**Правозащитная работа профсоюза**

Трудовой кодекс обязал работодателя учитывать мнение первичной профсоюзной организации при принятии отдельных решений, в том числе:

* о введении и об отмене режима неполного рабочего времени;
* о привлечении работников к сверхурочным работам;
* о привлечении работников к работам в нерабочие праздничные дни;
* определение перечня должностей с ненормированным рабочим днем;
* при составлении графиков сменности;
* об утверждении графика отпусков
* и т.д.

Локальный акт, принятый работодателем с нарушением этой процедуры, является недействительным (ч. 4 ст. 8 ТК РФ).

В 2016 году правовые инспекторы провели свыше 6000 проверок, внесли более 3700 представления об устранении 17766 нарушений. Отменено 662 дисциплинарных взыскания. По требованию инспекции на работе восстановлено 19 работников, незаконно уволенных или переведенных на другую работу.

Наибольшее количество нарушений допускается в сфере режима рабочего времени и времени отдыха: непредоставление ежегодных отпусков, привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без согласия работника без мотивированного мнения ППО и без оплаты; установление перерывов для отдыха и питания на работах, где это технологически невозможно, неучет полностью отработанного времени, сокрытие сверхурочной работы.

Допускаются неправомерное привлечение к дисциплинарной ответственности, изменение и расторжение трудовых договоров с нарушением норм трудового законодательства.

Правовая инспекция РОСПРОФЖЕЛ – это

84 независимых

профессиональных юриста

Наиболее распространенные нарушения норм коллективных договоров - не оплата времени проведения технической учебы в нерабочее время; привлечение к работе за пределами установленной нормы рабочего времени более 120 часов в год; неоплата расходов, связанных с прохождением обязательных медицинских осмотров; неоказание материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск; невыплата пособия по беременности и родам для доведения до размера среднемесячного заработка и т.д.

В пользу работников взыскано и выплачено премий, материальной помощи, пособий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, оплаты командировочных расходов, технической учебы и других выплат на общую сумму 234,2 млн. рублей (в 2015 г. – 187,8 млн.).

Существенную помощь профсоюзной инспекции оказывают внештатные правовые инспекторы труда (около 700 человек). Как правило, это освобожденные председатели первичных профсоюзных организаций.

По требованию правовых инспекторов 68 должностных лиц были привлечены к дисциплинарной и административной ответственности за грубые нарушения трудового законодательства. В ряде случаев принимались меры воздействия на представителей работодателей, допустивших грубые нарушения трудового законодательства, в виде обращения в государственную инспекцию труда для привлечения к административной ответственности.

Объем работы по защите прав работников в судах возрос в 1,6 раза. Юридическая помощь членам профсоюза при подготовке материалов в суд оказана в 448 случаях (в 2015 г. - 274), из них по 157 делам иски удовлетворены полностью или частично.

РОСПРОФЖЕЛ намерен добиваться сокращения количества нарушений трудового законодательства, контролировать соблюдение норм трудового законодательства при проведении структурных изменений в ОАО «РЖД» и на железнодорожном транспорте в целом.

В случае нарушения ваших трудовых прав можно обратиться в профком, в дорожную территориальную организацию профсоюза и к правовым инспекторам профсоюза. Также можно оставить сообщение на сайте РОСПРОФЖЕЛ rosprofzhel.rzd.ru в разделе «вопрос-ответ», написать в профсоюзную газету «Сигнал» или позвонить на «горячую линию» ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

Горячая линия

Центрального комитета

РОСПРОФЖЕЛ:

**8 (499) 262-14-11**

по пятницам

с 8.00 до 10.00 мск