлению указанных категорий Работников может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается.

По желанию беременных женщин, накануне отпуска по беременности и родам, предоставлять отпуск продолжительностью до 2 месяцев без сохранения заработной платы на основании справки врача и личного заявления.

**5.21.** В соответствии со статьей 262 Трудового кодекса РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

**5.22.** Производить Работникам доплату за работу в ночное время (с 22.00 час до 6.00 часов) в размере 40 % тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час, отработанный в ночное время.

**5.23.** Оплату труда Работников за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) осуществлять за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере.

**5.24.** Режим рабочего времени и времени отдыха Работников устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

**5.25.** Водителям автомобилей, имеющим 1 класс (используемых право управления транспортом категории В, С, Д, Е, в профессиональной деятельности), выплачивать ежемесячную надбавку в размере 25% к тарифной ставке (окладу); имеющим 2 класс (используемых право управления транспортом категории В, С, Е или Д, Е в профессиональной деятельности) – 10% к тарифной ставке (окладу) водителя.

**5.26**. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

Работодатель на основании приказа вправе производить доплату до фактического заработка в случаях, когда средний заработок оказывается ниже, чем фактический заработок работника (или производить оплату времени нахождения в командировке, исходя из фактической, а не средней заработной платы, но в размере не ниже среднего заработка).

**5.27.** Установить для Работников, условия труда на рабочих местах

которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, сокращенную продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю.

На основании письменного согласия Работника, оформленного путем

заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой Работнику ежемесячной денежной компенсации в размере 10 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время.

В местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации, к заработной плате применяются районные коэффициенты и (или) устанавливаются процентные надбавки, денежная компенсация увеличивается с учетом данных коэффициентов и процентных надбавок.

**5.28.** В уточнение гарантий, предоставляемых донорам крови и ее компонентов в соответствии со статьей 186 Трудового кодекса Российской Федерации, Работникам с суммированным учетом рабочего времени и (или) при сменной работе, после каждого дня сдачи крови и её компонентов предоставляется дополнительное время отдыха в размере полной смены по их графику работы, оплачиваемое по среднему заработку. Указанный день отдыха по желанию Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

**Раздел 6. Охрана труда и окружающей среды**

**6.1. Стороны:**

**6.1.1.** Признают приоритетным обеспечение безопасности жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности и рассматривают их в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

**6.1.2.** Осуществляют меры по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды как необходимого условия улучшения качества жизни и здоровья населения. Обеспечивают состояние экологической и промышленной безопасности, соответствующее современному уровню наилучших существующих технологий.

**6.1.3.** Создают на паритетной основе комиссии по охране труда для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**6.1.4.** Проводят совместную работу по пропаганде здорового образа жизни.

**6.1.5.** Признают взаимную ответственность по своим обязательствам.

**6.1.6.** Стороны активно участвуют в выполнении норм, правил, требований в области охраны труда и промышленной безопасности.

**6.1.7.** Организуют консультации, информирование и повышение уровня знаний Работников по всем аспектам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

**6.1.8.** Организуют эффективное функционирование комиссии по охране труда, работу уполномоченных лиц по охране труда и повышение их авторитета.

**6.1.9.** Формируют ответственную позицию Работников в деле соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими Работниками требований охраны труда.

**6.2. Работодатель:**

**6.2.1.** В целях создания здоровых и безопасных условий труда Работников обеспечивает соблюдение требований Трудового кодекса Российской Федерации, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Обеспечивает открытость информации по вопросам охраны труда и экологии в рамках действующего законодательства.

Стремится к снижению техногенного воздействия от хозяйственной деятельности на окружающую среду, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнений окружающей среды.

**6.2.2.** Обеспечивает разработку и эффективное функционирование системы управления охраной труда и осуществляет ее непрерывное совершенствование.

**6.2.3.** Реализует программы по улучшению условий и охраны труда и внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма Работников:

- обеспечивает проведение комплекса мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия,

- разрабатывает совместно с первичной профсоюзной организацией программы улучшения условий и охраны труда в Обществе;

- проводит специальную оценку условий труда рабочих мест, по результатам которой, разрабатывает и реализует планы мероприятий по улучшению условий труда.

**6.2.4.** Обеспечивает разработку и утверждение правил, инструкций и стандартов по охране труда с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной организации Профсоюза. Организует разработку и внедрение современных техники и технологий, направленных на повышение безопасности труда.

**6.2.5.** В целях обеспечения безопасности движения и безопасности труда Работников обеспечивает при изменении технологии работы своевременное внесение соответствующих изменений в инструкции по безопасности движения, охране труда и технологические карты.

**6.2.6.** Выделяет на мероприятия по улучшению условий и охране труда не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) Общества.

**6.2.7.** Проводит в установленном порядке за счет средств Общества обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) Работников в соответствии с медицинскими рекомендациями и результатами, отраженными в карте специальной оценки труда и нормами законодательства Российской Федерации.

**6.2.8.** Обеспечивает последовательное приведение условий труда на всех рабочих местах в соответствие с требованиями нормативных правовых актов по охране труда**.**

**6.2.9.** Обеспечивает работников за счет средств Общества в соответствии с установленными нормами сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, контролирует их правильное использование, а также обеспечивает их ремонт, стирку (чистку).

Сроки носки средств индивидуальной защиты, выдаваемых Работникам, исчислять с момента выдачи **Приложение № 3** к настоящему Коллективному договору).

**6.2.10.** Обеспечивает Работников за счет средств Общества смывающими и (или) обезвреживающими средствам в соответствии с типовыми нормами на работах с вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

**6.2.11.** По результатам специальной оценки условий труда рабочих мест и в соответствии с действующим законодательством, обеспечивает бесплатно выдачу молока и других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда по установленным нормам (**Приложение № 4** к настоящему Коллективному договору).

Выдача Работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**6.2.12.** Обеспечивает стабильное обеспечение работников питьевой водой в соответствии с санитарными нормами и правилами, в том числе путем приобретения питьевой воды, кулеров, фильтров.

**6.2.13.** Обеспечивает обучение и проверку знаний по охране труда всех Работников, в том числе руководителей, председателей профсоюзных организаций, уполномоченных лиц по охране труда, а также членов комиссии по охране труда в порядке, установленном в Российской Федерации.

**6.2.14** Санитарно-бытовое обслуживание, и медицинское обеспечение работников осуществляет в соответствии с требованиями Трудового Законодательства Российской Федерации.

**6.2.15.** Рассматривает в установленные законодательством Российской Федерации сроки, обоснованные решения выборного органа первичной профсоюзной организации, представления технических инспекторов труда Профсоюза и предложения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда, информирует их о принятых мерах и результатах выполненной работы.

**6.2.16.** Извещает выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации о каждом несчастном случае в Обществе, о выполнении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Степень вины пострадавшего в процентах устанавливается комиссией по расследованию несчастного случая при наличии вины пострадавшего, подтвержденной выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации.

**6.2.17.** Содействует работе комиссии по охране труда, технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создает необходимые условия для их деятельности.

Увольнение уполномоченных лиц Профсоюза по охране труда по инициативе Работодателя возможно только с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.

**6.2.18**. В целях повышения заинтересованности Работников в улучшении результатов работы, состояния рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, а также экологической безопасности, проводит совместно с выборным органом соответствующей первичной организации Профсоюза смотры-конкурсы на лучшую организацию (структурное подразделение) по обеспечению безопасности труда, охраны окружающей среды и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений.

**6.2.19.** Осуществляет совместно с Профсоюзомв рамках работы комиссии по социальному страхованию работу направленную на рациональное использования средствФонда социального страхования Российской Федерации, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, на санаторно-курортное лечение Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами**.**

**6.2.20.** Продолжает работу по внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма и численности Работников, выполняющих трудовые функции на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

**6.2.21.** Предоставляет выборному органу соответствующей первичной профсоюзной организации сведения о состоянии дел по вопросам охраны труда, выполнении обязательств по охране труда.

**6.2.22.** Обеспечивает Работников инструментом и средствами малой механизации в соответствии с технологическими процессами и локальными нормативными актами Общества.

**6.2.23.** Предоставляет Работникам возможность прохождения диспансеризации в соответствии с требованием законодательством Российской Федерации и действующими локальными нормативными актами Общества.

**6.3. Работник:**

**6.3.1.** Соблюдает требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, Правилами внутреннего трудового распорядка, правилами и инструкциями по охране труда и другими локальными нормативными актами Общества.

**6.3.2.** Правильно применяет выданные ему специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты.

**6.3.3.** Проходит обучение по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном в Обществе.

**6.3.4.** Проходит обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

**6.3.5.** Извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления). (ст. 214 Трудового кодекса РФ).

**6.4.** **Профсоюз содействует:**

**6.4.1**. Активному участию Работников в управлении охраны труда.

**6.4.2.** Организации консультаций, информированию и повышению уровня знаний работников по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой.

**6.4.3.** Эффективному функционированию комитетов (комиссий) по охране труда, признанию и повышению авторитета уполномоченных лиц по охране труда.

**6.4.4.** Формированию ответственной позиции Работников в деле соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни, своему здоровью и окружающей среде, нетерпимого отношения к нарушениям другими Работниками требований охраны труда.

**6.4.5.** Осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, представляет интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнений трудовых обязанностей.

**6.4.6.** Оказании необходимой консультативной помощи по вопросам охраны труда и здоровья Работников, и содействию Работодателю в обеспечении Работниками соблюдения требований Охраны труда.

**Раздел 7. Социальные гарантии, компенсации и льготы Работников**

**7.1.** Рассматривая социальные гарантии как социальные инвестиции в персонал, Стороны настоящего Коллективного договора признают целесообразность развития системы социально-трудовых гарантий в качестве эффективного инструмента регулирования экономических отношений и значимого фактора воспроизводства трудового потенциала в рыночных условиях.

Перечень социально-трудовых обязательств и гарантий Общества, формы и механизмы их реализации определяются настоящим Коллективным договором и локальными нормативными актами Общества, исходя из финансово-экономических возможностей и целесообразности.

**7.2.** Стороны договорились о том, что Общество обязуется предоставлять Работнику социальные гарантии, а также устанавливает порядок и условия их предоставления.

**7.3.** Компенсировать Работникам Общества, (кроме совместителей), а также детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве (до достижении ими возраста 18 лет) в виде материальной помощи в размере не более 8000 рублей один раз в течение календарного года затраты на проезд в направлении туда и обратно в вагоне пассажирских поездов всех категорий не выше купейного для проезда в выходные, нерабочие праздничные дни или дни отпуска, в двух направлениях суммарно, а также на авиалиниях, автобусами междугородних сообщений (конечный маршрут по России и странам СНГ) после предоставления подтверждающих персонифицированных проездных документов.

Право на выплату наступает после 12 (двенадцати) месяцев непрерывной работы в Обществе при условии предоставления проездных документов, подтверждающих факт поездки в течение 3 (трех) месяцев с даты осуществления поездки.

**7.4.** Осуществлять при необходимости автоперевозки Работников транспортом Общества из мест проживания к месту работы и обратно в соответствии с утвержденным графиком в дни работы подразделений Общества с целью улучшения режима труда и отдыха Работников и сохранения кадрового потенциала.

**7.5.** Осуществлять при необходимости и с учетом возможностей Общества, доставку Работников, проживающих в отдаленных районах и работающих в утреннюю и вечернюю смену, заводским или заказным автотранспортом по утвержденному маршруту.

**7.6.** Компенсировать Работникам, направленным Работодателем на обучение и успешно обучающимся в высших и средних профессиональных учебных заведениях без отрыва от производства, при предъявлении вызова учебного заведения проезд к месту учебы и обратно в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно, но не более двух раз в календарный год согласно локальному нормативному акту Общества.

**7.7.** Обеспечивать в рамках производственно-технологической деятельности Общества организацию бесплатного горячего питания для Работников, занятых на аварийно-восстановительных работах, работах по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

**7.8.** Выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в зависимости от непрерывного стажа работы в Обществе:

1) лицам, уволенным впервые из Общества в связи с выходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности 1 и 2 нерабочей группы;

2) лицам, уволенным по пункту 5 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае признания их полностью неспособными к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением и установлением им 1 группы инвалидности;

3) лицам, уволенным по пункту 8 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае отсутствия у Работодателя соответствующей работы.

4) в случае смерти Работника предпенсионного возраста или работника достигшего пенсионного возраста, но не вышедшего на пенсию выплачивать единовременное поощрение его наследникам (предпенсионный возраст - в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

Единовременное поощрение за добросовестный труд выплачивается в зависимости от стажа в следующем размере:

с 10 до 15 лет - два среднемесячных заработка;

с 15 до 20 лет - три среднемесячных заработка;

с 20 до 25 лет - четыре среднемесячных заработка;

с 25 до 30 лет - пять среднемесячных заработков;

свыше 30 лет - шесть среднемесячных заработков.

Работникам, награжденным знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, президента ОАО «РЖД» или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги» размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

Под стажем работы для целей применения настоящего подпункта понимается суммарная продолжительность периодов работы:

- в организациях МПС СССР, МПС России, ОАО «РЖД», Обществе и его Организациях;

- на освобожденных выборных и штатных должностях в организациях Профсоюза, действовавших (действующих) в организациях МПС СССР, МПС России, ОАО «РЖД», Обществе и его Организациях;

- периоды обучения с отрывом от производства в технических школах, учебных центрах и на курсах подготовки и повышения квалификации кадров по направлению кадровой службы соответствующего структурного подразделения МПС СССР, МПС России, ОАО «РЖД», Общества и его Организаций.

**7.9.** В целях социальной защиты сокращаемых Работников, с учетом непрерывного трудового стажа 20 и более лет, выплачивать им сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации выходное пособие в размере 2300 рублей за каждый отработанный год, за исключением Работников, достигших на момент увольнения возраста для назначения пенсии по старости, в том числе на льготных условиях.

Стаж работы для реализации настоящего подпункта определяется в соответствии с п. 7.8 настоящего Коллективного договора.

Выплата единовременного пособия производится после двух лет непрерывного стажа работы в Обществе.

**7.10.** При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска Работникам Общества выплачивается единовременная дополнительная выплата к отпуску в размере 30% от их среднемесячной заработной платы, но не более 15000 рублей.

Данная выплата предоставляется следующим категориям работников:

- работникам, средняя заработная плата которых составляет не более 3 (трех) минимальных размеров оплаты труда (МРОТ) в Российской Федерации,

- работникам - многодетным родителям,

- работникам, имеющим детей-инвалидов.

- одиноким родителям (мать, отец).

Единовременная выплата производится при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск. При разделении ежегодного основного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата выплачивается один раз при предоставлении части указанного отпуска продолжительностью не менее 14-ти календарных дней.

**7.11.** Предоставлять работнику Общества при непрерывном стаже работы не менее 3 (трех) лет единовременную выплату 10000 рублей в связи с юбилейной датой 50,55,60,65,70 лет

Указанные выплаты осуществляются работникам при отсутствии нарушений трудовой и производственной дисциплины в течение одного года до юбилейной даты.

**7.12.** В целях социальной поддержки Работников и их семей, оказывать материальную помощь по основаниям, предусмотренным локальными нормативными актами Общества и в пределах средств утвержденного бюджета Общества.

**7.13.** Предоставлять Работникам по случаю рождения ребенка (детей), регистрации брака (в том числе брака детей) отпуск до пяти календарных дней, один день из которых с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), а остальные – без сохранения заработной платы.

**7.14.** Выплачивать Работнику (одному из родителей) при рождении ребенка сверх установленного законодательством Российской Федерации единовременную материальную помощь в размере до 1 (одного) минимального размера оплаты труда (МРОТ) в Российской Федерации на каждого родившегося (усыновленного, удочеренного) ребенка.

**7.15.** Осуществлять ежемесячную выплату (на каждого ребенка в возрасте от полутора лет до 3-х лет) в размере 5000 рублей Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени в период до достижения ребенком 3-летнего возраста.

**7.16.** Оказывать в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение, единовременную материальную помощь семьям умерших Работников или иным лицам, взявшим на себя обязанность осуществить погребение, в связи со смертью Работников - в размере 20000 рублей, членов семей - в размере 5000 рублей, а также помогать при необходимости в организации похорон (транспорт и другое).

Иные размеры выплат определяются локальными нормативными актами Общества и в рамках утвержденного бюджета Общества.

**7.17.** Предоставлять Работникам 1 (один) день с оплатой по тарифной ставке (окладу) и 2 (два) дня без сохранения заработной платы в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители, родители супругов, родные брат, сестра).

Оплате по тарифной ставке (окладу) подлежат рабочие часы по графику работы Работника, приходящиеся на указанные дни.

**7.18.** Осуществляетразвитие системы страхования Работников от несчастных случаев, включая страхование от потери трудоспособности.

При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Общества или профессионального заболевания выплачивать ему единовременную компенсацию морального вреда в размере в зависимости от группы инвалидности не менее:

- 1 группа – девяти среднемесячных заработков Работника,

- 2 группа – шести среднемесячных заработков Работника,

- 3 группа – трех среднемесячных заработков Работника.

Исключение составляют несчастные случаи с Работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Размер среднемесячного заработка определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка на среднемесячное количество рабочих дней (часов) по производственному календарю текущего календарного года для пятидневной рабочей недели.

Среднемесячное количество рабочих дней (часов) определяется в днях (часах) с округлением до двух знаков после запятой.

Размер среднедневного (среднечасового) заработка исчисляется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

**7.19.** Выплачивать в равных долях лицам, которые на момент гибели Работника имеют право на страховое возмещение в соответствии со статьей 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» единовременную компенсацию морального вреда в размере не менее двадцати четырех среднемесячных заработков погибшего.

Размер среднемесячного заработка определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка на среднемесячное количество рабочих дней (часов) по производственному календарю текущего календарного года для пятидневной рабочей недели.

Среднемесячное количество рабочих дней (часов) определяется в днях (часах) с округлением до двух знаков после запятой.

Размер среднедневного (среднечасового) заработка исчисляется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и «Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

**7.20.** Выплачивать ежемесячное пособие в размере 3000 рублей каждому ребенку погибшего в результате несчастного случая на производстве Работника, до достижения им возраста 18 лет (при получении им впервые образования в высших и средних учебных заведениях очно на период обучения до достижения возраста 23 лет).

**7.21.** При наличии производственной возможности предоставлять один день без сохранения заработной платы Работникам – родителям, опекунам, имеющим детей, обучающихся в общеобразовательных учреждениях:

- с 1 по 5 класс - в «День знаний»;

- 9, 11 класс на окончание школы «Последний звонок».

**7.22.** Осуществлять единовременную денежную выплату при регистрации брака Работника впервые в размере 5000 рублей

**7.23.** Осуществлять единовременную денежную выплату в размере 10000 рублей при возвращении на работу в Общество, уволенных в запас военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, принятых на работу в Общество в течении 3-х месяцев с даты увольнения с военной службы при условии отсутствия трудоустройства в этот период у другого работодателя.

**7.24.** Обеспечивать Работников медицинской помощью в соответствии с договорами о добровольном медицинском страховании в пределах средств бюджета и в зависимости от финансово-экономических показателей Общества.

**7.25.** Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через негосударственные пенсионные фонды на условиях предусмотренных локальными нормативными актами Общества и в пределах утвержденного бюджета Общества.

**7.26.** Осуществлять санаторно-курортное и реабилитационное лечение Работников Общества, в санаториях, пансионатах с лечением, других санаторно-курортных учреждениях в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

**7.27.** Обеспечивать организованный отдых и оздоровление детей Работников Общества на условиях и в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Общества и в пределах утвержденного бюджета.

**7.28.** Возмещать Работникам расходы, связанные со служебными командировками, в порядке и размерах, установленных в Обществе.

**7.29.** Оказывать социально-экономическую поддержку Работникам в решении жилищных и бытовых проблем, при наличии финансовой возможности и на основании отдельно заключаемого с Работником соглашения.

**7.30.** В отношении Работников, имеющих неснятое дисциплинарное взыскание за нарушение трудовой и производственной дисциплины, гарантии и льготы сверх законодательства Российской Федерации, предусмотренные разделом 7 «Социальные гарантии, компенсации и льготы Работников» настоящего Коллективного договора или локальными нормативными актами Общества, не предоставляются.

**Раздел 8. Социальные гарантии, компенсации и льготы
неработающим пенсионеров**

**8.1.** Предоставлять социальные гарантии и льготы неработающим пенсионерам в виде адресной материальной помощи в порядке, установленном в Обществе, в соответствии с утвержденной работодателем сметой Совета ветеранов и в пределах средств утвержденного бюджета Общества.

**8.2.** При предоставлении социальных гарантий неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию из Общества, предусмотренных настоящим Коллективным договором, учитывать стаж работы неработающего пенсионера в организациях федерального железнодорожного транспорта (МПС СССР, МПС России), ОАО «РЖД», Абдулинский ПРМЗ, ДГУП «Абдулинский ПРМЗ», ОАО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин и производству запасных частей», АО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин и производству запасных частей» и в первичных профсоюзных организациях, действующих в этих Организациях и:

- имеющим не менее 5 лет непрерывного стажа работы в Обществе и его Организациях и не состоявшим в трудовых отношениях с любым иным Работодателем в сторонних организациях;

- имеющим не менее 20 лет общего стажа работы в выше перечисленных Организациях, независимо от того, что они состоят в трудовых отношениях на день обращения с любым иным Работодателем в сторонних организациях.

Лицам, ушедшим на пенсию по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья, социальные гарантии предоставляются независимо от стажа работы.

**8.3.** Пенсионерам, проработавшим в Обществе и в организациях федерального железнодорожного транспорта не менее 20 лет и вышедшим на пенсию из Общества до 2007 года, оказывать ежемесячную выплату, на условиях, устанавливаемых локальными нормативными актами Общества.

Указанные выплаты осуществляются, в том числе через Благотворительные фонды, в пределах средств, утвержденных в «Смете социальной поддержки Работников и неработающих пенсионеров».

**8.4.** Оказывать содействие Советам ветеранов Общества в их деятельности, выделять для организации их работы помещения, предоставлять телефонную связь, канцелярские принадлежности, автотранспорт для посещения инвалидов и одиноких пенсионеров.

В целях заинтересованности в работе председателей советов ветеранов Общества и Организаций в работе с пенсионерами, выплачивать им вознаграждение в соответствии со сметой Совета ветеранов в виде ежемесячной материальной помощи.

**8.5.** В случае смерти неработающего пенсионера оказывать единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг его семье, иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего в размере от 3000 рублей до 10000 рублей.

**8.6.** Оказывать неработающим пенсионерам Общества - ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла ежегодную единовременную материальную помощь в размере до 20000 рублей.

**Раздел 9. Социальное партнерство**

**9.1.** Стороны договорились, чтоКоллективный договор основан на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения.

**9.2**. Работодатель предоставляет выборным и штатным работникам профсоюзных организаций, действующих в Обществе, такие же гарантии, права и льготы, которыми обладают Работники Общества в соответствии с Коллективным договором.

Отдельным выборным и штатным работникам профсоюзных организаций, список которых утверждается совместным решением профсоюзной организации и представителями Работодателя, может производиться оплата труда за счет средств Работодателя.

Указанные средства могут перечисляться на счет профсоюзной организации.

**9.3.** Стороны констатируют взаимную заинтересованность в росте материального благосостояния и социальной защищенности сторон в условиях рыночной экономики, берут на себя обязательство при реализации условий Коллективного договора и разрешении коллективных трудовых споров руководствоваться принципами социального партнерства.

**9.4.** Стороны признают, что стабильная и эффективная работа Общества возможна только на основе социального партнерства, то есть коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально – экономических интересов Работников и Работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

**9.5.** Стороны признают, что финансирование мероприятий, связанных с исполнением обязательств по настоящему Коллективному договору, осуществляется и обеспечивается в пределах заработанных работодателем средств и утвержденного бюджетом Общества.

**9.6.** Стороны обязуются:

**9.6.1.** Сотрудничать на принципах социального партнерства и уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдать действующее законодательство и условия Коллективного договора.

**9.6.2.** Соблюдать требования действующего законодательства, локальных нормативных актов, соглашений, действие которых распространяется на Общество в установленном законодательством порядке, условия Коллективного договора, трудовых договоров.

**Раздел 10. Контроль за выполнением настоящего Коллективного договора
и ответственность сторон Коллективного договора**

**10.1.** Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений осуществляет контроль за выполнением настоящего Коллективного договора и не реже двух раз в год информирует о ходе его выполнения Стороны Коллективного договора и Работников.

**10.2.**  Итоги выполнения настоящего Коллективного договора рассматриваются на совместных заседаниях первичной профсоюзной организации и Работодателя, на собраниях трудовых коллективов.

**10.3.** В случае невыполнения положений настоящего Коллективного договора представители Сторон в рамках Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводят взаимные консультации, готовят предложения по исправлению создавшегося положения.

**10.4.** В период действия настоящего Коллективного договора все споры и разногласия между Сторонами разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

**10.5.** Лица, представляющие Работодателей, либо представляющие Работников, и, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, внесению изменений и дополнений в коллективный договор Общества, либо неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, либовиновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных настоящим коллективным договором, несут административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Раздел 11. Заключительные положения**

**11.1** Настоящий Коллективный договор заключен в г. Абдулино 27 марта 2020 года в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и один экземпляр – для органа уведомительной регистрации, причем все тексты имеют одинаковую юридическую силу, и действует с 01 апреля 2020г. по 31 декабря 2022 г

**11.2.** В течение семи дней с момента подписания настоящего Коллективного договора Общество направляет его в соответствующие органы по труду на уведомительную регистрацию.

**11.3.** Настоящий Коллективный договор может быть продлен (на срок не более 3-х лет), изменен и дополнен по взаимной договоренности Сторон.

Изменения и дополнения в настоящий Коллективный договор вносятся в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, без проведения коллективных переговоров после предварительного обсуждения Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений путем подписания Сторонами совместного документа, который оформляется как дополнительное соглашение к Коллективному договору и является его неотъемлемой частью и доводится до сведения Работодателя, Работников и первичных профсоюзных организаций.

Стороны вправе по взаимной договоренности давать совместные письменные разъяснения по вопросам применения отдельных пунктов (положений) настоящего Коллективного договора.

**11.4.** Не позднее, чем за три месяца до истечения срока действия настоящего Коллективного договора, Стороны приступают к коллективным переговорам с целью продления его действия на согласованный ими срок или заключения нового Коллективного договора.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **От Работников:**Председатель общественной организации - первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ АО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин и производству запасных частей»И.Ю. Уляшкина |  | **От Работодателя:**Исполнительный директор Акционерного общества «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин и производству запасных частей»Н.В. Товстоновский |

## Приложение № 1

к коллективному договору

АО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш»

на срок с 01 апреля 2020 по 31 декабря 2022 гг.

**Список**

**на дополнительные отпуска за работу в производствах, цехах, профессиях**

**с вредными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование производственных цехов, участков, профессий | Дополнительный отпуск (в календарных днях) |
| **Цех ремонта дрезин** |
| Электрогазосварщик | 7 |
| Прессовщик- вулканизаторщик | 7 |
| Маляр | 7 |
| **Машиносборочный цех** |
| Маляр | 7 |
| Газорезчик | 7 |
| Электросварщик ручной сварки | 7 |
| **Механический участок** |
| Газорезчик | 7 |
| Электросварщик ручной сварки | 7 |
| Кузнец на молотах и прессах | 7 |
| Слесарь механосборочных работ | 7 |
| Штамповщик | 7 |
| **Паросиловой участок** |
| Электросварщик ручной сварки | 7 |
| Машинист компрессорных установок | 7 |
| **Экспериментальный участок технического отдела** |
| Термист на установках ТВЧ | 7 |
| **Ремонтно-технический участок** |
| Электросварщик ручной сварки | 7 |

## Приложение № 2

к коллективному договору

АО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш»

на срок с 01 апреля 2020 по 31 декабря 2022 гг.

Перечень

профессий и должностей работников, которым устанавливается

дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Продолжительностьв календарных днях |
| Исполнительный директор | 5 |
| Главный инженер – первый заместитель исполнительного директора | 5 |
| Директор по производству | 5 |
| Директор по экономике  | 5 |
| Директор по экономической безопасности и режиму | 3 |
| Начальник сектора корпоративно-правовой работы | 5 |
| Главный бухгалтер | 5 |
| Заместитель главного бухгалтера | 4 |
| Начальник отдела, главный механик | 4 |
| Начальник цеха | 4 |
| Начальник участка | 4 |
| Мастер вспомогательного участка | 3 |
| Начальник сектора маркетинга | 4 |
| Специалист по охране труда  | 3 |
| Мастер транспортного участка | 3 |
| Инженер-энергетик | 3 |
| Начальник заводской лаборатории | 3 |
| Начальник лаборатории неразрушающего контроля | 3 |
| Ведущий инженер (всех наименований) | 3 |
| Экономист 1-2 категории ПЭО | 3 |
| Бухгалтер 1-2 категории | 3 |

## Приложение № 3

к коллективному договору АО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш»

на срок с 01 апреля 2020 по 31 декабря 2022 гг.

**Н О Р М Ы
бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам,**

**занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах,**

**выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением**

| № п/п | Профессия или должность | Наименование средств индивидуальной защиты | Норма выдачи на год |
| --- | --- | --- | --- |
| **Машиносборочный цех** |
| П.26Примечание п.23 | Машинист моечных машин | Костюм «Механик –Л»  | 1 на 9 мес. |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве или сапоги из поливинилхлоридного пластиката | 1 пара |
| Фартук из прорезиненной ткани | 2 |
| Перчатки резиновые или из полимерных материалов  | 12 пар |
| Перчатки с полимерным покрытием  | 12 пар |
| Нарукавники из полимерных материалов | 6 пар |
| Очки защитные закрытые или щиток защитный лицевой | до износа |
| Респиратор противогазооаэрозольный или полумаска со сменными противогазоаэрозольными фильтрами | до износа |
| П. 429Примечание п.15,19 | Газорезчик | Костюм для сварщика  | 2 |
| Ботинки юфтевые на нитрильной подошве или сапоги юфтевые на нитрильной подошве | 1 пара |
| Краги спилковые | 8 пар |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Очки защитные со светофильтрами | до износа |
| Щиток защитный лицевой со светофильтрами | до износа |
| Респиратор противогазоаэрозольный | до износа |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты из ткани с огнезащитной пропиткой | 2 |
| Перчатки диэлектрические | дежурные |
| Наушники противошумные или вкладыши противошумные | до износа |
| ***При выполнении работ на высоте дополнительно:*** |   |
| Привязь страховочная  | до износа |
| Каска защитная  | 1 на 2 года  |
| ***При выполнении работ газовым резаком:*** |   |
| Наушники противошумные или вкладышипротивошумные | до износа |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для сварщика (зимний) | 1 на 2 года |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 пара на 2 года |
| Краги спилковые утепленные | 1 пара на 2 года |
| Сапоги юфтевые утепленные на маслобензостойкой подошве или валенки (сапоги валяные) с резиновым низом | 1 пара |
| П. 429Примечание п.15 | Электросварщик ручной сварки | Костюм для сварщика  | 2 |
| Ботинки юфтевые на нитрильной подошве или сапоги юфтевые на нитрильной подошве | 1 пара |
| Краги спилковые | 8 пар |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Очки защитные со светофильтрами | до износа |
| Щиток защитный лицевой со светофильтрами | до износа |
| Респиратор противогазоаэрозольный | до износа |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты из ткани с огнезащитной пропиткой | 2 |
| Перчатки диэлектрические | дежурные |
| ***При выполнении работ на высоте дополнительно:*** |   |
| Привязь страховочная  | до износа |
| Каска защитная  | 1 на 2 года  |
| П. 452 | Станочник широкого профиля; токарь | Костюм «Механик-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве с металлическим подноском или ботинки юфтевые на нитрильной подошве или ботинки юфтевые на полиуретановой подошве | 1 пара на 9 мес. |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием  | 12 |
| Очки защитные открытые илиЩиток защитный лицевой | до износа |
| Наушники противошумные | до износа |
| ***При выполнении грузоподъемных работ:*** |   |
| Каска защитная | 1 на 2 года  |
| П.442 | Машинист крана (крановщик) | Костюм «Механик-Л»  | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве | 1 пара |
| Сапоги резиновые | 1 пара |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием  | 6 пар |
| Перчатки трикотажные | 4 пары |
| Каска защитная | 1 на 2 года  |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 2 |
| П. 455 | Уборщик производственных и служебных помещений  | Костюм «Механизатор-Л» или костюм «Приемосдатчик-Л» илиХалат хлопчатобумажный | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве | 1 пара |
| Сапоги резиновые | 1 пара |
| Перчатки комбинированные илиперчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Перчатки резиновые или Перчатки из полимерных материалов | до износа |
| П.185 Примечание п.23 | Водитель электро и автотележки | Костюм «Механизатор-Л»  | 1 на 9 мес. |
| Плащ для защиты от воды  | 1 на 3 года  |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 12 пар |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве или сапоги юфтевые на маслобензостойкой подошве  | 1 пара |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты  | 1 |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механизатор» | 1 на 3 года  |
|
| Шапка – ушанка со звукопроводными вставками  | 1 на 2 года  |
| Рукавицы утепленные с защитным покрытием,нефтеморозостойкие | 1 пара |
| Сапоги кожаные утепленные «СЕВЕР ЖД» или Валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 3 года |
| Галоши на валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 2 года |
| П.124Примечание п.23 | Мойщик – уборщик подвижного состава | Костюм «Механизатор-Л» | 1 на 9 мес. |
| Комплект для защиты от воды | 1 на 2 года  |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве  | 1 пара |
| Очки защитные открытые или щиток защитный лицевой | до износа |
| Перчатки с полимерным покрытием кислотощелочестойкие | 12 пар |
| Перчатки резиновые или из полимерных материалов  | 12 пар |
| Нарукавники прорезиненные или нарукавники из полимерных материалов | 6 пар |
| Респиратор противогазооаэрозольный или Полумаска со сменными противогазоаэрозольными фильтрами | до износа |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 2 |
| П.205Примечание п.15 | Маляр | ***При выполнении работ по окраске подвижного состава:*** |   |
| Комплект «Маляр-Л»  | 1 на 9 мес. |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве | 1 пара на 9 мес. |
| Перчатки с полимерным покрытием | 12 |
| Перчатки резиновые или перчатки из полимерных материалов  | 12 |
| Очки защитные закрытые или щиток защитный лицевой | до износа |
| Шлем хлопчатобумажный | 1 |
| Полумаска со сменными противогазоаэрозольными фильтрами или маска со сменными противогазоаэрозольными фильтрами | до износа |
| Нарукавники прорезиненные  | 4 пары  |
| ***При выполнении работ по окраске низа кузова и ходовых частей дополнительно:*** |   |
| Комбинезон для защиты от нетоксичной пыли в комплекте со шлемом | 1 |
| Наколенники брезентовые (на вате) | дежурные |
| ***При выполнении работ на высотедополнительно:*** |   |
| Привязь страховочная  | до износа |
| Каска защитная | 1 на 2 года  |
| П.47/2Примечание п.24 | Распределитель работ  | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Каска защитная  | 1 на 3 года  |
| Подшлемник под каску | 1 |
| Очки защитные | до износа |
| ***На наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке  | 1 на 3 года  |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или валенки с резиновым низом  | 1 на 2 года  |
| П.240Примечание 23 | Слесарь – электрик по ремонту электрооборудования | Комплект «Электрик –Л» или комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве  | 1 пара |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Перчатки трикотажные  | 6 пар |
| Перчатки диэлектрические  | дежурные |
| Боты диэлектрические  | дежурные |
| ***При выполнении работ на высотедополнительно:*** |   |
| Привязь страховочная  | до износа |
| Каска защитная | 1 на 2 года  |
| ***При выполнении работ по испытания моторов дополнительно:*** |   |
| вкладыши противошумные (беруши) | до износа |
| ***При выполнении работы по пропитке лаком дополнительно:*** |   |
| Респиратор | до износа |
| ***На наружных работах:*** |   |
| Плащ для защиты от воды  | 1 на 3 года  |
| ***На наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Комплект для защиты от пониженных температур «Электрик» | 1 на 3 года  |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| Подшлемник для защиты от пониженныхтемператур со звукопроводными вставками (под каску) | 1 на 2 года  |
| Рукавицы утепленные или перчатки утепленные  | 1 пара |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или Валенки (сапоги валяные) с резиновым низом | 1 пара на год  |
| П.19/2Примечаниеп.15,24 | Слесарь по ремонту путевых машин и механизмов | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из смесовыхтканей | 1 |
| Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском | 1 |
| Очки защитные  | до износа |
| Перчатки с полимерным покрытием  | 12 пар |
| Нарукавники из полимерных материалов | до износа |
| Каска защитная | 1 на 2 года  |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 2 |
| Галоши диэлектрические | до износа |
| Перчатки диэлектрические | до износа |
| Подшлемник под каску | 1 |
| Наушники противошумные или вкладыши противошумные | до износа |
| Плащ для защиты от воды | 1 на 3 года  |
| ***При выполнении работ на высотедополнительно:*** |   |
| Привязь страховочная  | дежурные |
| Каска защитная | 1 на 2 года  |
| ***На наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм из смешанных тканей на утепляющей прокладке | 1 на 2 года  |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или валенки с резиновым низом | 1 пара на 2 года |
| Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами | 3 пары |
| Шапка-ушанка | 1 на 3 года  |
| П.425 | Аккумуляторщик | Костюм для защиты от кислот | 2 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве  | 1 пара |
| Фартук для защиты от кислот | 2 |
| Нарукавники из полимерных материалов | 4 пары |
| Перчатки резиновые или из полимерных материалов кислотощелочестойкие | 6 пар |
| Перчатки с полимерным покрытием кислотощелочестойкие | 8 пар |
| Очки защитные закрытые | до износа |
| Респиратор противоаэрозольный | до износа |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм от пониженных температур «Механизатор» | 1 на 3 года  |
| Шапка - ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| Рукавицы утепленные или перчатки утепленные или перчатки утепленные с защитным покрытием, нефтеморозостойкие | 1 пара  |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или Валенки (сапоги валяные) | 1 пара  |
| Галоши на валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 2 года |
| П.448 | Слесарь поконтрольно - измерительным приборам и автоматике | Костюм «Механизатор-Л»  | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве | 1 пара |
| Перчатки диэлектрические | дежурные |
| Галоши диэлектрические  | дежурные |
| Сапоги резиновые  | 1 пара |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Перчатки трикотажные | 8 пар |
| Очки защитные открытые | до износа |
| ***На наружных работах дополнительно:*** |   |
| Плащ для защиты от воды | 1 на 3 года  |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:*** | 1 на 3 года  |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механизатор» | 1 на 3 года  |
| Шапка - ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| Перчатки утепленные | 1 пара |
| Сапоги утепленные юфтевые на нефтеморостойкой подошве или Валенки с резиновым низом | 1 пара  |
| П.255Примечание п.23 | Начальник цеха, мастер участка | Комплект «Электрик-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве | 1 пара |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Комплект для защиты от пониженных температур «Электрик» | 1 на 3 года  |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или валенки с резиновым низом  | 1 пара  |
| **Механический участок**  |
| П.436 | Кузнец на молотах и прессах | Костюм для защиты от повышенных температур | 2 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве с металлическим подноском | 1 пара |
| Фартук из парусины с огнезащитной пропиткой | 2 |
| Краги спилковые | 12 |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 4 пары  |
| Очки защитные открытые или щиток защитный лицевой | до износа |
| Наушники противошумные или вкладыши противошумные | до износа |
| Перчатки антивибрационные | до износа |
| П.169Примечание п.19,23 | Штамповщик | Костюм «Механик» | 1 |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 12 пар |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве с металлическим подноском | 1 пара |
| Очки защитные открытые | до износа |
| Фартук из хлопчатобумажной ткани с водоотталкивающей пропиткой | 2 |
| Наушники противошумные или вкладыши противошумные | до износа |
| П. 429Примечание п.15 | Электросварщик ручной сварки | Костюм для сварщика  | 2 |
| Ботинки юфтевые на нитрильной подошве или сапоги юфтевые на нитрильной подошве | 1 пара |
| Краги спилковые | 8 пар |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Очки защитные со светофильтрами | до износа |
| Щиток защитный лицевой со светофильтрами | до износа |
| Респиратор противогазоаэрозольный | до износа |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты из ткани с огнезащитной пропиткой | 2 |
| Перчатки диэлектрические | дежурные |
| ***При выполнении работ на высоте дополнительно:*** |   |
| Привязь страховочная  | до износа |
| Каска защитная  | 1 на 2 года  |
| П. 429Примечание п.15,19 | Газорезчик | Костюм для сварщика  | 2 |
| Ботинки юфтевые на нитрильной подошве или сапоги юфтевые на нитрильной подошве | 1 пара |
| Краги спилковые | 8 пар |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Очки защитные со светофильтрами | до износа |
| Щиток защитный лицевой со светофильтрами | до износа |
| Респиратор противогазоаэрозольный | до износа |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты из ткани с огнезащитной пропиткой | 2 |
| Перчатки диэлектрические | дежурные |
| Наушники противошумные или вкладыши противошумные | до износа |
| ***При выполнении работ на высоте дополнительно:*** |   |
| Привязь страховочная  | до износа |
| Каска защитная  | 1 на 2 года  |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для сварщика (зимний) | 1 на 2 года |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 пара на 2 года |
| Краги спилковые утепленные | 1 пара на 2 года |
| Сапоги юфтевые утепленные на маслобензостойкой подошве или валенки (сапоги валяные) с резиновым низом | 1 пара |
| П. 231Примечание п. 23 | Резчик металла на пилах, ножовках и станках | Костюм «Механик – Л» | 1 |
| Фартук из парусины | 2 |
| Перчатки комбинированные | 12 пар |
| Очки защитные или щиток защитный лицевой | до износа |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве  | 1 пара |
| Наушники противошумные или вкладыши противошумные | до износа |
| П.185 Примечание п.23 | Водитель электро и автотележки | Костюм «Механизатор-Л»  | 1 на 9 мес. |
| Плащ для защиты от воды  | 1 на 3 года  |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 12 пар |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве или сапоги юфтевые на маслобензостойкой подошве  | 1 пара |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты  | 1 |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механизатор» | 1 на 3 года  |
|
| Шапка – ушанка со звукопроводными вставками  | 1 на 2 года  |
| Рукавицы утепленные с защитным покрытием,нефтеморозостойкие | 1 пара |
| Сапоги кожаные утепленные «СЕВЕР ЖД» или Валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 3 года |
| Галоши на валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 2 года |
| П. 452 | Станочник широкого профиля; сверловщик; строгальщик; токарь; токарь-расточник; фрезеровщик, разметчик | Костюм «Механик-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве с металлическим подноском или ботинки юфтевые на нитрильной подошве или ботинки юфтевые на полиуретановой подошве | 1 пара на 9 мес. |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием  | 12 |
| Очки защитные открытые илиЩиток защитный лицевой | до износа |
| Наушники противошумные | до износа |
| ***При выполнении грузоподъемных работ:*** |   |
| Каска защитная | 1 на 2 года  |
| П.234Примечание п.19,23 | Слесарь механосборочных работ  | Костюм «Механик-Л» или комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве с металлическим подноском | 1 пара |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием  | 12 пар |
| Наушники комбинированные или вкладыши противошумные  | до износа |
| Перчатки антивибрационные | до износа |
| П.47/2Примечание п.24 | Распределитель работ  | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Каска защитная  | 1 на 3 года  |
| Подшлемник под каску | 1 |
| Очки защитные | до износа |
| ***На наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке  | 1 на 3 года  |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или валенки с резиновым низом  | 1 на 2 года  |
| П.184Примечание п.23 | Бригадир на участках основного производства | Костюм «Механик-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве  | 1 пара |
| Головной убор сигнальный | 1 |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием  | 12 |
| Очки защитные открытые  | до износа |
| Каска защитная  | 1 на 2 года  |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Комплект для защиты от пониженных температур «Электрик» | 1 на 3 года  |
| Подшлемник для защиты от пониженных температур со звукопрододными вставками (под каску) | 1 на 2 года  |
| Рукавицы утепленные или перчатки утепленные или перчатки утепленные с защитным покрытием, нефтеморозостойкие | 1 пара на 2 года |
| Сапоги кожаные утепленные «СЕВЕР ЖД» или валенки (сапоги валяные)  | 1 пара на 3 года |
| Галоши на валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 2 года |
| П.255Примечание п.23 | Начальник участка, мастер участка | Комплект «Электрик-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве | 1 пара |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Комплект для защиты от пониженных температур «Электрик» | 1 на 3 года  |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или валенки с резиновым низом  | 1 пара  |
| **Цех ремонта дрезин** |
| П.185 Примечание п.23 | Водитель электро и автотележки | Костюм «Механизатор-Л»  | 1 на 9 мес. |
| Плащ для защиты от воды  | 1 на 3 года  |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 12 пар |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве или сапоги юфтевые на маслобензостойкой подошве  | 1 пара |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты  | 1 |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механизатор» | 1 на 3 года  |
|
| Шапка – ушанка со звукопроводными вставками  | 1 на 2 года  |
| Рукавицы утепленные с защитным покрытием,нефтеморозостойкие | 1 пара |
| Сапоги кожаные утепленные «СЕВЕР ЖД» или Валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 3 года |
| Галоши на валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 2 года |
| П.429Примечание п.15 | Электрогазосварщик | Костюм для сварщика  | 2 |
| Ботинки юфтевые на нитрильной подошве или сапоги юфтевые на нитрильной подошве | 1 пара |
| Краги спилковые | 8 пар |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Очки защитные со светофильтрами | до износа |
| Щиток защитный лицевой со светофильтрами | до износа |
| Респиратор противогазоаэрозольный | до износа |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты из ткани с огнезащитной пропиткой | 2 |
| Перчатки диэлектрические | дежурные |
| ***При выполнении работ на высоте дополнительно:*** |   |
| Привязь страховочная  | до износа |
| Каска защитная  | 1 на 2 года  |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работахзимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для сварщика (зимний) | 1 на 2 года  |
| Сапоги юфтевые утепленные на маслобензостойкой подошве или валенки с резиновым низом | 1 пара |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| Краги спилковые утепленные | 1 пара на 2 года |
| П.186Примечание п.19,23  | Прессовщик –вулканизаторщик | Комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подощве | 1 пара |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Очки защитные | до износа |
| ***При выполнении работ на участке изготовления РТИ:*** |   |
| Полумаска со сменными противогазоаэрозольными фильтрами | до износа |
| Наушники противошумные или вкладыши противошумные | до износа |
| П.19/2Примечаниеп.15,24 | Слесарь по ремонту путевых машин и механизмов | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из смесовыхтканей | 1 |
| Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском | 1 |
| Очки защитные  | до износа |
| Перчатки с полимерным покрытием  | 12 пар |
| Нарукавники из полимерных материалов | до износа |
| Каска защитная | 1 на 2 года  |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 2 |
| Галоши диэлектрические | до износа |
| Перчатки диэлектрические | до износа |
| Подшлемник под каску | 1 |
| Наушники противошумные или вкладыши противошумные | до износа |
| Плащ для защиты от воды | 1 на 3 года  |
| ***При выполнении работ на высотедополнительно:*** |   |
| Привязь страховочная  | дежурные |
| Каска защитная | 1 на 2 года  |
| ***На наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм из смешанных тканей на утепляющей прокладке | 1 на 2 года  |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или валенки с резиновым низом | 1 пара на 2 года |
| Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами | 3 пары |
| Шапка-ушанка | 1 на 3 года  |
| П.240Примечание 23 | Слесарь – электрик по ремонту электрооборудования | Комплект «Электрик –Л» или комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве  | 1 пара |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Перчатки трикотажные  | 6 пар |
| Перчатки диэлектрические  | дежурные |
| Боты диэлектрические  | дежурные |
| ***При выполнении работ на высотедополнительно:*** |   |
| Привязь страховочная  | до износа |
| Каска защитная | 1 на 2 года  |
| ***При выполнении работ по испытания моторов дополнительно:*** |   |
| вкладыши противошумные (беруши) | до износа |
| ***При выполнении работы по пропитке лаком дополнительно:*** |   |
| Респиратор | до износа |
| ***На наружных работах:*** |   |
| Плащ для защиты от воды  | 1 на 3 года  |
| ***На наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Комплект для защиты от пониженных температур «Электрик» | 1 на 3 года  |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| Подшлемник для защиты от пониженныхтемператур со звукопроводными вставками (под каску) | 1 на 2 года  |
| Рукавицы утепленные или перчатки утепленные  | 1 пара |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или Валенки (сапоги валяные) с резиновым низом | 1 пара на год  |
| П.205Примечание п.15 | Маляр | ***При выполнении работ по окраске подвижного состава:*** |   |
| Комплект «Маляр-Л»  | 1 на 9 мес. |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве | 1 пара на 9 мес. |
| Перчатки с полимерным покрытием | 12 |
| Перчатки резиновые или перчатки из полимерных материалов  | 12 |
| Очки защитные закрытые или щиток защитный лицевой | до износа |
| Шлем хлопчатобумажный | 1 |
| Полумаска со сменными противогазоаэрозольными фильтрами или маска со сменными противогазоаэрозольными фильтрами | до износа |
| Нарукавники прорезиненные  | 4 пары  |
| ***При выполнении работ по окраске низа кузова и ходовых частей дополнительно:*** |   |
| Комбинезон для защиты от нетоксичной пыли в комплекте со шлемом | 1 |
| Наколенники брезентовые (на вате) | дежурные |
| ***При выполнении работ на высотедополнительно:*** |   |
| Привязь страховочная  | до износа |
| Каска защитная | 1 на 2 года  |
| П. 452 | Станочник широкого профиля; токарь; токарь-расточник; токарь-карусельщик | Костюм «Механик-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве с металлическим подноском или ботинки юфтевые на нитрильной подошве или ботинки юфтевые на полиуретановой подошве | 1 пара на 9 мес. |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием  | 12 |
| Очки защитные открытые илиЩиток защитный лицевой | до износа |
| Наушники противошумные | до износа |
| ***При выполнении грузоподъемных работ:*** |   |
| Каска защитная | 1 на 2 года  |
| П.31Примечание п.23 | Прессовщик колесных пар | Костюм «Механик-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве с металлическим подноском | 1 пара на 9 мес. |
| Перчатки с полимерным покрытием  | 12 пар |
| Очки защитные открытые  | до износа |
| Наушники противошумные или вкладыши противошумные | до износа |
| П.47/2Примечание п.24 | Распределитель работ  | Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском | 1 пара |
| Перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Каска защитная  | 1 на 3 года  |
| Подшлемник под каску | 1 |
| Очки защитные | до износа |
| ***На наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке  | 1 на 3 года  |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или валенки с резиновым низом  | 1 на 2 года  |
| П.255Примечание п.23 | Начальник цеха, мастер участка | Комплект «Электрик-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве | 1 пара |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Комплект для защиты от пониженных температур «Электрик» | 1 на 3 года  |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или валенки с резиновым низом  | 1 пара  |
| **Транспортный участок** |
| П.428 | Водитель автомобиля | Костюм «Механизатор-Л» или комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве | 1 пара |
| Перчатки с полимерным покрытием | 4 пары |
| Перчатки трикотажные | 4 пары  |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механизатор» | 1 на 3 года  |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками  | 1 на 2 года  |
| Рукавицы утепленные или перчатки утепленные  | 1 пара |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или валенки (сапоги валяные) с резиновым низом | 1 пара  |
|  П.439   | Машинист экскаватора,тракторист | Костюм «Механизатор-Л» или костюм «Механик- Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве | 1 пара |
| Сапоги резиновые  | 1 пара |
| Перчатки комбинированные или с полимерным покрытием | 6 пар |
| Перчатки трикотажные | 4 пары |
| Жилет сигнальный 2 класса  | 1 |
| ***На наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженныхтемператур «Механизатор» или костюм для защиты от пониженных температур «Механик» | 1 на 3 года  |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или валенки (сапоги валяные) с резиновым низом | 1 пара  |
| Рукавицы утепленные или перчатки утепленные, или перчатки утепленные с защитным покрытием, нефтеморозостойкие | 1 пара на 2 года |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| П.346 | Машинист крана КЖДЭ | Костюм "Механик-Л" | 1 на 9 мес. |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве или сапоги юфтевые на маслобензостойкой подошве |   |
| Плащ для защиты от воды | 1 на 3 года  |
| Перчатки комбинированные илиперчатки с полимерным покрытием | 12 пар |
| Перчатки диэлектрические | дежурные |
| Боты диэлектрические | дежурные |
| Очки защитные открытые | до износа |
| Наушники противошумные | до износа |
| Нарукавники из полимерных материалов | до износа |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 2 |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженных температур "Механик" | 1 на 3 года  |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| Рукавицы утепленные или перчатки утепленные, или перчатки утепленные с защитным покрытием, нефтеморозостойкие | 1 пара на 2 года |
| Сапоги утепленные юфтевые на нефтеморозостойкой подошве или валенки (сапоги валяные) с резиновым низом  | 1 пара |
| Каска защитная | 1 на 2 года  |
| Наушники противошумные |  до износа  |
| П.449 | Слесарь по ремонту автомобилей | Костюм «Механик-Л»  | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве с металлическим подноском | 1 |
| Фартук из прорезиненной ткани | 2 |
| Сапоги резиновые  | 1 |
| Перчатки резиновые или перчатки из полимерных материалов  | 4 пары  |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием  | 8 пар |
| Нарукавники из полимерных материалов  | 2 пары |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механик» | 1 на 3 года  |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или валенки (сапоги валяные) с резиновым низом | 1 пара на 2 года |
| П.255Примечание п.23 | Мастер участка | Комплект «Электрик-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве | 1 пара |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Комплект для защиты от пониженных температур «Электрик» | 1 на 3 года  |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или валенки с резиновым низом  | 1 пара  |
| П.335Примечание п.23 | Машинист мотовоза | Костюм «Механик – Л» или костюм «Механизатор-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве или сапоги юфтевые на полиуретановой подошве  | 1 пара |
| Плащ для защиты от воды | 1 на 3 года  |
| Головной убор сигнальный | 1 |
| Перчатки комбинированные или с полимерным покрытием | 12 пар |
| Очки защитные открытые или щиток защитный лицевой  | до износа |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 2 |
| Наушники противошумные | до износа |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механизатор» или костюм для защиты от пониженных температур «Механик» | 1 на 3 года  |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| Шапка трикотажная  | 1 |
| Рукавицы утепленные или перчатки утепленные, или утепленные с защитным покрытием, нефтеморозостойкие | 1 пара на 3 года |
| Полушубок или пальто на меховой подкладке или куртка на меховой подкладке | 1 на 5 лет |
| Сапоги кожаные утепленные "СЕВЕР ЖД" | 1 пара на 3 года |
| П.243 | Составитель поездов  | Комплект «Движенец-Л» | 1 |
| Комплект для защиты от воды | 1 на 3 года  |
| Ботинки или сапоги юфтевые намаслобензостойкой подошве  | 1 пара |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 12 пар  |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты  | 4 |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Комплект для защиты от пониженных температур «Движенец» | 1 на 3 года  |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| Полупальто на меховой подкладке, или куртка на меховой подкладке | 1 на 5 лет |
| Шапка трикотажная | 1 на 2 года  |
| Рукавицы утепленные или перчатки утепленные, или перчатки утепленные нефтеморозостойкие | 1 пара на 2 года |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или Валенки (сапоги валяные) | 1 пара1 на 2 года |
| Подшлемник для защиты от пониженных температур со звукопроводными вставками (под каску) | 1 пара |
| Рукавицы утепленные или перчатки утепленные с защитным покрытием, нефтеморозостойкие | 1 пара на 3 года |
| Сапоги кожаные утепленные «СЕВЕР ЖД»  | 1 пара на 3 года |
| **Ремонтно-технический участок** |
| П.433Примечание п.15 | Каменщик | Костюм «Механизатор-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве  | 1 пара  |
| Перчатки комбинированные илиперчатки с полимерным покрытием | 12 пар |
| Щиток защитный лицевой  | до износа |
| Каска защитная | 1 на 2 года  |
| Фартук из хлопчатобумажной ткани с водоотталкивающей пропиткой | 1 |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механизатор» | 1 на 3 года  |
| Подшлемник для защиты от пониженных температур со звукопроводными вставками (под каску) | 1 на 2 года  |
| Рукавицы утепленные или перчатки утепленные | 1 |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморостойкой подошве или Валенки (сапоги валяные) с резиновым низом | 1 пара  |
| П.54,458Примечание 15,23 | Штукатур | Комбинезон для защиты от нетоксичной пыли в комплекте со шлемом или костюм «Механизатор-Л»  | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве | 1 пара  |
| Сапоги резиновые | 1 пара |
| Перчатки резиновые или перчатки из полимерных материалов | 1 пара |
| Перчатки из полимерных материалов | до износа |
| Перчатки трикотажные | 6 пар |
| Нарукавники из полимерных материалов | 12 пар |
| Очки защитные закрытые или щиток защитный лицевой | до износа |
| Респиратор противогазоаэрозольный или полумаска со сменными противогазоазрозольными фильтрами | до износа |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механизатор» или костюм для защиты от пониженных температур «Приемосдатчик» | 1 на 3 года  |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или валенки (сапоги валяные) с резиновым низом | 1 пара |
| ***При выполнении малярных работ:*** |   |
| Комплект «Маляр-Л» | 1 на 9 мес. |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве | 1 пара на 9 мес. |
| Перчатки с полимерным покрытием | 12 пар  |
| Перчатки резиновые или перчатки из полимерных материалов | 12 пар |
| Перчатки резиновые на трикотажной основе | 12 пар |
| Нарукавники прорезиненные | 4 пары |
| Респиратор противогазооаэрозольный или/Полумаска со сменными противогазоаэрозольными фильтрами | 4 пары /  до износа |
| Очки защитные закрытые или щиток защитный лицевой | до износа |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механизатор» или костюм для защиты от пониженных температур «Приемосдатчик» | 1 на 3 года  |
| Подшлемник для защиты от пониженных температур со звукопроводными вставками (под каску) | 1 на 2 года  |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или валенки (сапоги валяные) с резиновым низом | 1 пара  |
| ***При выполнении работ на высотедополнительно:*** |   |
| Привязь страховочная  | дежурные |
| Каска защитная | 1 на 2 года  |
| П.446Примечание п.23 | Плотник | Костюм «Механизатор-Л» | 1 на 9 мес. |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве или сапоги юфтевые на маслобензостойкой подошве  | 1 пара |
| Перчатки комбинированные или с полимерным покрытием  | 8 пар |
| Перчатки трикотажные  | 6 пар |
| Щиток защитный лицевой или очки защитные открытые | до износа |
| ***При выполнении работ на высоте дополнительно:*** |   |
| Привязь страховочная  | дежурные |
| каска защитная | 1 на 2 года  |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механизатор»  | 1 на 3 года  |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или Валенки (сапоги валяные) с резиновым низом | 1 пара |
| Рукавицы или перчатки утепленные | 1 |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| Подшлемник для защиты от пониженных температур со звукопроводными вставками (под каску) | 1 на 2 года  |
| ***При выполнении работ на производственном оборудовании дополнительно:*** |   |
| Наушники противошумные или вкладыши противошумные | до износа |
| П. 453Примечание п.15 | Столяр строительный | Костюм «Механизатор-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве  | 1 пара |
| Фартук из хлопчатобумажной ткани с водоотталкивающей пропиткой | 2 |
| Перчатки комбинированные или с полимерным покрытием | 8 пар  |
| Перчатки трикотажные | 6 пар |
| Щиток защитный лицевой или очки защитные открытые | до износа |
| Наушники или вкладыши противошумные | до износа |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механизатор»  | 1 на 3 года  |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморостойкой подошве или Валенки (сапоги валяные) с резиновым низом | 1 пара |
| Рукавицы утепленные или перчатки утепленные | 1 пара |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| ***При выполнении работ на высотедополнительно:*** |   |
| Привязь страховочная  | дежурные |
| Каска защитная | 1 на 2 года  |
| П.429Примечание п.15, 19 | Электросварщик ручной сварки | Костюм для сварщика  | 2 |
| Ботинки юфтевые на нитрильной подошве или сапоги юфтевые на нитрильной подошве | 1 пара |
| Краги спилковые | 8 пар |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Очки защитные со светофильтрами | до износа |
| Щиток защитный лицевой со светофильтрами | до износа |
| Респиратор противогазоаэрозольный | до износа |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты из ткани с огнезащитной пропиткой | 2 |
| Наушники противошумные или вкладыши противошумные | до износа |
| Перчатки диэлектрические | дежурные |
| ***При выполнении работ на высоте дополнительно:*** |   |
| Привязь страховочная  | до износа |
| Каска защитная  | 1 на 2 года  |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для сварщика (зимний) | 1 на 2 года  |
| Сапоги юфтевые утепленные на маслобензостойкой подошве или валенки с резиновым низом | 1 пара |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| Краги спилковые утепленные | 1 пара на 2 года |
| П. 452 | Станочник широкого профиля; токарь; фрезеровщик | Костюм «Механик-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве с металлическим подноском или ботинки юфтевые на нитрильной подошве или ботинки юфтевые на полиуретановой подошве | 1 пара на 9 мес. |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием  | 12 |
| Очки защитные открытые илиЩиток защитный лицевой | до износа |
| Наушники противошумные | до износа |
| ***При выполнении грузоподъемных работ:*** |   |
| Каска защитная | 1 на 2 года  |
| П.239Примечание п.15,19,23 | Слесарь – ремонтник  | ***При выполнении работ по ремонту подъемных кранов, механизмов, оборудования, инструмента и экипировочных обустройств:*** |   |
| Костюм «Механик-Л»или комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Плащ для защиты от воды | 1 на 3 года |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве с металлическим подноском | 1 |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 8 пар |
| Перчатки трикотажные  | 4 пары |
| Каска защитная | 1 на 2 года  |
| Очки защитные открытые | до износа |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 2 |
| Наушники противошумные или вкладыши противошумные  | до износа |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механик» | 1 на 3 года |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| Подшлемник для защиты от пониженных температур со звукопроводными вставками (под каску) | 1 пара на 2 года  |
| Рукавицы утепленные или перчатки утепленные, или перчатки с защитным покрытием, нефтеморозостойкие | 1 на 2 года  |
| Сапоги кожаные утепленные «СЕВЕР ЖД» или валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 3 года |
| Галоши на валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 2 года |
| ***При выполнении работ на высоте дополнительно:*** |   |
| Привязь страховочная  | дежурные |
| ***При выполнении работ на погрузчике:*** |   |
| Костюм «Механизатор-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве или сапоги юфтевые на маслобензостойкой подошве | 1 пара |
| Плащ для защиты от воды | 1 на 3 года |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 12 пар |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механизатор» | 1 на 3 года |
| Шапка-ушанка со звукопроводными | 1 на 2 года  |
| Рукавицы утепленные или перчатки утепленные, или перчатки с защитным покрытием, нефтеморозостойкие | 1 пара |
| Сапоги кожаные утепленные «СЕВЕР ЖД» или валенки (сапоги валяные) | 1 на 3 года |
| Галоши на валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 2 года |
| П.459 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер по испытаниям и измерениям | Костюм «Электромонтер» или халат хлопчатобумажный | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве | 1 пара |
| Перчатки комбинированные или с полимерным покрытием | 6 пар |
| Перчатки трикотажные | 6 пар |
| Очки защитные открытые или щиток защитный лицевой | до износа |
| Перчатки диэлектрические | дежурные |
| Боты диэлектрические | дежурные |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 2 |
| ***При выполнении работ на высоте дополнительно:*** |   |
| Привязь страховочная  | до износа |
| Каска защитная  | 1 на 2 года  |
| ***На наружных работах зимойдополнительно:*** |   |
| Комплект для защиты от пониженныхтемператур «Энергетик» | 1 на 3 года |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| Подшлемник для защиты от пониженных температур со звукопроводными вставками (под каску) | 1 на 2 года  |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или валенки (сапоги валяные) | 1 пара |
| Галоши на валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 2 года |
| П.215примечание п. 23 | Монтер пути  | Комплект «Путеец-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве или сапоги юфтевые на маслобензостойкой подошве | 1 пара |
| Головной убор сигнальный | 1 |
| Куртка из плащ – палатки  | 1 на 2 года  |
| Плащ для защиты от воды или комплект для защиты от воды  | 1 на 2 года  |
| Перчатки комбинированные или с полимерным покрытием | 8 пар |
| Перчатки трикотажные | 6 пар |
| Очки защитные открытые | до износа |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 4 |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Комплект для защиты от пониженных температур «Путеец» | 1 на 3 года |
| Подшлемник для защиты от пониженных температур со звукопроводнымивставками (под каску)  | 1 на 2 года  |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками  | 1 |
| Рукавицы утепленные илиперчатки утепленные | 1 пара на 2 года |
| Сапоги утепленные «СЕВЕР ЖД) или Валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 3 года |
| Галоши на валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 2 года |
| Полушубок или полупальто на меховой подкладке, или куртка на меховой подкладке | 1 на 5 лет |
| П.184Примечание п.23 | Бригадир на участках основного производства | Костюм «Механик-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве  | 1 пара |
| Головной убор сигнальный | 1 |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием  | 12 пар |
| Очки защитные открытые  | до износа |
| Каска защитная  | 1 на 2 года  |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Комплект для защиты от пониженных температур «Электрик» | 1 на 3 года |
| Подшлемник для защиты от пониженных температур со звукопрододными вставками (под каску) | 1 на 2 года  |
| Рукавицы утепленные или перчатки утепленные или перчатки утепленные с защитным покрытием, нефтеморозостойкие | 1 пара на 2 года |
| Сапоги кожаные утепленные «СЕВЕР ЖД» или валенки (сапоги валяные)  | 1 пара на 3 года |
| Галоши на валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 2 года |
| П.323Примечание п.23 | Мастер участка | Костюм «Механизатор-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве | 1 пара |
| Перчатки комбинированные илиперчатки с полимерным покрытием | 8 пар |
| Очки защитные открытые | до износа |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механизатор»  | 1 |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или Валенки (сапоги валяные) с резиновым низом | 1 пара на 2 года |
| Рукавицы или перчатки утепленные | 1 пара |
| **Экспериментальная бригада ТО** |
| П.233Примечание п.15,23,27 | Слесарь - инструментальщик  | Костюм «Механик –Л» или комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий  | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве с металлическим подноском | 1 пара |
| Перчатки с полимерным покрытием | 12 пар |
| Очки защитные | до износа |
| Фартук из парусины | 1 |
| ***На наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке | 1 на 2 года  |
| П.41Примечание п.19.23 | Термист на установках ТВЧ | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве (с жестким подноском) | 1 пара |
| Перчатки комбинированные | 12 пар |
| Очки защитные закрытые или щиток защитный лицевой | до износа |
| Боты диэлектрические | дежурные |
| Наушники противошумные или вкладыши противошумные | до износа |
| П.434 | Кладовщик | Халат из смешанных тканей или костюм «Механизатор - Л» или костюм «Приемосдатчик-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве | 1 пара |
| Фартук из прорезиненной ткани  | 1 |
| Перчатки с полимерным покрытием  | 6 пар |
| Перчатки резиновые или из полимерных материалов | 6 пар |
| Нарукавники из полимерных материалов | 4 пары |
| П. 452 | Станочник широкого профиля; токарь; фрезеровщик | Костюм «Механик-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве с металлическим подноском или ботинки юфтевые на нитрильной подошве или ботинки юфтевые на полиуретановой подошве | 1 пара на 9 мес. |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием  | 12 |
| Очки защитные открытые илиЩиток защитный лицевой | до износа |
| Наушники противошумные | до износа |
| ***При выполнении грузоподъемных работ:*** |   |
| Каска защитная | 1 на 2 года  |
| П.247Примечание п.23 | Шлифовщик | Костюм «Механик – Л» или комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве  | 1 пара |
| Очки защитные открытые или щиток защитный лицевой | до износа |
| Респиратор противоаэрозольный илиПолумаска со сменными противоаэрозольными фильтрами | до износа |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 8 пар |
| П.255Примечание п.23 | Бригадир на участках основного производства | Комплект «Электрик-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве | 1 пара |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Комплект для защиты от пониженных температур «Электрик» | 1 на 3 года |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или валенки с резиновым низом  | 1 пара на 2 года |
| **Паросиловой участок** |
| П.429Примечание п.15 | Электросварщик ручной сварки  | Костюм для сварщика  | 2 |
| Ботинки юфтевые на нитрильной подошве или сапоги юфтевые на нитрильной подошве | 1 пара |
| Краги спилковые | 8 пар |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Очки защитные со светофильтрами | до износа |
| Щиток защитный лицевой со светофильтрами | до износа |
| Респиратор противогазоаэрозольный | до износа |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты из ткани с огнезащитной пропиткой | 2 |
| Наушники противошумные или вкладыши противошумные | до износа |
| Перчатки диэлектрические | дежурные |
| ***При выполнении работ на высоте дополнительно:*** |   |
| Привязь страховочная  | до износа |
| Каска защитная  | 1 на 2 года  |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для сварщика (зимний) | 1 на 2 года  |
| Сапоги юфтевые утепленные на маслобензостойкой подошве или валенки с резиновым низом | 1 пара |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| Краги спилковые утепленные | 1 пара на 2 года |
| Сапоги юфтевые утепленные на маслобензостойкой подошве или Валенки (сапоги валяные) с резиновым низом | 1 |
| П.441 | Машинист компрессорных установок | Костюм «Механик –Л» или комбинезон из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве или сапоги юфтевые на маслобензостойкой подошве | 1 пара |
| Плащ для защиты от воды | 1 на 3 года |
| Перчатки с полимерным покрытием  | 12 пар |
| Перчатки диэлектрические | дежурные |
| Боты диэлектрические | дежурные |
| Очки защитные или щиток защитный лицевой | до износа |
| Полумаска со сменными противогазовыми фильтрами или маска со сменными противогазовыми фильтрами  | до износа |
| Наушники противошумные или вкладышиПротивошумные | до износа |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 2 |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механик» | 1 на 2 года  |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| Шапка трикотажная | 1 на 2 года  |
| Перчатки утепленные | 0,5 на год |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве илисапоги утепленные из поливинилхлоридного пластиката и влагосойкой ткани, илиВаленки (сапоги валяные) с резиновым низом | 1 пара |
| П.451 | Слесарь – сантехник | Костюм «Механизатор-Л» или комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий  | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве с металлическим подноском | 1 пара |
| Плащ для защиты от воды | 1 на 3 года |
| Перчатки с полимерным покрытием  | 8 пар |
| Перчатки резиновые илиПерчатки из полимерных материалов | 6 пар |
| Нарукавники из полимерных материалов | 4 пары |
| Сапоги резиновые  | 1 пара |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:***  |   |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механизатор» | 1 на 3 года |
| Шапка - ушанка со звукопроводными вставками или подшлемник для защиты от пониженных температур со звукопроводными вставками (под каску) | 1 на 2 года  |
| Перчатки утепленные с защитным покрытием, нефтеморозостойкие  | 1 на 0,5 года |
| Сапоги юфтевые утепленные нанефтеморозостойкой подошве или сапоги утепленные из поливинилхлоридного пластиката и влагостойкой ткани, или Валенки (сапоги валяные) с резиновым низом | 1 пара  |
| П.277Примечание п.15,23 | Жестянщик | Костюм «Механик-Л» или костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве  | 1 пара |
| Фартук из парусины  | 2 |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием  | 12 пар |
| Очки защитные открытые илиЩиток защитный лицевой | до износа |
| Наушники противошумные или вкладышипротивошумные  | до износа |
| ***На наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механик» | 1 на 3 года |
| Рукавицы утепленные или перчатки утепленные  | 1 на 0,5 года |
| Сапоги кожаные утепленные «СЕВЕР ЖД» или Валенки (сапоги валяны | 1 на 3 года |
| Галоши на валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 2 года |
| П.448 | Слесарь по контрольно - измерительным приборам и автоматике | Костюм «Механизатор-Л»  | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве | 1 пара |
| Перчатки диэлектрические | дежурные |
| Галоши диэлектрические  | дежурные |
| Сапоги резиновые  | 1 пара |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Перчатки трикотажные | 8 пар |
| Очки защитные открытые | до износа |
| ***На наружных работах дополнительно:*** |   |
| Плащ для защиты от воды | 1 на 3 года  |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:*** | 1 на 3 года  |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механизатор» | 1 на 3 года  |
| Шапка - ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| Перчатки утепленные | 1 пара |
| Сапоги утепленные юфтевые на нефтеморостойкой подошве или Валенки с резиновым низом | 1 пара  |
| П.445 | Оператор котельной | Костюм «Механизатор-Л» или комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий  | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве | 1 пара |
| Перчатки с полимерным покрытием  | 8 пар |
| Очки защитные закрытые | до износа |
| Наушники противошумные или вкладышипротивошумные | до износа |
| П. 459 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | Костюм «Электромонтер» или халат хлопчатобумажный  | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве  | 1 пара  |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Перчатки трикотажные  | 6 пар |
| Очки защитные открытые или щиток защитный лицевой  | до износа |
| Перчатки диэлектрические  | дежурные |
| Боты диэлектрические  | дежурные |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 2 |
| ***При выполнении работ на высоте дополнительно:*** |   |
| Привязь страховочная  | до износа |
| Каска защитная  | 1 на 2 года  |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Комплект для защиты от пониженныхтемператур «Энергетик» | 1 на 3 года  |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| Подшлемник для защиты от пониженных температур со звукопроводными вставками (под каску) | 1 на 2 года  |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или валенки (сапоги валяные) | 1 пара |
| Галоши на валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 2 года |
| П.36Примечание п.15,23 | Слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования  | Комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм «Механизатор-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве с металлическим подноском | 1 пара |
| Плащ для защиты от воды  | 1 на 3 года |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Перчатки трикотажные  | 6 пар |
| Сапоги резиновые | 1 пара |
| Очки защитные закрытые | до износа |
| Полумаска со сменными противогазовыми фильтрами или противогаз фильтрующий | до износа |
| ***При выполнении работ на высоте дополнительно:*** |   |
| Привязь страховочная  | до износа |
| Каска защитная  | 1 на 2 года  |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженныхтемператур «Механизатор» | 1 на 3 года |
| Шапка - ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| Рукавицы утепленные или перчатки утепленные, или перчатки утепленные с защитным покрытием, нефтеморозостойкие  | 1 на 0,5 года |
| Валенки (сапоги валяные)  | 1 пара |
| Галоши на валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 2 года |
| П. 455 | Уборщик производственных и служебных помещений | Костюм «Механизатор-Л» или костюм «Приемосдатчик - Л» или Халат хлопчатобумажный  | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве | 1 пара |
| Сапоги резиновые  | 1 пара |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Перчатки резиновые или перчатки с полимерных материалов | до износа |
| П.99 Примечание п.23 | Мастер участка | ***При выполнении работ непосредственно на производственных участках:*** |   |
| Костюм «Механизатор – Л» | 1 |
| Сапоги юфтевые на полиуретановой подошве  | 1 пара |
| Сапоги резиновые  | 1 пара |
| Плащ для защиты от воды | 1 на 3 года |
| Перчатки комбинированныеили с полимерным покрытием | 6 пар |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механизатор» | 1 на 3 года |
| Сапоги утепленные из поливинилхлоридного пластиката и влагостойкой ткани или сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или валенки (сапоги валяные) с резиновым низом  | 1 на 2 года  |
| П.255Примечание п.23 | Бригадир на участках основного производства | Комплект «Электрик-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве | 1 пара |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Комплект для защиты от пониженных температур «Электрик» | 1 на 3 года |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или валенки с резиновым низом  | 1 пара на 2 года |
| **Отдел технического контроля и управления качеством** |
| П.13/2Примечание п.24 | Контролер станочныхи слесарных работ | Костюм хлопчатобумажный или халат хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений  | 1 |
| Ботинки кожаные или сапоги с жестким подноском  | 1 пара |
| Сапоги резиновые с жестким подноском | 1 пара |
| Перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Каска защитная  | 1 на 3 года |
| Подшлемник под каску | до износа |
| Очки защитные | до износа |
| Наушники противошумные или вкладыши противошумные | до износа |
| Респиратор | до износа |
| ***На наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм из смешанных тканей на утепляющей прокладке  | 1 на 2 года  |
| Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или сапоги утепленные с жестким подноском  | 1 пара на 2 года |
| Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами | 2 пары |
| ***При выполнении работ на высоте дополнительно:*** |   |
| Привязь страховочная  | до износа |
| Каска защитная  | 1 на 2 года  |
| П.344 | Контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий | Костюм хлопчатобумажный или халат хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений  | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве | 1 пара  |
| Перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Каска защитная  | 1 на 3 года |
| ***На наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке | 1 на 2 года  |
| Ботинки кожаные утепленные | 1 пара  |
| П.255Примечание п.23 | Начальник отдела технического контроля и управления качеством | Комплект «Электрик-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве | 1 пара |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Комплект для защиты от пониженных температур «Электрик» | 1 на 3 года  |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или валенки с резиновым низом  | 1 пара  |
| П.255Примечание п.15,23 | Мастер отдела технического контроляи управления качеством | Костюм «Электрик-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве | 1 пара |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| ***При выполнении работ на высоте:*** |   |
| Привязь страховочная  | дежурные |
| Каска защитная  | дежурные |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Комплект для защиты от пониженных температур «Электрик» | 1 на 3 года  |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или валенки с резиновым низом  | 1 пара  |
| П.29/2Примечаниеп. 24 | Инженер по качеству | Костюм или халат хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| Тапочки кожаные  | 1 пара |
| Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке | 1 на 2 года  |
| Ботинки кожаные утепленные | 1 пара  |
| **Здравпункт** |
| П.1 | Фельдшер | Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный | 4 на 2 года |
| Перчатки резиновые | до износа |
| Тапочки кожаные | 1 пара  |
| **Лаборатория неразрушающего контроля** |
| П.192Примечание п.23 | Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю | Костюм «Механик-Л» | 1 на 9 мес. |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве  | 1 пара |
| Фартук из прорезиненной ткани | 1 |
| Перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Перчатки трикотажные в комплекте с резиновыми | 12 комплектов |
| Нарукавники из полимерных материалов | 4 пары |
| Боты диэлектрические  | дежурные |
| Перчатки диэлектрические | дежурные |
| **Заводская лаборатория** |
| П. 204Примечание п.23 | Лаборант химического анализаИнженер-лаборант(пробоотборщик) | Халат из смешанных тканей или костюм «Механик-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве | 1 пара |
| Перчатки с полимерным покрытием кислотощелочестойкие | 4 пары |
| Перчатки резиновые или перчатки из полимерных материалов кислотощелоче-стойкие | 12 пар |
| Нарукавники из полимерных материалов | 2 пары |
| Очки защитные открытые или щиток защитный лицевой  | до износа |
| Респиратор противогазовый | до износа |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| ***При выполнении работ при отборе проб зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механизатор» | 1 на 3 года |
| Валенки (сапоги валяные) | 1 пара |
| Галоши на валенки | 1 пара на 2 года |
| П.251Прмечание п.23 | Начальник лаборатории | Халат из смешанных тканей или костюм «Механик-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве | 1 пара |
| Перчатки резиновые или перчатки с полимерных материалов кислотощелочестойкие | 6 пар |
| Очки защитные открытые | до износа |
| Респиратор противогазовый | до износа |
| ***При выполнении работ по отбору проб зимой дополнительно:*** |   |
| Куртка на утепляющей подкладке | 1 на 2 года  |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве иливаленки с резиновым низом | 1 пара |
| П.424 | Инженер по охране окружающей среды | Костюм «Механизатор-Л» или халат из смешанных тканей | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкойподошве или сапоги юфтевые на маслобензостойкой подошве | 1 пара на 2 года |
| Плащ для защиты от воды | 1 на 3 года |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 на 2 года  |
| ***На наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Полушубок или полупальто на меховой подкладке  | 1 на 5 лет |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| Подшлемник для защиты от пониженных температур с звукопроводными вставками (под каску) | 1 на 2 года  |
| Сапоги кожаные утепленные «север ЖД» или валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 3 года |
| Галоши на валенки (сапоги валяные) | 1 на 2 года  |
| **Отдел материально-технического снабжения** |
| П.434Примечание п.23 | Кладовщик | Халат из смешанных тканей или костюм «Механизатор – Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве  | 1 пара |
| Фартук их прорезиненной ткани | 1 |
| Перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Перчатки резиновые или перчатки из полимерных материалов | 6 пар |
| Нарукавники из полимерных материалов | 4 пары |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механизатор» или костюм для защиты от пониженных температур «Приемосдатчик» | 1 на 3 года |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| Сапоги юфтевые утепленные нанефтеморозостойкой подошве или валенки с резиновым низом | 1 на 2 года  |
| П.190Примечание п.23 | Грузчик  | Костюм «Механизатор-Л» или халат из смешанных тканей | 1 на 9 мес. |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве с металлическим подноском | 1 пара на 9 мес. |
| Перчатки комбинированные или с полимерным покрытием  | 12 пар |
| Наплечники хлопчатобумажные  | дежурные |
| Каска защитная  | 1 на 2 года  |
| Очки защитные закрытые | до износа |
| Респиратор противогазоаэрозольный  | до износа |
| Плащ для защиты от воды  | 1 на 3 года |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты  | 2 |
| ***При выполнении работ на высоте:*** |   |
| Привязь страховочная  | дежурные |
| ***На наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Комплект для защиты от пониженных температур «Механизатор» | 1 на 3 года |
| П.442 | Машинист крана (крановщик) | Костюм «Механик-Л»  | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве | 1 пара |
| Сапоги резиновые  | 1 пара |
| Перчатки комбинированныеили с полимерным покрытием | 6 пар |
| Перчатки трикотажные | 4 пары |
| Каска защитная  | 1 на 2 года  |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 2 |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механик» | 1 на 3 года |
| Подшлемник для защиты от пониженных температур со звукопроводными вставками (под каску) | 1 на 2 года  |
| Рукавицы или перчатки утепленные | 1 пара |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 2 года |
| Галоши на валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 2 года |
| **Руководящий состав** |
| П.424 | Специалист по охране труда | Костюм «Механизатор-Л» или халат из смешанных тканей | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве или сапоги юфтевые на маслобензостойкой подошве | 1 пара |
| Плащ для защиты от воды | 1 на 3 года |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 на 2 года  |
| ***На наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Полушубок или полупальто на меховой подкладке  | 1 на 5 лет |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| Подшлемник для защиты от пониженных температур с звукопроводными вставками (под каску) | 1 на 2 года  |
| Сапоги кожаные утепленные «север ЖД» или валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 3 года |
| Галоши на валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 2 года |
| **Отдел главного механика**  |
| П.255Примечание п.23 | Главный механик | При выполнении работ непосредственно на производственных участках: |   |
| Костюм «Электрик-Л»  | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве  | 1 пара |
| Перчатки комбинированныеили с полимерным покрытием | 6 пар |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Комплект для защиты от пониженных температур «Электрик» | 1 на 3 года |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или Валенки (сапоги валяные) с резиновым низом | 1 пара |
| П.255Примечание п.23 | Инженер-энергетик | ***При выполнении работ непосредственно на производственных участках:*** |   |
| Костюм «Электрик-Л»  | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве  | 1 пара |
| Перчатки комбинированныеили с полимерным покрытием | 6 пар |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Комплект для защиты от пониженных температур «Электрик» | 1 на 3 года |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или Валенки (сапоги валяные) с резиновым низом | 1 пара |
| **Технический отдел** |
| П.255Примечание 23 | Начальник отдела, ведущий инженер | ***При выполнении работ непосредственно на производственных участках:*** |   |
| Костюм «Электрик-Л»  | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве  | 1 пара |
| Перчатки комбинированныеили с полимерным покрытием | 6 пар |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Комплект для защиты от пониженных температур «Электрик» | 1 на 3 года |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или Валенки (сапоги валяные) с резиновым низом | 1 пара |
| П.256Прмечание п. 23 | Инженер-конструктор | ***При выполнении работ по ремонту и наладке нестандартного оборудования:*** |   |
| Костюм «Электрик-Л» или халат из хлопчатобумажный  | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве  | 1 пара |
| Перчатки резиновые или перчатки из полимерных материалов | 6 пар |
| Перчатки трикотажные | 4 пары |
| Перчатки диэлектрические | дежурные |
| Боты диэлектрические | дежурные |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 на 3 года |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Комплект для защиты от пониженных температур «Электрик» | 1 пара на 3 года |
| Шапка-ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве иливаленки с резиновым низом | 1 пара |
| П.255Примечание 23 | Инженер-технолог | ***При выполнении работ непосредственно на производственных участках:*** |   |
| Костюм «Электрик-Л»  | 1 |
| Ботинки юфтевые на полиуретановой подошве  | 1 пара |
| Перчатки комбинированныеили с полимерным покрытием | 6 пар |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Комплект для защиты от пониженных температур «Электрик» | 1 на 3 года |
| Сапоги юфтевые утепленные на нефтеморозостойкой подошве или Валенки (сапоги валяные) с резиновым низом | 1 пара |
| **Производственно-диспетчерский отдел** |
| П.257Примечание п.15,23 | Техник | Халат хлопчатобумажный или комплект «Электрик-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве | 1 пара |
| Перчатки с полимерным покрытием | 8 пар |
| Очки защитные открытые | до износа |
| ***При работе в неотапливаемых помещениях или на наружных работах зимой дополнительно:*** |   |
| Комплект для защиты от пониженных температур «Электрик» | 1 на 3 года |
| Сапоги юфтевые утепленные на маслобензостойкой подошве/ валенки с резиновым низом | 1 пара на 2 года/1 пара на 3 года  |
| Рукавицы утепленные или перчатки утепленные с защитным покрытием, нефтеморозостойкие | 1 на 0,5 года |
| Галоши на валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 2 года |
| ***При выполнении работ на высоте дополнительно:*** |   |
| Привязь страховочная  | дежурные |
| Каска защитная  | 1 на 2 года  |
| П. 45 примечание п.23 | Инженер | Костюм «Механизатор-Л» | 1 |
| Ботинки юфтевые на маслобензостойкой подошве | 1 пара |
| Плащ для защиты от воды | 1 на 3 года |
| Перчатки комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 8 пар |
| Жилет сигнальный 2 класса защиты | 1 |
| ***Зимой дополнительно:*** |   |
| Костюм для защиты от пониженных температур «Механизатор» | 1 на 3 года |
| Шапка - ушанка со звукопроводными вставками | 1 на 2 года  |
| Сапоги юфтевые утепленные на маслобензостойкой подошве или валенки с резиновым низом | 1 пара на 3 года |
| Рукавицы утепленные или перчатки утепленные с защитным покрытием, нефтеморозостойкие | 1 на 0,5 года |
| Галоши на валенки (сапоги валяные) | 1 пара на 2 года |
| ***При выполнении работ на высоте дополнительно:*** |  |
| Привязь страховочная  | дежурные |
| Каска защитная | 1 на 2 года |

**Примечание:** Зимняя спецодежда выдается согласно списку, составленного начальником цеха, участка, производственного подразделения и согласованного с специалистом по охране труда и утвержденного руководителем предприятия.

Основание:

1. Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированных средств индивидуальной защиты утвержденные приказом Министерства Здравоохранения и Социального развития Российской Федерации №582 Н от 22 октября 2008 г. и распоряжением ОАО «РЖД» № 1248 р от 16 июня 2009 г.

2. Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам железнодорожного транспорта организаций (железнодорожного внутризаводского транспорта), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденные приказом Министерства Здравоохранения и Социального развития Российской Федерации № 357 н от 22 июня 2009 г. приложение №5

3. Нормы бесплатной выдачи санитарно-гигиенической одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей работникам учреждений, предприятий и организаций здравоохранения, утвержденные приказом Министерства Здравоохранения СССР № 65 от 29 января 1988 г.

4. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" с изменениями утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27 января 2010 № 28 н

5. Работникам всех профессий и должностей, выполняющим производственные операции в зоне работы грузоподъемных механизмов, дополнительно выдается каска защитная со сроком носки – дежурная.

6. Работникам всех профессий и должностей, работающим на высоте, дополнительно выдается привязь страховочная – дежурная и защитная каска.

## Приложение № 4

к коллективному договору

АО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш»

на срок с 01 апреля 2020 по 31 декабря 2022 гг.

Перечень

профессий рабочих и служащих, которым устанавливается бесплатная выдача молока в дни фактического выполнения ими работ в производствах, цехах и других подразделениях с вредными условиями труда

Машиносборочный цех

1. Газорезчик
2. Маляр
3. Электросварщик ручной сварки
4. Мойщик-уборщик подвижного состава
5. Машинист моечных машин

Механический участок

1. Газорезчик
2. Электросварщик ручной сварки

Цех ремонта дрезин

1. Газоэлектросварщик
2. Маляр

Экспериментальная бригада технического отдела

Термист на установках ТВЧ

 Ремонтно-технический участок

Электросварщик ручной сварки

Паросиловой участок

Электросварщик ручной сварки

При обеспечении нормальных условий труда администрация и профсоюзный комитет по согласованию с Советом трудового коллектива принимает решение о прекращении выдачи молока.

Основание:

1. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009г. №45 н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов. Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов" (с изменениями от 19 апреля 2010г.)

2. Приложение №1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 г. № 45 н. Молоко выдавать по 0,5 литра за смену независимо от ее продолжительности согласно перечня профессий рабочих и служащих, которым устанавливается бесплатная выдача молока в дни фактического выполнения ими работ в производствах, цехах и других подразделениях с вредными условиями труда.

3. Приложение №2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 г. № 45 н. Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных продуктов.

4. Результаты специальной оценки условий труда, проведенной ООО «Лаборатория «Центра социальных технологий» г. Оренбурга.

1. Решение профкома №32 от 05.11.2011 г. об осуществлении компенсационных выплат в размере, эквивалентном стоимости молока или других пищевых продуктов по розничной цене на территории муниципального образования Абдулинский район Оренбургской области.