**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Акционерного общества "Вагонная ремонтная компания-3"**

**на 2020-2022 годы**

**Раздел 1. Основные понятия**

**Коллективный договор акционерного общества «Вагонная ремонтная компания-3» на 2020 - 2022 годы** – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в акционерном обществе «Вагонная ремонтная компания-3» между сторонами социального партнерства – Работниками и Работодателем в лице их представителей.

Настоящий Договор является единым для АО «ВРК-3», включая представительства и обособленные структурные подразделения.

1.1. Коллективный договор акционерного общества «Вагонная ремонтная компания - 3» на 2020 - 2022 годы – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в акционерном обществе «Вагонная ремонтная компания - 3» между сторонами социального партнерства – Работниками, их представителями и Работодателем.

1.2. Настоящий Договор является единым для АО «ВРК-3», включая представительства и обособленные структурные подразделения.

1.3. В настоящем Договоре используются следующие понятия:

а) Работники – физические лица, вступившие и состоящие в трудовых отношениях с акционерным обществом "Вагонная ремонтная компания - 3";

б) Работодатель, Компания – акционерное общество «Вагонная ремонтная компания-3»;

в) Представитель Работников, Профсоюз - первичная профсоюзная организация Вагонных ремонтных компаний Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), объединяющая в своих рядах более половины работников Компании;

г) Представитель Работодателя – Генеральный директор акционерного общества "Вагонная ремонтная компания - 3", а также лица, уполномоченные им в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

д) Региональные особенности – различия представительств, обособленных структурных подразделений: в социально-демографическом «портрете» регионов, в соотношении спроса и предложения на рынках труда регионов, в уровне средней заработной платы по промышленным предприятиям регионов, в показателях текучести и постоянства кадров, укомплектованности штата, в уровне социальной удовлетворенности различных групп персонала Компании, в текущих и стратегических целях и задачах;

е) Социальная ответственность – добровольный вклад Компании в развитие общества в социальной, экономической и экологической сферах, напрямую связанный с основной деятельностью Компании и выходящий за рамки определенного законом минимума;

ж) Социальный пакет – гарантии и льготы, предоставляемые Работникам по Договору, в том числе с целью их привлечения, мотивации, удержания, повышения эффективности труда, а также социально-экономической защиты, в том числе на страховых принципах, оплату которых осуществляет Работодатель;

з) Ветераны Компании - неработающие пенсионеры - бывшие работники АО "ВРК-3", проработавшие в Компании непрерывно с 01 июля 2011 года до момента ухода на пенсию из Компании (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием, полученным в связи с работой в АО «ВРК-3» или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья), имеющие общий стаж работы по профессии 20 лет, а так же лица, проработавшие в Компании не менее 20 лет.

Для получения льгот и компенсаций по настоящему Договору Ветеран Компании должен подтвердить, что не состоит в трудовых отношениях.

Лица, уволенные в связи с выходом на пенсию до 01 июля 2011 из АО "РЖД" или из организаций федерального железнодорожного транспорта, не относятся к Ветеранам Компании (неработающим пенсионерам).

и) Сокращаемые Работники - работники, трудовые договоры с которыми расторгаются по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Раздел 2. Общие положения**

2.1. Настоящий Договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее - Стороны) на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильной и эффективной деятельности, повышению материального и социального обеспечения Работников, укреплению деловой репутации, обеспечения роста мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления предусмотренных настоящим Договором социальных гарантий, льгот и компенсаций, а также роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников, их семей, Ветеранов компании;

- повышения дисциплины труда;

- усиления социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности;

- создания условий, способствующих повышению безопасности труда;

- создания благоприятного климата в трудовых коллективах.

2.2. В целях защиты законных прав и интересов Работников Профсоюз и Работодатель обязуются не допускать принятия решений, противоречащих положениям настоящего Договора.

Стороны настоящего Договора строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.3. Настоящий Договор разработан на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» и «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта.

В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия настоящего Договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

2.4. Затраты, связанные с реализацией настоящего Договора, осуществляются в пределах соответствующего раздела бюджета Компании.

2.5. Региональные особенности определяются и утверждаются локальным нормативным актом акционерного общества «Вагонная ремонтная компания-3», принятым с учетом мотивированного мнения Профсоюза.

2.6. Руководство обособленных структурных подразделений совместно с первичной профсоюзной организацией доводят до сведения Работников содержание настоящего коллективного договора под подпись.

**Раздел 3. Социальный пакет Компании**

Работодатель предоставляет индивидуальные и групповые социальные льготы Работникам и членам их семей.

3.1. В социальный пакет АО "ВРК-3" входят следующие индивидуальные социальные льготы:

3.1.1. Обеспечение обучения в высших и средних профессиональных учебных заведениях железнодорожного транспорта по целевым направлениям за счет средств Компании детей Работников, погибших или получивших I группу инвалидности в результате несчастного случая на производстве, при получении ими образования соответствующего уровня впервые до достижения ими возраста 24 лет;

3.1.2. Сохранение семьям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве или получивших I группу инвалидности, при строительстве (приобретении) жилья, а также право пользоваться образовательными учреждениями;

3.1.3. Помощь Работникам, пострадавшим при исполнении служебных обязанностей от террористического акта, обеспечение восстановительного и реабилитационного лечения, а также санаторно-курортного оздоровления;

3.1.4. При несчастном случае на производстве АО "ВРК-3" со смертельным исходом работника, не связанном с алкогольным, наркотическим, токсическим опьянением (при наличии акта Н-1), супруг (супруга), а при их отсутствии - родители, дети в возрасте до 18 лет, дети-инвалиды, находящиеся на иждивении умершего (при наличии подтверждающих документов), получают в качестве компенсации морального вреда денежные выплаты на основании подписанного сторонами соглашения, в котором стороны согласовали сумму, являющуюся фиксированной, денежной компенсацией за причинение морального вреда в связи с произошедшим несчастным случаем на производстве. Денежная выплата, указанная в настоящем пункте, не может быть менее размера одного годового заработка погибшего работника.

3.1.5. Материальная помощь на ритуально-похоронные услуги семьям умерших Работников либо иным лицам, взявшим на себя обязанность организовать погребение, в размере до 2 (двух) МРОТ РФ в порядке, установленном Компанией с учетом мотивированного мнения Профсоюза, а также предоставление помощи в организации похорон.

3.1.6. Компенсация затрат Работников на санаторно-курортное и реабилитационное лечение, оздоровление и отдых в специализирующихся на этом учреждениях, в порядке, установленном Компанией с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза. Приоритет в получении данной льготы имеют работники, работающие во вредных или опасных условиях труда.

3.1.7. Организованный отдых и оздоровление детей Работников в порядке, установленном в Компании с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

3.1.8. Возмещение Работникам части расходов на содержание их детей в негосударственных (частных) дошкольных образовательных учреждениях в порядке, установленном в Компании, с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

3.1.9. Компенсация проезда Работникам, успешно обучающимся по направлению Компании в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального и (или) высшего образования, без отрыва от производства, при предъявлении вызова образовательной организации, в направлении туда и обратно, но не более двух раз в календарный год в порядке, установленном в Компании, с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

3.1.10. Компенсация детям в возрасте до 18 лет, находящимся на иждивении Работников, проезд в пригородном сообщении на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места учебы и обратно в порядке, установленном Компанией с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

3.1.11. Компенсация Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, проезд на железнодорожном транспорте общего пользования до места лечения и обратно в порядке, установленном Компанией с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

3.1.12. Компенсация Работникам на приобретение бытового топлива в порядке, установленном Компанией с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

3.1.13. Единовременная материальная помощь работнику при рождении ребенка (одному из родителей) в размере, установленном Компанией с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

3.1.14. Ежемесячная материальная помощь работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1.5 до 3 лет в размере и порядке, установленном Компанией с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

3.1.15. Организация доставки работников, проживающих удаленно от рабочего места, или при невозможности организации доставки компенсация оплаты за проезд на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места работы и обратно в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа Профсоюза.

3.1.16. Работники, награжденные знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» (приказами Министра путей сообщения СССР, Российской Федерации, президентом ОАО «РЖД» или генеральным директором – директором правления ОАО «РЖД»), знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», пользуются правами, предусмотренными в Положении о знаке «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги» (льгота предоставляется при условии не приостановления действия соответствующего пункта соглашения в отношении АО "ВРК-3").

3.1.17. Компенсация, в порядке предусмотренном локально-нормативным актом Компании, стоимости проезда по личным надобностям по территории Российской Федерации в поездах дальнего следования всех категорий один раз в год, проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 200 км или оплату (компенсацию) проезда:

- работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет;

- детям (до достижения ими возраста 18 лет, а в случаях обучения в высших учебных заведениях железнодорожного транспорта - до 24-х лет) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве. (льгота предоставляется при условии не приостановления действия соответствующего пункта соглашения в отношении АО "ВРК-3").

3.1.18. Материальная помощь при возвращении на работу в Компанию уволенных в запас военнослужащих по призыву, принятых на работу в Компанию в течение месяца с даты увольнения с военной службы. Размер и порядок выплаты материальной помощи определяется локальным нормативным актом Работодателя, принятым с учетом мотивированного мнения профсоюза первичной профсоюзной организации.

3.1.19. Сохранение корпоративной поддержки (субсидии, займы и др.) по ранее заключенным обязательствам (до 01 июля 2011 года) Работникам, купившим (строящим) жилье в собственность, и состоящим на учете для её оказания по месту работы в порядке, установленном Компанией с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

3.1.20. Компенсация затрат Работников на занятия физической культурой в размере и порядке, установленном в Компании с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

3.2. В социальный пакет АО "ВРК-3" входят следующие групповые социальные льготы:

3.2.1. Совместное с профсоюзом развитие и поддержка физической культуры и спорта, культурно-просветительской работы в Компании и проводить среди Работников просветительскую работу, направленную на популяризацию здорового образа жизни, отказ от вредных привычек, проводить физкультурно-оздоровительные и спортивно-массовые мероприятия, культурно-просветительские, внутрикорпоративные мероприятия, реализовывать корпоративные социальные проекты и программы, отвечающие основным направлениям социальной политики Компании. План мероприятий на год разрабатывается при участии Профсоюза.

3.2.2. Обеспечение медицинской помощью в учреждениях здравоохранения в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования и договором о добровольном медицинском страховании.

3.2.3. Проведение мероприятий, посвященные Дню железнодорожника, Дню Победы, Дню образования Компании с чествованием победителей соревнований и ветеранов труда, торжественные вечера.

3.2.4. Дополнительная социальная поддержка женщин, принятие мер по совершенствованию их труда и производственного быта в порядке, установленном в Компании.

**Раздел 4. Обязательства в сфере трудовых отношений
и развития кадрового потенциала**

Работодатель обязуется:

4.1. В целях удовлетворения потребностей Компании в Работниках соответствующей профессиональной квалификации проводить на базе высших и средних профессиональных учебных заведений, учебных центров, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников в порядке, определенном локальным нормативным актом Компании.

4.2. Проводить курсовое, индивидуальное, бригадное и другие формы профессионального обучения на производстве в целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников.

4.3. Проводить техническую учебу в соответствии с локальным нормативным актом Компании, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза, в рабочее время с выплатой обучаемым работникам заработной платы, в размере, установленном в трудовом договоре. Когда проведение технической учёбы невозможно, она проводиться с согласия Работника в нерабочее время с личным присутствием или в форме дистанционного обучения с оплатой по часовой тарифной ставке (доля оклада за 1 час работы), установленной в трудовом договоре за каждый час обучения.

4.4. Возмещает Работнику, проживающему на основании дополнительного соглашения к трудовому договору с работодателем в нанимаемом жилье, расходы по его найму в индивидуальном порядке, установленном в указанном соглашении. В случае перевода Работника в структурные подразделения Компании, расположенные в другой местности, ему и членам его семьи (мужу, жене, детям в возрасте до 18 лет, находящимся на его иждивении) предоставляется компенсация проезда в порядке, определенном в локальном нормативном акте.

4.5. Предоставлять Работнику, прошедшему по направлению Компании профессиональную подготовку или обучение, работу, соответствующую полученной специальности, квалификации, если такая обязанность предусмотрена ученическим договором (договором о направлении на обучение).

4.6. Создавать условия для самообразования Работников с целью развития их профессиональных компетенций.

4.7. Создавать условия для развития научно-технического и творческого потенциала, профессиональной ориентации и адаптации Работников, стимулировать рационализаторскую и изобретательскую деятельность, наставничество и участие в проектах бережливого производства и менеджмента качества.

4.8. При наличии вакансий трудоустраивать в приоритетном порядке выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений железнодорожного транспорта, в соответствии с заключенными договорами, в том числе выпускников, призванных на военную службу по окончании этих образовательных организаций и обратившихся по вопросу трудоустройства в Компанию после увольнения с военной службы по призыву.

4.9. При наличии вакансий трудоустраивать уволенных из АО «ВРК-3» в связи с призывом на срочную военную службу и обратившихся по вопросу трудоустройства в Компанию после увольнения с военной службы по призыву не позднее чем в 3-месячный срок с даты увольнения с военной службы по призыву.

4.10. Предоставлять студентам и учащимся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального и (или) высшего образования, на основании соответствующих договоров рабочие места и создавать условия для прохождения производственной практики.

4.11. В целях закрепления в Компании молодых Работников, в том числе проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, осуществляет мероприятия по их поддержке, предоставлять льготы в соответствии с законодательством Российской Федерации, и локальными нормативными актами Компании, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

4.12. Поощрять Работников за личный вклад в повышение эффективности деятельности и развития Компании, проявленную активность и вовлеченность в решение корпоративных задач и участие в значимых проектах в порядке, установленном в Компании с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

4.13. Награждать Работников наградами Компании, представляет их к государственным и ведомственным наградам в соответствии с положениями о наградах с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

4.14. Содействовать организации работы комиссий по трудовым спорам.

4.15. Проводить сетевые и внутрипроизводственные соревнования, конкурсы лучших по профессии, смотры-конкурсы на лучшее структурное подразделение и поощрять победителей в соответствии с локальными нормативными актами Компании.

4.16. При необходимости, разрабатывает и утверждает по согласованию с выборным органом Профсоюза Программу содействия занятости Работников.

4.17. Не допускает при сокращении численности или штата структурного подразделения Компании увольнения двух Работников из одной семьи (муж, жена), за исключением, случая прекращения деятельности структурного подразделения Компании.

4.18. При приведении численности Работников в соответствие с объемом выполняемых работ при необходимости и наличии возможности, регулировать численность Работников, прежде всего, за счет следующих мероприятий:

- естественный отток кадров и временное ограничение их приема;

- переподготовка кадров, обучение востребованным вторым (смежным) профессиям;

- применение в качестве временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени;

- временная занятость;

- перевод Работников на другую постоянную нижеоплачиваемую работу, с оплатой труда в течение первых трех месяцев работы на новом месте, в размере не ниже средней заработной платы, рассчитанной по прежнему месту работы.

При проведении вышеуказанных мероприятий Работодатель проводит предварительные консультации с представителями Профсоюза или соответствующей первичной профсоюзной организацией.

4.19. Предоставлять Работникам по случаю рождения ребенка (детей), регистрации брака (в том числе брака детей) отпуск до пяти календарных дней, один из которых предоставлять с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), а остальные – без сохранения заработной платы.

4.20. Предоставлять Работникам дни отпуска с оплатой по тарифной ставке (окладу) (не более трех) в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители). Оплате по тарифной ставке (окладу) подлежат рабочие часы по графику работы Работника, приходящиеся на указанные дни.

4.21. Предоставлять Работникам – одному из родителей (опекунов) детей, обучающихся в начальных классах общеобразовательных учреждений, один день отпуска без сохранения заработной платы в День знаний (1 сентября) или в другой первый день начала занятий. Представлять Работникам - женщинам, по их заявлению, один день отпуска в месяц без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам.

4.22. При сокращении численности или штата Работников преимущественное право оставления на работе при равной производительности труда и квалификации предоставляется Работникам, которым до наступления права на назначение страховой пенсии по старости осталось менее 2 лет.

**Раздел 5. Обязательства в сфере организации и оплаты труда**

5.1. Осуществлять оплату труда Работников в соответствии с локальными нормативными актами по оплате труда, принятым Компанией в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

5.2. Индексировать заработную плату ежегодно с 01 апреля с учетом роста индекса потребительских цен в соответствии с порядком, предусмотренным локальным нормативным актом Компании.

5.3. Компания стремится к росту заработной платы за счет повышения эффективности деятельности Компании, роста производительности труда.

5.4. Выплачивать заработную плату работникам не реже чем каждые полмесяца в порядке и сроки, предусмотренные правилами трудового распорядка.

5.5. Выплачивать Работникам (за исключением Работников, получающих должностной оклад или фиксированную заработную плату (денежное вознаграждение)) дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере 100 рублей за один нерабочий праздничный день.

5.6. Регулировать режим рабочего времени и времени отдыха Работников, работа которых непосредственно связана с движением поездов, в соответствии с Особенностями режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением, утвержденными приказом Министерства транспорта России от 9 марта 2016 г. № 44, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Компании.

5.7. Устанавливать для Работников – женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, 36-часовую рабочую неделю с выплатой заработной платы в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

5.8. Устанавливать Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, повышенную оплату труда в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации, и локальными нормативными актами Компании, принятыми с учетом мотивированного мнения Профсоюза.

5.9. Установить для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, сокращенную продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю.

Сохранять сокращенное рабочее время, предоставляемое по состоянию на 1 января 2014 г. Работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда любой степени или опасным условиям труда, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения данной компенсационной меры.

На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой Работнику ежемесячной денежной компенсации в размере 10 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время. В местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации к заработной плате применяются районные коэффициенты и (или) устанавливаются процентные надбавки, денежная компенсация увеличивается с учетом данных коэффициентов и процентных надбавок.

5.10. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, на основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность ежедневной работы (смены) при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с пунктом 5.9 может быть увеличена:

- при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов;

- при 30-часовой и менее рабочей неделе – до 8 часов.

При суммированном учете рабочего времени у Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительность рабочего времени не должна превышать нормальное число рабочих часов за учетный период (месяц, квартал).

5.11. В случае, если по причинам сезонного характера для отдельных категорий Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляющих свою деятельность на объектах, обеспечивающих производство, передачу и реализацию тепловой энергии, занятых на работах по капитальному, деповскому и текущему ремонту вагонов, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, таким Работникам может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени, но не более чем до одного года.

Перечень профессий и должностей Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на объектах, обеспечивающих производство, передачу и реализацию тепловой энергии, на работах по капитальному, деповскому и текущему ремонту вагонов которым может быть предусмотрено увеличение учетного периода, но не более чем до одного года, определяется локальным нормативным актом Компании, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

5.12. Сохранить Работникам размеры компенсаций и льгот, которые они получали за работу во вредных и (или) опасных условиях труда до 1 января 2014 г., при условии сохранения подкласса вредных условий труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

5.13. Учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время Работниками, имеющими детей дошкольного, другими лицами, преимущественное право на предоставление отпуска, которым предусмотрено законодательством Российской Федерации.

5.14. Предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, Работникам, являющимся инвалидами – 30 календарных дней, Работникам в возрасте до 18 лет – 31 календарный день.

5.15. Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, продолжительностью 7 календарных дней.

5.16. Предоставлять Работникам дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и перечнем профессий и должностей, утвержденным Компанией, с учетом мнения выборного органа Профсоюза.

5.17. Предоставление Работникам иных ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков производится в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Компании.

5.18. Предоставлять при наличии производственных возможностей по письменному заявлению ежегодный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для него время:

- Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет;

- Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

- Работнику – одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;

- Работнику – отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери.

Такой отпуск по письменному заявлению Работников указанных категорий может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается.

5.19. Возмещать Работникам расходы при нахождении в служебных командировках, по нормам, установленным локальным нормативным актом Компании, принимаемым с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

5.20. Направлять Работника в служебные командировки продолжительностью более 40 календарных дней подряд только с его личного письменного согласия.

5.21. Устанавливать на основании соглашения между Работником и Работодателем режим гибкого рабочего времени и рабочей недели с предоставлением выходных дней в различные дни недели в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Компании, регулирующими применение данного режима.

5.22. Выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд при увольнении Работников из Компании по собственному желанию в связи с выходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности 1 и 2 группы в порядке, предусмотренном пунктом 8.2.2 отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта 2020-2022 г. (при условии не приостановления действия соответствующего пункта в отношении АО "ВРК-3").

5.23. Поощрять Работников в связи с юбилейными датами в соответствии с локальным нормативным актом Компании, принятого с учетом мотивированного мнения Профсоюза.

5.24. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через негосударственные пенсионные фонды (НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» и иные фонды) в порядке, установленном в Компании.

Реализация права Работников на участие в корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения осуществляется посредством присоединения к корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения в момент заключения трудового договора, либо в любой иной момент в течение действия трудового договора.

**Раздел 6. Обязательства в сфере улучшения условий и охраны труда
и связанные с особенностями производственно-технологического процесса**

6.1. Улучшать условия охраны труда в целом по Компании.

6.2. Устанавливать локальным нормативным актом Компании, принятым с учетом мнения выборного органа Профсоюза, нормы бесплатной выдачи Работникам сертифицированной специальной одежды, специальной обуви, смывающих и обезвреживающих средств и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту Работников на рабочих местах от вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения. Производить стирку (химчистку) спецодежды.

6.3. Создавать в структурных подразделениях комиссии по приемке и оценке качества поставляемой спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечивать обучение Работников – членов таких комиссий. При наличии обоснованных жалоб Работников организовывать проверки качества средств индивидуальной защиты.

6.4. Выдавать (при необходимости) для обеспечения своевременной стирки, химчистки и ремонта спецодежды отдельным категориям Работников два комплекта спецодежды (на два срока носки) по решению руководителя структурного подразделения, принятому с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

6.5. Обеспечивать выдачу бесплатно молока или других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, или осуществлять по письменным заявлениям Работников компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, в порядке, установленном в Компании с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации;

6.6. Производить ремонт или замену на исправные средства индивидуальной защиты в случае их пропажи в установленных местах хранения или приведения в негодное состояние до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от Работника.

6.7. Обеспечивать Работников качественным сертифицированным инструментом.

6.8. Возмещать Работникам расходы, связанные с прохождением обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров (обследований), психиатрического и наркологического освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) Работников в соответствии с медицинскими рекомендациями согласно законодательству Российской Федерации.

Установление порядка прохождения и нормативной продолжительности обязательных периодических осмотров (обследований) производится в локальном нормативном акте Компании, принятого с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

6.9. Выполнять программы по улучшению условий и охраны труда и внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма Работников:

- в целях контроля за условиями и охраной труда, сохранением жизни и здоровья Работников в процессе производственной деятельности, продлением их профессионального долголетия обеспечивать совместно с Профсоюзом деятельность инженерно-врачебных бригад;

- обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия (ежегодные, комплексные, целевые осмотры, вакцинопрофилактика, диспансеризация и др.);

- разрабатывать с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза и соответствующей первичной профсоюзной организации программы улучшения условий и охраны труда в Компании и структурных подразделениях;

- проводить в Компании специальную оценку условий труда на рабочих местах, разрабатывая и реализуя на ее основе соответствующие мероприятия.

- обеспечивать проведение обучения Работников по охране труда в установленном порядке.

6.10. Обеспечивать учет мнения технической инспекции труда профсоюза и участие ее представителей в качестве независимых экспертов в работе комиссий по приемке законченных строительством и реконструированных объектов производственного назначения, спецодежды и новой техники, рабочих мест.

6.11. Предоставлять выборным органам Профсоюза и соответствующих первичных профсоюзных организаций сведения о выполнении мероприятий и соглашений по охране труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.12. Обеспечивать Работников на рабочих местах питьевой водой, в соответствии с требованиями санитарных норм, при необходимости, обеспечивать приобретение питьевой воды, кулеров, фильтров.

6.13. В целях обеспечения безопасности движения и безопасности труда работников своевременно вносить соответствующие изменения в инструкции по безопасности движения и по охране труда.

6.14. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Компании или профессионального заболевания выплачивать ему единовременную компенсацию морального вреда в размере в зависимости от группы инвалидности не менее: 1 группа – девяти среднемесячных заработков Работника, 2 группа – шести среднемесячных заработков Работника, 3 группа – трех среднемесячных заработков Работника за исключением несчастных случаев с Работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Размер среднемесячного заработка определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка на среднемесячное количество рабочих дней (часов) по производственному календарю текущего календарного года для пятидневной рабочей недели.

Среднемесячное количество рабочих дней (часов) определяется в днях (часах) с округлением до двух знаков после запятой.

6.15. Выплачивать в равных долях лицам, которые на момент гибели Работника имеют право на страховое возмещение в соответствии со статьей 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» единовременную компенсацию морального вреда в размере не менее двадцати четырех среднемесячных заработков погибшего.

6.16. Обеспечивать приведение бытовых помещений в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами согласно комплексным программам, разрабатываемым Компанией с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

6.17. Обеспечивать совместно с выборными органами соответствующих первичных профсоюзных организаций проведение производственной гимнастики и физкультурных пауз на рабочих местах, где это целесообразно и технологически реализуемо.

**Раздел 7. Обязательства в сфере социальных гарантий ветеранам компании**

Компания с учетом финансовых возможностей предоставляет следующие льготы и гарантии Ветеранам компании:

7.1. Оказывает материальную помощь ветеранам компании, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации, на лечение (включая изготовление и ремонт зубных протезов, кроме протезов из драгметаллов и металлокерамики) в соответствии с порядком, предусмотренным локальным нормативным актом компании.

7.2. Обеспечивает нуждающихся Ветеранов компании бытовым топливом в порядке, установленном Компанией с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

7.3. Оказывает семьям умерших ветеранов компании организационную и техническую помощь при проведении ритуальных мероприятий с частичной (но не менее 2300 рублей) или полной компенсацией расходов, связанных с их погребением в порядке, предусмотренном Компанией.

7.4. Оказывает содействие деятельности Советам ветеранов, выделять для организации их работы помещения, предоставлять телефонную связь, канцелярские принадлежности, автотранспорт для посещения инвалидов и одиноких пенсионеров.

В целях материальной заинтересованности председателей Советов ветеранов Компании в работе с пенсионерами выплачивать им ежемесячно по 2000 рублей.

7.5. Осуществляет санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров в пределах средств, выделенных Компанией.

7.6. Оказывает ветеранам Великой Отечественной войны материальную помощь ко Дню Победы на условиях, определенных Компанией с учетом мотивированного мнения Профсоюза.

7.7. Компенсирует Ветеранам компании и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному) оплату проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования (в вагонах с местами для сидения) всех категорий в направлении туда и обратно или оплату проезда по личным надобностям на суммарное расстояние двух направлений до 200 км.

Порядок и периодичность предоставления компенсации проезда по личным надобностям на железнодорожном транспорте общего пользования, определяются Компанией, с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

7.8. Ветераны компании, награжденные знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, президента ОАО «Российские железные дороги» или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», имеют право на полную компенсацию проезда в соответствии с Положением о знаке «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги».

7.9. В целях улучшения материального положения оказывать неработающим пенсионерам – Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, Героям Социалистического Труда, а также награжденным орденом Славы трех степеней, орденом Трудовой Славы трех степеней, ежемесячную материальную помощь в размере 10000 рублей через Благотворительный фонд «Почет».

7.10. Предоставление социальных гарантий, предусмотренных настоящим разделом, может производиться Компанией, в том числе в виде адресной благотворительной помощи в порядке, установленном Компанией с учетом мотивированного мнения Профсоюза.

7.11. Компания вправе передать социальную поддержку Ветеранов компании в благотворительный фонд.

7.12. Лица, уволенные в связи с выходом на пенсию до 01 июля 2011 из ОАО "РЖД" или до 1 октября 2003 года из организаций федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО "РЖД", могут обратиться к Работодателю за предоставлением льгот, предусмотренных настоящим разделом коллективного договора. Работодатель при наличии финансовой возможности может удовлетворить соответствующую просьбу.

**Раздел 8. Обязательства в сфере социального партнерства**

8.1. Создавать в соответствии с законодательством Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации условия для деятельности Профсоюза.

8.2. Безвозмездно предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций оборудованные мебелью, приборами (устройствами) отопления и освещения помещения, транспортные средства, средства и услуги связи, электронную и множительную технику, программное обеспечение к ней, сети «Интернет». При этом за счет средств Работодателя осуществляется эксплуатация, в том числе хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана предоставляемых помещений, техническое обслуживание транспортных средств, оргтехники и компьютеров, аудио- и видеосвязь.

8.3. Безвозмездно предоставлять выборным органам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям на время проведения заседаний профсоюзных органов, конференций и собраний Работников в пользование помещения, приспособленные для таких мероприятий.

8.4. Осуществлять по письменному заявлению Работников – членов профсоюза удержание членских взносов и перечисление их в безналичном порядке соответствующей первичной профсоюзной организации одновременно с выплатой Работникам заработной платы.

8.5. Учитывать мнение выборного органа Профсоюза при рассмотрении вопроса о привлечении на работу в Компанию иностранной рабочей силы.

8.6. Обеспечивать за счет средств Компании и средств Фонда социального страхования Российской Федерации обучение и проверку знаний по охране труда вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

8.7. Для проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, осуществления культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы отчислять денежные средства первичной организации Профсоюза в размере 0,5 процента от фонда заработной платы Работников.

Указанные средства используются по сметам, утвержденным представителями сторон настоящего коллективного договора.

8.8. Предоставлять выборным органам Профсоюза и соответствующих первичных профсоюзных организаций необходимую информацию для контроля выполнения настоящего Договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

8.9. Направлять, с учетом производственных условий, для участия в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний комитетов организаций профсоюза, их президиумов и на краткосрочную профсоюзную учебу членов выборных профсоюзных органов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, общественных инспекторов по безопасности движения поездов, не освобожденных от основной работы, сохранять за ними на это время среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные).

8.10. Обеспечивать представителям Профсоюза доступ к рабочим местам членов профсоюза в Компании для выполнения этими представителями уставных задач Профсоюза.

8.11. Предоставлять с согласия непосредственного руководителя и при наличии производственной возможности членам выборных профсоюзных органов, свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей с сохранением заработной платы:

- председателю цехкома – 1 час в неделю;

- членам профсоюзного комитета – 2 часа в месяц;

- председателю профсоюзного комитета, не освобожденному от основной работы – 4 часа в неделю.

8.12. Оказывать содействие работе технической и правовой инспекций труда Профсоюза, совместных комитетов (комиссий) по охране труда, выделять им на время проверки помещения, предоставлять соответствующую документацию, средства и услуги связи, транспорт и другое материально- техническое обеспечение, необходимое для выполнения их функций, в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.13. Принимать меры по улучшению условий и охраны труда, обеспечению безопасности движения поездов, по устранению нарушений, выявленных техническими инспекторами труда Профсоюза.

8.14. Включать в состав комиссий по расследованию групповых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом главных технических инспекторов труда Профсоюза.

8.15. В целях повышения эффективности работы по предупреждению производственного травматизма устанавливать для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза и членов комиссий по охране труда гарантии их деятельности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

8.16. Может поощрять выборных работников первичных профсоюзных организаций за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач, основные результаты производственно-хозяйственной деятельности.

8.17. Производить по письменному заявлению Работников – членов кредитных потребительских кооперативов, созданных с участием Профсоюза, ежемесячно удержание из их заработной платы и перечисление в соответствующие кооперативы установленных платежей.

8.18. Предоставлять Работникам – общественным инспекторам по безопасности движения и уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда Профсоюза льготы и гарантии в соответствии с локальными нормативными актами Компании, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

**Раздел 9. Обязательства Работников**

9.1. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, выполнять возложенные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией, качественно и ответственно выполнять производственные задания.

9.2. Способствовать внедрению инноваций, постоянно повышать свою квалификацию, в том числе путем самообразования.

9.3. Обеспечивать непрерывность перевозочного процесса, соблюдать требования безопасности движения поездов, охраны труда, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Компании, выполнять предусмотренные системой корпоративного медицинского обслуживания профилактические и оздоровительные мероприятия.

9.4. Проходить медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества при осуществлении производственной деятельности, непосредственно связанной с движением поездов и маневровой работой, согласно перечню профессий, утверждаемому в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

9.5. Соблюдать деловую этику, проявлять взаимную вежливость, уважение к другим Работникам, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности, уважать права и законные интересы других Работников

9.6. Незамедлительно сообщать непосредственному руководителю о возникновении или о риске возникновения ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей либо бесперебойному движению поездов, в соответствии с требованиями охраны труда, законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Компании.

9.7. Соблюдать государственную, служебную и коммерческую тайну, обеспечивать сохранность персональных данных других Работников, ставших известными при осуществлении трудовой деятельности в Компании.

9.8. Действовать в интересах Компании, пресекать посягательства на корпоративную собственность, недобросовестные действия, наносящие ущерб Работодателю, отстаивать корпоративные интересы в общественной жизни.

9.9. Незамедлительно уведомлять руководителя структурного подразделения - своего непосредственного руководителя о любых ситуациях, описанных в пункте 9.8. настоящего Договора, либо об угрозе возникновения подобных ситуаций.

9.10. Работники независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований нормативных документов Компании в области противодействия и предупреждения коррупции.

**Раздел 10. Обязательства Профсоюза**

10.1. Взаимодействовать с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

10.2. Мобилизовывать трудовые коллективы на достижение стратегических целей Компании, выполнение производственных задач с использованием современных (новых) форм и методов управления и организации производственного процесса, внедрение высокоэффективных технических и технологических решений, а также обеспечение безопасности движения и охраны труда, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

10.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации защищать экономические и профессиональные интересы Работников, контролировать соблюдение нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов Компании, оказывать Работникам бесплатную юридическую помощь.

10.4. Не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в настоящий Договор, при условии их выполнения.

10.5. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев, профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

10.6. Обеспечивать эффективную работу технической инспекции труда Профсоюза, уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения.

10.7. Участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах Работодателя, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

10.8. Вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

10.9. Оказывать содействие в проведении мероприятий по сохранению жизни и здоровья Работников в процессе производственной деятельности, продлению их профессионального долголетия.

10.10. Участвовать в работе государственных комиссий по приемке в эксплуатацию объектов производственного и социально-культурного назначения.

10.11. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования связанные с обеспечением безопасности движения поездов, охраной труда, здоровья, и по специальной оценке условий труда.

10.12. Проводить среди Работников разъяснительную работу по вопросам выполнения обязанностей в области охраны труда и окружающей среды.

10.13. Оказывать практическое содействие руководителям структурных подразделений Компании в решении вопросов охраны труда.

10.14. Участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, в расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

10.15. Оказывать содействие в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, организации детского оздоровления и отдыха, повышении эффективности функционирования объектов социальной сферы Компании.

10.16. Присуждать Работникам Компании и работникам профсоюза, безупречно работающим и внесшим большой вклад в улучшение условий охраны труда, социально-экономической и правовой защиты Работников, совершенствование оплаты труда, организацию отдыха и медицинского обслуживания, а также в разработку и реализацию настоящего Договора, укрепление организационной структуры и единства Профсоюза, ежегодно:

10 – «Почетных грамот ППО ВРК»;

10 – «Благодарностей ППО ВРК»

10.17. Проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения, обязательного пенсионного страхования, получения и возможностей использования материнского (семейного) капитала.

10.18. Отстаивать корпоративные интересы Работников и Работодателя на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

10.19. Давать рекомендации по вопросам обеспечения режима труда и отдыха Работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

10.20. Участвовать по приглашению Компании в селекторных, производственных совещаниях и осмотрах производственного комплекса Компании.

10.21. Оказывать содействие Работодателю при взаимодействии с федеральными органами государственной власти по вопросам возмещения средств из бюджетов Фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации.

10.22. Профсоюз обеспечивает страхование детей Работников, а также детей выборных и штатных работников Профсоюза от несчастных случаев на время и нахождения в пути в лагерь и обратно (при организованном заезде-выезде).

**Раздел 11. Заключительные положения**

11.1. Настоящий Договор вступает в силу с 1 января 2020 года и действует по 31 декабря 2022 года.

11.2. Настоящий Договор может быть продлен, изменен и дополнен по взаимной договоренности Сторон.

В период действия изменения в настоящий Договор вносятся решением двусторонней Комиссии по подготовке коллективного договора и контролю за его выполнением, без проведения коллективных переговоров, после взаимных консультаций путем подписания Сторонами дополнительного соглашения к настоящему Договору, которое является его неотъемлемой частью и доводится до сведения Работников в порядке, указанном в пункте 2.7 Договора.

Если двусторонняя Комиссия в процессе консультаций не достигнет согласия, то сторона, инициирующая изменение Договора, вправе инициировать коллективные переговоры в порядке и с соблюдением условий, предусмотренных трудовым законодательством.

Стороны вправе совместно давать разъяснения по вопросам применения положений настоящего Договора.

Разъяснения по вопросам применения положений настоящего Договора осуществляются Сторонами в форме совместно подготовленного отдельного документа, подписываемого обеими сторонами.

11.3. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляется двусторонней Комиссией по подготовке коллективного договора и контролю его выполнения, а также двусторонними Комиссиями по контролю за выполнением коллективного договора в структурных подразделениях Компании.

11.4. Итоги выполнения настоящего Договора за полугодие и год рассматриваются в Компании на совместных заседаниях, конференциях, собраниях, совместных заседаниях, а также на социально-экономических форумах, и доводятся до Работников.

11.5. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Договора или о принятии нового не позднее, чем за 3 месяца до окончания действия настоящего Договора в порядке и на условия, предусмотренных трудовым законодательством.

11.6. Настоящий Договор подписан в г. Москве 25 декабря 2019 года в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и для органа уведомительной регистрации.

**От Работодателя:**

Генеральный директор

Акционерного общества «Вагонная ремонтная компания-3» Ю.В. Петькин

**От Работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Вагонных ремонтных компаний И.А. Волокитин

Зарегистрирован Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы, регистрационный № 862 от 25 декабря 2019 г.