

**Коллективный договор  
акционерного общества  
«Федеральная грузовая компания»  
на 2018-2020 годы**

г. Екатеринбург

**Коллективный договор  
акционерного общества «Федеральная грузовая компания»  
на 2018-2020 годы**

**1. Основные понятия**

Коллективный договор акционерного общества «Федеральная грузовая компания» на 2018-2020 годы (далее – Договор) – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в акционерном обществе «Федеральная грузовая компания» (далее – АО «ФГК») между сторонами социального партнерства – Работниками и Работодателем в лице их представителей.

Настоящий Договор является единым для АО «ФГК», за исключением представительств АО «ФГК», зарегистрированных на территории иностранных государств (далее – иностранные представительства АО «ФГК»). Социально-трудовые отношения в иностранных представительствах АО «ФГК» регламентируются соответствующими отдельными локальными актами АО «ФГК».

Для целей настоящего Договора используются следующие понятия:

**Работник** – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях АО «ФГК» и исполняющее трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, должностной инструкцией, локальными нормативными актами и иными внутренними документами АО «ФГК» (за исключением Работников иностранных представительств).

**Работодатель** – АО «ФГК».

**Профсоюз** – Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (далее – РОСПРОФЖЕЛ).

**Представитель Работников** – первичная профсоюзная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей акционерного общества «Федеральная грузовая компания» (далее – ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК»), объединяющая в своих рядах в совокупности более половины Работников. В организационную структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» входят первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ, созданные в агентствах транспортного обслуживания, филиалах и представительстве АО «ФГК» (далее – первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ).

**Представитель Работодателя** – генеральный директор АО «ФГК», а также уполномоченные им в установленном порядке лица.

**Социальная ответственность** - добровольный вклад АО «ФГК» в развитие Общества в социальной, экономической и экологической сферах, напрямую связанный с основной деятельностью Общества и выходящий за рамки определенного законодательством минимума;

**Социальный пакет** - гарантии и льготы, предоставляемые Работникам по настоящему Договору, с целью их привлечения, мотивации, удержания,

повышения эффективности труда, а также социально-экономической защиты.

Социальный пакет включает в себя: базовый социальный пакет, адресную социальную поддержку, социальный пакет с долевым участием, компенсируемый социальный пакет.

*Базовый социальный пакет* - обязательный минимальный набор льгот и гарантий, предоставляемый по настоящему Договору всем Работникам,

*Адресная социальная поддержка* - гарантии и льготы, предоставляемые Работникам по настоящему Договору с целью социально-экономической защиты, в случае наступления у Работников определенных жизненных ситуаций.

*Социальный пакет с долевым участием* - гарантии и льготы, предоставляемые Работникам по настоящему Договору, с целью их привлечения, мотивации, удержания, повышения эффективности труда, оплата которых осуществляется Работодателем и Работником на принципах долевого участия.

*Компенсируемый социальный пакет* - компенсация Работнику его личных затрат на приобретение по принципу "кафетерия" социальных услуг, включенных в утвержденный перечень, в пределах установленного лимита в порядке, определяемом локально-нормативным актом АО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

**Неработающие пенсионеры** – лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья) из АО «ФГК», а также действующих в нем организаций РОСПРОФЖЕЛ.

Гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные настоящим Договором, предоставляются неработающим пенсионерам, не состоящим на дату получения указанных гарантий, льгот и компенсаций в трудовых отношениях с каким-либо Работодателем.

**Высвобождаемые Работники** – Работники, трудовые договоры с которыми расторгаются по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Под стажем работы в организациях железнодорожного транспорта** для целей применения настоящего Договора понимается суммарная продолжительность периодов работы:

в организациях, в отношении которых действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта (далее – Отраслевое соглашение);

в аппарате управления МПС СССР, МПС России и Объединения «Желдортранс»;

ОАО «РЖД», АО «ФГК»;

в организациях железнодорожного транспорта общего пользования, входивших в систему МПС СССР и МПС России;

в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» и в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД»;

на освобожденных выборных и штатных должностях в организациях профсоюза, действовавших (действующих) в МПС СССР, МПС России, ОАО «РЖД», АО «ФГК» и в отношении которых действует Отраслевое соглашение;

периоды обучения с отрывом от производства в технических школах, учебных центрах и на курсах подготовки и повышения квалификации кадров по направлению МПС СССР, МПС России, ОАО «РЖД», АО «ФГК».

Под организациями железнодорожного транспорта для настоящего Договора понимаются владельцы инфраструктур и (или) объектов инфраструктуры, перевозчики, владельцы железнодорожных путей необщего пользования, владельцы инфраструктурных комплексов железнодорожного транспорта необщего пользования, операторы, другие юридические лица, выполняющие работы (услуги) для пользователей услугами железнодорожного транспорта, связанные с организацией и (или) осуществлением перевозочного процесса, а также работы (услуги), связанные с ремонтом железнодорожного подвижного состава и технических средств, используемых на железнодорожном транспорте, охраной объектов железнодорожного транспорта и грузов.

## **2. Общие положения**

2.1. Настоящий Договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее – стороны) на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильной и эффективной деятельности АО «ФГК», повышению материального и социального обеспечения Работников, укреплению деловой репутации АО «ФГК»;

- усиления социальной ответственности сторон за результаты производственно-экономической деятельности;

- создания условий, способствующих повышению безопасности труда;

- обеспечения роста уровня мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления предусмотренных настоящим Договором социальных гарантий, компенсаций и льгот, а также обеспечения роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников, их семей и неработающих пенсионеров;

- создания благоприятного климата в трудовых коллективах.

2.2. В целях защиты законных прав Работников и их интересов

Работодатель и ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» обязуются не допускать принятия решений, противоречащих положениям настоящего Договора.

Стороны настоящего Договора строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.3. Настоящий Договор разработан на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также Отраслевого соглашения.

2.4. Законы и другие нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия настоящего Договора, и ратифицированные Российской Федерацией в период действия настоящего Договора международные правовые документы, улучшающие положение Работников с момента вступления их в силу, расширяют действие соответствующих положений настоящего Договора.

2.5. В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия настоящего Договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

2.6. Предоставление социально-трудовых гарантий, социальных выплат и мер социальной поддержки Работникам согласно настоящему Договору сверх установленных законодательством Российской Федерации осуществляется исходя из финансово-экономических возможностей АО «ФГК». Затраты, связанные с реализацией настоящего Договора, осуществляются в пределах бюджета АО «ФГК».

В случае отсутствия финансово-экономических возможностей для реализации отдельных социально-трудовых обязательств или гарантий, установленных настоящим Договором сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации, АО «ФГК» и ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» вправе направить в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта обоснованные предложения о временном приостановлении действия таких обязательств или гарантий либо об ограничении сферы их действия в отношении АО «ФГК».

2.7. Настоящий Договор предусматривает гарантии, компенсации и льготы Работникам (за исключением Работников иностранных представительств АО «ФГК»), членам их семей, неработающим пенсионерам, выборным и штатным Работникам ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК», иным

лицам, указанным в настоящем Договоре.

2.8. Стороны признают целесообразность осуществления перехода к предоставлению и финансированию персонифицированных, адресных гарантий, компенсаций и льгот Работникам на страховых, компенсационных, долевых, заявительных принципах, исходя из финансовых возможностей АО «ФГК».

2.9. Настоящий Договор доводится до сведения Работников под роспись.

### **3. Обязательства в сфере содействия занятости**

3.1. В рамках своих полномочий и возможностей Работодатель проводит политику занятости, в основе которой:

- улучшение условий труда и повышение эффективности производственных процессов;
- обеспечение результативности профессиональной деятельности и постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого Работника;
- использование эффективных механизмов регулирования занятости с учетом региональных особенностей деятельности АО «ФГК»;
- развитие и сохранение кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах;
- социальная защита и содействие занятости высвобождаемых Работников.

3.2. При приведении численности Работников в соответствие с объемом выполняемых работ по причине совершенствования технологических процессов, структуры управления, пересмотра норм трудовых затрат, при необходимости, обеспечивает регулирование численности Работников в первую очередь за счет следующих мероприятий:

- естественного оттока кадров и временного ограничения приема новых Работников;
- переподготовки кадров, обучения востребованным вторым (смежным) профессиям;
- обеспечения временной занятости Работников;
- применения режимов неполного рабочего времени;
- перевода Работников с их письменного согласия на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с доплатой до средней заработной платы Работника, рассчитанной по прежнему основному месту работы, на новом месте в течение первого месяца.

Размер среднего заработка (средней заработной платы) определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы,

утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922, для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

3.3. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата Работников Работодатель:

- обеспечивает отбор кандидатур Работников, подлежащих высвобождению, с учетом требований статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации, а также реализует преимущественное право Работников на оставление на работе, установленное статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации и настоящим Договором;

- своевременно (не позднее чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае массового высвобождения – не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий) представляет информацию о принятом решении о высвобождении Работников и возможном расторжении с ними трудовых договоров в территориальные органы службы занятости населения, ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» и в соответствующую первичную профсоюзную организацию РОСПРОФЖЕЛ;

- письменно под роспись предупреждает каждого Работника персонально о предстоящем увольнении не менее чем за 2 месяца до увольнения;

- взаимодействует с территориальными органами службы занятости населения с целью совместного решения вопросов трудоустройства высвобождаемых Работников.

3.4. Критерием массового увольнения Работников при сокращении численности или штата является увольнение 5 и более процентов Работников АО «ФГК», филиала АО «ФГК», агентства транспортного обслуживания АО «ФГК», Представительства АО «ФГК» в течение 90 календарных дней.

3.5. Применять увольнение Работников по сокращению численности или штата только как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства Работодателем.

Увольнение по сокращению численности или штата допускается, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как на вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом Работодатель обязан предлагать Работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности.

Под данной местностью в настоящем Договоре понимается местность в пределах административно-территориальных границ населенного пункта, в котором расположено рабочее место Работника.

3.6. Не допускать при сокращении численности или штата Работников одновременного увольнения из АО «ФГК» двух Работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности подразделения АО «ФГК».

3.7. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата Работников, при необходимости, и с учетом производственных условий может предоставляться один рабочий день (или время в течение одного рабочего дня) в месяц с сохранением среднего заработка для самостоятельного поиска работы.

Размер среднего заработка (средней заработной платы) определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922, для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

#### **4. Обязательства в сфере организации и оплаты труда**

4.1. Осуществлять оплату труда Работников на основании трудовых договоров и в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Положением об оплате труда Работников АО «ФГК», иными локальными нормативными актами АО «ФГК», устанавливающими систему оплаты труда Работников, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

4.2. Индексация заработной платы Работников производится ежегодно в соответствии с локальным нормативным актом АО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

Размер и порядок индексации устанавливается локальным нормативным актом АО «ФГК», принимаемым не позднее 1 сентября текущего года с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

4.3. Повышать реальную заработную плату Работников по мере роста эффективности деятельности АО «ФГК». Обеспечивать конкурентоспособность заработной платы Работников на рынке труда.

4.4. Выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца, в день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка АО «ФГК».



Выплата заработной платы за первую половину месяца производится в размере не менее 50 процентов тарифной ставки (должностного оклада) с учетом отработанного времени.

При выплате заработной платы по итогам месяца извещать в письменной форме каждого Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

Заработная плата Работнику выплачивается путем перечисления средств на банковскую карту (банковский счет), указанную в заявлении Работника.

Открытие и обслуживание счетов для выплаты заработной платы в рамках заключенных Работодателем договоров с банками на выпуск и обслуживание банковских карт, открытых на имя Работников, осуществляется за счет Работодателя. В случае смены Работником кредитной организации расходы по выпуску банковских карт, а также по обслуживанию счетов Работник оплачивает за свой счет.

4.5. Выплачивать Работникам (за исключением Работников, получающих должностной оклад или фиксированное денежное вознаграждение) дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере 75 рублей за один нерабочий праздничный день.

4.6. Устанавливать режим рабочего времени и времени отдыха Работников в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка АО «ФГК» и иными локальными нормативными актами АО «ФГК».

4.7. Производить введение, замену и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания, численности и др.) с учетом достигнутого уровня техники, технологии, организации труда на основе локальных нормативных актов АО «ФГК», принятых с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

Извещать Работников о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца до их введения.

4.8. Не допускать выполнения работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы) свыше 120 часов в год.

4.9. Устанавливать для Работников-женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, 36-часовую рабочую неделю с выплатой заработной платы в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

4.10. Устанавливать по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с нормативными правовыми документами, действующими в Российской Федерации, локальным нормативным актом АО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

4.11. Установить для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, сокращенную продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю.

На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой Работнику ежемесячной денежной компенсации в размере 10 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время. В местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации к заработной плате применяются районные коэффициенты и (или) устанавливаются процентные надбавки, денежная компенсация увеличивается с учетом данных коэффициентов и процентных надбавок.

4.12. Для Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, на основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена:

- при 36-часовой неделе – до 12 часов;
- при 30-часовой и менее рабочей неделе – до 8 часов, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с подпунктом 4.11.

При суммированном учете рабочего времени у Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительность рабочего времени не должна превышать нормальное число рабочих часов за учетный период (месяц, квартал).

4.13. Предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, Работникам, являющимся инвалидами, – 30 календарных дней, Работникам в возрасте до 18 лет – 31 календарный день.

4.14. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й либо 4-й степени или опасным условиям труда, продолжительностью 7 календарных дней

Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней машинистам и помощникам машинистов электровозов, тепловозов, паровозов, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда любой степени или опасным условиям труда.

На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, превышающая 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, рассчитанной в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922, для случаев определения среднего заработка при выплате компенсаций за неиспользованный отпуск.

4.15. Предоставлять Работникам ежегодно дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с перечнем должностей, установленным Правилами внутреннего трудового распорядка АО «ФГК».

4.16. Предоставление Работникам иных ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков производится в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, настоящим Договором.

4.17. В уточнение гарантий, предоставляемых донорам крови и ее компонентов в соответствии со статьей 186 Трудового кодекса Российской Федерации, Работникам с суммированным учетом рабочего времени и (или) при сменной работе после каждого дня сдачи крови и ее компонентов предоставляется дополнительное время отдыха в размере полной смены по их графику работы, оплачиваемое по среднему заработку. Указанный день отдыха по желанию Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

Размер среднего заработка (средней заработной платы) определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24

декабря 2007 года № 922, для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

4.18. Предоставлять при наличии производственных возможностей по письменному заявлению ежегодный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для него время:

- Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет;
- Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- Работнику – одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
- Работнику – отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Такой отпуск по письменному заявлению указанных категорий Работников может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается.

4.19. Возмещать Работникам расходы, связанные со служебными командировками, по нормам, установленным локальным нормативным актом АО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

4.20. Возмещать Работникам расходы, связанные со служебными поездками, в размерах и порядке, установленном локальным нормативным актом АО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

## **5. Обязательства в сфере развития кадрового потенциала**

5.1. Обеспечивать развитие и сохранение кадрового потенциала, привлечение и закрепление квалифицированных кадров, содействие их профессиональному и служебному росту, а также повышение эффективности и вовлеченности персонала в реализацию задач, стоящих перед АО «ФГК».

5.2. В целях развития, сохранения и обновления кадрового потенциала с учетом целесообразности и финансово-экономических возможностей:

- создавать условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала Работников;
- содействовать в обеспечении работой молодых специалистов – выпускников профильных учреждений профессионального образования с предоставлением льгот в соответствии с локальным нормативным актом

АО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК»;

- развивать и поощрять наставничество с целью ускоренной адаптации вновь принятых Работников;

- организовывать подготовку специалистов для нужд АО «ФГК» в профильных учреждениях профессионального образования;

- формировать кадровый резерв в соответствии с локальными нормативными актами АО «ФГК».

5.3. В целях удовлетворения потребностей АО «ФГК» в Работниках соответствующей профессиональной квалификации обеспечивать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников, обучение их вторым (смежным) профессиям на условиях и в порядке, определяемом локальными нормативными актами АО «ФГК», настоящим Договором, трудовым договором, заключаемым с Работником.

5.4. Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются локальным нормативным актом, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

5.5. Создавать Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях по программам среднего профессионального и высшего профессионального образования, необходимые условия и обеспечивать гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами АО «ФГК»

5.6. Проводить техническую учебу Работников в порядке, определяемом локальными нормативными актами АО «ФГК», принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

5.7. Обеспечивать развитие и поддержку массовой физической культуры и спорта в Обществе. Проводить физкультурно-оздоровительные и спортивно-массовые мероприятия, пропаганду здорового образа жизни из расчета до 300 (но не менее 250) рублей на одного Работника в год. План физкультурно-оздоровительной работы формировать с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

5.8. Обеспечивать развитие и поддержку культурно-просветительской работы в АО «ФГК», и проводить среди Работников просветительскую работу, направленную на популяризацию здорового образа жизни и отказ от вредных привычек.

Проводить культурно-просветительские, внутрикорпоративные мероприятия, реализовывать корпоративные социальные проекты и программы, отвечающие основным направлениям социальной политики ОАО «РЖД»,

«Программы развития кадрового потенциала АО «ФГК» до 2020 года» из расчета 680 рублей на одного Работника в год.

5.9. Проводить торжественные мероприятия, посвященные в том числе праздничным профессиональным и корпоративным датам.

5.10. Представлять Работников к государственным, ведомственным наградам и наградам ОАО «РЖД», а также награждать иными видами поощрений АО «ФГК», в порядке установленном локальным нормативным актом, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

## **6. Обязательства в сфере социальных гарантий Работникам и членам их семей**

### **6.1. Базовый социальный пакет:**

6.1.1 Компенсировать Работникам, детям Работников в возрасте до 18 лет, детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет стоимость проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно по территории Российской Федерации, один раз в календарный год, при этом возможность пересадки в пути следования допускается при проезде в поездах дальнего следования только в случае, если отсутствует прямое железнодорожное сообщение по маршруту следования.

Работникам, награжденным нагрудным знаком (значком) «Почетный железнодорожник», «Почетному железнодорожнику», «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», компенсировать проезд по личным надобностям в двухместном купе в спальном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно по территории Российской Федерации один раз в календарный год.

Компенсировать Работникам стоимость проезда в пригородном сообщении на железнодорожном транспорте общего пользования без указания мест от места жительства до места работы (учебы) и обратно.

Компенсировать стоимость проезда детям Работников в возрасте до 18 лет в пригородном сообщении на железнодорожном транспорте общего пользования без указания мест от места жительства до места учебы и обратно.

Работники могут, подав письменное заявление, отказаться от компенсации стоимости проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно по территории Российской Федерации с заменой компенсации стоимости проезда своего ребенка старше 18 лет, обучающегося очно в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта, в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места

жительства к месту учебы и обратно в период каникул два раза в календарный год до достижения ребенком Работника возраста 24 лет.

В случае перевода Работника в структурные подразделения АО «ФГК», расположенные в другой местности, ему и членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет) предоставляется компенсация проезда в плацкартном вагоне пассажирского поезда и провоза домашних вещей багажом к новому месту работы.

Работникам, детям Работников в возрасте до 18 лет и детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет компенсировать стоимость проезда по личным надобностям в пригородном сообщении на суммарное расстояние двух направлений до 200 км в пригородных поездах всех категорий, проездные документы на которые оформляются без указания мест.

6.1.2 Наряду с гарантиями, предусмотренными подпунктом 6.1.1 настоящего Договора, компенсировать Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, стоимость проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно один раз в два года и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у Работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в АО «ФГК».

При этом Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, разрешается воспользоваться воздушным транспортом по территории Российской Федерации вместо железнодорожного, предусмотренного первым абзацем настоящего подпункта, с компенсацией понесенных расходов от пункта отправления до пункта назначения, указанного в авиационном билете, и обратно, но не более стоимости проезда в купейном вагоне скорого фирменного поезда дальнего следования, следующего по маршруту, указанному в авиабилете.

6.1.3. Обеспечивать Работников медицинской помощью в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» и в иных учреждениях здравоохранения в рамках программ обязательного и добровольного медицинского страхования.

6.1.4. Оказывать материальную помощь Работникам не более одного раза в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск.

6.1.5. Конкретный размер и порядок предоставления компенсаций и льгот Работникам, предусмотренных пунктами 6.1.1 - 6.1.4 настоящего Договора, определяется локальными нормативными актами АО «ФГК», принятыми с

учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК», либо трудовым договором.

## **6.2. Адресная социальная поддержка:**

6.2.1. Компенсировать затраты Работникам на приобретение бытового топлива в соответствии с локальным нормативным актом АО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

6.2.2. Оказывать единовременную материальную помощь Работнику с учетом сложившихся обстоятельств и его трудового вклада в соответствии с локальным нормативным актом АО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

6.2.3. Предоставлять Работникам по письменному заявлению отпуск продолжительностью до пяти календарных дней при регистрации брака, рождении ребенка, смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители), при этом:

- один день с оплатой в размере тарифной ставки (должностного оклада) в случае рождения ребенка и смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители),

- остальные дни без сохранения заработной платы.

Предоставление Работникам отпуска согласно настоящему подпункту Договора осуществляется исключительно к событию с последующим предоставлением подтверждающих документов.

6.2.4. Предоставлять Работникам в случае призыва их детей в Вооруженные Силы Российской Федерации дополнительный отпуск продолжительностью один календарный день без сохранения заработной платы.

6.2.5. Предоставлять Работникам (одному из родителей, опекуну), имеющих детей, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, один нерабочий день в День знаний – 1 сентября или в другой день начала занятий, без сохранения заработной платы.

6.2.6. Учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на предоставление отпусков в летнее время Работникам, имеющих детей дошкольного и школьного возраста, учащихся без отрыва от производства, других лиц, чье право на преимущественное предоставление отпуска предусмотрено трудовым законодательством Российской Федерации».

6.2.7. Производить доплату к пособию по беременности и родам, выплачиваемому за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации для доведения его размера до среднемесячного заработка Работника в зависимости от стажа работы в АО «ФГК»:



- от 2 лет до 3 лет - не более 30 000 рублей;
- от 3 лет до 5 лет – не более 40 000 рублей;
- от 5 лет и более – не более 50 000 рублей.

Размер среднемесячного заработка определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка на количество календарных дней (часов) подлежащих оплате.

Размер среднедневного (среднечасового) заработка исчисляется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922, для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, в части оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

6.2.8. Выплачивать Работнику (одному из родителей) при рождении ребенка единовременное пособие сверх установленного законодательством Российской Федерации не менее двух минимальных размеров оплаты труда в Российской Федерации на каждого новорожденного.

6.2.9. Выплачивать дополнительно к предусмотренному законодательством Российской Федерации ежемесячное пособие Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, в размере 4600 рублей, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком.

При наличии двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

При нахождении Работника в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком при наличии у него другого ребенка (детей) в возрасте от 1,5 до 3 лет выплата ежемесячного пособия за счет средств АО «ФГК» на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет не приостанавливается.

Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет и получающему ежемесячное пособие за счет средств АО «ФГК», выплата ежемесячного пособия производится пропорционально количеству календарных дней, за которое положена данная выплата, в те месяцы, когда:

- ребенку Работника, на которого выплачивается ежемесячное пособие, исполняется 1,5 или 3 года;
- Работник выходит на работу, в том числе на условиях неполного рабочего времени, не прерывая трудовых отношений с Работодателем;
- расторгается трудовой договор между Работником и АО «ФГК».

6.2.10. Оказывать единовременную материальную помощь Работникам, имеющих детей-инвалидов до 18 лет, в соответствии с локальным

нормативным актом АО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

6.2.11. Выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в зависимости от стажа работы в АО «ФГК» и организациях железнодорожного транспорта следующим Работникам:

1) лицам, уволенным по собственному желанию из АО «ФГК» впервые в связи с выходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой и второй группы;

2) лицам, уволенным по пункту 5 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации в случае признания их полностью не способными к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением и установлением им первой или второй нерабочей группы инвалидности;

3) лицам, уволенным в соответствии с подпунктом «а» пункта 6.2.12 настоящего Договора.

Единовременное поощрение выплачивается за добросовестный труд в зависимости от стажа в следующем размере:

<b>мужчинам</b>	<b>женщинам</b>	
от 5 до 10 лет	от 5 до 10 лет	– среднемесячный заработок;
с 10 до 20 лет	с 10 до 15 лет	– два среднемесячных заработка;
с 20 до 25 лет	с 15 до 20 лет	– три среднемесячных заработка;
с 25 до 30 лет	с 20 до 25 лет	– четыре среднемесячных заработка;
с 30 до 35 лет	с 25 до 30 лет	– пять среднемесячных заработков;
свыше 35 лет	свыше 30 лет	– шесть среднемесячных заработков.

Работникам, награжденным нагрудным знаком (значком) «Почетный железнодорожник», «Почетному железнодорожнику», «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги» или имеющим звание «Лауреат премии Российского Профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», «Лауреат премии Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей» размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Лица, уволившись впервые по собственному желанию в связи с выходом на пенсию из организаций железнодорожного транспорта, при увольнении в дальнейшем из АО «ФГК» не имеют права на повторное получение единовременного поощрения за добросовестный труд в связи с уходом на пенсию.

Под стажем работы для целей настоящего подпункта понимается суммарная продолжительность периодов работы:

в организациях, в отношении которых действует Отраслевое соглашение;

в аппарате управления МПС СССР, МПС России, Объединения «Желдортранс»;

ОАО «РЖД», АО «ФГК»;

в организациях железнодорожного транспорта общего пользования, входивших в систему МПС СССР и МПС России;

в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» и в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД»;

на освобожденных выборных и штатных должностях в организациях профсоюза, действовавших (действующих) в МПС СССР, МПС России, ОАО «РЖД», АО «ФГК» и в отношении которых действует Отраслевое соглашение;

периоды обучения с отрывом от производства в технических школах, учебных центрах и на курсах подготовки и повышения квалификации кадров по направлению МПС СССР, МПС России и ОАО «РЖД», АО «ФГК».

Размер среднемесячного заработка определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка на среднемесячное количество рабочих дней (часов) по производственному календарю текущего календарного года для пятидневной рабочей недели.

Среднемесячное количество рабочих дней (часов) определяется в днях (часах) с округлением до двух знаков после запятой.

Размер среднедневного (среднечасового) заработка исчисляется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922, для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

При определении стажа работы для выплаты единовременного поощрения в него не включается стаж работы, за который получено выходное пособие, предусмотренное подпунктом 6.2.12 настоящего Договора.

В случае расторжения (прекращения) трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 7.1, 8, 9 и 10 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, стаж, учитываемый для выплаты данного вознаграждения, прерывается.

6.2.12. В целях социальной защиты высвобождаемых Работников предоставлять им следующие социальные гарантии:

а) Работникам, уволенным не более чем за 2 года до наступления возраста для назначения пенсии по старости (включая пенсию на льготных условиях), при ее назначении, в том числе досрочно в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», по предложению

государственных учреждений службы занятости, назначать корпоративную пенсию в порядке, установленном в АО «ФГК», и выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в соответствии с подпунктом 6.2.11 настоящего Договора;

б) если Работнику, проработавшему в АО «ФГК» и в организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет и уволенному не более чем за 2 года до наступления пенсионного возраста для назначения пенсии по старости (включая пенсию на льготных условиях), государственными учреждениями службы занятости по каким-либо причинам в течение 6 месяцев не выдано предложение о направлении на пенсию досрочно, то он вправе обратиться с заявлением к Работодателю о выплате ему выходного пособия, сверх установленного законодательством Российской Федерации в размере 2300 рублей за каждый год, отработанный в АО «ФГК» и в организациях железнодорожного транспорта. В этом случае единовременное поощрение за добросовестный труд, предусмотренное пунктом 6.2.11 настоящего Договора, не выплачивается, корпоративная пенсия назначается в порядке, установленном в АО «ФГК», размер которой определяется исходя из суммарной величины пенсионных обязательств, учтенных на именном пенсионном счете Работника, сформированных на условиях паритетного участия за счет пенсионных взносов АО «ФГК» и участника-вкладчика, за период его страхового стажа;

в) при увольнении Работников из АО «ФГК» при стаже работы в организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет выплачивать выходное пособие сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации, за каждый отработанный год в АО «ФГК» и организациях железнодорожного транспорта, в размере 2300 рублей, за исключением:

- Работников, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта;
- Работников, достигших на момент увольнения возраста для назначения пенсии по старости, в том числе на льготных условиях.

6.2.13. Оказывать в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг семьям умерших Работников, иным лицам, взявшим на себя обязанность осуществить погребение умерших Работников, или произвести оплату счетов сторонних организаций за предоставленные ритуальные услуги в размере не более одного должностного оклада (месячной тарифной ставки) умершего Работника.

### **6.3. Социальный пакет с долевым участием:**

6.3.1. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» в порядке, установленном в АО «ФГК».

Реализация права Работников на участие в корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения осуществляется посредством присоединения к корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения в момент заключения трудового договора, либо в любой иной момент в течение действия трудового договора.

6.3.2. Осуществлять санаторно-курортное оздоровление и отдых Работников, членов их семей (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет) в санаторно-курортных и оздоровительных учреждениях АО «РЖД-Здоровье» в порядке, установленном в АО «ФГК», с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

Оказывать Работникам, пострадавшим при исполнении служебных обязанностей от террористического акта, адресную помощь, обеспечивающую восстановительное и реабилитационное лечение, а также санаторно-курортное оздоровление.

6.3.3. Оказывать корпоративную поддержку Работникам, приобретающим (строящим) жилье в собственность на условиях, установленных локальными нормативными актами АО «ФГК», принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

6.3.4. Совместно с ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» оказывать содействие Работникам в организации отдыха и оздоровления детей Работников в дни школьных каникул.

Размер и порядок предоставления Работникам компенсации детского отдыха и оздоровления, включая финансирование расходов на страхование от несчастных случаев детей в период их пребывания в детских оздоровительных лагерях и в пути следования к местам отдыха и обратно, определяется локальным нормативным актом АО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

#### **6.4. Компенсируемый социальный пакет:**

6.4.1. Предоставлять Работникам компенсируемый социальный пакет по принципу «кафетерия» в размере и порядке, установленном локальным нормативным актом АО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» по следующим элементам:

1) Компенсация расходов на оплату медицинских услуг, оказанных Работникам и/или их детям в возрасте до 18-ти лет.

2) Компенсация расходов на добровольное медицинское страхование детей Работников в возрасте до 18 лет.

3) Компенсация расходов на оплату оказанных Работникам услуг спортивных учреждений.

4) Компенсация расходов на отдых и оздоровление Работников на территории Российской Федерации.

5) Компенсация расходов на содержание детей Работников в НДОУ ОАО «РЖД», а также содержание детей Работников рабочих профессий производственных подразделений в коммерческих и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях.

6) Компенсация расходов на образовательные услуги, способствующие повышению уровня профессионализма и персональной эффективности Работников.

7) Компенсация оплаты услуг по парковке автомобиля Работников (около места работы).

8) Компенсация расходов на страхование жизни и здоровья Работников.

## **7. Обязательства в области охраны труда, пожарной безопасности, охраны окружающей среды**

7.1. При решении организационных и технических вопросов считать приоритетным обеспечение безопасности жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, охраны окружающей среды.

7.2. Обеспечивать выполнение и соблюдение требований Трудового кодекса Российской Федерации, других федеральных законов и иных нормативных и правовых актов Российской Федерации в области охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, охраны окружающей среды.

7.3. Выделять на мероприятия по соблюдению требований охраны труда и пожарной безопасности, улучшению условий и охраны труда не менее 0,7 процента – для производственных подразделений АО «ФГК» и не менее 0,2 процента – для остальных подразделений АО «ФГК» от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) без учета затрат на приобретение специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты, на предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), приобретение, монтаж, ремонт и обслуживание средств обеспечения пожарной безопасности.

7.4. Проводить в установленном порядке специальную оценку условий труда. Разрабатывать на ее основе план мероприятий по улучшению условий труда и оздоровлению Работников. Проводить ежегодно работы по приведению рабочих мест в соответствие с требованиями норм охраны труда и улучшению их состояния с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

7.5. Проводить повторную специальную оценку условий труда рабочего места после реализации мероприятий по устранению вредных производственных факторов.

7.6. В соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты Работникам железнодорожного транспорта Российской Федерации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, своевременно обеспечивать Работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами с учетом состояния рабочих мест, а также стирку (химчистку) спецодежды в соответствии с локальными нормативными актами АО «ФГК», принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

7.7. Устанавливать с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» и финансово-экономического положения АО «ФГК» дополнительные нормы бесплатной выдачи Работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту Работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов (особые температурные условия или загрязнения), а также предоставлять в зависимости от условий труда Работникам двойной комплект спецодежды с удвоенным сроком носки для своевременной ее чистки.

7.8. Обеспечивать за счет средств АО «ФГК» надлежащий уход за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты, а также при необходимости – дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание.

7.9. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет средств АО «ФГК», обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований Работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения медицинских осмотров (обследований) и освидетельствований.

Размер среднего заработка (средней заработной платы) определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от

24.12.2007 № 922, для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

7.10. Возмещать Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, расходы, связанные с обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами в течение 2-х месяцев с даты приема на работу или даты прохождения медицинского осмотра, на основании представленных документов, подтверждающих их оплату.

7.11. Обеспечивать обучение и проверку знаний требований охраны труда всех Работников, в том числе руководителей и вновь избранных уполномоченных по охране труда, а также членов совместного комитета (комиссии) по охране труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Содействовать работе совместного комитета (комиссии) по охране труда, технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создавать необходимые условия для их деятельности.

7.12. Обеспечивать мылом, смывающими и обезвреживающими средствами Работников, занятых на работах, связанных с загрязнением в соответствии с локальным нормативным актом АО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

7.13. Обеспечивать выдачу бесплатно молока или других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, или осуществлять по письменным заявлениям Работников компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока и других равноценных пищевых продуктов, в порядке, установленном в АО «ФГК» с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

7.14. Извещать ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» о каждом несчастном случае на производстве и обеспечивать полноценное участие представителей ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» в составе комиссии по расследованию несчастных случаев.

7.15. Создавать совместно с ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» и соответствующими первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ на паритетной основе совместные комитеты (комиссии) по охране труда для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.16. Стремиться к снижению негативного воздействия от хозяйственной деятельности на окружающую среду, соблюдать требования законодательства в области охраны окружающей среды, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнений окружающей среды.



7.17. Обеспечить утверждение правил и инструкций по охране труда с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» и соответствующих первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ.

7.18. Рассматривать в установленном законодательством Российской Федерации порядке обоснованные решения соответствующих первичных профсоюзных организацией ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК», представления технических инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ и предложения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда и информировать их о принятых мерах.

7.19. Обеспечивать Работников питьевой водой, соответствующей санитарным нормам и правилам.

7.20. Пересматривать периодически нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств с учетом состояния рабочих мест (по результатам специальной оценки условий труда).

7.21. Включать в состав комиссий по расследованию групповых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом представителей технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ.

7.22. Развивать с участием ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» систему страхования Работников от несчастных случаев на производстве, включая страхование от потери трудоспособности.

7.23. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине АО «ФГК» или профессионального заболевания выплачивать ему единовременную компенсацию морального вреда в размере в зависимости от группы инвалидности не менее: 1 группа - девяти среднемесячных заработков Работника, 2 группа - шести среднемесячных заработков Работника, 3 группа - трех среднемесячных заработков Работника за исключением несчастных случаев с Работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Размер среднемесячного заработка определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка на среднемесячное количество рабочих дней (часов) по производственному календарю текущего календарного года для пятидневной рабочей недели.

Среднемесячное количество рабочих дней (часов) определяется в днях (часах) с округлением до двух знаков после запятой.

Размер среднедневного (среднечасового) заработка исчисляется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12. 2007 № 922 для всех случаев определения ее размера, предусмотренных

Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

7.24. Выплачивать в равных долях лицам, которые на момент гибели Работника имеют право на страховое возмещение в соответствии со статьей 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 № 125-ФЗ единовременную компенсацию морального вреда в размере не менее двадцати четырех среднемесячных заработков погибшего.

Размер среднемесячного заработка определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка на среднемесячное количество рабочих дней (часов) по производственному календарю текущего календарного года для пятидневной рабочей недели.

Среднемесячное количество рабочих дней (часов) определяется в днях (часах) с округлением до двух знаков после запятой.

Размер среднедневного (среднечасового) заработка исчисляется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

7.25. Выплачивать ежемесячное пособие в размере минимального размера оплаты труда в Российской Федерации каждому ребенку погибшего Работника до достижения им возраста 18 лет.

## **8. Обязательства в сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам**

8.1. При предоставлении социальных гарантий, предусмотренных настоящим Договором, учитывать общий стаж работы неработающего пенсионера в АО «ФГК» и в организациях железнодорожного транспорта, применительно к следующим подпунктам настоящего Договора:

подпункт 8.3 – не менее 15 лет;

подпункт 8.4 – не менее 20 лет;

подпункт 8.6 – не менее 10 лет для женщин, не менее 15 лет для мужчин.

Лицам, ушедшим на пенсию по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья, социальные гарантии предоставляются в соответствии с подпунктами 8.3 и 8.4 настоящего Договора независимо от стажа работы.

8.2. Оказывать неработающим пенсионерам при стаже работы в АО «ФГК» и в организациях железнодорожного транспорта не менее 15 лет и

не имеющих права на негосударственное пенсионное обеспечение ежемесячную материальную помощь в размере 500 рублей, в том числе через Благотворительный фонд «Почет».

8.3. Обеспечивать неработающих пенсионеров медицинской помощью в учреждениях здравоохранения, в том числе в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», в пределах выделенных АО «ФГК» финансовых средств, в порядке и на условиях, устанавливаемых в АО «ФГК», с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

8.4. Компенсировать неработающим пенсионерам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному) стоимость проезда по личным надобностям:

- в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно один раз в календарный год по территории Российской Федерации;

- в пригородных поездах всех категорий, проездные документы на которые оформляются без указания мест на суммарное расстояние двух направлений до 200 км.

Неработающим пенсионерам, награжденным знаком (значком) «Почетный железнодорожник», «Почетному железнодорожнику», «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», компенсировать стоимость проезда в двухместном купе в спальном вагоне поездов дальнего следования.

Порядок предоставления компенсации стоимости проезда определяется локальным нормативным актом АО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

8.5. В целях улучшения материального положения оказывать неработающим пенсионерам – Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, а также награжденным орденом Славы трех степеней, орденом Трудовой Славы трех степеней, Героям Социалистического Труда ежемесячную материальную помощь в размере 7500 рублей, в том числе через Благотворительный фонд «Почет».

8.6. Компенсировать расходы, связанные с приобретением бытового топлива, в порядке, установленном в АО «ФГК», с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

8.7. В случае смерти неработающего пенсионера в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение оказывать единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг его семье, иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего или производить оплату счетов сторонних организаций за предоставленные ритуальные услуги в размере не более 6900 рублей.

8.8. Осуществлять санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров в порядке, установленном локальным нормативным актом АО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

### **9. Обязательства в сфере социального партнерства**

9.1. Создавать условия для деятельности ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. Безвозмездно предоставлять выборным органам ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» и первичным профсоюзным организациям РОСПРОФЖЕЛ оборудованные помещения, средства связи, электронную и множительную технику в порядке, установленном в АО «ФГК», а также возможность размещения информации в доступном для всех Работников месте (местах).

9.3. Направлять с учетом производственных условий для участия в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний комитетов организаций профсоюза, их президиумов и на краткосрочную профсоюзную учебу членов выборных органов первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, не освобожденных от основной работы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, сохранять за ними на это время среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы.

Размер среднего заработка (средней заработной платы) определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922, для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

9.4. Приглашать представителей ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» для участия в проводимых АО «ФГК» семинарах, совещаниях по социально-трудовым вопросам и вопросам охраны труда.

9.5. Отчислять ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» средства в размере не менее 0,6 процента от фонда заработной платы Работников АО «ФГК» для обеспечения социальной защиты Работников и членов их семей, проведения культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Указанные средства используются по сметам, утвержденным ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК», первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ и согласованным с Работодателем.

9.6. Оплата труда Работников, освобожденных от работы в АО «ФГК» в связи с избранием на выборную должность в выборный орган ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК», а также отдельных штатных Работников ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» производится за счет средств Работодателя сверх отчислений, указанных в абзаце первом подпункта 9.5 настоящего Договора, на основании соглашений, заключаемых между АО «ФГК» и ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК». Данное положение настоящего Договора распространяется на случаи, когда численность Работников, являющихся членами РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК», составляет свыше 500 человек.

9.7. Предоставлять с учетом производственных возможностей членам выборных органов первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы.

Размер среднего заработка (средней заработной платы) определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922, для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

9.8. Обеспечивать представителям ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» доступ к рабочим местам членов РОСПРОФЖЕЛ в АО «ФГК» для реализации уставных задач.

9.9. Предоставлять по соглашению сторон в бесплатное пользование ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» и первичным профсоюзным организациям РОСПРОФЖЕЛ арендуемые АО «ФГК» здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

9.10. Поощрять за счет средств АО «ФГК» выборных и штатных Работников ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач в порядке, установленном в АО «ФГК», с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

9.11. Оказывать содействие работе технической и правовой инспекций труда РОСПРОФЖЕЛ, совместных комитетов (комиссий) по охране труда. На время проверки выделять им помещения, предоставлять соответствующую документацию, средства и услуги связи, транспорт и другое материально-

техническое обеспечение, необходимое для выполнения их функций, в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.12. Сотрудничать с ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» на принципах уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдать законодательство Российской Федерации и условия Договора.

9.13. Осуществлять меры по обеспечению эффективной социальной политики и усилению социальной ответственности сторон.

9.14. Предоставлять выборным органам ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» и первичным профсоюзным организациям РОСПРОФЖЕЛ необходимую информацию для контроля за ходом выполнения настоящего Договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

9.15. Осуществлять по письменному заявлению Работников – членов РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» удержание членских взносов и перечисление их в безналичном порядке ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» и соответствующим первичным профсоюзным организациям РОСПРОФЖЕЛ одновременно с выплатой Работникам заработной платы.

9.16. Предоставлять Работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием на выборные должности в ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК», после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с согласия Работника – другую равноценную работу (должность) в АО «ФГК».

9.17. Производить по письменному заявлению Работников – членов кредитных потребительских кооперативов, созданных с участием РОСПРОФЖЕЛ, ежемесячное удержание из их заработной платы и перечисление в соответствующие кооперативы установленных платежей.

9.18. Предоставлять за счет средств АО «ФГК» выборным и штатным Работникам ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» социальные гарантии, предусмотренные настоящим Договором.

## **10. Обязательства Работников**

10.1. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка АО «ФГК», выполнять возложенные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией, качественно и ответственно выполнять производственные задания.

10.2. При выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов деятельности АО «ФГК», обеспечивать высокую эффективность своего труда, рациональное использование рабочего времени.

10.3. Обеспечивать непрерывность перевозочного процесса, соблюдать требования безопасности движения поездов, охраны труда, предусмотренные

нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами АО «ФГК», выполнять предусмотренные системой корпоративного медицинского обслуживания профилактические и оздоровительные мероприятия.

10.4. Проходить по требованию Работодателя медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества при осуществлении производственной деятельности согласно перечню профессий, непосредственно связанной с движением поездов и маневровой работой, утверждаемому в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.5. Соблюдать Кодекс деловой этики АО «ФГК», проявлять взаимную вежливость, уважение к другим Работникам, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности, уважать права и законные интересы других Работников.

10.6. Немедленно извещать (в соответствии со схемой оповещения) своего непосредственного руководителя или вышестоящего руководителя о возникновении или риске возникновения ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества АО «ФГК», о каждом случае производственного травматизма, пожарах и возгораниях, произошедших на объектах АО «ФГК», в соответствии с требованиями охраны труда, законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами АО «ФГК».

10.7. Оказывать содействие Работодателю в расследовании случаев производственного травматизма, пожаров, возгораний, нарушений требований охраны труда.

10.8. Своевременно проходить обучение за счет средств Работодателя по охране труда, промышленной безопасности, электробезопасности, пожарной безопасности и охране окружающей среды.

10.9. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10.10. Соблюдать требования по охране труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами, принятыми в АО «ФГК».

10.11. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения трудовых обязанностей, развивать творческое отношение к труду.

10.12. Соблюдать государственную, служебную и коммерческую тайны, а также обеспечивать сохранность персональных данных других Работников,

ставших известными при осуществлении трудовой деятельности у Работодателя.

10.13. Действовать в интересах Работодателя, пресекать посягательства на корпоративную собственность, недобросовестные действия, наносящие ущерб АО «ФГК», отстаивать интересы АО «ФГК» в общественной жизни.

10.14. Способствовать внедрению инноваций, постоянно повышать свою квалификацию, в том числе путем самообразования.

10.15. Не выдвигать требований и не начинать коллективный трудовой спор, не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста по вопросам, включенным в настоящий Договор, при условии их выполнения Работодателем.

10.16. В отношении Работников, грубо нарушающих трудовую и производственную дисциплину, предоставление отдельных гарантий и льгот, предусмотренных настоящим Договором либо локальными нормативными актами АО «ФГК» сверх законодательства Российской Федерации, может быть приостановлено или уменьшен их уровень на определенный период времени.

Перечень таких гарантий и льгот, а также порядок реализации соответствующей процедуры устанавливаются локальным нормативным актом АО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

## **11. Обязательства ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК»**

11.1. Осуществлять взаимодействие с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов сторон.

11.2. Совместно с Работодателем осуществлять меры по повышению эффективности работы АО «ФГК», внедрению новой техники, укреплению трудовой и технологической дисциплины, поддержанию престижности выполняемой работы и чувства профессиональной гордости у Работников.

11.3. Содействовать достижению стратегических целей АО «ФГК», выполнению объемных и качественных показателей работы путем создания благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

11.4. Осуществлять защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных документов АО «ФГК», содержащих нормы трудового права, оказывать Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

11.5. Принимать меры к недопущению трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в настоящий Договор, при условии их выполнения.

11.6. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании



несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

11.7. Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

Совместно с Работодателем организация отдыха и оздоровления детей Работников в дни школьных каникул, включая финансирование расходов на страхование от несчастных случаев детей в период их пребывания в детских оздоровительных лагерях и в пути следования к местам отдыха и обратно (при организованном заезде-выезде).

11.8. Представлять Работодателю отчет за полугодие, год об использовании средств, отчисляемых АО «ФГК» согласно утвержденной смете.

11.9. Вносить в установленном порядке в федеральные органы исполнительной власти предложения по совершенствованию социально-трудовых отношений и повышению уровня защищенности Работников.

11.10. Вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

11.11. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам обеспечения безопасности движения поездов, охраны труда, здоровья, по проведению специальной оценки условий труда.

11.12. Поощрять Работников, являющихся членами РОСПРОФЖЕЛ, безусловно работающих в АО «ФГК» и внесших большой вклад в улучшение условий охраны труда, социально-экономической и правовой защиты Работников, совершенствование оплаты труда, обеспечение безопасности движения, организацию отдыха, а также в разработку и реализацию настоящего Договора, укрепление единства ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК», за счет собственных денежных средств ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

11.13. Осуществлять контроль за целевым использованием денежных средств, выделяемых АО «ФГК» на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, оздоровление Работников и членов их семей.

11.14. Проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения, реализации жилищной политики, настоящего Договора, системы социальной поддержки персонала, социального пакета.

11.15. Оказывать содействие Работодателю в обеспечении режима труда и отдыха Работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

11.16. Принимать по приглашению АО «ФГК» участие в селекторных и производственных совещаниях, в весенних и осенних осмотрах производственного комплекса АО «ФГК».

11.17. Проводить среди Работников разъяснительную работу по выполнению обязанностей в области охраны труда и окружающей среды.

11.18. Организовывать и обеспечивать эффективную работу технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

11.19. Оказывать практическое содействие руководителям филиалов и других структурных подразделений АО «ФГК» и специалистам по охране труда в решении вопросов охраны труда.

11.20. Участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, в расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

11.21. Обеспечивать участие представителей выборных органов ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» и первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда, совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

11.22. Содействовать формированию ответственной позиции Работников в вопросах соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими Работниками требований охраны труда.

11.23. Оказывать содействие Работодателю при взаимодействии с федеральными органами государственной власти по вопросам возмещения средств из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации.

11.24. При осуществлении антикризисных мероприятий и мероприятий по оптимизации численности персонала, принятых с учетом мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК» и соответствующих первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, участвовать в проведении разъяснительной работы среди Работников о мотивах и обоснованности таких действий.

11.25. Оказывать содействие Работодателю в проведении работы по формированию и развитию корпоративных традиций, а также разъяснять Работникам важность приверженности им.

11.26. Осуществлять просветительскую работу, направленную на популяризацию здорового образа жизни среди Работников, недопущение Работниками нарушений трудовой и технологической дисциплины, а также на развитие у них стремления к непрерывному повышению своих профессиональных навыков и квалификации.

11.27. Участвовать в проводимых Работодателем мерах по повышению уровня жизни и адресной социальной поддержки неработающих пенсионеров.

11.28. Оказывать содействие Работодателю в проведении мероприятий по сохранению жизни и здоровья Работников в процессе производственной деятельности, продлению их профессионального долголетия.

## **12. Заключительные положения**

12.1. Настоящий Договор вступает в силу с 1 января 2018 года и действует по 31 декабря 2020 года.

12.2. Настоящий Договор может быть продлен, изменен и дополнен в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

12.3. Ни одна из сторон настоящего Договора не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых обязательств.

12.4. Изменения и дополнения в настоящий Договор вносятся решением двусторонней Комиссии без проведения коллективных переговоров, после взаимных консультаций путем подписания сторонами дополнительного соглашения к настоящему Договору, которое является его неотъемлемой частью и доводится до сведения Работников.

12.5. Стороны вправе давать разъяснения по вопросам применения положений настоящего Договора. Толкование настоящего Договора и разъяснения по вопросам его применения осуществляются сторонами по взаимной договоренности и при необходимости выносятся на рассмотрение двусторонней Комиссии.

12.6. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляется двусторонней Комиссией по подготовке Коллективного договора АО «ФГК», внесению в него изменений и контролю за его выполнением (далее – двусторонняя Комиссия).

12.7. Итоги выполнения настоящего Договора за полугодие и год рассматриваются на конференции или совместном заседании руководства АО «ФГК» и профсоюзного комитета ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК», в том числе в режиме аудио-, видеоконференцсвязи и доводятся до сведения Работников.

12.8. В период действия настоящего Договора все споры и разногласия между сторонами разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12.9. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Договора или о принятии нового не позднее, чем за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Договора. Сторона, получившая

соответствующее письменное уведомление, обязана в 7-дневный срок со дня его получения начать переговоры.

12.10. Настоящий Договор заключен в г. Москве «20» декабря 2014 г., в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон и один – для органа уведомительной регистрации, причем все тексты имеют одинаковую силу.

От Работодателя:

Генеральный директор  
акционерного общества  
«Федеральная грузовая компания»

  
 Райчер

От Работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
РОСПРОФЖЕЛ акционерного  
общества «Федеральная грузовая  
компания»

  
Е.В. Баканова