

**О выполнении**

**отраслевых соглашений**

**и коллективных договоров в первом полугодии**

В настоящее время действуют 4 отраслевых соглашения и 580 коллективных договоров, заключенных работодателями с РОСПРОФЖЕЛ. Они включают социальные гарантии, компенсации и льготы. Эти обязательства в основном выполнялись. Коллективных трудовых споров не зафиксировано, все вопросы решались оперативно, за столом переговоров.

Среднемесячная заработная плата работников ОАО "РЖД" за полугодие выросла 54856 руб. (+11,8 %, реальная + 10,3 %). В большинстве других организаций зарплата, в том числе реальная, также росла. Например, в АО "ФПК" на 14,5 %.

По Российской Федерации среднемесячная заработная плата составила 42555 руб. (+ 11,2 %, реальная + 8,7 %).

В ряде организаций работникам произведены дополнительные выплаты. Например, в ОАО "РЖД" - за обеспечение роста производительности труда в 2017 году - всего 7,3 млрд. руб. или в среднем около 10 тыс. руб. на одного работника. Аналогичная выплата произведена в АО "ФПК" и в ряде других организаций.

Впервые за несколько лет проиндексированы зарплаты на предприятиях группы "Ремпутьмаш". Вместе с тем, в нескольких организациях зарплаты не индексировали на протяжении многих лет. Например, в АО "Издательский дом "Гудок", в отдельных организациях промышленного железнодорожного транспорта и транспортных строителей.

Работникам локомотивных бригад грузового движения в ОАО "РЖД" при работе по технологии с применением второго отдыха за поездку стали выплачиваться двойные суточные с их индексацией при каждой индексации заработной платы в компании. Сумма дополнительных выплат в 2018 году составит более 21 млн. руб.

По инициативе РОСПРОФЖЕЛ со 150 до 200 руб. увеличены размеры суточных работникам ОАО "РЖД", направляемым на профобучение.

В первом полугодии во всех организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ зафиксировано снижение общего травматизма на 8,3 %, смертельного на 27,8 %; в ОАО "РЖД" - общего травматизма на 22,1 %, смертельного на 58,3 %.

Правовая инспекция РОСПРОФЖЕЛ выявила около 6 тыс. нарушений, по ее представлениям отменено 220 неправомерно наложенных взысканий, восстановлено на работе 10 человек. Количество нарушений снизилось на 15 %. Работникам возвращено 43,4 млн. руб.

Коллективными договорами определены обязательства профсоюзных организаций (ППО) в части оказания содействия работодателям в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, организации детского отдыха. На эти цели работодатель отчислялт ППО от 0,4 % до 0,5 % от фонда заработной платы работников.

**Коллективный договор ОАО "РЖД"**

Общие расходы на его реализацию превысили 60 млрд. руб. Отмечено значительное улучшение в обеспечении работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ. Но проблемы в ряде организаций еще имеются.

По предложению Профсоюза разработаны программы ремонта и реконструкции бытовых помещений, приобретения служебно-технических вагонов для сопровождения и проживания в них работников, занятых на ремонтных работах пути и др. Значительная работа проведена в части обеспечении работников качественным инструментом и средствами малой механизации.

Компания брала на себя значительную часть расходов на организацию оздоровления работников и их детей, реализацию экскурсионных проектов. Профсоюз дополнительно приобрел 6 тыс. путевок для поощрения профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда и др.

Корпоративную пенсию в холдинге "РЖД" через НПФ "Благосостояние" получают 342,3 тыс. чел. (средний размер пенсии - 4460 руб.), в ОАО "РЖД" - 308,6 тыс. чел. (средний размер пенсии - 4497 руб.).

**Отраслевое соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта**

Распространяется на 9 университетских комплексов. По сообщению представителей сторон, обязательства Соглашения и коллективных договоров в основном выполнены.

За счет средств РОСПРОФЖЕЛ организовано оздоровление студентов (790 чел.) и сотрудников (300 чел.) на Черноморском побережье и 100 студентов на базе пансионата ДВЖД "Морской берег".

Несмотря на рост заработной платы, индексация размеров окладов работников учреждений в 2014-2017 годы не проводилась, что снизило гарантированную долю оплаты труда профессорско-преподавательского состава и сотрудников (инженеров, техников, лаборантов и др.). Индексация заработной платы проведена только с 1 января 2018 года на 4 %.