**Зачем вступать в профсоюз?**

Профсоюз - единственная общественная организация, которая имеет законное право представлять интересы и защищать права работников. При этом любая профсоюзная организация сильна только людьми.

Только тот профсоюз, в рядах которого состоят более половины работников, может вести переговоры с работодателем и заключать коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения.

Если численность профсоюзных рядов будет таять, РОСПРОФЖЕЛ, в конечном итоге, утратит законные основания инициировать переговоры с работодателем. В этом случае многие вопросы, которые профсоюз поднимает, так и останутся нерешенными.

Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей - один из крупнейших в нашей стране. Он располагает более чем вековым опытом работы. В рядах РОСПРОФЖЕЛ почти 1,5 миллиона человек. Такой профсоюз пользуется уважением, с его позицией считаются.

**Важный момент: профсоюз защищает только тех, кто в его рядах**

Вступив в профсоюз, работники пользуются преимущественным правом на защиту своих интересов, в том числе в рамках отраслевых соглашений и коллективных договоров. Сегодня РОСПРОФЖЕЛ является стороной четырех отраслевых соглашений и более 600 коллективных договоров.

**Откуда берутся льготы и гарантии?**

Например, привычная железнодорожникам и ранспортным строителям индексация заработной платы. 25 лет назад профсоюз начал серьезную работу на этом направлении. Размер индексации последовательно рос, и в 2001 году вышел на уровень 100 процентов от роста цен на потребительские товары и услуги.

Другой пример. Однажды железнодорожники получили ежегодную льготу - бесплатный проезд в два конца в плацкартном вагоне. Не так давно РОСПРОФЖЕЛ добился расширения этой нормы. Теперь, согласно Коллективному договору ОАО "РЖД", бесплатный билет можно взять в купейный вагон скорого поезда.

**Что еще предлагает профсоюз?**

* бесплатные консультации и помощь специалистов;
* поддержку в сложных жизненных ситуациях;
* защиту от необоснованного увольнения по инициативе работодателя;
* бесплатное представление интересов в судах и комиссиях по трудовым спорам;
* содействие молодежи;
* культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мерпориятия;
* экскурсионные и туристические программы;
* содействие в получении путевок на санаторно-курортное лечение и отдых, в детские оздоровительные лагеря, новогодних подарков для детей;
* ссуды в кредитно-потребительском кооперативе;
* скидки и бонусы по электронному профсоюзному билету;
* защиту интересов неработающих пенсионеров.

Из-за кризисных явлений в последние три года в большинстве организаций применялся режим неполной рабочей занятости. Профсоюз принимал меры по сохранению численности персонала, проводил встречи с работодателями, организовывал пикеты и митинги в поддержку работников.

Сегодня работодатели ведут более гибкую кадровую политику. Концепция рабочего места меняется. Работники сталкиваются с нетипичными формами занятости, такими как, например, аутсорсинг, аутстафинг, дистанционная занятость, различные виды срочных трудовых договоров. Эти вопросы у РОСПРОФЖЕЛ на особом контроле - заключаются трехсторонние соглашения, с гарантиями сохранения условий коллективных договоров, создаются новые первичные профсоюзные организация для заключения новых коллективных договоров.

**Чего добивается профсоюз сегодня?**

* индексации заработной платы на уровне фактической инфляции;
* роста реальной заработной платы, увеличения доли постоянной части в её структуре;
* соответствия уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, и качеству труда, условиям работы.

**Итак, зачем вступать в профсоюз?**

* чтобы не оставаться один на один со своими проблемами;
* чтобы знать свои права и уметь их защищать;
* чтобы иметь хорошие условия труда;
* чтобы, при необходимости, быть защищенным от любой несправедливости.

РОСПРОФЖЕЛ добивается восстановления доплат и дополнительных отпусков, медицинской реабилитации и обеспечения выдачи качественной спецодежды, питьевой воды, организации бесплатного горячего питания при работах в "окна" и т.д.

РОСПРОФЖЕЛ поддерживает позицию ФНПР о недопустимости повышения в России пенсионного возраста.

Отказавшись от вступления в профсоюз, работник рискует остаться без всякой социальной защиты.