

**Программа действий
Общественной организации – Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)
на 2021 - 2025 годы**

Программа подготовлена в соответствии с Уставом РОСПРОФЖЕЛ, с учетом указов Президента Российской Федерации, определяющих национальные цели и стратегические задачи развития Российской Федерации¹, положений государственных программ Российской Федерации, решений Международной и Европейской Федераций Транспортников (МФТ и ЕФТ), Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников стран СНГ и Балтии (МКПЖ), Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), а также макроэкономических факторов и глобальных трендов, которые будут оказывать влияние на систему социального партнерства.

В целях повышения эффективности представительства и социально-экономической защиты прав членов Профсоюза Съезд Профсоюза поручает Центральному комитету и организациям Профсоюза проводить работу по следующим направлениям:

в сфере развития социального партнерства:

- продолжить практику развития равноправного социального партнерства путем заключения отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров, проводить активную работу с работодателями по защите социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, соблюдению баланса интересов работников и работодателей, необходимого для осуществления эффективной экономической деятельности организаций и повышения уровня жизни работников, поиску взаимоприемлемых решений путем проведения переговоров и консультаций, осуществления иных форм взаимодействия;

- добиваться распространения отраслевых соглашений на все юридически подпадающие под их действие организации железнодорожного транспорта, межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта, транспортного строительства, отраслевого образования и здравоохранения, заключения в данных организациях коллективных договоров и их безусловного выполнения;

- продолжить практику взаимодействия с федеральными государственными и муниципальными органами, Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, комиссиями субъектов Российской Федерации по регулированию социально-трудовых

¹ См: О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года: указ Президента Рос. Федерации от 7 мая 2018 г. № 204; О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года: указ Президента Рос. Федерации от 21 июля 2020 г. № 474

отношений, направленную на совершенствование нормативно-правовой базы, повышение ответственности сторон социального партнерства;

- осуществлять постоянное взаимодействие с ФНПР, отраслевыми и международными профсоюзами, общественными и политическими организациями, органами власти по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза, соблюдения прав и гарантий выборных органов профсоюзных организаций;

- выдвигать представителей РОСПРОФЖЕЛ в федеральные и региональные органы законодательной власти и органы местного самоуправления;

- использовать возможности и участвовать в работе Общественной палаты Российской Федерации, региональных общественных палатах, общественных советах при государственных органах исполнительной власти, органах местного самоуправления и других институтах гражданского общества;

- добиваться реального участия представителей РОСПРОФЖЕЛ как полномочных представителей интересов трудовых коллективов в управлении производством;

- не допускать снижения уровня гарантий и льгот, трудовых и связанных с ними прав работников при внедрении дистанционного (удаленного) режима труда, мобильных рабочих мест, при внедрении цифровых технологий;

- выработать и направлять предложения РОСПРОФЖЕЛ для обсуждения и принятия решений коллегиальными органами управления организаций по вопросам социальной политики и определения социально-значимых параметров бюджетов организаций;

- продолжить работу, направленную на сохранение лучших традиций на железнодорожном транспорте и в других организациях, в том числе престижности рабочих профессий, института наставничества и др.;

- продолжить взаимодействие с органами власти и управления, причастными организациями по вопросу установления в субъектах Российской Федерации экономически обоснованных тарифов на перевозку пассажиров пригородными железнодорожными пассажирскими компаниями с учетом социальных расходов на персонал;

в области оплаты труда и занятости работников:

- добиваться повышения уровня реальной заработной платы на основе повышения эффективности производства, увеличения доли постоянной части в её структуре, своевременной выплаты заработной платы в полном объеме, обеспечения гарантий по оплате труда, предусмотренных законодательством, отраслевыми и иными соглашениями, коллективными договорами, положениями по оплате и мотивации труда;

- добиваться повышения минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, равного минимальному

потребительскому бюджету, установленного на федеральном уровне и в субъектах Российской Федерации;

- добиваться увеличения минимального размера месячной тарифной ставки (оклада) работника до МРОТ в Российской Федерации;

- вести работу по реализации принципа равной оплаты за труд равной ценности без какой-либо дискриминации, соответствия уровня оплаты труда работника его квалификации, сложности, количеству, качеству труда, условиям и месту работы;

- добиваться проведения ежегодной индексации заработной платы на уровне роста потребительских цен на товары и услуги;

- содействовать внедрению новых прогрессивных форм организации и систем оплаты труда, стимулирующих заинтересованность работников в реализации своих профессиональных способностей и направленных на закрепление квалифицированных кадров в условиях конкуренции на рынке труда;

- не допускать внедрения работодателями форм организации и систем оплаты труда, приводящих к возможности невыплаты мотивирующей составляющей заработной платы, при выполнении работником всех показателей своей работы;

- противодействовать попыткам работодателей использования пандемии новой коронавирусной инфекции и расширения практики применения дистанционной (удаленной) работы как предлога для сокращения традиционных рабочих мест и снижения уровня оплаты труда;

- противодействовать практике необоснованного применения нестандартных форм занятости, принимать меры для смягчения последствий для работников передачи работодателями работ и услуг на аутсорсинг;

- содействовать обеспечению занятости, сохранению и созданию новых высокотехнологичных рабочих мест;

- смягчать последствия цифровизации экономики путем содействия работодателям в создании новых высокотехнологичных рабочих мест, принятия программ занятости;

- осуществлять контроль за использованием иностранной рабочей силы и её применением на тех рабочих местах, которые не востребованы гражданами Российской Федерации.

в области охраны труда, безопасности движения и охраны окружающей среды:

- совершенствовать деятельность общественного контроля в вопросах охраны труда, безопасности движения, охраны окружающей среды, формирования и повышения уровня культуры безопасности в коллективах. Развивать взаимодействие с работодателями по данному вопросу;

- требовать создания безопасных условий труда, сокращения объемов тяжелого ручного труда, снижения опасных и вредных выбросов, развития экологических технологий;

- участвовать в реализации базовых принципов Vizion Zero («нулевой травматизм») на рабочих местах;
- не допускать снижения льгот, гарантий, компенсаций в области охраны труда и здоровья работников, установленных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами;
- совершенствовать деятельность технической инспекции труда Профсоюза, повышать её роль в предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний, уровня безопасности движения и охраны окружающей среды;
- активизировать и развивать взаимодействие с работодателями, органами законодательной и исполнительной власти в сфере обеспечения безопасности труда, безопасности движения, снижения уровня экологических рисков;
- продолжить работу по совершенствованию методики проведения специальной оценки условий труда для работников железнодорожного транспорта и метрополитенов, нормативных документов, регулирующих требования к условиям труда работников. Контролировать качество проведения специальной оценки условий труда.

в области правозащитной работы:

- усилить правовую защиту профессиональных, социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов членов Профсоюза.
- совершенствовать профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства о социальном обеспечении, профессиональных союзах, его систему и формы с использованием современных технологий коммуникации, информатизации и цифровизации.
- развивать механизмы профилактики нарушений в области труда.
- наращивать участие профсоюзных юристов в законопроектной и нормотворческой деятельности по совершенствованию трудового и иных видов социального законодательства, правовых актов социального партнерства.

в области социальной защиты, культуры и спорта:

- совершенствовать формы и механизмы социальной поддержки членов Профсоюза, проводить работу по сохранению социальных гарантий и льгот работникам, членам их семей, студентам, неработающим пенсионерам;
- развивать взаимодействие с органами государственной власти по вопросам пенсионного обеспечения, социального страхования, установления экономических стимулов для работодателей, инвестирующих средства в строительство или эксплуатирующих по профилю объекты социального назначения и оздоровления работников;
- отстаивать права работников на пенсионное обеспечение, в том числе работающих пенсионеров, а также право на досрочный выход на пенсию

различных категорий работников, проводить работу по развитию системы негосударственного пенсионного обеспечения;

- добиваться выделения средств на содержание и развитие загородных оздоровительных лагерей, здравниц, санаториев-профилакториев, объектов культуры и спорта, обеспечения работников горячим питанием, доступности и качества медицинского обслуживания, доступного жилищного кредитования, санаторно-курортного отдыха и оздоровления работников, членов их семей, ветеранов, поддержки материнства и детства;

- проводить работу по развитию творческого потенциала работников, пропаганде здорового образа жизни, увеличению доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом в соответствии с национальными целями и стратегическими задачами развития Российской Федерации;

- добиваться сохранения и развития гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на территориях БАМа и участках, расположенных от станции Тайшет до станции Советская Гавань;

- добиваться разработки на государственном уровне программ сохранения населения и закрепления молодежи на территориях БАМа;

- развивать внутренний и экологический туризм для членов Профсоюза и их семей;

- проводить работу по привлечению работников к участию в программах личного и корпоративного страхования;

- совершенствовать и развивать Программу лояльности РОСПРОФЖЕЛ;

- развивать и поддерживать добровольческое (волонтерское) движение.

в области организационной и кадровой работы:

- укреплять профсоюзную солидарность и организационное единство Профсоюза, взаимную поддержку, обеспечивать массовость и эффективность при проведении коллективных действий;

- совершенствовать эффективность действий профсоюзных органов на основе дальнейшего формирования функциональной профсоюзной структуры;

- обеспечить безусловное соблюдение принципов коллегиальности и разграничения полномочий выборных профсоюзных органов, усиление координирующей роли дорожных территориальных организаций Профсоюза, контроля выполнения принимаемых решений, соблюдения исполнительской дисциплины во всех звеньях Профсоюза и персональной ответственности руководителей организаций перед коллегиальными органами Профсоюза;

- реализовывать практические меры по усилению мотивации профсоюзного членства;

- продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва Профсоюза;

- совершенствовать эффективность системы профсоюзного образования;
- внедрять современные информационные и цифровые технологии в деятельность организаций Профсоюза;

в области молодежной политики:

- привлекать молодёжь к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, участию в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, в процесс проведения коллективно-договорной кампании, волонтерской работе;
- способствовать созданию условий по укреплению связей между поколениями, развивать гражданско-патриотическое воспитание в молодежной среде;
- взаимодействовать с ФНПР, МКПЖ, ВКП и МФТ в решении вопросов молодежной политики;
- повышать мотивацию молодежи для вовлечения в Профсоюз;
- содействовать созданию условий для профессионального роста, формирования кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов;
- активизировать профсоюзную информационную работу по молодежному направлению;
- участвовать в федеральных молодежных проектах;

в области гендерной политики:

- обеспечивать представительство женщин и мужчин - членов Профсоюза - в выборных профсоюзных органах, в составах делегаций участников конференций, съездов, форумов и др.;
- расширять просветительскую деятельность по вопросам гендерного равенства;
- проводить работу по защите прав и интересов женщин;
- проводить мероприятия, направленные на пропаганду семейных традиций и ценностей;

в области единой финансовой политики:

- совершенствовать контроль за порядком уплаты, поступления, учета, распределения членских профсоюзных взносов и выполнением уставных финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами;
- развивать централизованное бухгалтерское обслуживание профсоюзных организаций в условиях структурных преобразований в профсоюзе;
- развивать цифровизацию финансово-хозяйственной деятельности профсоюза;
- совершенствовать работу по увеличению активов профсоюза;
- повышать роль контрольно-ревизионных комиссий всех уровней;

в сфере международного сотрудничества:

- активно взаимодействовать с МКПЖ, МФТ, ЕФТ принимать участие в работе их комитетов и секций, участвовать в международных кампаниях и акциях солидарности;
- развивать сотрудничество с национальными профсоюзными центрами по вопросам международного сотрудничества;
- укреплять двустороннее взаимодействие и обмен опытом с зарубежными профсоюзами железнодорожников;
- выступать за дальнейшее укрепление и развитие международного профсоюзного движения, способствовать развитию взаимопонимания между трудящимися различных стран, бороться против возникновения межнациональных конфликтов;
- активно содействовать созданию единого информационного пространства международного профсоюзного движения;

в области информационной работы:

- обеспечивать доступ к информации о профсоюзной деятельности каждому члену Профсоюза в соответствии с Единым стандартом информационного обеспечения, а также за счёт современных форм работы, в том числе на базе интернет-технологий и телекоммуникаций;
- развивать и совершенствовать формы наглядной агитации путем применения современных средств и инструментов передачи информации;
- распространять информацию о деятельности Профсоюза посредством печатных, телевизионных, электронных ресурсов, социальных сетей, мессенджеров, телеграмм-каналов и иных коммуникационных форматов;
- пропагандировать современные формы, обобщать передовой опыт информационной деятельности.