**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**открытого акционерного общества  
"Волжско-Уральская транспортная компания"  
до 14 марта 2018 года**

Утвержден 14 марта 2013 года конференцией работников  
открытого акционерного общества "ВолгаУралТранс"  
Зарегистрирован в управлении трудовых отношений департамента труда и занятости

населения Самарской области 21 марта 2013 г. Регистрационный номер № 1213

в редакции дополнительных соглашений  
от 14.03.2016 г., от 14.03.2017 г.,

Коллективный договор - это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем открытого акционерного общества "Волжско-Уральская транспортная компания" (ОАО "ВолгаУралТранс") в лице их представителей.

Работодатель – открытое акционерное общество "Волжско-Уральская транспортная компания" (далее – "Общество").

Представитель работодателя – генеральный директор ОАО "ВолгаУралТранс".

Работники – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Представитель работников – первичная объединенная профсоюзная организация ОАО "ВолгаУралТранс" (далее – "Профсоюз").

Настоящий коллективный договор заключен на основании и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом ОАО "ВолгаУралТранс".

Сторонами настоящего коллективного договора являются ОАО "ВолгаУралТранс" в лице генерального директора ТРЕТЬЯКОВА Геннадия Михайловича и работники ОАО "ВолгаУралТранс" в лице председателя объединенной первичной профсоюзной организации КЕЧИНОЙ Любови Ивановны.

**Раздел I. Общие положения**

1.1. Договаривающиеся стороны признают полномочия друг друга.

1.2. Стороны договорились содействовать формированию деловых конструктивных отношений в коллективе, установлению стабильной доброжелательной обстановки сотрудничества.

Стороны признают, что формирование нового типа работника, осознающего цели и задачи "Общества", чувствующего постоянную заботу родного предприятия о себе, остается основной задачей.

1.3. "Профсоюз" своими формами и методами работы способствует реализации общих целей, стоящих перед "Обществом", укреплению трудовой дисциплины.

1.4. Стороны признают, что осуществление различных выплат и льгот трудящимся по настоящему коллективному договору возможно только при выполнении производственных и экономических показателей "Общества".

1.5. Стороны, подписавшие коллективный договор, ежегодно отчитываются о его выполнении на конференции работников "Общества".

1.6. При возникновении разногласий по вопросам выполнения коллективного договора спор рассматривается в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.7. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу с момента подписания его сторонами.

1.8. Стороны имеют право продлить действие настоящего коллективного договора на срок не более трех лет.

Порядок продления коллективного договора определен разделом XI настоящего договора.

1.19. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников "Общества", с которыми заключен трудовой договор на определенный срок или бессрочно.

1.10. Во исполнение настоящего коллективного договора в "Обществе" могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения первичной объединенной профсоюзной организации (согласованию с первичной объединенной профсоюзной организацией), в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим коллективным договором.

1.11. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

**Раздел II. Права и обязанности общества.**

2.1. "Общество" имеет право:

2.1.1. поручать работнику выполнение любых работ в пределах его профессии, специальности, квалификации, должности;

2.1.2. требовать от работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу "Общества" и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка "Общества";

2.1.3. конкретизировать и изменять обязанности работника в пределах профессии, специальности, квалификации, должности, закрепляя это в должностной инструкции;

В случае необходимости вводить совмещение профессий, должностей и поручать временно иную работу в соответствии с законодательством о труде Российской Федерации;

2.1.4. периодически контролировать уровень профессиональных знаний работника путем очередной, не реже одного раза в три года, внеочередной аттестации;

2.1.5. требовать от работника постоянного повышения своего профессионального уровня путем самообразования, участия в технических занятиях, проводимых работодателем, повышать квалификацию, как без отрыва, так и с отрывом от производства.

2.2. "Общество" обязуется:

2.2.1. создавать условия для повышения производительности труда, снижения трудозатрат, эффективного использования всего производственно-экономического потенциала, обеспечивать рабочие места материалами, запасными частями, комплектующими деталями в нормируемых количествах и в установленные сроки;

2.2.2. обеспечивать безопасные условия труда;

2.2.3. соблюдать законы, локальные нормативные акты, условия настоящего коллективного договора, соглашений и трудового договора;

2.2.4. своевременно выплачивать заработную плату, осуществлять обязательное социальное страхование работника в порядке, установленном федеральными законами.

**Раздел III. Права и обязанности работников общества**

3.1. На работника распространяются льготы и гарантии, установленные Трудовым Кодексом РФ, настоящим коллективным договором и другими внутренними нормативными правовыми актами, соглашениями, действующими на предприятии.

3.2. Работник имеет право на:

3.2.1. предоставление условий для выполнения его должностных обязанностей;

3.2.2. гарантированный еженедельный отдых;

3.2.3. своевременную выплату заработной платы;

3.2.4. предоставление инструмента, спецодежды, оргтехники, для выполнения должностных обязанностей;

3.2.5. льготное пенсионное обеспечение по "Спискам производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение", при наличии соответствующей должности;

3.2.6. ежегодный оплачиваемый отпуск, в соответствии с утвержденным графиком отпусков по предприятию.

3.3. Работник обязан:

3.3.1. при приеме на работу предъявлять только подлинники документов, необходимых для приема на работу;

3.3.2. работать честно, добросовестно, соблюдать трудовую дисциплину, эффективно использовать рабочее время для высокопроизводительного труда, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности;

3.3.3. обеспечивать безопасность движения поездов и маневровой работы, своевременную доставку и сохранность грузов, сокращать простои подвижного состава;

3.3.4. выполнять письменные и устные приказы (распоряжения) "Общества" и его должностных лиц, не противоречащие законодательству, локальным нормативным актам и трудовому договору, вести себя корректно в отношении сотрудников, администрации, клиентов (партнеров);

3.3.5. принимать меры к устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и т.д.), и немедленно сообщать о случившемся непосредственному руководителю;

3.3.6. соблюдать правила и инструкции по технике безопасности и охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии;

3.3.7. содержать в чистоте и порядке рабочее место и вверенные технические средства;

3.3.8. повышать производительность труда, улучшать качество работы, проявлять инициативу и творческий подход к работе, обеспечивать выполнение сменно-суточных заданий, постоянно повышать уровень профессиональных и экономических знаний;

3.3.9. выполнять установленные нормы труда и технологическую дисциплину;

3.3.10. бережно относиться к имуществу общества;

3.3.11. соблюдать и строго выполнять правила внутреннего трудового распорядка предприятия;

3.3.12. соблюдать режим коммерческой тайны, не разглашать информацию, которая по роду деятельности работника ему доступна;

3.3.13. проходить по требованию Работодателя медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества при осуществлении производственной деятельности, непосредственно связанной с маневровой работой и дорожным движением.

3.4. Работники в равной мере с "Обществом" несут ответственность за выполнение производственных планов, укрепление трудовой дисциплины, повышение безопасности движения поездов и сохранности перевозимых грузов, охрану труда, эффективном использовании технических средств, соблюдение строжайшего режима экономии горюче-смазочных материалов, электроэнергии и других материалов.

**Раздел IV. Гарантированность положения профсоюза**

4.1. "Общество" обеспечивает соблюдение прав профсоюза, создание необходимых условий для нормальной деятельности профсоюзных структур в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. "Общество" предоставляет профсоюзу в бесплатное пользование необходимое для их деятельности оборудование, мебель, помещение, средства связи и транспорт.

4.3. Члены профкома, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов.

Освобождение от основной работы дает руководитель подразделения с разрешения генерального директора ОАО "ВолгаУралТранс", при наличии уведомления от председателя первичной объединенной профсоюзной организации, представляемого не позднее чем за 7 календарных дней до проведения мероприятия.

На время выполнения профсоюзных обязанностей, работы в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов, работникам "Общества" сохраняется средний заработок.

4.4. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, "Общество" ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет первичной объединенной профсоюзной организации взносы из заработной платы работников.

4.5. Работники, избранные в состав профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

**Раздел V. Обеспечение занятости**

5.1. "Общество" обязуется использовать работающих в соответствии с их профессией, квалификацией и трудовым договором, а в связи с производственной необходимостью – на других рабочих местах в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

5.2. При найме работник должен быть обязательно под роспись ознакомлен со своими трудовыми обязанностями, режимом труда и отдыха , настоящим коллективным договором, организацией и оплатой труда, установленными льготами, правилами внутреннего трудового распорядка.

5.3. Перевод на другую работу внутри открытого акционерного общества и установление испытательного срока осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

5.4. Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

* лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
* беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
* лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
* лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;
* лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
* лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
* лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
* иных лиц в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами.

5.5. "Общество" признает, что продвижение по службе и льготы должны возрастать пропорционально стажу и способностям работника.

5.6. При замещении вакантной должности предпочтение, при прочих равных условиях, отдается работнику с большим стажем и производительностью труда.

5.7. "Общество" обязуется не допускать экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест и работников, а также использовать все возможности сохранения рабочих мест и кадров.

5.8. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками "Общество" в письменной форме сообщает об этом первичной объединенной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения мероприятий.

В случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, "Общество" не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий представляет органу занятости и первичной объединенной профсоюзной организации информацию о возможном массовом увольнении.

5.9. Стороны обязуются совместно разрабатывать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения объема производства, при ухудшении финансово-экономического положения "Общества".

5.10. При сокращении численности или штата работников "Общества" преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам, предусмотренным ст.179 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.11. При сокращении численности или штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно (муж, жена).

5.12. При необходимости сокращения работников предусматривать меры по смягчению последствий высвобождения в том числе:

5.12.1. использование естественного сокращения рабочих мест (ликвидация вакансий, добровольный уход работников, выход на пенсию, и т.д.);

5.12.2. не заключать новых трудовых договоров и срочных трудовых договоров;

5.12.3. проводить внутрипроизводственные переводы намеченных к сокращению работников;

5.12.4. ограничить или сократить круг временных работников.

5.13. Обеспечивать рабочими местами выпускников Самарского государственного университета путей сообщения, обучавшихся по целевому направлению ОАО "ВолгаУралТранс".

5.14. Проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

Работникам, проходящим профессиональную подготовку, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением, предоставляет гарантии, установленные Трудовым кодексом России, иными нормативными правовыми актами, настоящим коллективным договором, трудовым договором.

5.15. Содействовать работникам, совмещающим работу с обучением в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования.

5.16. При наличии свободных рабочих мест производить прием иностранных рабочих и специалистов по согласованию с профсоюзной объединенной организацией и в соответствии с законодательством.

**Раздел VI. Оплата труда, гарантии и компенсации**

6.1. Стороны, исходя из того что в соответствии с действующим законодательством установление форм и систем оплаты труда являются правом внебюджетных организаций и закрепляется в коллективных договорах, пришли к соглашению:

6.1.1. ОАО "ВолгаУралТранс" принимает гарантированный минимум оплаты труда, установленный федеральным законом Российской Федерации;

Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6.1.2.В целях повышения уровня реального содержания заработной платы работников производит ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Индексация заработной платы производится один раз в год с 01 июля в размере не менее 50% величины инфляции, зафиксированной в ежегодном Федеральном Законе о федеральном бюджете Российской Федерации. Размер и порядок индексации заработной платы определяются генеральным директором открытого акционерного общества.

6.1.3. Осуществляет оплату труда Работникам в соответствии с "Положением о порядке оплаты труда работников ОАО "ВолгаУралТранс", заключенными трудовыми договорами по утвержденным месячным окладам, должностным окладам, сдельным расценкам.

6.1.4. Выплачивает надбавки и доплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством за отклонения от нормальных условий труда.

Состав надбавок и доплат поименован в пунктах 6.3, 6.4 настоящего раздела.

6.1.5. Выплачивает премии в соответствии с Положениями о премировании руководителей, специалистов и служащих, о премировании рабочих ОАО "ВолгаУралТранс", о премировании логистов Региональных центров транспортной логистики, о премировании работников, реализующих основные программы Учебного центра, и надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в соответствии с "Положением о порядке выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде руководству ОАО "ВолгаУралТранс".

6.1.6. Выплачивает заработную плату в денежной форме в валюте Российской Федерации (рублях).

6.2. "Обществом" применяются следующие системы оплаты труда: повременно-премиальная, сдельно-премиальная, коллективная.

6.3. При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и других), работнику производятся соответствующие доплаты:

6.3.1. Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, выплачиваются доплаты в размере до 12% от месячного оклада (приложение № 1)

6.3.2. При выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), выполнении обязанностей временно отсутствующих работников, при работе в сверхурочное время, в выходные и нерабочие праздничные дни производятся доплаты к месячным (должностным) окладам в размере, установленном законодательством РФ и Положением о порядке оплаты труда работников ОАО "ВолгаУралТранс".

6.3.3. За каждый час ночной работы производится доплата в размере:

работникам охраны - 35% тарифной ставки (оклада) за каждый час ночной работы;

остальным работникам - 40% тарифной ставки (оклада) за каждый час ночной работы.

6.3.4.Доплаты за совмещение профессий, за расширение зоны обслуживания и увеличения объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются без ограничения размеров за счет и в пределах экономии фонда заработной платы по соглашению сторон трудового договора.

6.4. Применять к заработной плате работников, работающим по трудовым договорам в Салаватском и Оренбургском региональных транспортных комплексах ОАО "ВолгаУралТранс", районные коэффициенты в размере 1,15.

Кондукторам грузовых поездов, постоянная работа которых осуществляется в пути следования думпкарных маршрутов, за работу в Оренбургской области, Республике Башкортостан, районах Урала, Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также территории Казахстана, применять районные коэффициенты, установленные по местности нахождения и начисленные к заработной плате за фактические часы работы в данной местности.

6.5. Введение и пересмотр норм и нормативов, введение новых или изменение условий оплаты труда производится "Обществом" с учетом мотивированного мнения первичной объединенной профсоюзной организацией в сроки, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. Работники должны быть предупреждены о таких изменениях не позднее чем за два месяца.

6.6. Обеспечивать строгую зависимость заработной платы от количества и качества труда каждого работника и роста производительности труда в производственных подразделениях и открытого акционерного общества в целом. Повышение реальной заработной платы осуществлять по мере роста эффективности деятельности "Общества".

6.7. Определение размеров оплаты труда производить по сложившимся в "Обществе" тарифным коэффициентам и соотношениям между различными категориями персонала, учитывая значимость данной профессии (специальности) на производстве.

6.8. Проводить тарификацию и присвоение квалификационных разрядов и категорий рабочим и служащим по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, общеотраслевому и отраслевому квалификационным справочникам должностей руководителей, специалистов и служащих.

6.9. Работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер работы, "Общество" обязуется возмещать связанные со служебными поездками:

* расходы по проезду;
* расходы по найму жилого помещения;
* дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные) в размере 300 рублей в сутки.

К работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути, относятся кондуктора грузовых поездов, работающие в пути следования думпкарных маршрутов.

6.10. Работникам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты выплачивать взамен суточных надбавку за вахтовый метод работы в размере, установленном в Положении о вахтовом методе организации работ в ОАО "ВолгаУралТранс".

6.11. Проезд работников, выполняющих работы по вахтовому методу, и работников, постоянная работа которых осуществляется в пути, от места нахождения предприятия (пункта явки) до места работы (смены) и обратно оплачивается в размере стоимости проезда:

* автотранспортом (кроме такси) – по тарифам на перевозку пассажиров в пригородном сообщении по внутриобластным, межобластным маршрутам, утвержденным постановлением Правительства Самарской области;
* железнодорожным транспортом – по тарифам на перевозку пассажиров в плацкартном вагоне пассажирского поезда.

6.12. При направлении в служебную командировку "Общество" обязуется возмещать работнику:

* расходы по проезду;
* расходы по найму жилого помещения;
* суточные в размере 500 рублей в сутки.

6.13. В целях закрепления квалифицированных кадров производить ежемесячную выплату вознаграждения за выслугу лет согласно Положению о порядке выплаты ежемесячного вознаграждения за выслугу лет работникам ОАО "ВолгаУралТранс". Размер вознаграждения за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа непрерывной работы, дающего право на получение вознаграждения, в следующих размерах месячной тарифной ставки (оклада):

3 года - 5 процентов

4 года - 8 процентов

5 лет - 11 процентов

6 лет - 14 процентов

7 лет - 17 процентов

8 лет - 20 процентов

9 лет - 23 процента

10 лет - 26 процентов

от 11лет до 20 лет - 30 процентов

свыше 20 лет - 40 процентов

6.14. Выплату заработной платы работникам "Общества" производить каждые полмесяца – 12 числа и 27 числа текущего месяца.

Заработная плата работнику, на которого заведена международная дебетовая карта Сбербанка России, перечисляются на данную карту.

Заработная плата работнику, у которого нет такой карты, выдается работнику в кассе ОАО "ВолгаУралТранс".

Данные о наличии (отсутствии) карт находятся в бухгалтерии ОАО "ВолгаУралТранс".

6.15. Не позднее чем за день до срока выплаты зарплаты выдавать на руки всем работникам расчетные листы с указанием в них начисления зарплаты и удержания.

6.16. Расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно ( в феврале – по 28-е (29-е) число включительно).

6.17. При временной нетрудоспособности "Общество" выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральным законом.

Размеры пособий по временной нетрудоспособности и условия их выплаты устанавливаются федеральным законом.

**Раздел VII. Рабочее время и время отдыха**

7.1. Нормальная продолжительность рабочего времени устанавливается в соответствии с трудовым законодательством РФ и составляет 40 часов в неделю.

7.2. В "Обществе" применяются следующие режимы рабочего времени и отдыха: пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями, режим работы с разделением рабочего дня на части, ненормированный рабочий день, суммированный учет рабочего времени с применением графиков сменности, обеспечивающие непрерывную работу персонала сменами равной продолжительности, вахтовый метод организации работ, потурная система учета работы (учетным периодом (турой) считается время с момента явки на работу для поездки до момента явки на работу для следующей поездки после отдыха в пункте постоянной работы).

Особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка открытого акционерного общества "ВолгаУралТранс".

7.3. При составлении графиков сменности "Общество" учитывает мнение первичной объединенной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса для принятия локальных нормативных актов.

В графиках особо оговаривается порядок предоставления отгулов за переработку, когда в пределах графика смену сократить невозможно. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

7.4. "Общество" устанавливает сокращенное рабочее время в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7.5. "Общество" обязуется устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю с оплатой пропорционально отработанному времени по просьбе:

* беременной женщины;
* одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);
* лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.6. Каждый работник, отработавший на предприятии шесть месяцев, имеет право на ежегодный отпуск.

Установить работникам "Общества" ежегодный отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

7.7. Сверх отпуска продолжительностью 28 календарных дней предоставлять работникам:

* дополнительные отпуска за тяжелые и вредные условия труда согласно приложению № 2.
* дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день согласно приложению № 3

7.8. Очередность предоставления ежегодных отпусков устанавливается с учетом пожелания работников и производственной необходимости. График отпусков доводится до сведения всех рабочих и служащих.

7.9. "Общество" обязуется предоставлять работникам отпуск без сохранения зарплаты:

* участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
* работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
* родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
* работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
* работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;

7.10. Предоставлять работникам, имеющим детей до 14 лет, отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком на срок по соглашению между работником и работодателем.

7.11. Предоставлять работающим инвалидам независимо от группы инвалидности ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

**Раздел VIII. Меры по усилению социальной поддержки работников**

Льготы и гарантии, указанные ниже, устанавливаются за счет средств открытого акционерного общества "ВолгаУралТранс" (свободного остатка прибыли).

8.1. Выплачивать единовременное пособие за добросовестный труд при увольнении работников, награжденных знаком "Почетный работник транспорта России", "Почетный работник промышленного транспорта", "Почетный железнодорожник МПС", "Почетный железнодорожник "ВолгаУралТранс", по собственному желанию из открытого акционерного общества впервые в связи с выходом на пенсию в следующих размерах:

имеющим стаж работы в ОАО "ВолгаУралТранс":

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| для мужчин | для женщин |  |
| 10 - 15 лет |  | 2 месячных оклада |
| 15 - 20 лет | 10 - 15 лет | 3 месячных оклада |
| 20 - 30 лет | 15 - 25 лет | 5 месячных окладов |
| 30 - 40 лет | 25 - 35 лет | 7 месячных окладов |
| свыше 40 лет | свыше 35 лет | 8 месячных окладов |

Работникам, имеющим почетное звание "Заслуженный работник транспорта Российской Федерации" - размер вознаграждения увеличивать в 1,5 раза.

8.2. В целях улучшения материального положения ежемесячно выплачивать доплату к пенсии неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию из ОАО "ВолгаУралТранс" и:

* имеющим почетное звание "Заслуженный работник транспорта Российской Федерации" в размере одного минимального размера оплаты труда;
* награжденным знаками "Почетный работник транспорта России", "Почетный работник промышленного транспорта", "Почетный железнодорожник МПС", "Почетный железнодорожник "ВолгаУралТранс" в следующих размерах:

имеющим стаж работы в О ОАО "ВолгаУралТранс":

15-20 лет – 20% минимального размера оплаты труда по РФ

20-25 лет – 30 % минимального размера оплаты труда по РФ

25-30 лет – 40% минимального размера оплаты труда по РФ

свыше 30 лет – 50% минимального размера оплаты труда по РФ

8.3. Оказывать бывшим работникам "Общества", оставившим работу в связи с уходом на пенсию, разовую материальную помощь ко Дню Пожилого человека в размере не менее 500 рублей.

Кроме того, оказывать разовую материальную помощь остро нуждающимся пенсионерам (по материальному положению, состоянию здоровья, жилищным условиям и др.).

8.4. В случае смерти работника открытого акционерного общества возмещать семье умершего определенные комиссиями по организации похорон (с участием профсоюзных комитетов) расходы на ритуальные услуги, связанные с погребением.

В случае смерти бывшего работника ОАО, ушедшего на пенсию с предприятия, оказывать материальную помощь семье умершего в размере не менее 2000 рублей.

8.5. При возвращении демобилизованных военнослужащих на работу в "Общество" оказывать им единовременную денежную помощь в размере не менее одной месячной тарифной ставки по должности на которую они приняты.

8.6. Выплачивать единовременное пособие молодым специалистам, поступившим на работу в ОАО "ВолгаУралТранс" после окончания имеющего государственную аккредитацию образовательного учреждения среднего и высшего профессионального образования железнодорожного профиля и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение трех месяцев со дня окончания образовательного учреждения, в размере двух должностных (месячных) окладов;

8.7. Осуществлять бесплатную доставку работников к месту работы и обратно ведомственным транспортом.

8.8. Выплачивать своевременно в соответствии с действующим законодательством за счет средств фонда социального страхования пособия на погребение, по временной нетрудоспособности, беременности и родам, при рождении ребенка и по уходу за ним до достижения им возраста 1,5 лет, суммы возмещения вреда в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

8.9. Назначать и выплачивать ежемесячные компенсационные выплаты в размере 50% минимального размера оплаты труда согласно действующего законодательства женщинам при нахождении в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и при нахождении в дополнительном отпуске без сохранения зарплаты по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет. Ежемесячные компенсационные выплаты осуществляются за счет средств, направленных на оплату труда предприятия.

8.10. Выделять средства на приобретение новогодних подарков для детей дошкольного возраста и школьного до 14 лет работников "Общества".

8.11. Совместно проводить ежегодно в первое воскресенье августа торжественные мероприятия, посвященные Дню железнодорожника, с чествованием победителей соревнования и ветеранов труда.

8.12. Проводить спортивные соревнования с целью пропаганды здорового образа жизни, как индивидуальные, так и командные, с торжественным награждением победителей.

8.13. Профсоюз обязуется выделять материальную помощь своим членам, выделять средства на проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий.

Материальная помощь выплачивается из средств профсоюзного бюджета на основании решения соответствующего комитета профсоюза в соответствии с "Положением о порядке выдачи материальной помощи первичной объединенной профсоюзной организации ОАО "ВолгаУралТранс".

Материальная помощь может выплачиваться в следующих случаях:

* рождение ребенка, подтвержденное свидетельством;
* смерть близкого родственника (подтвержденное свидетельством о смерти и документами о родстве): мужа, жены, сына, дочери, отца, матери;
* длительное заболевание, подтверждаемое соответствующими документами;
* произошедший несчастный случай, приведший к потере трудоспособности;
* тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);
* по заявлению одного из родителей ребенка, который поступает в первый класс общеобразовательной школы;

Основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении работнику материальной помощи является его письменное заявление с приложением соответствующих документов (их копий).

Дополнительными условиями для принятия решения при рассмотрении заявлений для оказания материальной помощи могут служить следующие факторы:

* стаж работы и срок членства в профсоюзе нашей компании, отношение к своим трудовым обязанностям, дисциплине.

**Раздел IX. Улучшение условий и охраны труда**

9.1. "Общество" признает, что обеспечение безопасных и здоровых условий труда работников является ее обязанностью и она несет за это ответственность.

9.2. "Общество" обязуется:

* полностью осваивать средства, выделенные на улучшение условий и охрану труда;
* обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной защитной спецодеждой, спецобувью, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно приложениям № 5 и 6;
* ремонт, стирку, сушку специальной одежды и специальной обуви, а также ее обезвреживание и восстановление защитных свойств;
* обеспечивать выдачу работникам форменной и санитарной одежды по перечню профессий и должностей согласно приложениям № 9 и 10;
* не допускать к эксплуатации машины, механизмы, приспособления и оборудование, не отвечающие требованиям охраны труда, состояние которых угрожает жизни и здоровью работающих;
* проводить предварительные, периодические и предрейсовые медицинские осмотры работников в соответствии с приказами Минздрава РФ и руководства ОАО "ВолгаУралТранс";
* обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
* оборудовать особые помещения с душами, горячей и холодной водой для умывания. Умывальники регулярно обеспечивать мылом.
* оборудовать комнаты для отдыха и психологической разгрузки, помещения для приема пищи необходимым оборудованием и бытовыми приборами;
* оснастить помещения с находящимися в них персональными компьютерами, копировально-множительными машинами, а также помещения автоматической телефонной станции, системами вентиляции и кондиционирования воздуха.

9.3. Предоставить работникам, занятым на работах с вредными, опасными и тяжелыми условиями труда, следующие льготы и компенсации:

* льготную пенсию по Списку № 2, в соответствии с перечнем профессий и должностей, согласованным с органами Пенсионного фонда России и Министерства социальной защиты Российской Федерации, Закона РФ о пенсиях согласно приложения № 7 ;
* дополнительный отпуск по перечню профессий и должностей согласно приложения № 2;
* доплату к окладу за работу с вредными и тяжелыми условиями труда по перечню профессий и должностей согласно приложению № 1 по результатам аттестации рабочих мест;
* молоко или другие равноценные пищевые продукты по перечню профессий и должностей согласно приложению № 4;

9.4. В "Обществе" осуществляется ступенчатый контроль за охраной труда в соответствии с Положением о 3-х ступенчатом контроле, действующими правилами, инструкциями и стандартами предприятия.

9.5. Для реализации программ по внедрению технических средств безопасности, улучшению условий охраны труда и производственного быта, выполнения организационно-технических мероприятий выделять по плану номенклатурных мероприятий ежегодно не менее 0,2% суммы затрат на производство работ (услуг).

Мероприятия, предусмотренные планом номенклатурных мероприятий по охране труда, прилагаются к коллективному договору (приложение № 8).

9.6. Профсоюз обязуется осуществлять контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности, учет и анализ производственного травматизма в подразделениях "Общества".

**Раздел Х. Ответственность сторон**

10.1. Ответственность за нарушение и невыполнение условий коллективного договора стороны несут в соответствии с законодательством РФ.

**Раздел XI. Заключение**

11.1. Текст коллективного договора доводится в месячный срок со дня его подписания до всех работников подразделений открытого акционерного общества.

11.2. При необходимости приведения положений настоящего коллективного договора в соответствие с вновь принятыми законодательными или иными нормативными актами, соглашениями в коллективный договор вносятся соответствующие изменения и дополнения в порядке, установленном в настоящем коллективном договоре.

11.3. Настоящий коллективный договор может быть продлен, изменен, дополнен только по взаимной договоренности сторон.

11.4. Изменения и дополнения в договор вносятся путем подписания сторонами совместного документа, который оформляется в виде дополнительного соглашения к договору, являющегося его неотъемлемой частью, и доводится до сведения работников.

11.5. Стороны вправе совместно давать разъяснения, в том числе в письменном виде, по вопросам применения положений договора.

Толкование данного договора и разъяснения по вопросам применения его положений осуществляются сторонами по взаимной договоренности.

11.6. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия договора или о принятии нового не позднее чем за 3 месяца до окончания действия настоящего договора. Сторона, получившая соответствующее письменное уведомление, обязана в 7- дневный срок со дня его получения начать переговоры.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **От Работодателя:**  Генеральный директор  ОАО " ВолгаУралТранс "  Г.М. Третьяков  14 марта 2013 г. |  | **От Работников:**  Председатель объединенной первичной профсоюзной организации ОАО "ВолгаУралТранс"  Л.И. Кечина  14 марта 2013 г. |