**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**негосударственного дошкольного образовательного учреждения
"Детский сад № 115**

**открытого акционерного общества "Российские железные дороги"**

**на 2014 - 2016 годы**

**Раздел 1. Основные понятия**

Коллективный договор негосударственного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 115" открытого акционерного общества "Российские железные дороги" на 2014 - 2016 годы – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в негосударственном дошкольном образовательном учреждении "Детский сад № 115" открытого акционерного общества "Российские железные дороги" между сторонами социального партнерства – Работниками и Работодателем в лице их представителей.

В настоящем Договоре используются следующие понятия:

Работники – физические лица, вступившие и состоящие в трудовых отношениях с негосударственным дошкольным образовательным учреждением "Детский сад № 115" открытого акционерного общества "Российские железные дороги";

Работодатель, Учреждение – негосударственное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 115" открытого акционерного общества "Российские железные дороги";

представитель Работников - первичная профсоюзная организация негосударственного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 115" открытого акционерного общества "Российские железные дороги" (далее – ППО Учреждения);

Представитель Работодателя – заведующий, а также уполномоченные им в установленном законодательством Российской Федерации порядке лица.

ОАО "РЖД" - открытое акционерное общество "Российские железные дороги", учредитель негосударственного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 115" открытого акционерного общества "Российские железные дороги";

Профсоюз – Российский профессиональный союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ);

Неработающие пенсионеры Учреждения - лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине работника повреждением здоровья) из Учреждения или до 1 октября 2003 г. из организаций федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО "РЖД", а также действующих в них профсоюзных организаций.

Гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные настоящим Договором, предоставляются неработающим пенсионерам, не состоящим на дату получения указанных гарантий, льгот и компенсаций в трудовых отношениях с каким-либо работодателем.

К неработающим пенсионерам не относятся лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию из:

филиалов и структурных подразделений ОАО "РЖД", имущество которых внесено в уставный капитал дочерних обществ;

ведомственной охраны (служб военизированной охраны) – филиалов и структурных подразделений железных дорог - федеральных государственных унитарных предприятий МПС России;

государственных учреждений высшего и среднего профессионального образования МПС России;

центров санитарно-эпидемиологического надзора – структурных подразделений железных дорог - федеральных государственных унитарных предприятий МПС России и ФГУЗ "Федеральный центр гигиены и эпидемиологии по железнодорожному транспорту".

Высвобождаемые Работники - Работники, трудовые договоры с которыми расторгаются по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Раздел 2. Общие положения**

2.1. Настоящий Договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее – Стороны) на добровольной и равноправной основе в целях:

создания системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильной и эффективной деятельности, повышению материального и социального обеспечения Работников, укреплению деловой репутации;

усиления социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности;

создания условий, способствующих повышению безопасности труда;

обеспечения роста мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления предусмотренных настоящим Договором социальных гарантий, компенсаций и льгот, а также роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников, их семей и неработающих пенсионеров;

создания благоприятного климата в трудовых коллективах.

2.2. В целях защиты законных прав и интересов Работников ППО Учреждения и Работодатель обязуются не допускать принятия решений, противоречащих положениям настоящего Договора.

Стороны настоящего Договора строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.3. Настоящий Договор разработан на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов "О железнодорожном транспорте в Российской Федерации" и "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", а также Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта.

В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия настоящего Договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

2.4. Затраты, связанные с реализацией настоящего Договора, осуществляются в пределах бюджета Учреждения.

2.5. Региональные особенности определяются руководителем Учреждения и утверждаются нормативным актом Учреждения, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО Учреждения в пределах его бюджета.

2.6. Настоящий Договор доводится до Работников под роспись

**Раздел 3. Социальная ответственность Учреждения.**

3.1. Работодатель обязуется:

3.1.1. не допускать при сокращении численности или штата Учреждения увольнения двух Работников из одной семьи (муж, жена);

3.1.2. сохранять за семьями Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве право на компенсацию затрат на оплату содержания в образовательных учреждениях ОАО "РЖД";

3.1.3. учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время Работниками, имеющими детей дошкольного и школьного возраста, Работниками, которые обучаются без отрыва от производства, другими лицами, преимущественное право на предоставление отпуска, которым предусмотрено законодательством Российской Федерации;

3.1.4. выполнять программы по улучшению условий и охраны труда и внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма Работников:

обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия (ежегодные, целевые осмотры, вакцинопрофилактика, диспансеризация и др.);

разрабатывать с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО Учреждения программы улучшения условий и охраны труда в Учреждении;

проводить в Учреждении поэтапную аттестацию и специальную оценку условий труда на рабочих местах, разрабатывая и реализуя на ее основе соответствующие мероприятия;

3.1.5. оказывать содействие в организации работы по страхованию Работников от утраты профессиональной трудоспособности;

3.1.6. осуществлять меры по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды, стремиться при ведении хозяйственной деятельности к снижению техногенного воздействия на окружающую среду, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнения окружающей среды;

3.1.7. поддерживать надлежащий уровень пожарной безопасности в Учреждении и содействовать деятельности добровольных пожарных;

3.1.8. награждать Работников наградами Учреждения, представлять их к государственным, ведомственным наградам и наградам ОАО "РЖД". В отношении Работников, являющихся членами профсоюза - с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО Учреждения;

3.1.9. содействовать организации работы комиссий по трудовым спорам;

3.1.10. регулировать численность Работников, прежде всего, за счет следующих мероприятий:

естественный отток кадров и временное ограничение их приема;

упреждающая переподготовка кадров;

временная и сезонная занятость;

применение в качестве временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени;

перевод Работников на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с оплатой труда в течение первых трех месяцев работы на новом месте в размере не ниже средней заработной платы, рассчитанной по прежнему месту работы;

3.1.11. поощрять самообразование Работников и создавать для этого условия;

3.1.12. организовывать среди молодых Работников конкурсы "Лучший по профессии";

3.1.13. обеспечивать условия для реализации научно-технического и творческого потенциала Работников и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности;

3.1.14. развивать и поощрять наставничество с целью ускоренной адаптации вновь принятых и неопытных Работников на рабочих местах;

3.1.15. обеспечивать совместно с выборным органом ППО Учреждения проведение производственной гимнастики и физкультурных пауз на рабочих местах по тем должностям и профессиям, где это целесообразно по медико-социальным показаниям и технологически реализуемо.

Порядок и условия проведения производственной гимнастики и физкультурных пауз определяются правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, в которых указывается время и место проведения производственной гимнастики и физкультурных пауз, с распределением по категориям персонала. Эта норма является рекомендательной, а участие Работников в указанных мероприятиях – добровольным;

3.1.17. предоставлять выборным органам ППО Учреждения сведения о выполнении мероприятий и соглашений по охране труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.1.18. при несоответствии питьевой воды санитарным нормам и правилам обеспечивать приобретение природной питьевой воды, кулеров, фильтров;

3.1.19. в целях обеспечения конкурентоспособности заработной платы Работников на рынке труда повышать реальную заработную плату Работников по мере роста эффективности деятельности Учреждения;

3.1.20. оказывать Работникам, пострадавшим при исполнении служебных обязанностей от террористического акта, адресную помощь, а также санаторно-курортное оздоровление;

3.1.21. обеспечивать развитие и поддержку массовой физической культуры и спорта в Учреждении. Проводить физкультурно-оздоровительные и спортивно-массовые мероприятия, пропаганду здорового образа жизни из расчета 250 рублей на одного Работника в год. План физкультурно-оздоровительной работы формировать с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО Учреждения;

3.1.22. обеспечивать развитие и поддержку культурно-просветительской работы в Учреждении и проводить среди Работников просветительскую работу, направленную на популяризацию здорового образа жизни и отказ от вредных привычек.

Проводить культурно-просветительские, внутрикорпоративные мероприятия, реализовывать корпоративные социальные проекты и программы, отвечающие основным направлениям социальной политики Учреждения, из расчета 680 рублей на одного Работника в год;

3.1.23. проводить мероприятия, посвященные Дню учителя, Дню дошкольного работника и Дню железнодорожника, с чествованием победителей соревнований и ветеранов труда, торжественные вечера.

3.2. Увольнение по сокращению численности или штата допускается, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как на вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

**Раздел 4. Обязательства Работодателя
на основе законодательства Российской Федерации**

**4.1. В сфере оплаты и нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха:**

4.1.1. регулировать режим рабочего времени и времени отдыха Работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка и иными нормативными актами.

Не допускать выполнения работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы) свыше 24 часов в месяц и 120 часов в год;

4.1.2. предоставлять дополнительный отпуск Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в соответствии с действующим законодательством;

4.1.3. предоставлять Работникам дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка.

Предоставлять Работникам иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

4.1.4. осуществлять оплату труда Работников в соответствии с Положением об оплате труда работников негосударственных образовательных учреждений ОАО "РЖД", утвержденным в установленном порядке ОАО "РЖД", и локальными нормативными актами Учреждения, принятыми в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

4.1.5. индексировать заработную плату Работников на основании распоряжения ОАО "РЖД", принятого с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации ОАО "Российские железные дороги" РОСПРОФЖЕЛ и данных Федеральной службы государственной статистики о росте цен на потребительские товары и услуги.

4.1.6. Выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца, в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка.

Выплату заработной платы за первую половину месяца производить в размере 50 процентов тарифной ставки (оклада) с учетом отработанного времени.

При выплате заработной платы извещать в письменной форме каждого Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО Учреждения;

4.1.7. выплачивать Работникам (за исключением Работников, получающих должностной оклад) дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере 75 рублей за один нерабочий праздничный день;

4.1.8. предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, Работникам, являющимся инвалидами, - 30 календарных дней, Работникам в возрасте до 18 лет – 31 календарный день, педагогическим работникам, директорам, заведующим, их заместителям ежегодный основной оплачиваемый отпуск 42 или 56 календарных дней в зависимости от типа образовательного учреждения;

4.1.9. предоставлять при наличии производственных возможностей по письменному заявлению ежегодный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для них время:

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет;

Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

Работнику-одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет;

Работнику-отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Такой отпуск по письменному заявлению указанных категорий Работников может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается;

4.1.11. устанавливать Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, повышенную оплату труда в соответствии с соответствии с действующим законодательством и нормативными актами Учреждения, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО Учреждения.

**4.2. В сфере социальных гарантий Работникам и членам их семей:**

4.2.1. возмещать Работникам расходы, связанные с прохождением обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров в рабочее и нерабочее время.

Порядок возмещения указанных расходов определяется локальными нормативными актами Учреждения с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО Учреждения.

На время прохождения таких осмотров в рабочее и нерабочее время за Работниками сохраняется средняя заработная плата;

4.2.2. возмещать Работникам расходы, связанные со служебными командировками, по нормам, установленным локальным нормативным актом Учреждения;

4.2.3. компенсировать Работникам, находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет стоимость проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно с правом одной остановки в пути следования.

Работникам, награжденным знаком (значком) "Почетный (ому) железнодорожник (у)" (приказами Министра путей сообщения СССР, Российской Федерации или президента ОАО "РЖД"), знаком "Почетный железнодорожник ОАО "Российские железные дороги", компенсировать стоимость проезда в двухместном купе в спальном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно с правом одной остановки в пути следования.

Работники имеют право на компенсацию проезда на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места работы и обратно:

в пригородных поездах всех категорий, проездные документы на которые оформляются без указания мест;

в вагонах 3-го класса пригородных поездов, проездные документы на которые оформляются с указанием мест;

на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (а при его отсутствии – в плацкартном) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

Дети в возрасте до 18 лет, находящиеся на иждивении Работников, имеют право на компенсацию проезда в пригородном сообщении на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места учебы и обратно.

Работники и находящиеся на их иждивении дети в возрасте до 18 лет, имеют право на компенсацию стоимости проезда железнодорожным транспортом общего пользования до места лечения и обратно.

Работники и находящиеся на их иждивении дети в возрасте до 18 лет, проживающие на станциях, разъездах, остановочных пунктах, где отсутствует торговая сеть, имеют право бесплатного проезда для приобретения продовольствия и товаров для семейных и хозяйственных нужд в порядке, установленном Компанией.

Работники могут, по письменному заявлению, отказаться от права на компенсацию стоимости проезда по личным надобностям с передачей этого права своему ребенку, обучающемуся очно в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта. Взамен данной компенсации подлежит оплата стоимости проезда ребенка Работника, старше 18 лет, обучающемуся очно в высших и средних специальных учебных заведениях, в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учебы и обратно в период каникул два раза в год до достижения им возраста 24 лет.

Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет компенсировать стоимость проезда по личным надобностям в пригородном сообщении на суммарное расстояние двух направлений до 200 км:

в пригородных поездах всех категорий независимо от скорости движения, проездные документы на которые оформляются без указания мест;

на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (а при его отсутствии - в плацкартном) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

Порядок и сроки компенсации стоимости проезда по личным надобностям на железнодорожном транспорте общего пользования, предусмотренного настоящим Договором, определяется локальным нормативным актом Учреждения по согласованию с выборным органом ППО Учреждения.

4.2.4. Обеспечивать обучение в высших и средних профессиональных учебных заведениях по целевым направлениям за счет средств Учреждения детей Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, при получении ими образования соответствующего уровня впервые до достижения ими возраста 24 лет.

**4.3. В сфере профессиональной подготовки Работников:**

4.3.1.В целях удовлетворения потребностей Учреждения в Работниках соответствующей профессиональной квалификации проводить на базе высших учебных заведений, учебных центров, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников.

Порядок организации и проведения профессиональной переподготовки и повышения квалификации Работников определяется Положением Учреждения.

**4.4. В сфере улучшения условий и охраны труда:**

4.4.1. выделять на мероприятия по улучшению условий и охране труда не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции, услуг без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной зашиты, медицинские осмотры (обследования).

Порядок расходования средств, выделяемых на улучшение условий и охрану труда, устанавливается локальным нормативным актом Учреждения, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО Учреждения;

4.4.2. с учетом финансово-экономического положения устанавливать локальными нормативными актами Учреждения, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО Учреждения, нормы бесплатной выдачи Работникам сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту Работников на рабочих местах от вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения;

4.4.3. создать в Учреждении комиссию по приемке и оценке качества поставляемой спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечивать обучение Работников – членов таких комиссий. При наличии обоснованных жалоб Работников, организовывать проверки качества средств индивидуальной защиты;

4.4.4. пересматривать периодически нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств с учетом состояния рабочих мест (по результатам аттестации) и имеющихся на рынке современных сертифицированных средств индивидуальной защиты с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО Учреждения;

4.4.5. выдавать (при необходимости) для обеспечения своевременной стирки, химчистки и ремонта спецодежды отдельным категориям Работников два комплекта спецодежды (на два срока носки) по решению руководителей Учреждения, принятому с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО Учреждения;

4.4.6. принимать меры по улучшению условий и охраны труда, по устранению нарушений, выявленных техническими инспекторами труда Профсоюза;

4.4.7. производить ремонт или замену на исправные средств индивидуальной защиты в случае их пропажи в установленных местах хранения или приведения в негодное состояние до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от Работника;

4.4.8. обеспечивать приведение бытовых помещений в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами согласно программам, разрабатываемым Учреждением с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО Учреждения;

**4.5. В сфере социального партнерства:**

4.5.1. в соответствии с законодательством Российской Федерации, законами субъектов Российской Федерации создавать условия для деятельности профсоюза;

4.5.2. безвозмездно предоставлять выборным органам ППО Учреждения оборудованные помещения, средства связи, услуги связи, электронную и множительную технику;

4.5.3. осуществлять по письменному заявлению Работников – членов Профсоюза удержание членских взносов и перечисление их в безналичном порядке первичной профсоюзной организации одновременно с выплатой Работникам заработной платы;

4.5.4. обеспечивать за счет средств Учреждения обучение и проверку знаний по охране труда вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

4.5.5. отчислять ППО учреждения средства в размере 0,5 процента от фонда заработной платы Работников Учреждения для проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий;

указанные средства используются по сметам, утвержденным выборным органом ППО Учреждения и согласованным с Работодателем.

4.5.6. предоставлять выборному органу ППО Учреждения необходимую информацию для контроля за выполнением настоящего Договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников;

4.5.7. направлять, с учетом производственных условий для участия в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний комитетов, их президиумов, профкомов и на краткосрочную профсоюзную учебу членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, сохранять за ними на это время среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные);

4.5.8. обеспечивать представителям Профсоюза доступ к рабочим местам членов Профсоюза в Учреждении для реализации указанными представителями уставных задач Профсоюза в порядке, установленном в Учреждении с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО Учреждения;

4.5.9. предоставлять с учетом производственных возможностей членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время не менее 2 часов в неделю для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы, в порядке, установленном локальным нормативным актом Учреждения с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО Учреждения;

4.5.10. оказывать содействие работе технической и правовой инспекций труда профсоюза, совместных комитетов (комиссий) по охране труда. На время проверки выделять им помещения, предоставлять соответствующую документацию, средства и услуги связи, транспорт и другое материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения их функций, в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.5.11. включать в состав комиссий по расследованию несчастных случаев представителей Профсоюза;

4.5.12. в целях повышения эффективности работы по предупреждению производственного травматизма устанавливать для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза и членов комиссий по охране труда гарантии их деятельности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и Положением Профсоюза об уполномоченных (доверенных) лицах профсоюза по охране труда, согласованным с ОАО "РЖД";

4.5.13. производить по письменному заявлению Работников – членов кредитных потребительских кооперативов, созданных с участием Профсоюза, ежемесячное удержание из их заработной платы и перечисление в соответствующие кооперативы установленных платежей;

4.5.14. привлекать к дисциплинарной ответственности и увольнять уполномоченных по охране труда по инициативе Работодателя только с согласия выборного органа ППО Учреждения.

**Раздел 5. Обязательства Работодателя
сверх законодательства Российской Федерации**

5.1.1. в целях социальной защиты высвобождаемых Работников предоставлять им следующие социальные гарантии:

а) Работникам, уволенным не более чем за 2 года до наступления возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, при ее назначении, в том числе досрочно в соответствии с Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", по предложению государственных учреждений службы занятости назначать корпоративную пенсию в порядке, установленном в ОАО "РЖД" для Учреждения, и выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в соответствии с подпунктом 5.1.18. настоящего Договора;

б) если Работнику, проработавшему в Учреждении, ОАО "РЖД" и в организациях федерального железнодорожного транспорта 15 и более лет и уволенному не более чем за 2 года до наступления пенсионного возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, государственными учреждениями службы занятости в течение 6 месяцев не выдано предложение о направлении на пенсию досрочно, то он вправе обратиться к Работодателю с заявлением о выплате ему выходного пособия в размере 2300 рублей за каждый отработанный в Учреждении, ОАО "РЖД" и в организациях федерального железнодорожного транспорта год сверх установленного законодательством Российской Федерации. В этом случае единовременное поощрение за добросовестный труд не выплачивается, а назначается негосударственная пенсия, размер которой устанавливается исходя из суммарной величины пенсионных обязательств, учтенных на его именном пенсионном счете, сформированных на условиях паритетного участия за счет пенсионных взносов Учреждения и участника-вкладчика за период его страхового стажа;

в) при увольнении Работников, Учреждении, ОАО "РЖД" и в организациях федерального железнодорожного транспорта 15 и более лет, выплачивать им сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации выходное пособие в размере 2300 рублей за каждый отработанный в Учреждении, ОАО "РЖД" и в организациях федерального железнодорожного транспорта год, за исключением:

Работников, указанных в подпунктах "а" и "б" настоящего подпункта;

Работников, достигших на момент увольнения возраста для назначения пенсии по старости, в том числе на льготных условиях;

Работников, отказавшихся при создании дочернего (зависимого) общества ОАО "РЖД" от трудоустройства в нем на равноценном рабочем месте.

Стаж работы для реализации настоящего подпункта определяется в соответствии с подпунктом 5.1.18 настоящего Договора

5.1.2. оказывать материальную помощь Работникам не более одного раза в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в порядке, установленном Учреждением с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО Учреждения, в пределах бюджетных средств;

5.1.3. предоставлять Работникам по случаю рождения ребенка (детей), регистрации брака (в том числе брака детей) отпуск до пяти календарных дней, один из которых предоставлять с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), а остальные – без сохранения заработной платы;

5.1.4. выплачивать Работнику (одному из родителей) при рождении ребенка материальную помощь в размере 4600 рублей на каждого новорожденного сверх пособия, установленного законодательством Российской Федерации;

5.1.5. выплачивать Работнику (одному из родителей) при усыновлении ребенка (в любом возрасте) материальную помощь в размере 4600 рублей на каждого ребенка сверх пособия, установленного законодательством Российской Федерации;

5.1.6. производить доплату к пособию по беременности и родам, выплачиваемому за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, для доведения общего размера выплаты до среднемесячного заработка Работника.

Размер среднемесячного заработка Работника определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922, для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск;

5.1.7. выплачивать Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, ежемесячное пособие в размере 4600 рублей, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком.

При рождении двух и более детей ежемесячное пособие выплачивается на каждого ребенка

При нахождении Работника в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком при наличии у него другого ребенка (детей) в возрасте от 1,5 до 3 лет выплата ежемесячного пособия за счет средств Учреждения на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет не приостанавливается.

Пособие по уходу за ребенком выплачивается Работнику на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет независимо от того, по уходу за каким ребенком Работник находится в отпуске;

5.1.8. оказывать в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг семьям умерших Работников, иным лицам, взявшим на себя обязанность осуществить погребение умерших Работников или произвести оплату счетов сторонних организаций за предоставленные ритуальные услуги, в размере от 11500 до 23000 рублей, а также помощь в организации похорон (транспорт и др.) в порядке, установленном Учреждением с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО Учреждения;

5.1.9. предоставлять Работникам дни (не более трех) с оплатой по тарифной ставке (окладу) в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители).

Оплате по тарифной ставке (окладу) подлежат рабочие часы по графику работы Работника, приходящиеся на указанные дни;

5.1.10. выплачивать лицам, которые имеют право в соответствии со статьей 7 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" на страховое возмещение при гибели Работника вследствие несчастного случая на производстве, единовременное пособие в размере не менее двадцати четырех среднемесячных заработков погибшего без учета суммы единовременной страховой выплаты, предусмотренной статьей 11 указанного Федерального закона. Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

Выплачивать ежемесячное пособие в размере 2300 рублей каждому ребенку погибшего Работника до достижения им возраста 18 лет (при получении им впервые образования в высших и средних учебных заведениях железнодорожного транспорта очно на весь период обучения до достижения возраста 24 лет);

5.1.11. при установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Учреждения или профессионального заболевания выплачивать ему единовременное пособие по инвалидности в размере в зависимости от группы инвалидности не менее: 1 группа – девяти среднемесячных заработков Работника, 2 группа – шести среднемесячных заработков Работника, 3 группа – трех среднемесячных заработков Работника без учета единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной статьей 11 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", за исключением несчастных случаев с Работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения. Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922;

5.1.12. обеспечивать нуждающихся Работников бытовым топливом в порядке, установленном в ОАО "РЖД";

5.1.13. предоставлять высвобождаемому Работнику по его письменному заявлению с учетом производственных условий до трех оплачиваемых рабочих дней в месяц с сохранением среднего заработка для самостоятельного поиска работы;

5.1.14. предоставлять Работникам – одному из родителей (опекунов) детей, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, один нерабочий день в День знаний (1 сентября) или в другой первый день начала занятий, без оплаты;

5.1.15. оказывать единовременную материальную помощь в размере 4600 рублей при возвращении на работу в Учреждение уволенных в запас военнослужащих по призыву, принятых на работу в Учреждение в течение 3 месяцев с даты увольнения с военной службы;

5.1.16. обеспечивать медицинской помощью:

Работников в Учреждении в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования и договорами о добровольном медицинском страховании;

членов семей Работников (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет и дети, обучающиеся очно в высших и средних специальных учебных заведениях до достижения ими возраста 24 лет, родители, если они являются инвалидами или неработающими пенсионерами) в Учреждении в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования в пределах выделенных Учреждением финансовых средств;

5.1.17. осуществлять частичную компенсацию затрат Работников на занятия физической культурой в платных секциях и группах из расчета 300 рублей на одного Работника в год.

5.1.18. выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в зависимости от стажа работы в Учреждении, негосударственных образовательных учреждениях ОАО "РЖД", ОАО "РЖД" и в организациях федерального железнодорожного транспорта следующим Работникам:

1) лицам, уволенным по собственному желанию из Учреждения впервые в связи с выходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности 1 и 2 группы;

2) лицам, уволенным по пункту 5 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации в случае признания их полностью неспособными к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением и установлением им 1 или 2 нерабочей группы инвалидности.

Единовременное поощрение за добросовестный труд выплачивается в зависимости от стажа в следующем размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| мужчинам | женщинам |  |
| от 5 до 10 лет | от 5 до 10 лет | среднемесячный заработок |
| с 10 до 20 лет | с 10 до 15 лет | два месячных заработка |
| с 20 до 25 лет | с 15 до 20 лет | три месячных заработка |
| с 25 до 30 лет | с 20 до 25 лет | четыре месячных заработка |
| с 30 до 35 лет | с 25 до 30 лет | пять месячных заработков |
| свыше 35 лет | свыше 30 лет | шесть месячных заработков |

Работникам, награжденным знаком (значком) "Почетный (ому) железнодорожник (у)" приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, президента ОАО "РЖД" или знаком "Почетный железнодорожник ОАО "Российские железные дороги", или имеющим звание "Лауреат премии Российского Профсоюза железнодорожников и транспортных строителей" ("Лауреат премии Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей"), размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Лица, уволившиеся впервые по собственному желанию в связи с выходом на пенсию из организаций, перечисленных в абзаце 4 настоящего подпункта, при увольнении в дальнейшем из Учреждения не имеют права на повторное получение единовременного поощрения за добросовестный труд в связи с выходом на пенсию.

Под стажем работы для целей настоящего подпункта понимается суммарная продолжительность периодов работы:

в организациях, в отношении которых действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта;

в аппарате управления МПС СССР, МПС России, ОАО "РЖД" и Объединения "Желдортранс";

в организациях железнодорожного транспорта общего пользования, входивших в систему МПС СССР и МПС России;

в негосударственных образовательных учреждениях ОАО "РЖД" и в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО "РЖД";

на освобожденных выборных и штатных должностях в организациях профсоюза, действовавших (действующих) в МПС СССР, МПС России и ОАО "РЖД";

и периоды обучения с отрывом от производства в технических школах, учебных центрах и на курсах подготовки и повышения квалификации кадров по направлению кадровой службы соответствующего структурного подразделения МПС СССР, МПС России и ОАО "РЖД".

Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

При определении стажа работы для выплаты единовременного поощрения в него не включается стаж работы, за который получено выходное пособие, предусмотренное подпунктом 5.1.1 настоящего Договора и аналогичными по смыслу пунктами (подпунктами) коллективных договоров, действовавших ранее в Учреждении, указанных в настоящем подпункте.

5.1.19. осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через негосударственный пенсионный фонд "БЛАГОСОСТОЯНИЕ" в порядке, установленном в ОАО "РЖД" для Учреждения;

5.1.20. осуществлять санаторно-курортное и реабилитационное лечение, оздоровление и отдых Работников, членов их семей в санаториях, профилакториях, пансионатах, на базах отдыха и в других учреждениях оздоровления и отдыха в порядке, установленном в Учреждении с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО Учреждения;

5.1.21. обеспечивать организованный отдых и оздоровление детей Работников в порядке, установленном в Учреждении, с учётом мотивированного мнения выборного органа ППО учреждения;

5.1.22. обеспечивать совместно с ППО Учреждения на паритетных условиях страхование детей Работников от несчастных случаев на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях и время нахождения в пути в лагерь и обратно (при организованном заезде-выезде).

5.1.23. Предоставлять места в негосударственных образовательных учреждениях ОАО "РЖД" детям Работников в установленном порядке в Учреждении.

**Раздел 6. Обязательства Работодателя
в сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам**

6.1. При предоставлении социальных гарантий, предусмотренных настоящим Договором, учитывать общий стаж работы неработающего пенсионера в Учреждении, негосударственных образовательных учреждениях ОАО "РЖД", ОАО "РЖД" и в организациях федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО "РЖД", а также в организациях профсоюза, действующих в этих организациях, применительно к:

пункту 6.2. Договора – не менее 20 лет;

пункту 6.5. Договора – не менее 15 лет;

пунктам 6.6. и 6.8. Договора – не менее 10 лет.

Лицам, ушедшим на пенсию по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья, социальные гарантии предоставляются в соответствии с пунктами 6.2., 6.6. и 6.8. настоящего Договора независимо от стажа работы.

6.2. Компенсировать неработающим пенсионерам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному) стоимость проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно с правом одной остановки в пути следования.

Компенсировать неработающим пенсионерам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному) стоимость проезда по личным надобностям на суммарное расстояние двух направлений до 200 км:

в пригородных поездах всех категорий независимо от скорости движения, проездные документы на которые оформляются без указания мест;

на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (при отсутствии общего - в плацкартном) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

Компенсировать неработающим пенсионерам, награжденным знаком (значком) "Почетный (ому) железнодорожник (у)" приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, президента ОАО "Российские железные дороги" или знаком "Почетный железнодорожник ОАО "Российские железные дороги" стоимость проезда в двухместном купе в спальном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно.

Порядок и сроки компенсации стоимости билетов по личным надобностям на железнодорожном транспорте общего пользования, предусмотренного настоящим Договором, определяется локальным актом Учреждения по согласованию ППО Учреждения.

6.3. Неработающие пенсионеры могут, подав письменное заявление, отказаться от права компенсации билета по личным надобностям с передачей этого права своему ребенку, обучающемуся на очной форме обучения в высших и средних специальных учебных заведениях. Взамен права компенсации билета по личным надобностям неработающему пенсионеру его ребенку в возрасте от 18 лет и до 24 лет оформляется компенсация стоимости билета на проезд в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учебы и обратно в период каникул два раза в год.

6.4. В целях улучшения материального положения оказывать неработающим пенсионерам - Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, а также награжденным орденом Славы трех степеней, орденом Трудовой Славы трех степеней, Героям Социалистического Труда, ежемесячную материальную помощь в размере 7500 рублей через Благотворительный фонд "Почет".

6.5. Оказывать ежемесячную материальную помощь неработающим пенсионерам, уволенным на пенсию до 1 октября 2008г. и не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение на условиях, устанавливаемых Учреждением.

Указанная выплата осуществляется через Благотворительный фонд "Почет" и может увеличиваться в порядке и на условиях, определяемых Учреждением.

Действие настоящего пункта распространяется на неработающих пенсионеров, прибывших на постоянное место жительства в Россию из государств - участников Содружества Независимых Государств, а также Латвийской Республики, Литовской Республики и Эстонской Республики, награжденных знаком "Почетный железнодорожник" ("Почетному железнодорожнику") в соответствии с Соглашением о награждении знаком "Почетный железнодорожник" и льготах, предоставляемых работникам железнодорожного транспорта государств - участников Содружества Независимых Государств, Латвийской Республики, Литовской Республики, Эстонской Республики, награжденным этим знаком, за исключением неработающих пенсионеров, прибывших на постоянное место жительства в Россию из государств - участников Содружества Независимых Государств, а также Латвийской Республики, Литовской Республики и Эстонской Республики после 1 января 2014 г.

6.6. Предоставлять неработающим пенсионерам медицинскую помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО "РЖД" в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования, а также дорогостоящее лечение в соответствии с перечнем услуг, определяемым Учреждением, и ежегодно утверждаемым объемом заказа Учреждения на такие услуги в пределах выделенных Учреждения финансовых средств (с учетом очередности предоставления медицинской помощи).

6.7. Компенсировать затраты неработающих пенсионеров на приобретение бытового топлива в соответствии с Правилами обеспечения бытовым топливом в Учреждении с учётом мотивированного мнения выборного органа ППО Учреждения.

6.8. Предоставлять неработающим пенсионерам за счет средств Учреждения услуги по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов, металлокерамики) в соответствующих отделениях негосударственных учреждений здравоохранения ОАО "РЖД", а при невозможности - в муниципальных территориальных лечебных учреждениях.

6.9. В случае смерти неработающего пенсионера в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение оказывать единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг его семье, иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего или производить оплату счетов сторонних организаций за предоставленные ритуальные услуги, в размере от 2300 до 6900 рублей, а также помощь в организации похорон.

6.10. Осуществлять санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров (до 5 процентов общего количества путевок) в порядке, установленном Учреждением.

6.11. Оказывать ветеранам Великой Отечественной войны материальную помощь ко Дню Победы.

6.12. Предоставление социальных гарантий неработающим пенсионерам может производиться Учреждением, в том числе в виде дополнительного пенсионного обеспечения и адресной благотворительной помощи в порядке, установленном в Учреждении с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО Учреждения.

6.13. Неработающему пенсионеру, переменившему место жительства, предоставление социальных гарантий осуществляется в порядке, установленном в Учреждении с учетом мотивированного мнения ППО Учреждения и Совета ветеранов.

**Раздел 7. Обязательства работников**

7.1. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, выполнять возложенные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией, качественно и ответственно выполнять производственные задания.

7.2. Способствовать внедрению инноваций, постоянно повышать свою квалификацию, в том числе путем самообразования.

7.3. Соблюдать государственную, служебную и коммерческую тайну, а также обеспечивать сохранность персональных данных других Работников, ставших известными при осуществлении трудовой деятельности у Работодателя.

7.4. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении или о риске возникновения ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, в соответствии с требованиями охраны труда, законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

7.5. Действовать в интересах Работодателя, пресекать посягательства на собственность Учреждения, недобросовестные действия, наносящие ущерб Работодателю.

7.6. Незамедлительно уведомлять руководителя структурного подразделения Работодателя или своего непосредственного руководителя о любых ситуациях, описанных в подпункте 7.6. настоящего Договора, либо об угрозе возникновения подобных ситуаций.

**Раздел 8. Обязательства ППО Учреждения**

8.1. Взаимодействовать с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

8.2. Мобилизовывать трудовой коллектив на достижение уставных целей Учреждения, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

8.3. Осуществлять защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов Работодателя.

8.4. Не допускать трудовых конфликтов по вопросам, включенным в настоящий Договор, при условии их выполнения.

8.5. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

8.6. Организовывать и обеспечивать эффективную работу уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда.

8.7. Вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

8.8. Оказывать содействие Работодателю в проведении мероприятий по сохранению жизни и здоровья Работников в процессе производственной деятельности, продлению их профессионального долголетия.

8.9. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам охраны труда, здоровья, аттестации рабочих мест.

8.10. Проводить среди Работников разъяснительную работу по выполнению обязанностей в области охраны труда и окружающей среды.

8.11. Оказывать практическое содействие руководителям Учреждения, его структурных подразделений и специалистам по охране труда в решении вопросов охраны труда.

8.12. Участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

8.13. Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, организации детского оздоровления и отдыха.

8.14. Проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения, обязательного пенсионного страхования, получения и возможностей использования материнского (семейного) капитала, настоящего Договора.

8.15. Участвовать в нормотворческой деятельности Работодателя в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

8.16. Отстаивать интересы Работников и Работодателя на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

8.17. Давать рекомендации Работодателю по вопросам обеспечения режима труда и отдыха Работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

8.18. Участвовать по приглашению Учреждения в селекторных и производственных совещаниях.

8.19. Оказывать содействие Работодателю при взаимодействии с федеральными органами государственной власти по вопросам возмещения средств из бюджетов Фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации.

**Раздел 9. Заключительные положения**

9.1. Настоящий Договор вступает в силу с 1 января 2014 г. и действует по 31 декабря 2016 г.

9.2. Настоящий Договор может быть продлен, изменен и дополнен по взаимной договоренности Сторон.

Изменения в настоящий Договор вносятся по решению двух Сторон путем подписания Сторонами совместного документа, который оформляется как дополнительное соглашение к настоящему Договору, является его неотъемлемой частью и доводится до сведения Работников.

Стороны вправе совместно давать разъяснения по вопросам применения положений настоящего Договора. Разъяснения издаются в порядке, установленном для внесения изменений в настоящий Договор.

Толкование настоящего Договора и разъяснения по вопросам его применения осуществляются Сторонами по взаимной договоренности.

9.3. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляется двусторонней Комиссией по подготовке коллективного договора и контролю за его выполнением.

Итоги выполнения настоящего Договора за полугодие и год рассматриваются на конференциях, собраниях, совместных заседаниях, а также на региональных социально-экономических форумах, ассамблеях социальных партнеров и доводятся до Работников.

9.4. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия Договора или о принятии нового не позднее чем за 3 месяца до окончания действия Договора. Сторона, получившая соответствующее письменное уведомление, обязана в 7-дневный срок со дня его получения начать переговоры.

9.5. Настоящий Договор заключен в г. Ульяновск 29 января 2014 г. в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и один для органа уведомительной регистрации, причем все тексты имеют одинаковую силу.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **От Работодателя:**Заведующий негосударственным дошкольным образовательным учреждением "Детский сад № 115" открытого акционерного общества "Российские железные дороги"И.Ю.Стеклова |  | **От Работников:**Председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ негосударственного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 115 открытого акционерного общества "Российские железные дороги" И.П.Никитина |