

**НОРМЫ И НОВАЦИИ**

**С 1 января** вступило в действие новое Положение о соревновании трудовых коллективов и работников ОАО «РЖД», утвержденное с учетом мнения первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги».

В обновленном документе изменен подход к определению победителей соревнований. Теперь в кандидаты на победу будут зачисляться коллективы, выполнившие критические показатели функциональной безопасности (безопасности движения поездов и охраны труда) и три показателя рейтинговой оценки железных дорог: выручка, начисленная по грузовым перевозкам, погрузка грузов и средняя участковая скорость движения грузового поезда.

\* \* \*

**С 1 января** изменена методика отбора кандидатов на звания «Лучший по профессии на железнодорожном транспорте», «Лучший мастер на железнодорожном транспорте», «Лучший руководитель среднего звена на железнодорожном транспорте», «Лучший коллектив бригады, колонны, смены или производственного участка».

Право отбора кандидатов закреплено за функциональными филиалами на основании Положений об участии работников филиала в соревновании ОАО «РЖД», разработанных в каждом филиале.

\* \* \*

**С 1 марта** вступит в силу Федеральный закон от 9 ноября 2024 г. № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», который закрепил понятие «наставничество».

Четко закреплены следующие нормы:

- труд работника-наставника оплачивается работодателем с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству;

 - содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству должны быть указаны в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому поручается наставничество.