КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Акционерного общества

«Центр корпоративного учета и отчетности «Желдоручет»

на 2021-2024 годы

Раздел 1. Основные понятия

Коллективный договор АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» на 2021-2024 годы – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в акционерном обществе «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» между сторонами социального партнерства – Работниками и Работодателем в лице их представителей.

Настоящий Договор является единым для АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ», включая его филиалы.

**В настоящем Договоре используются следующие понятия:**

- **Работники** – физические лица, вступившие и состоящие в трудовых отношениях с АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ»;

- **Работодатель, Общество** – АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ»;

- **Представитель Работников, ППО РОСПРОФЖЕЛ ЖЕЛДОРУЧЕТ** – первичная профсоюзная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) ЖЕЛДОРУЧЕТ, объединяющая в своих рядах более половины работников Общества;

- **представитель Работодателя** – временный единоличный исполнительный орган АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ», а также лица, уполномоченные им в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- **филиал** – обособленное структурное подразделение Общества, указанное в качестве филиала в приложении к уставу АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ», утвержденному советом директоров Общества;

**- Центр «Желдоручет»** - Центр корпоративного учета и отчетности «Желдоручет» - филиал ОАО «РЖД»;

**- объекты социальной сферы** – учреждения здравоохранения, образовательные учреждения, учреждения культуры и спорта, учрежденные   
ОАО «Российские железные дороги», структурные подразделения филиалов ОАО «Российские железные дороги», иные сторонние учреждения специализирующиеся на санаторно-курортном лечении, оздоровлении и отдыхе, структурные подразделения филиалов ОАО «Российские железные дороги» и иные сторонние учреждения, специализирующиеся на проведении спортивных, культурно-просветительских и иных корпоративных мероприятий, а также здравоохранения, образовательные учреждения, учреждения культуры и спорта;

- **региональные особенности** – различия филиалов: в социально-демографическом «портрете» регионов, в соотношении спроса и предложения на рынках труда регионов, в уровне средней заработной платы по промышленным предприятиям регионов, в показателях текучести и постоянства кадров, укомплектованности штата, в уровне социальной удовлетворенности различных групп персонала Общества, в текущих и стратегических целях и задачах Общества и его филиалов;

- **социальная ответственность** – добровольный вклад Общества в развитие общества в социальной, экономической и экологической сферах, напрямую связанный с основной деятельностью Общества и выходящий за рамки определенного законодательством минимума;

**- базовый социальный пакет** – льготы и компенсации, предоставляемые Работникам по настоящему Договору, в том числе на страховых принципах, оплату которых осуществляет Работодатель;

**- софинансируемый социальный пакет** – льготы и компенсации, предоставляемые Работникам по настоящему Договору, оплата которых осуществляется Работодателем и Работником на принципах софинансирования;

**- компенсируемый социальный пакет** – один из элементов софинансируемого социального пакета, предоставляемый в виде компенсации Работникам высококвалифицированным, или достигшим значительных положительных производственных показателей, или имеющим редкую или дефицитную профессию, их личных затрат в пределах установленного лимита на приобретение социальных услуг, включенных в утвержденный перечень, которую осуществляет Работодатель;

- **неработающие пенсионеры АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» (неработающие пенсионеры) –** лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья) из Общества или до 1 сентября 2021 года из ОАО «Российские железные дороги», а также до 1 октября 2003 года из организаций федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «Российские железные дороги», а также действующих в них профсоюзных организаций.

К неработающим пенсионерам не относятся лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию из филиалов и структурных подразделений ОАО «Российские железные дороги», имущество которых внесено в уставный капитал иных, кроме АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ», дочерних обществ ОАО «Российские железные дороги»;

**- лица, приравненные к неработающим пенсионерам АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» (лица, приравненные к неработающим пенсионерам)** – лица, соответствующие условиям, необходимым для назначения страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря 2018 года, состоявшие по состоянию на 31 декабря 2018 года в трудовых отношениях с ОАО «Российкие железные дороги» и уволенные после 31 декабря 2018 года по собственному желанию, либо в связи с сокращением численности или штата работников из ОАО «Российские железные дороги» и из АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ».

Льготы и компенсации, предусмотренные настоящим Договором, предоставляются неработающим пенсионерам и лицам, приравненным к неработающим пенсионерам, не состоящим на дату получения указанных льгот и компенсаций в трудовых отношениях с АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» и организациями, в отношении которых действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта;

- **высвобождаемые Работники** – Работники, трудовые договоры с которыми расторгаются по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных пунктами [1](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA88E7C101D36D371456B103BCB2516205F203605570213F2D97897EaAC2L) и [2](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA88E7C101D36D371456B103BCB2516205F203605570213F2D97897EaAC3L) части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Раздел 2. Общие положения

2.1. Настоящий Договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее – Стороны) на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильной и эффективной деятельности, повышению материального и социального обеспечения Работников, укреплению деловой репутации;

- усиления социальной ответственности Сторон за результаты финансово-экономической деятельности;

- создания условий, способствующих повышению безопасности труда;

- обеспечения роста мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления предусмотренных настоящим Договором социальных гарантий, льгот и компенсаций, а также роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников, их семей, неработающих пенсионеров и лиц, приравненных к неработающим пенсионерам;

- создания благоприятного климата в трудовых коллективах.

2.2. В целях защиты законных прав и интересов Работников ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет и Работодатель обязуются не допускать принятия решений, противоречащих положениям настоящего Договора.

Стороны настоящего Договора строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства.

2.3. Настоящий Договор разработан на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» и «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта.

В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия настоящего Договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

2.3.1. Работодатель разделяет (поддерживает) общенациональные ценности, закрепленные Конституцией Российской Федерации, и особое внимание уделяет следующим направлениям:

поддержка семьи и детства,

повышение благосостояния Работников и неработающих пенсионеров и лиц, приравненных к ним,

социальная защита Работников и неработающих пенсионеров,

развитие здравоохранения,

поддержка здорового образа жизни,

охрана окружающейсреды,

поддержка культуры,

поддержка волонтерской деятельности,

противодействие коррупции.

В целях определения порядка и условий реализации указанных направлений Обществом могут быть изданы соответствующие локальные нормативные акты.

2.4. Затраты, связанные с реализацией настоящего Договора, осуществляются в пределах параметров финансового плана Общества.

2.5. Работодатель осуществляет деятельность по повышению эффективности оказываемой социальной поддержки Работникам и членам их семей путем совершенствования механизма предоставления социальных льгот и компенсаций, в том числе возможности формирования их индивидуального перечня на принципах софинансирования.

В этих целях Работникам, членам их семей, неработающим пенсионерам и лицам, приравненным к неработающим пенсионерам могут предоставляться дополнительные социальные льготы и компенсации, в том числе с учетом региональных особенностей в порядке, установленном в Обществе, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

2.6. Настоящий Договор доводится до Работников под роспись.

Раздел 3. Социальная ответственность Компании

3.1. Работодатель ориентируется в деловой практике на принципы социальной ответственности АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ», утвержденные локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ЖЕЛДОРУЧЕТ.

3.2. Работодатель обязуется:

3.2.1. оказывать содействие детям Работников, погибших или получивших 1 группу инвалидности в результате несчастного случая на производстве, в получении высшего или среднего профессионального образования на условиях целевого обучения или в соответствии с договором об образовании на обучение по образовательной программе высшего или среднего профессионального образования по специальностям (направлениям подготовки), востребованным в Обществе, при получении ими образования соответствующего уровня впервые до достижения ими возраста 24 лет;

3.2.2. сохранять за семьями Работников, погибших или получивших 1 группу инвалидности в результате несчастного случая на производстве, право на корпоративную поддержку при строительстве (приобретении) жилья в собственность на условиях, установленных Обществом с учетом мотивированного мнения выборного ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет;

3.2.3. оказывать содействие в организации работы по страхованию Работников от утраты профессиональной трудоспособности.

По письменному заявлению Работника производить перечисление из его заработной платы страховых платежей по договорам личного страхования на случай утраты профессиональной трудоспособности на банковский счет соответствующего страховщика.

Порядок организации работы по страхованию Работников от утраты профессиональной трудоспособности устанавливается локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет;

3.2.4. предоставлять Работникам и членам их семей, проживающим на станциях, включенных в перечень отдаленных линейных станций, льготы и компенсации, определенные стандартами жизнеобеспечения Работников ОАО "РЖД", проживающих на этих станциях, утверждаемыми Компанией, с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет;

3.2.5. оказывать Работникам, пострадавшим при исполнении служебных обязанностей от террористического акта, адресную помощь, обеспечивать восстановительное и реабилитационное лечение, а также санаторно-курортное оздоровление;

3.2.6. поддерживать надлежащий уровень пожарной безопасности на объектах Общества**;**

3.2.7. обеспечивать развитие, поддержку физической культуры и спорта в Обществе и финансирование проведения физкультурных и массовых спортивных мероприятий, пропаганды и агитации здорового образа жизни исходя из расчета до 650 (но не менее 550) рублей на одного Работника в год в порядке, установленном Обществом с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

План физкультурно-оздоровительной работы формировать с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

В целях массового привлечения Работников к здоровому образу жизни и предоставления возможности регулярно заниматься физической культурой и спортом, обеспечивать создание и развитие физкультурно-спортивных клубов;

3.2.8. обеспечивать развитие и поддержку культурно-просветительской работы в Обществе, проводить среди Работников просветительскую работу, направленную на популяризацию здорового образа жизни и финансирование проведения культурно-просветительских, внутрикорпоративных мероприятий, реализовывать социальные проекты и программы, отвечающие основным направлениям социальной политики АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ», исходя из расчета 700 рублей на одного Работника в год.

3.2.9. сохранять за семьями Работников, погибших или получивших   
1 группу инвалидности в результате несчастного случая на производстве, право на компенсацию расходов на посещение детьми таких Работников образовательных учреждений в размере и порядке, установленном в Обществе с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

3.2.10. разрабатывать специальные программы и принимать меры, направленные на совершенствование условий труда, производственного быта и поддержания здоровья Работников, их дополнительную социальную поддержку.

Раздел 4. Обязательства в сфере трудовых отношений  
и развития кадрового потенциала

4.1. Проводить профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников в целях удовлетворения потребностей Общества в Работниках соответствующей профессиональной квалификации.

Порядок организации и проведения профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов Общества определяется локальным нормативным документом Общества.

4.2. Реализовывать курсовое, индивидуальное и другие формы профессионального обучения в целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников.

4.3. Предоставлять и (или) компенсировать Работникам, успешно обучающимся по направлению Общества в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального и (или) высшего образования, без отрыва от производства, при предъявлении вызова образовательной организации, проезд к месту учебы и обратно в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно, но не более двух раз в календарный год в порядке, установленном в Обществе, с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

4.4. Возмещать Работнику, проживающему на основании нормативных документов АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» в арендуемом жилом помещении, расходы по его найму в порядке, установленном Обществом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

4.5. Предоставлять Работнику, прошедшему по направлению Общества профессиональную подготовку или обучение, работу, соответствующую полученной специальности, квалификации.

4.6. Создавать условия для самообразования Работников с целью развития их профессиональных компетенций.

4.7. Создавать условия для развития научно-технического и творческого потенциала, профессиональной ориентации и адаптации Работников, стимулировать рационализаторскую и инновационную деятельность, наставничество и участие в проектах менеджмента качества.

4.8. Трудоустраивать выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального и (или) высшего образования, в соответствии с заключенными ранее договорами с Работниками, принятыми в порядке перевода в Общество, в том числе выпускников, призванных на военную службу по окончании этих образовательных организаций и обратившихся по вопросу трудоустройства в Общество после увольнения с военной службы по призыву.

4.9. Трудоустраивать уволенных из АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» в связи с призывом на срочную военную службу и обратившихся по вопросу трудоустройства в Общество после увольнения с военной службы по призыву (за исключением уволенных с военной службы по истечении срока контракта) не позднее, чем в трехмесячный срок с даты увольнения с военной службы по призыву.

4.10. Может предоставлять студентам и учащимся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального и (или) высшего образования, на основании соответствующих договоров оплачиваемые рабочие места и создавать условия для прохождения производственной практики.

4.11. Предоставлять льготы в соответствии с законодательством Российской Федерации, [программой](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA97F0D40A8C643E4A5BBB05BCB00F3507A3566E507871773DD9C97AA5851E0037a0C4L) «Молодежь АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ», [Положением](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA97F0D40A8C643E4A5BB905B7BC023507A3566E507871773DD9C97AA5851E0037a0C5L) о молодом специалисте АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» и другими локальными нормативными актами, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет в целях закрепления в Обществе молодых Работников, в том числе проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.12. Содействовать организации работы комиссий по трудовым спорам.

4.13. Проводить внутрипроизводственные соревнования филиалов АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ», структурных подразделений филиалов, конкурсы лучших по профессии**,** и поощрять победителей в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

4.14. Проводить мероприятия, посвященные Дню железнодорожника, Дню бухгалтера с чествованием победителей соревнований и ветеранов труда, торжественные вечера.

4.15. Разрабатывать и утверждать, при необходимости, Программу содействия занятости Работников по согласованию с выборным органом ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

4.16. Не допускать при сокращении численности или штата, прекращении деятельности филиала и его структурного подразделения Работодателя увольнения двух Работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности филиала и его структурного подразделения, расположенного в другой местности.

4.17. Регулировать, при необходимости, приведение численности Работников в соответствие с объемом выполняемых работ по причине совершенствования технологических процессов, структуры управления, пересмотра норм трудовых затрат, прежде всего, за счет следующих мероприятий:

- естественный отток кадров и временное ограничение их приема;

- переподготовка кадров, обучение востребованным вторым (смежным) профессиям и соответствующим должностям служащих;

- временная и сезонная занятость;

- применение в качестве временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени;

- перевод Работников на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с доплатой до уровня средней заработной платы, рассчитанной по прежнему месту работы, в течение первых трех месяцев работы на новом месте.

При проведении вышеуказанных мероприятий Работодатель проводит предварительные консультации с представителями ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

Размер среднего заработка (средней заработной платы) определяется в порядке, установленном [статьей 139](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA88E7C101D36D371456B103BCB2516205F203605570213F2D978C77A48C1Aa0C8L) Трудового кодекса Российской Федерации и [Положением](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA88E7C101D36D34125FB10CBDB2516205F203605570213F2D978C77A4851Fa0C0L) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922, для всех случаев определения ее размера, предусмотренных [Трудовым кодексом](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA88E7C101D36D371456B103BCB2516205F20360a5C5L) Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

4.18. Увольнение по сокращению численности или штата допускается, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как на вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом состояния его здоровья. Работодатель обязан предлагать Работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности, в том числе в филиалах и его структурных подразделениях АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ», расположенных в данной местности.

Под данной местностью в настоящем Договоре понимается местность в пределах административно-территориальных границ населенного пункта, в котором расположено рабочее место Работника.

4.19. При сокращении численности или штата Работников преимущественное право оставления на работе при равной производительности труда и квалификации предоставляется Работникам, которым до наступления права на назначение страховой пенсии по старости осталось менее 2 лет, а также Работникам, соответствующим условиям, необходимым для назначения страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря 2018 года, при общей продолжительности работы в Обществе, ОАО «Российские железные дороги» и в организациях федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «Российские железные дороги»», а также действующих в них профсоюзных организациях,свыше 20 лет.

4.20. В условиях неблагоприятной макроэкономической ситуации, а также наступления чрезвычайных обстоятельств, связанных с пандемией коронавирусной инфекции COVID-19, приведших к значительному снижению объемов перевозок грузов и пассажиров:

- применять режимы неполного рабочего времени по соглашению между Работником и Работодателем как альтернативу сокращению Работников и в целях сохранения рабочих мест;

- использовать режимы неполного рабочего времени;

- для снижения риска распространения коронавирусной инфекции COVID-19, переводить Работников на режим дистанционной работы в установленном порядке и при наличии такой возможности;

- предусматривать расширение зон обслуживания либо совмещение профессий Работникам в случае сокращения объемов работы с соблюдением норм трудового законодательства.

Раздел 5. Обязательства в сфере организации и оплаты труда

5.1. Осуществлять оплату труда Работников согласно [Положению](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA97F0D40A8C643E4A5BBA03BDBA073507A3566E507871773DD9C97AA5851E0037a0C0L) об оплате труда работников АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ», иным локальным нормативным актам по оплате труда, принятым Обществом в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

5.2. Повышать реальную заработную плату Работников по мере роста эффективности деятельности Общества в целях обеспечения конкурентоспособности заработной платы.

5.3. Не реже двух раз в год индексировать заработную плату Работников в связи с прогнозируемым Министерством экономического развития Российской Федерации ростом потребительских цен на товары и услуги:

- первую индексацию проводить не позднее 1 марта в размере не ниже прогноза индекса потребительских цен на товары и услуги на I квартал текущего года;

**-** размер следующей индексации устанавливать локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет, не позднее 1 сентября текущего года, исходя из прогнозируемого индекса потребительских цен на товары и услуги на конец года с учетом проведенной в текущем году индексации.

В случае отклонения размера проведенной индексации заработной платы Работников от фактического индекса потребительских цен на товары и услуги на конец года по данным Федеральной службы государственной статистики, Стороны рассматривают возможность доиндексации заработной платы на величину отклонения, с учетом сложившейся финансовой ситуации в Обществе.

5.4. Выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка не позднее 13 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Выплату заработной платы за первую половину месяца производить в размере 50 процентов тарифной ставки (оклада) с учетом отработанного времени не позднее 28 числа месяца, за который она начислена (за февраль - не позднее 27 февраля). Минимальный размер указанной выплаты должен быть не ниже тарифной ставки (оклада) за отработанное время.

В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества установлены районные коэффициенты к заработной плате, выплату заработной платы за первую половину месяца производить с учетом установленных процентных надбавок и районных коэффициентов.

5.5. Выплачивать заработную плату Работнику путем перечисления средств на банковскую карту, указанную в заявлении Работника. В отдельных случаях заработная плата Работнику может быть выплачена наличными денежными средствами через кассу.

Считать днем выплаты заработной платы день, в который начисленная Работнику заработная плата фактически поступила на зарплатную банковскую карту или выдана ему наличными деньгами.

Открытие и обслуживание счетов для выплаты заработной платы в рамках заключенного Работодателем договора с банком на выпуск и обслуживание банковских карт, открытых на имя Работников, осуществляется за счет Работодателя. В случае смены Работником кредитной организации расходы по выпуску и перевыпуску банковских карт, а также по обслуживанию счетов Работник оплачивает за свой счет.

5.6. Извещать при выплате заработной платыкаждого Работника расчетным листком (в письменной форме или, при согласии Работника, в электронной форме) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

5.7. Выплачивать Работникам (за исключением Работников, получающих должностной оклад или фиксированную заработную плату (денежное вознаграждение)) дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере 100 рублей за один нерабочий праздничный день.

5.8. Для Работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил (режимов рабочего времени), установленных правилами внутреннего трудового распорядка, - определять его трудовым договором.

5.9. Не допускать выполнение работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы) свыше 24 часов в месяц и 120 часов в год.

5.10. Устанавливать для Работников - женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, 36-часовую рабочую неделю с выплатой заработной платы в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

5.11. Учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время Работниками, имеющими детей дошкольного и школьного возраста, Работниками, которые обучаются без отрыва от производства, Работниками, преимущественное право на предоставление отпуска которым предусмотрено законодательством Российской Федерации.

5.12. Предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, Работникам, являющимся инвалидами, - 30 календарных дней, Работникам в возрасте до 18 лет - 31 календарный день.

5.13. В уточнение гарантий, предоставляемых донорам крови и ее компонентов в соответствии со [статьей 186](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA88E7C101D36D371456B103BCB2516205F203605570213F2D978C77A5841Ba0C8L) Трудового кодекса Российской Федерации, Работникам с суммированным учетом рабочего времени при сдачи крови и ее компонентов предоставляется дополнительное время отдыха в размере полного рабочего дня по их графику работы, оплачиваемое по среднему заработку. Указанный день отдыха по желанию Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

5.14. Предоставлять Работникам дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и перечнем профессий и должностей, утвержденным Обществом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

5.15. Предоставлять Работникам иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества.

5.16. Предоставлять, при наличии производственных возможностей, по письменному заявлению ежегодный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для него время:

- Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет;

- Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

- Работнику - одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;

- Работнику - отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери;

Такой отпуск по письменному заявлению Работников указанных категорий может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается.

5.17. Обеспечивать применение в Обществе единой системы нормирования труда на основе централизованной разработки норм затрат труда.

Производить введение, замену и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания, численности и др.) с учетом достигнутого уровня техники, технологии, организации труда на основе локальных нормативных актов Работодателя, принятых с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

Извещать Работников о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца до их введения.

5.18. Возмещать Работникам суточные при нахождении в служебных командировках по нормам, установленным локальными нормативными актами Общества, принимаемыми в части установления или изменения размера суточных с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

5.19. Направлять Работника в служебные командировки продолжительностью более 40 календарных дней подряд только с его личного письменного согласия.

5.20. Устанавливать на основании соглашения между Работником и Работодателем режим гибкого рабочего времени с предоставлением выходных дней в различные дни недели, а также дистанционный режим работы в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества, регулирующими применение данного режима, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

5.21. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может устанавливаться режим рабочего времени дистанционного работника в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальным нормативным актом Общества, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

Раздел 6. Обязательства в сфере улучшения условий и охраны труда  
и связанные с особенностями производственно-технологического процесса

6.1. Направлять на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в целом по Обществу не менее 0,3 процента от общих годовых затрат АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» по основным видам деятельности без учета затрат на средства индивидуальной зашиты.

Устанавливать порядок расходования указанных средств, а также конкретный норматив (процент, сумма) от общих годовых расходов АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ», меньше которого средства на мероприятия по улучшению условий и охраны труда не могут быть направлены, в локальном нормативном акте Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

Формировать ежегодные программы по улучшению условий и охраны труда с учетом риск-ориентированного подхода**.**

6.2. Создавать в филиалах Общества комиссии по приемке и оценке качества средств индивидуальной защиты, обеспечивать обучение Работников – членов таких комиссий.

При наличии обоснованных жалоб Работников организовывать проверки качества средств индивидуальной защиты**.**

6.3. Возмещать Работникам расходы, связанные с прохождением обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрического освидетельствования и психофизиологического обследования в рабочее и нерабочее время, в том числе расходы на проезд и проживание, в соответствии с типовым порядком, принятым в Обществе с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет при условии, что данные обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические медицинские осмотры (обследования), психиатрические освидетельствования и психофизиологические обследования предусмотрены действующими нормами трудового, иного законодательства Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества.

Установление порядка прохождения и нормативной продолжительности обязательных периодических осмотров (обследований), производится в локальных нормативных актах Общества, принятых с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет и согласованных (при необходимости) с учреждениями здравоохранения, проводящими данные обследования.

Время прохождения таких медицинских осмотров (обследований), психиатрического освидетельствования, психофизиологического обследования в рабочее и нерабочее время, а также время нахождения в пути следования к месту их проведения и обратно к месту жительства компенсируется Работникам в размере среднего заработка. При этом время нахождения в пути следования в рабочее время не включается.

6.4. Выполнять программы по улучшению условий и охраны труда и внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма Работников:

- обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия (профилактический осмотр, диспансеризация, вакцинопрофилактика и др.) в соответствии с локальными нормативными актами Общества;

- разрабатывать с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет программы улучшения условий и охраны труда в Обществе;

- проводить в Обществе специальную оценку условий труда на рабочих местах, разрабатывая и реализуя на ее основе соответствующие мероприятия.

- обеспечивать проведение обучения Работников по охране труда в установленном порядке.

6.5. Предоставлять выборным органам ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет сведения о выполнении мероприятий и мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.6. Обеспечивать Работников на рабочих местах питьевой водой, в соответствии с требованиями санитарных норм, при необходимости, обеспечивать приобретение питьевой воды, кулеров,фильтров.

6.7. В целях обеспечения труда Работников обеспечивать при изменении технологических процессов своевременное внесение соответствующих изменений в инструкции по по охране труда.

6.8. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Общества или профессионального заболевания выплачивать ему единовременную компенсацию морального вреда в размере в зависимости от группы инвалидности не менее: 1 группа – девяти среднемесячных заработков Работника, 2 группа – шести среднемесячных заработков Работника, 3 группа – трех среднемесячных заработков Работника за исключением несчастных случаев с Работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического илииного токсического опьянения.

Размер среднемесячного заработка определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка на среднемесячное количество рабочих дней (часов) по производственному календарю текущего календарного года для пятидневной рабочей недели.

Среднемесячное количество рабочих дней (часов) определяется в днях (часах) с округлением до двух знаков после запятой.

Размер среднедневного (среднечасового) заработка исчисляется в порядке, установленном [статьей 139](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA88E7C101D36D371456B103BCB2516205F203605570213F2D978C77A48C1Aa0C8L) Трудового кодекса Российской Федерации и [Положением](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA88E7C101D36D34125FB10CBDB2516205F203605570213F2D978C77A4851Fa0C0L) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

6.9. Выплачивать в равных долях лицам, которые на момент гибели Работника имеют право на страховое возмещение в соответствии со [статьей 7](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA88E7C101D36D341C57BF06B2B2516205F203605570213F2D978C77A4851Ba0C9L) Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» единовременную компенсацию морального вреда в размере не менее двадцати четырех среднемесячных заработков погибшего.

Размер среднемесячного заработка определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка на среднемесячное количество рабочих дней (часов) по производственному календарю текущего календарного года для пятидневной рабочей недели.

Среднемесячное количество рабочих дней (часов) определяется в днях (часах) с округлением до двух знаков после запятой.

Размер среднедневного (среднечасового) заработка исчисляется в порядке, установленном [статьей 139](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA88E7C101D36D371456B103BCB2516205F203605570213F2D978C77A48C1Aa0C8L) Трудового кодекса Российской Федерации и [Положением](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA88E7C101D36D34125FB10CBDB2516205F203605570213F2D978C77A4851Fa0C0L) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

6.10. Выплачивать ежемесячное пособие в размере 5000 рублей каждому ребенку погибшего Работника до достижения им возраста 18 лет (при получении им впервые образования в высших и средних учебных заведениях железнодорожного транспорта очно на весь период обучения до достижения возраста 24 лет).

6.11. Обеспечивать приведение бытовых помещений в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами согласно комплексным программам, разрабатываемым АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

6.12. Обеспечивать совместно с выборными органами соответствующих первичных организаций ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет проведение производственной гимнастики и физкультурных пауз на рабочих местах, где это целесообразно и технологически реализуемо.

Порядок и условия проведения производственной гимнастики и физкультурных пауз определяются правилами внутреннего трудового распорядка филиала АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ», в которых указывается время и место проведения производственной гимнастики и физкультурных пауз. Данная норма является рекомендательной, а участие Работников в указанных мероприятиях - добровольным.

Раздел 7. Обязательства в сфере социальной защиты Работников  
и членов их семей

**Базовый социальный пакет**

7.1. Предоставлять и (или) компенсировать Работникам, находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет (детям до 24-х лет, обучающимся по очной форме обучения) проезд по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования (в вагонах с местами для сидения – во 2-м классе обслуживания) всех категорий в направлении туда и обратно с правом не более двух остановок в пути следования в порядке, установленном в Обществе.

7.2. Работники, награжденные знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» (приказами Министра путей сообщения СССР, Российской Федерации или президента ОАО «Российские железные дороги»), знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», пользуются в соответствии с Положением о знаке «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги» правом бесплатного проезда и (или) компенсации проезда в двухместном купе в спальном вагоне поездов дальнего следования (в вагонах с местами для сидения - в классе обслуживания – «1С») всех категорий в направлении туда и обратно с правом не более двух остановок в пути следования.

7.3. Работники имеют право бесплатного проезда и (или) на компенсацию проезда на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места работы (учебы) и обратно:

- в пригородных поездах всех категорий, проездные документы на которые оформляются без указания мест в порядке, установленном в Обществе;

- в вагонах 3-го класса пригородных поездов, проездные документы на которые оформляются с указанием мест;

- в вагонах 1-го или 2-го класса пригородных поездов, проездные документы на которые оформляются с указанием мест, с доплатой Работником разницы от стоимости проезда в вагоне 3-го класса;

- на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (а при его отсутствии - в плацкартном или с местами для сидения) вагоне поездов дальнего следования всех категорий в порядке, установленном Обществом.

7.4. Работники, на иждевении которых имеются дети в возрасте до 18 лет, имеют право бесплатного проезда и (или) на компенсацию проезда в пригородном сообщении на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места учебы и обратно в порядке, установленном Обществом.

7.5. Работники и находящиеся на их иждивении дети в возрасте до 18 лет, имеют право бесплатного проезда и (или) на компенсацию проезда на железнодорожном транспорте общего пользования до места лечения и обратно в порядке, установленном Обществом.

7.6. Работники и находящиеся на их иждивении дети в возрасте до 18 лет, проживающие на станциях, разъездах, остановочных пунктах, где отсутствует торговая сеть, имеют право бесплатного проезда и (или) на компенсацию проезда для приобретения продовольствия и товаров для семейных и хозяйственных нужд в порядке, установленном Обществом.

7.7. Работники могут, подав письменное заявление, отказаться от права бесплатного проезда и (или) компенсации проезда по личным надобностям с передачей этого права своему ребенку, обучающемуся очно в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта. Взамен его ребенку старше 18 лет предоставляется право бесплатного проезда и (или) компенсации проезда в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учебы и обратно в период каникул два раза в год до достижения им возраста 24 лет. Аналогичное заявление Работники могут подать для оформления проезда и (или) компенсации проезда своего ребенка для участия в корпоративных программах АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ».

7.8. В случае перевода Работника в филиалы АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ», расположенные в другой местности, ему и членам его семьи (мужу, жене, детям в возрасте до 18 лет, находящимся на его иждивении) предоставляется право бесплатного проезда и (или) компенсации проезда в плацкартном вагоне пассажирского поезда и право провоза и (или) компенсации за провоз домашних вещей багажом к новому месту работы.

В случае невозможности реализации права на провоз и (или) компенсации за провоз домашних вещей багажом ввиду отсутствия багажных касс и багажных вагонов перевозка и (или) компенсация оплаты провоза домашних вещей осуществляется любым иным способом путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем нового места работы в порядке, установленном Обществом.

7.9. Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, детям Работников, погибших или получивших 1 группу инвалидности в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет предоставляется право бесплатного проезда и (или) компенсации по личным надобностям в пригородном сообщении на суммарное расстояние двух направлений до 200 км:

- в пригородных поездах всех категорий, проездные документы на которые оформляются без указания мест;

- в вагонах 3-го класса пригородных поездов, проездные документы на которые оформляются с указанием мест;

- в вагонах 1-го или 2-го класса пригородных поездов, проездные документы на которые оформляются с указанием мест, с доплатой Работником разницы от стоимости проезда в вагоне 3-го класса;

- на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (а при его отсутствии - в плацкартном или с местами для сидения) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

7.10. Предоставлять Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет один раз в два года кроме проезда железнодорожным транспортом, предусмотренного пунктом 7.1. настоящего Договора, право бесплатного проезда и (или) компенсации проезда в пределах территории Российской Федерации в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий к месту использования отпуска и обратно в порядке, установленном Обществом.

Основанием для предоставления Работнику права бесплатного проезда и (или) компенсации проезда, предусмотренного настоящим пунктом, является приказ (распоряжение) руководителя филиала АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» о предоставлении Работнику отпуска. При этом, детям в возрасте до 18 лет, находящимся на иждивении Работника, право бесплатного проезда и (или) компенсации проезда железнодорожным транспортом, предусмотренное настоящим пунктом, предоставляется независимо от времени использования отпуска Работником.

Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и находящимся на их иждивении детям до 18 лет разрешается воспользоваться любым видом транспорта на территории Российской Федерации, в том числе личным (за исключением такси) вместо железнодорожного, предусмотренного абзацем первым настоящего пункта, с компенсацией понесенных расходов от пункта отправления до пункта назначения и обратно на основании заявления и предъявленных документов, но не более стоимости проезда в купейном вагоне скорого фирменного поезда по маршруту, указанному в заявлении. Стоимость проезда личным транспортом к месту использования отпуска и обратно определяется по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

Размер и порядок получения компенсации, в том числе при использовании Работником отпуска за пределами Российской Федерации, определяется Обществом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

В случае проведения Работником отпуска за пределами Российской Федерации размер компенсации расходов по проезду воздушным транспортом Работнику и находящимся на его иждивении детям в возрасте до 18 лет не может составлять более 10 000 рублей каждому по маршруту туда - обратно;

Право бесплатного проезда и (или) компенсации проезда в пределах территории Российской Федерации в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий к месту использования отпуска и обратно и право на компенсацию расходов в случае замены проезда железнодорожным транспортом проездом любым иным видом транспорта на территории Российской Федерации, в том числе личным (за исключением такси), возникает у Работников, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы.

Для Работников Общества, получавших данную льготу ранее, сохраняется периодичность ее получения, для вновь поступивших на работу в АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» - при использовании ежегодного оплачиваемого отпуска (его части) раз в два года - это за 1 и 2 годы, 3 и 4 годы, 5 и 6 годы и т.д.

7.11. Конкретный порядок, условия и периодичность предоставления права бесплатного проезда и (или) компенсации проезда по личным надобностям на железнодорожном транспорте общего пользования, определяются Обществом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

7.12. Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам семьи таких работников в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в пределах территории Российской Федерации в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти Работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве), за исключением увольнения за виновные действия, но не позднее одного года с даты увольнения, предоставляется компенсация расходов на провоз домашних вещей на основании документов, подтверждающих стоимость фактически произведенных расходов на оплату стоимости перевозки багажа не более 5 тонн на семью любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), но не выше установленных тарифов на перевозку багажа железнодорожным транспортом.

Указанная гарантия распространяется на Работников, отработавших не менее 15 лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в филиалах или других структурных подразделениях ОАО «Российские железные дороги», АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» (суммировано в филиалах или других структурных подразделениях ОАО «Российские железные дороги» и АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ») либо до 1 октября 2003 года в организациях федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «Российские железные дороги», включая стаж работы в профсоюзных организациях, действующих в этих организациях.

В случае смерти Работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, гарантия действует без учета стажа работы.

Конкретный порядок и условия предоставления указанной гарантии определяются Обществом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО АО «Центр корпоративного учета и отчетности Желдоручет.

7.13. Обеспечивать Работников медицинской помощью в учреждениях здравоохранения, в том числе учрежденных ОАО «Российские железные дороги», в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования, при условии прикрепления к данным учреждениям, в соответствии с действующими нормативными документами Министерства здравоохранения Российской Федерации, а также договорами о добровольном медицинском страховании.

7.14. Оказывать материальную помощь Работникам не более одного раза в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, в порядке, установленном Обществом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет в пределах бюджетных средств.

7.15. Предоставлять нуждающимся Работникам право на компенсацию бытового топлива в порядке, установленном Обществом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

7.16. Предоставлять Работникам по случаю рождения ребенка (детей), регистрации брака (в том числе брака детей) отпуск до пяти календарных дней, один из которых предоставлять с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), а остальные – без сохранения заработной платы.

7.17. Предоставлять Работникам дополнительный отпуск до трех календарных дней с оплатой по тарифной ставке (окладу) в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители).

Оплате по тарифной ставке (окладу) подлежат рабочие часы по графику работы Работника, приходящиеся на указанные дни.

Работникам, по договоренности с Работодателем и с учетом производственной необходимости, может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители), родных брата, сестры.

7.18. Предоставлять Работникам – одному из родителей (опекунов) детей, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, один день отпуска без сохранения заработной платы в День знаний (1 сентября) или в другой первый день начала занятий.

Представлять Работникам - женщинам, по их заявлению, один день отпуска в месяц без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам.

7.19. Выплачивать Работнику (одному из родителей) материальную помощь в размере: в 2021 году – 5250 рублей, в 2022 – 2024 годах – 5450 рублей;

- при рождении ребенка на каждого новорожденного сверх пособия, установленного законодательством Российской Федерации;

- при усыновлении ребенка (в любом возрасте) на каждого ребенка сверх пособия, установленного законодательством Российской Федерации.

7.20. Производить доплату к пособию по беременности и родам, выплачиваемому за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, для доведения общего размера выплаты до среднемесячного заработка Работника.

Размер среднемесячного заработка Работника определяется в порядке, установленном [статьей 139](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA88E7C101D36D371456B103BCB2516205F203605570213F2D978C77A48C1Aa0C8L) Трудового кодекса Российской Федерации и [Положением](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA88E7C101D36D34125FB10CBDB2516205F20360a5C5L) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922, для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск.

7.21. Выплачивать Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет ежемесячное пособиев размере: в 2021 году – 5250 рублей, в 2022 – 2024 годах – 5450 рублей , за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком.

При рождении двух и более детей ежемесячное пособие выплачивается на каждого ребенка.

При нахождении Работника в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком при наличии у него другого ребенка (детей) в возрасте от 1,5 до 3 лет выплата ежемесячного пособия за счет средств АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет не приостанавливается.

Пособие по уходу за ребенком выплачивается Работнику на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет независимо от того, по уходу за каким ребенком Работник находится в отпуске.

Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет и получающему ежемесячное пособие за счет средств   
АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ», выплата ежемесячного пособия производится пропорционально количеству календарных дней, за которое положена данная выплата, в те месяцы, когда:

- ребенку Работника, на которого выплачивается ежемесячное пособие, исполняется полтора или три года;

- Работник выходит на работу (прекращает работу) на условиях неполного рабочего времени, не прерывая трудовых отношений с Работодателем;

- расторгается трудовой договор между Работником и АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ».

7.22. Обеспечивать совместно с ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет на паритетных условиях страхование детей Работников, а также детей выборных и штатных работников ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет от несчастных случаев на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях и нахождения в пути в лагерь и обратно (при организованном заезде - выезде).

7.23. Выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в зависимости от стажа работы в Обществе, ОАО «Российские железные дороги» и в организациях железнодорожного транспорта следующим Работникам:

1) лицам, уволенным по собственному желанию впервые из Общества в связи с выходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности 1, 2 и 3 группы;

2) лицам, уволенным по пункту 5 части первой [статьи 83](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA88E7C101D36D371456B103BCB2516205F203605570213F2D978C77A4831Fa0C7L) Трудового кодекса Российской Федерации, в случае признания их полностью неспособными к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением и установлением им 1 или 2 нерабочей группы инвалидности;

3) лицам, уволенным по [пункту 8](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA88E7C101D36D371456B103BCB2516205F203605570213F2D97897FaAC0L) статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае отсутствия у Работодателя соответствующей работы;

Единовременное поощрение за добросовестный труд выплачивается в зависимости от стажа в следующем размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **мужчинам** | **Женщинам** |  |
| от 5 до 10 лет | от 5 до 10 лет | - среднемесячный заработок |
| с 10 до 20 лет | с 10 до 15 лет | - два среднемесячных заработка |
| с 20 до 25 лет | с 15 до 20 лет | - три среднемесячных заработка |
| с 25 до 30 лет | с 20 до 25 лет | -четыре среднемесячных заработка |
| с 30 до 35 лет | с 25 до 30 лет | - пять среднемесячных заработков |
| свыше 35 лет | свыше 30 лет | - шесть среднемесячных заработков |

Работникам, награжденным знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, президента ОАО «Российские железные дороги» или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», или имеющим звание «Лауреат премии Российского Профсоюза железнодорожников и транспортных строителей» («Лауреат премии Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей»), размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Лица, уволившиеся из ОАО «Российские железные дороги», организаций федерального железнодорожного транспорта и получившие единовременное поощрение за добросовестный труд, при увольнении в дальнейшем из Общества не имеют права на его повторное получение.

Под стажем работы для целей настоящего подпункта понимается суммарная продолжительность периодов работы:

- в АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ»

- в организациях, в отношении которых действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта;

- в аппарате управления МПС СССР, МПС России, ОАО «Российские железные дороги» и Объединения «Желдортранс»;

- в организациях железнодорожного транспорта общего пользования, входивших в систему МПС СССР и МПС России;

- в учреждениях здравоохранения и образовательных учреждениях, учреждениях культуры и спорта, учрежденных ОАО «Российские железные дороги»;

- на освобожденных выборных и штатных должностях в организациях ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет, действовавших (действующих) в МПС СССР, МПС России и ОАО «Российские железные дороги», АО «ЖЕЛДОРУЧЕТ»;

- и периоды обучения с отрывом от производства в технических школах, учебных центрах и на курсах подготовки и повышения квалификации кадров по направлению кадровой службы соответствующего структурного подразделения МПС СССР, МПС России, ОАО «Российские железные дороги» и АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ».

Размер среднемесячного заработка определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка на среднемесячное количество рабочих дней (часов) по производственному календарю текущего календарного года для пятидневной рабочей недели.

Среднемесячное количество рабочих дней (часов) определяется в днях (часах) с округлением до двух знаков после запятой.

Размер среднедневного (среднечасового) заработка исчисляется в порядке, установленном [статьей 139](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA88E7C101D36D371456B103BCB2516205F203605570213F2D978C77A48C1Aa0C8L) Трудового кодекса Российской Федерации и [Положением](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA88E7C101D36D34125FB10CBDB2516205F203605570213F2D978C77A4851Fa0C0L) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска;

При определении стажа работы для выплаты единовременного поощрения в него не включается стаж работы, за который получено выходное пособие, предусмотренное пунктом 7.24. настоящего Договора и аналогичными по смыслу пунктами (подпунктами) коллективных договоров, действовавших ранее в организациях, учреждениях, предприятиях, указанных в настоящем пункте.

По заявлению работника, поданному им не позднее пяти рабочих дней до даты увольнения, расчетный период для исчисления среднемесячного заработка, установленный постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922, может быть заменен на любые 12 календарных месяцев подряд непрерывного периода работы, выбранные Работником из пяти календарных лет, предшествующих увольнению в связи с выходом на пенсию, при условии, что это приведет к увеличению размера единовременного поощрения за добросоветствнй труд.

Для Работников, принятых на работу в Общество в порядке перевода из Центра корпоративного учета и отчетности «Желдоручет» - филиала ОАО «РЖД» в последние пять календарных лет, предшествующих увольнению в связи с выходом на пенсию, может быть включен стаж работы в Центре корпоративного учета и отчетности «Желдоручет» - филиале ОАО «РЖД», при условии, что это приведет к увеличению размера единовременного поощрения за добросоветствнй труд.

При отсутствии письменного заявления Работника об изменении расчетного периода для исчисления среднемесячного заработка, период определяется в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

7.24. в целях социальной защиты высвобождаемых Работников предоставлять им следующие социальные гарантии:

а) Работникам, уволенным не более чем за 2 года до наступления возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, при ее назначении, в том числе досрочно в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», по предложению государственных учреждений службы занятости назначать корпоративную пенсию в порядке, установленном в Обществе, и выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в соответствии с [пунктом 7.23](file:///C:\Users\ОсколковаАС\AppData\Local\Microsoft\Users\LoschaginAA\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Outlook\Проект%20КД%20ОАО%20РЖД%20на%202020-2022%20годы%20на%202019.10.22%20(Роспрофжел)%20(00000003).doc#P299). настоящего Договора;

б) если Работнику, проработавшему в Обществе, ОАО «Российские железные дороги» и в организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет и уволенному не более чем за 2 года до наступления пенсионного возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, государственными учреждениями службы занятости в течение 6 месяцев не выдано предложение о направлении на пенсию досрочно, то он вправе обратиться к Работодателю с заявлением о выплате ему выходного пособия в размере 2550 рублей за каждый отработанный в ОАО «Российские железные дороги», Обществе и в организациях федерального железнодорожного транспорта год сверх установленного законодательством Российской Федерации. В этом случае единовременное поощрение за добросовестный труд не выплачивается, а назначается негосударственная пенсия, размер которой устанавливается исходя из суммарной величины пенсионных обязательств, учтенных на его именном пенсионном счете, сформированных на условиях паритетного участия за счет пенсионных взносов АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» и участника-вкладчика за период его страхового стажа;

в) при увольнении Работников, проработавших в Обществе, ОАО «Российские железные дороги» и в организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет, выплачивать им сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации выходное пособие в размере 2550 рублей за каждый отработанный в Обществе, ОАО «Российские железнгые дороги» и в организациях железнодорожного транспорта год, за исключением:

- Работников, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта;

- Работников, достигших на момент увольнения возраста для назначения пенсии по старости, в том числе на льготных условиях;

- Работников, указанных в пункте 7.26**.**;

- Работников, отказавшихся при создании Общества от трудоустройства в нем на равноценном рабочем месте.

Стаж работы для реализации настоящего подпункта определяется в соответствии с пунктом 7.23. настоящего Договора;

г) предоставлять высвобождаемому Работнику по его письменному заявлению с учетом производственных условий до трех оплачиваемых рабочих дней в месяц с сохранением среднего заработка для самостоятельного поиска работы.

При повторном трудоустройстве Работника в Общество и увольнении в соответствии с условиями, указанными в подпунктах «б» и «в», выплаты выходного пособия, предусмотренные данными подпунктами, осуществляются за каждый отработанный в Обществе год после повторного трудоустройства.

Размер среднего заработка (средней заработной платы) определяется в порядке, установленном [статьей 139](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA88E7C101D36D371456B103BCB2516205F203605570213F2D978C77A48C1Aa0C8L) Трудового кодекса Российской Федерации и [Положением](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA88E7C101D36D34125FB10CBDB2516205F203605570213F2D978C77A4851Fa0C0L) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922, для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

7.25. Оказывать единовременную материальную помощь в размере 5100 рублей при возвращении на работу в Общество уволенных в запас военнослужащих по призыву, принятых на работу в АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» в течение 3-х месяцев с даты увольнения с военной службы.

7.26. В целях сохранения уровня социальной защищенности и адаптации к новым условиям пенсионного обеспечения Работников, соответствующих условиям, необходимым для назначения страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря 2018 года, предоставлять им следующие социальные льготы и гарантии:

а) работникам, проработавшим в ОАО «Российские железные дороги», Обществе и в организациях железнодорожного транспорта 20 и более лет, при их увольнении из Общества по собственному желанию, либо в связи с сокращением численности или штата работников, выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в соответствии с [пунктом 7.23](#P299). настоящего Договора.

б) работникам, вступившим в корпоративную систему негосударственного пенсионного обеспечения до 31 декабря 2018 года, при их увольнении из Общества по собственному желанию, либо в связи с сокращением численности или штата работников назначать корпоративную пенсию в порядке, установленном в Обществе.

в) работникам, проработавшим в ОАО «Российские железные дороги», Обществе и в организациях железнодорожного транспорта 20 и более лет, при их увольнении из Общества по собственному желанию, либо в связи с сокращением численности или штата работников предоставлять социальные льготы и гарантии в соответствии с пунктами 8.2. – 8.6., 8.8. – 8.11. и 8.14. настоящего Договора. Стаж работы для реализации настоящего подпункта определяется в соответствии с пунктом 8.1. настоящего Договора.

Действие настоящего пункта распространяется на Работников, состоявших на 31 декабря 2018 года в трудовых отношениях с ОАО «РЖД» и уволенных после 31 декабря 2018 года.

7.27. Обеспечивать за счет средств Общества в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение страхование Работников, предусматривающее страховую выплату в размере 24000 рублей семьям умерших Работников либо иным лицам, взявшим на себя обязанность организовать погребение, в порядке, установленном Обществом с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет, а также помощь в организации похорон (транспорт и др.).

7.28. Компенсировать Работникам и Работникам ППО РОСПРОФЖЕЛ ЖЕЛДОРУЧЕТ расходы на посещение их детьми образовательных учреждений в размере и порядке, установленном в Обществе с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ЖЕЛДОРУЧЕТ.

**Софинансируемый социальный пакет**

7.29. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» в порядке, установленном в Обществе.

Реализация права Работников на участие в корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения осуществляется посредством присоединения к корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения в момент заключения трудового договора, либо в любой иной момент в течение действия трудового договора.

7.30. Осуществлять санаторно-курортное и реабилитационное лечение, оздоровление и отдых Работников, членов их семей в порядке, установленном Обществом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

7.31. Обеспечивать организованный отдых и оздоровление детей Работников в порядке, установленном в Обществе с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

7.32. Оказывать корпоративную поддержку (субсидии, займы и др.) Работникам, приобретающим (строящим) жилье в собственность и состоящим на учете для ее оказания по месту работы, в порядке, установленном Обществом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

7.33. Осуществлять частичную компенсацию затрат Работников на занятия физической культурой в порядке, установленном в Обществе с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет из расчета 400 рублей на одного Работника в год.

7.34. Предоставлять Работникам компенсируемый социальный пакет в порядке, установленном Обществом с учетом региональных особенностей филиалов АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» и мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

Предусматривать расходы на обеспечение компенсируемого социального пакета в размере до 1 процента от фонда заработной платы Работников филиала АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» в порядке, установленном Обществом.

7.35. Награждать Работников наградами Общества, представлять их к наградам ОАО «Российские железные дороги», государственным и ведомственным наградам в соответствии с положениями о наградах (Работников, являющихся членами ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет – с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет).

Раздел 8. Обязательства в сфере социальной защиты  
неработающих пенсионеров

8.1. При предоставлении социальных гарантий, предусмотренных настоящим Договором, учитывается общий стаж работы неработающего пенсионера в Обществе и в организациях, в отношении которых действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта, или до 1 октября 2003 года – в организациях железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «Российские железные дороги», а также в организациях ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет, действующих в этих организациях, применительно к следующим пунктам настоящего Договора:

- пункт [8.2](#P377), [8.3](#P378) - не менее 20 лет;

- пункт [8.](#P387)7 - не менее 15 лет;

- пункты [8.](#P390)8 и [8.1](#P392)0 - для неработающих пенсионеров, вышедших на пенсию до 1 января 2017 года, - не менее 10 лет, для неработающих пенсионеров, вышедших на пенсию после 1 января 2017 года, - не менее 20 лет.

Лицам, ушедшим на пенсию по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья, социальные гарантии в соответствии с пунктами [8.2](#P377), [8.3](#P378), [8.](#P390)8 и [8.1](#P392)0 настоящего Договора предоставляются независимо от стажа работы.

8.2. Предоставлять неработающим пенсионерам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному) право бесплатного проезда и (или) компенсации проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования (в вагонах с местами для сидения - во 2-м классе обслуживания) всех категорий в направлении туда и обратно с правом двух остановок в пути следования в порядке, установленном Обществом.

8.3. Неработающим пенсионерам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному) предоставляется право бесплатного проезда и (или) компенсации проезда по личным надобностям на суммарное расстояние двух направлений до 200 км:

- в пригородных поездах всех категорий, проездные документы на которые оформляются без указания мест;

- в вагонах 3-го класса пригородных поездов, проездные документы на которые оформляются с указанием мест;

- в вагонах 1-го или 2-го класса пригородных поездов, проездные документы на которые оформляются с указанием мест, с доплатой неработающим пенсионером разницы от стоимости проезда в вагоне 3-го класса;

- на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (а при его отсутствии - в плацкартном или с местами для сидения) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

8.4. Пенсионеры, награжденные знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, президента ОАО «Российские железные дороги» или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», пользуются правом бесплатного проезда в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA97F0D40A8C643E4A5BBB06BDBC043507A3566E507871773DD9C97AA5851E0230a0C6L) о знаке «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги». Компенсация бесплатного проезда осуществляется в соответствии с локальным нормативным актом Общества.

8.5. Неработающие пенсионеры могут, подав письменное заявление, отказаться от права бесплатного проезда и (или) компенсации проезда по личным надобностям с передачей этого права своему ребенку, обучающемуся на очной форме обучения в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта. Взамен бесплатного проезда и (или) компенсации проезда по личным надобностям неработающего пенсионера его ребенку в возрасте от 18 лет и до 24 лет предоставляется право бесплатного проезда и (или) компенсации проезда в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учебы и обратно в период каникул два раза в год в порядке, установленном Обществом.

8.6. Порядок и периодичность предоставления права бесплатного проезда и (или) компенсации проезда по личным надобностям на железнодорожном транспорте общего пользования, предусмотренного настоящим Договором, определяются Обществом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

8.7. Оказывать ежемесячную материальную помощь неработающим пенсионерам, уволенным на пенсию до 1 января 2008 года и не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, на условиях, устанавливаемых Обществом.

Действие настоящего пункта также распространяется на неработающих пенсионеров, прибывших на постоянное место жительства в Россию из государств - участников Содружества Независимых Государств, а также Латвийской Республики, Литовской Республики и Эстонской Республики, награжденных знаком «Почетный железнодорожник» («Почетному железнодорожнику») в соответствии с [Соглашением](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA97F0D40A8C643E4A5BBA02B3BC003507A3566E5078a7C1L) о награждении знаком «Почетный железнодорожник» и льготах, предоставляемых работникам железнодорожного транспорта государств - участников Содружества Независимых Государств, Латвийской Республики, Литовской Республики, Эстонской Республики, награжденным этим знаком, за исключением неработающих пенсионеров, прибывших на постоянное место жительства в Россию из государств - участников Содружества Независимых Государств, а также Латвийской Республики, Литовской Республики и Эстонской Республики после 1 января 2014 года.

8.8. Обеспечивать предоставление неработающим пенсионерам медицинской помощи в учреждениях здравоохранения, в том числе учрежденных ОАО «Российские железные дороги», в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования при условии прикрепления к данным учреждениям, в соответствии с действующими нормативными документами Министерства здравоохранения Российской Федерации, а также дорогостоящее лечение в соответствии с перечнем услуг, определяемым Обществом, и ежегодно утверждаемым объемом заказа Общества на такие услуги в пределах выделенных Обществом финансовых средств (с учетом очередности предоставления медицинской помощи).

8.9. Предоставлять нуждающимся неработающим пенсионерам право на денежную компенсацией за приобретение бытового топлива в порядке, установленном Обществом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

8.10. Предоставлять неработающим пенсионерам за счет выделяемых Обществом на эти цели средств право на денежную компенсацию за услуги по изготовлению и ремонту зубных протезов в лицензированных учреждениях здравоохранения, в том числе учрежденных ОАО «Российские железные дороги».

Порядок и размер компенсации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов определяется Обществом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

8.11. Осуществлять компенсацию за счет средств Общества в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение неработающих пенсионеров, семьям умерших неработающих пенсионеров либо иным лицам, взявшим на себя обязанность организовать погребение, в порядке, установленном Обществом с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет, в размере 10000 рублей.

8.12. Оказывать содействие деятельности советов ветеранов Общества, выделять для организации их работы помещения, предоставлять средства связи, канцелярские принадлежности, автотранспорт для посещения инвалидов и одиноких пенсионеров в порядке, установленном Обществом.

8.13. В целях материальной поддержки председателей советов ветеранов Общества в работе с пенсионерами выплачивать им ежемесячно в зависимости от количества состоящих на учете ветеранов:

- до 100 ветеранов – 1450 рублей;

- от 101 до 300 ветеранов – 1750 рублей;

- от 301 до 500 ветеранов – 1900 рублей;

- от 501 до 700 ветеранов – 2550 рублей;

- от 701 до 1000 ветеранов - 3800 рублей;

- председателю совета ветеранов органа управления АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» – 14500 рублей;

Заместителям председателей советов ветеранов выплату производить в размере, определенном руководителем соответствующего филиала Общества с учетом мнения председателя соответствующего совета ветеранов.

8.14. Осуществлять санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров в порядке, установленном Обществом.

8.15. Оказывать ветеранам Великой Отечественной войны материальную помощь ко Дню Победы в порядке,установленном в Обществе.

8.16. Предоставление социальных гарантий неработающим пенсионерам может производиться Обществом, в том числе в виде адресной благотворительной помощи в порядке, установленном в Обществе с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

8.17. Неработающему пенсионеру, переменившему место жительства, социальные гарантии предоставляются в порядке, установленном Обществом с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

Раздел 9. Обязательства в сфере социального партнерства

9.1. Создавать в соответствии с законодательством Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации условия для деятельности ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

9.2. Безвозмездно предоставлять выборным органам первичных ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет оборудованные помещения, средства связи, электронную и множительную технику в порядке, установленном в Обществе.

9.3. Осуществлять по письменному заявлению Работников - членов ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет удержание членских взносов и перечисление их в безналичном порядке ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет одновременно с выплатой Работникам заработной платы.

9.4. Обеспечивать за счет средств Общества и средств Фонда социального страхования Российской Федерации обучение и проверку знаний по охране труда вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет, а также членов совместного комитета (комиссии) по охране труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

9.5. Отчислять ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет средства в размере 0,4 процента от фонда заработной платы Работников Общества для проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Указанные средства используются по сметам, утвержденным ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет и согласованным с Работодателем.

9.6. Отчислять ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет средства на оплату труда председателей первичных профсоюзных организаций ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет в размерах, предусмотренных в Типовом положении об оплате труда и социальных выплатах в РОСПРОФЖЕЛ, на основании трехсторонних соглашений, заключаемых между Обществом (его филиалами), уполномоченными представителями РОСПРОФЖЕЛ и уполномоченными представителями Центра «Желдоручет» (его структурными подразделениями).

9.7. Предоставлять выборным органам ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет необходимую информацию для контроля за выполнением настоящего Договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

9.8. Направлять, с учетом производственных условий, для участия в работе ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет в съездах, конференциях, собраниях, заседаниях комитетов и президиумов организаций ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет, на краткосрочную учебу членов ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет, не освобожденных от основной работы, сохранять за ними на это время среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные).

Размер среднего заработка (средней заработной платы) определяется в порядке, установленном [статьей 139](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA88E7C101D36D371456B103BCB2516205F203605570213F2D978C77A48C1Aa0C8L) Трудового кодекса Российской Федерации и [Положением](consultantplus://offline/ref=E334DCE6EA3D66CE0ECA88E7C101D36D34125FB10CBDB2516205F203605570213F2D978C77A4851Fa0C0L) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922, для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

9.9. Обеспечивать представителям ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет доступ к рабочим местам членов ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет в Обществе для выполнения этими представителями уставных задач ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет в порядке, установленном в Обществе с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

9.10. Предоставлять с учетом производственных условий членам выборных ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы в порядке, установленном локальным нормативным актом филиала Общества, принятым с учетом мнения выборного органа соответствующей ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

9.11. Оказывать содействие работе технической и правовой инспекций труда ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет, совместных комитетов (комиссий) по охране труда, выделять им на время проверки помещения, предоставлять соответствующую документацию, средства и услуги связи, транспорт и другое материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения их функций, в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.12. Принимать меры по улучшению условий и охраны труда, по устранению нарушений, выявленных техническими инспекторами труда ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

9.13. Включать в состав комиссий по расследованию групповых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом главных технических инспекторов труда ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

9.14. В целях повышения эффективности работы по предупреждению производственного травматизма устанавливать для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет и представителей ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет в совместных комитетах (комиссиях) по охране труда гарантии их деятельности в соответствии с трудовым законодательством Российской локальными нормативным нормативным актом Общества, принятым с учётом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

9.15. Поощрять за счет средств Общества выборных работников ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач, в том числе за призовые места, занятые коллективами в производственном соревновании в порядке, установленном в Обществе с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

9.16. Выплачивать руководителям ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет при увольнении впервые на пенсию единовременное поощрение за добросовестный труд за счет средств Общества в размере, установленном пунктом [7.23](#P299). настоящего Договора.

9.17. Производить по письменному заявлению Работников - членов кредитных потребительских кооперативов, созданных с участием ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет, ежемесячно удержание из их заработной платы и перечисление в соответствующие кооперативы установленных платежей.

9.18. Возмещать расходы ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет на предоставление выборным и штатным работникам ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет проезда, предусмотренного пунктами [7.1](#P246). - [7.12](#P272). настоящего Договора.

Возмещать расходы ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет на предоставление выборным и штатным работникам ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет проезда железнодорожным транспортом общего пользования с целью реализации условий настоящего Договора (служебного проезда) в соответствии с согласованным Сторонами списком.

9.19. Привлекать к дисциплинарной ответственности и увольнять Работников - уполномоченных по охране труда по инициативе Работодателя только с согласия выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет, действующего в соответствующем филиале Общества.

9.20. Предоставлять Работникам – уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда ППО РОСРОФЖЕЛ Желдоручет льготы и гарантии в соответствии с локальными нормативными актами Общества, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

Раздел 10. Обязательства Работников

10.1. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, выполнять возложенные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией, качественно и ответственно выполнять производственные задания.

10.2. Способствовать внедрению инноваций, постоянно повышать свою квалификацию, в том числе путем самообразования.

10.3. Обеспечивать непрерывность производственного процесса, соблюдать требования охраны труда, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя, выполнять предусмотренные Обществом профилактические и оздоровительные мероприятия.

10.4. Соблюдать Кодекс деловой этики АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ», проявлять взаимную вежливость, уважение к другим Работникам, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности, уважать права и законные интересы других Работников,

10.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении или о риске возникновения ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей в соответствии с требованиями охраны труда, законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

10.6. Соблюдать государственную, служебную и коммерческую тайну, обеспечивать сохранность персональных данных других Работников, ставших известными при осуществлении трудовой деятельности у Работодателя.

10.7. Действовать в интересах Работодателя, пресекать посягательства на собственность Общества, недобросовестные действия, наносящие ущерб Работодателю, отстаивать интересы Общества в общественной жизни.

10.8. Незамедлительно уведомлять руководителя филиала Работодателя или своего непосредственного руководителя о любых ситуациях, описанных в пункте 10.7 настоящего Договора, либо об угрозе возникновения подобных ситуаций.

10.9. Работники, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований законодательства Российской Федерации и нормативных документов АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» в области противодействия и предупреждения коррупции.

10.10. В отношении Работников, грубо нарушающих трудовую и производственную дисциплину, предоставление отдельных гарантий и льгот, предусмотренных настоящим Договором либо локальными нормативными актами Общества сверх законодательства Российской Федерации, может быть приостановлено или уменьшен их уровень на определенный период времени.

Порядок реализации соответствующей процедуры устанавливается локальными нормативными актоми Общества, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

Раздел 11. Обязательства ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет

11.1. Взаимодействовать с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

11.2. Мобилизовывать трудовые коллективы на достижение стратегических целей Общества, выполнение производственных задач с использованием современных (новых) форм и методов управления и организации производственного процесса, внедрение высокоэффективных технических и технологических решений, а также обеспечение охраны труда, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

11.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации защищать экономические и профессиональные интересы Работников, контролировать соблюдение нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов Работодателя, оказывать Работникам, при необходимости, бесплатную юридическую помощь.

11.4. Не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в настоящий Договор, при условии их выполнения.

11.5. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

11.6. Организовывать и обеспечивать эффективную работу технической инспекции труда ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет, уполномоченных (доверенных) лиц ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет по охране труда.

11.7. Вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

11.8. Оказывать содействие Работодателю в проведении мероприятий по сохранению жизни и здоровья Работников в процессе производственной деятельности, продлению их профессионального долголетия.

11.9. Участвовать в работе комиссий, проводящих специальную оценку условий труда.

11.10. Проводить среди Работников разъяснительную работу по вопросам выполнения обязанностей в области охраны труда и окружающей среды.

11.11. Оказывать практическое содействие руководителям филиалов Работодателя, подразделениям и специалистам по охране труда в решении вопросов охраны труда.

11.12. Участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, в расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

11.13. Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно- массовой и физкультурно-оздоровительной работы, организации детского оздоровления и отдыха, повышении эффективности функционирования объектов социальной сферы Общества.

11.14. Присуждать Работникам Общества и работникам ППО РОСПРОФЖЕЛ ЖЕЛДОРУЧЕТ, безупречно работающим и внесшим большой вклад в улучшение условий охраны труда, социально-экономической и правовой защиты Работников, совершенствование оплаты труда, организацию отдыха и медицинского обслуживания, а также в разработку и реализацию настоящего договора, укрепление организационной структуры и единства ППО РОСПРОФЖЕЛ ЖЕЛДОРУЧЕТ и РОСПРОФЖЕЛ, награды ППО РОСПРОФЖЕЛ ЖЕЛДОРУЧЕТ и ходатайствовать о присвоении таким Работникам званий и наград Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей».

11.15. Проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения, обязательного пенсионного страхования, получения и возможностей использования материнского (семейного) капитала, реализации жилищной политики, настоящего Договора, компенсируемого социального пакета.

11.16. Участвовать в нормотворческой деятельности Работодателя в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

11.17. Отстаивать корпоративные интересы Работников и Работодателя на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

11.18. Давать рекомендации Работодателю по вопросам обеспечения режима труда и отдыха Работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

11.19. Участвовать по приглашению Общества в селекторных и производственных совещаниях.

11.20. Оказывать содействие Работодателю при взаимодействии с федеральными органами государственной власти по вопросам возмещения средств из бюджетов Фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации.

11.21. Предоставлять работникам ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет за счет средств, перечисляемых Обществом согласно [пункту 9.6](#P424). настоящего Договора, социальные гарантии, предусмотренные следующими пунктами настоящего Договора: штатным работникам - [7.23](#P299) и 7.31, выборным и штатным работникам - [7.13](#P277). [7.15](#P279), [7.19–7.22](#P285), 7.28–7.30, 7.32.

**Раздел 12. Заключительные положения**

12.1. Настоящий Договор вступает в силу с даты его подписания и действует по 31 августа 2024 года.

12.2. Настоящий Договор может быть продлен, изменен и дополнен по взаимной договоренности Сторон.

Изменения и дополнения в настоящий Договор вносятся решением двусторонней Комиссии по подготовке коллективного договора АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» и контролю за его выполнением, без проведения коллективных переговоров, после взаимных консультаций путем подписания Сторонами дополнительного соглашения к настоящему Договору, которое является его неотъемлемой частью и доводится до сведения Работников под роспись.

Стороны вправе совместно давать разъяснения по вопросам применения положений настоящего Договора. Разъяснения по вопросам применения положений настоящего Договора осуществляются Сторонами в форме совместно подготовленного отдельного документа, подписываемого сопредседателями Комиссии по подготовке Коллективного договора АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» и контролю за его выполнением.

12.3. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляется двусторонней Комиссией по подготовке коллективного договора АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» и контролю за его выполнением, а также двусторонними комиссиями по контролю за выполнением коллективного договора в филиалах Общества.

Итоги выполнения настоящего Договора за полугодие и год рассматриваются в Обществе на совместных конференциях, собраниях, заседаниях Общества и выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет, в филиалах Общества – на совместных совещаниях, конференциях, собраниях и доводятся до Работников.

Конкретный порядок и сроки подведения итогов выполнения настоящего Договора, определяются утверждаемым Сторонами регламентом.

12.4. При рассмотрении вопросов, связанных с выполнением настоящего Договора и принятием локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, представителями Сторон в филиалах Общества являются руководители филиалов и руководители выборных органов соответствующих первичных профсоюзных организаций ППО РОСПРОФЖЕЛ Желдоручет.

12.5. Предоставление гарантий, льгот и компенсаций по отдельным пунктам настоящего Договора может быть приостановлено по решению Комиссии по подготовке коллективного договора АО «Центр корпоративного учета и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ» и контролю за его выполнением в случае, если аналогичные гарантии, льготы и компенсации, в объеме не ниже установленного настоящим Договором, предоставляются в рамках изданных нормативных правовых актов Российской Федерации или субъектов Российской Федерации.

12.6. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Договора или о принятии нового не позднее, чем за 3 месяца до окончания действия настоящего Договора. Сторона, получившая соответствующее предложение, обязана в 7-дневный срок со дня его получения начать переговоры.

12.7. Настоящий Договор заключен в г. Москве 27 июля 2021года в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и для органа уведомительной регистрации, причем все экземпляры имеют одинаковую силу.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **От Работодателя:** |  | **От Работников:** |
| Временный единоличный исполнительный орган  акционерного общества  «Центр корпоративного учета  и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ»  С.Н. Смирнов |  | Председатель  первичной  профсоюзной организации  РОСПРОФЖЕЛ  «Центр корпоративного учета  и отчетности «ЖЕЛДОРУЧЕТ»  И.М. Никулина |