

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между Акционерным обществом
«Калужский завод «Ремпутьмаш», его филиалами,
обособленными структурными подразделениями
и Общественной организацией
Объединенной первичной профсоюзной организацией
АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»
на 2017 - 2019 годы

г. Калуга - 2016 г.

Экземпляр № 1

Оглавление

Номера разделов и подразделов	Содержание	Стр.
Раздел 1.	Основные понятия и сокращения	8
Раздел 2.	Общие положения	9
Раздел 3.	Оплата труда. Рабочее время и время отдыха	13
Раздел 4.	Развитие кадрового потенциала. Содействие занятости	21
Раздел 5.	Охрана труда и окружающей среды	26
Раздел 6.	Социальные гарантии, компенсации и льготы Работников	31
Раздел 7.	Социальные гарантии, компенсации и льготы неработающих пенсионеров	40
Раздел 8.	Обязательства Сторон	41
8.1.	Обязательства Общества и Профсоюза	41
8.2.	Обязательства Общества с филиалами, структурными подразделениями	42
8.3.	Обязательства Профсоюза	47
8.4.	Обязательства Работников	49
Раздел 9.	Контроль за выполнением настоящего Коллективного договора и ответственность Сторон Коллективного договора	50
Раздел 10.	Заключительные положения	51
Приложения		
Приложение №1	Правила трудового внутреннего распорядка работников АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»	53
Приложение №1.1	Правила трудового внутреннего распорядка работников Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»	69
Приложение №2	Положение об оплате труда работников АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»	83
Приложение №3	Тарифные сетки по оплате труда работников АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» (Приложение 1 к Положению об оплате труда работников АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»)	88
Приложение №4	Тарифные сетки по оплате труда работников АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» (Приложение 2 к Положению об оплате труда работников АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»)	89
Приложение №5	Положение об оплате труда работников отдельных структурных подразделений АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»	98
Приложение №6	Положение о премировании руководителей АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», с которыми заключен трудовой договор без учета разряда оплаты труда и категорий	105
Приложение №7	Положение о звании «Старший мастер (мастер) I класса», «Старший мастер (мастер) II класса», «Старший мастер (мастер) III класса»	109
Приложение №8	Положение о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет работникам АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»	112
Приложение №9	Положение по оплате труда работников Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»	116
Приложение №10	Положение «О премировании работников Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»»	130

Приложение №11	Положение «О выплате единовременного вознаграждения за преданность Компании работникам Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»	140
Приложение №12	Список структурных подразделений и профессий работников АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», работающих в режиме суммированного учёта рабочего времени	143
Приложение №12.1	Список структурных подразделений и профессий работников Юго-Восточного филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», работающих в режиме суммированного учёта рабочего времени	145
Приложение №12.2	Список структурных подразделений и профессий работников Западно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», работающих в режиме суммированного учёта рабочего времени	146
Приложение №12.3	Список структурных подразделений и профессий работников Забайкальского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», работающих в режиме суммированного учёта рабочего времени	147
Приложение №13	Соглашение по охране труда Калужского завода	149
Приложение №13.1	Соглашение по охране труда Товарковского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»	151
Приложение №13.2	Соглашение по охране труда Людиновского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»	153
Приложение №13.3	Соглашение по охране труда Юго-Восточного филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»	155
Приложение №13.4	Соглашение по охране труда Западно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»	158
Приложение №13.5	Соглашение по охране труда Забайкальского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»	160
Приложение №13.6	Соглашение по охране труда Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»	162
Приложение №14	Перечень профессий и должностей работников Калужского завода, которым выдается бесплатная спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты	165
Приложение №14.1	Перечень профессий и должностей работников Товарковского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», которым выдается бесплатная спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты	195
Приложение №14.2	Перечень профессий и должностей работников Людиновского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», которым выдается бесплатная спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты	211
Приложение №14.3	Перечень профессий и должностей работников Юго-Восточного филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», которым выдается бесплатная спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты	224
Приложение №14.4	Перечень профессий и должностей работников Западно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», которым выдается бесплатная спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты	238

Приложение №14.5	Перечень профессий и должностей работников Забайкальского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», которым выдается бесплатная спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты	257
Приложение №14.6	Перечень профессий и должностей работников Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», которым выдается бесплатная спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты	273
Приложение №15	Список профессий работников Калужского завода, имеющих право на доплату за работу во вредных условиях труда.	297
Приложение №15.1	Список профессий работников Товарковского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», имеющих право на доплату за работу во вредных условиях труда.	301
Приложение №15.2	Список профессий работников Людиновского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», имеющих право на доплату за работу во вредных условиях труда	303
Приложение №15.3	Список профессий работников Юго-Восточного филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», имеющих право на доплату за работу во вредных условиях труда	305
Приложение №15.4	Список профессий работников Западно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», имеющих право на доплату за работу во вредных условиях труда	306
Приложение №15.5	Список профессий работников Забайкальского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», имеющих право на доплату за работу во вредных условиях труда	310
Приложение №15.6	Список профессий работников Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», имеющих право на доплату за работу во вредных условиях труда	313
Приложение №16	Список производств, цехов, профессий и должностей Калужского завода с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск	318
Приложение №16.1	Список производств, цехов, профессий и должностей Товарковского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск.	322
Приложение №16.2	Список производств, цехов, профессий и должностей Людиновского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск.	324
Приложение №16.3	Список производств, цехов, профессий и должностей Юго-Восточного филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск.	326
Приложение №16.4	Список производств, цехов, профессий и должностей Западно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск.	327
Приложение №16.5	Список производств, цехов, профессий и должностей Забайкальского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск	329

Приложение №16.6	Список производств, цехов, профессий и должностей Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск	333
Приложение №17	Список профессий работников Калужского завода, имеющих право на получение молока и других равноценных пищевых продуктов, составленный на основании результатов СОУТ (аттестации) рабочих мест.	337
Приложение №17.1	Список профессий работников Товарковского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», имеющих право на получение молока и других равноценных пищевых продуктов, составленный на основании результатов СОУТ (аттестации) рабочих мест	340
Приложение №17.2	Список профессий работников Людиновского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», имеющих право на получение молока и других равноценных пищевых продуктов, составленный на основании результатов СОУТ (аттестации) рабочих мест	342
Приложение №17.3	Список профессий работников Юго-Восточного филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», имеющих право на получение молока и других равноценных пищевых продуктов, составленный на основании результатов СОУТ (аттестации) рабочих мест	343
Приложение №17.4	Список профессий работников Западно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», имеющих право на получение молока и других равноценных пищевых продуктов, составленный на основании результатов СОУТ (аттестации) рабочих мест	344
Приложение №17.5	Список профессий работников Забайкальского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», имеющих право на получение молока и других равноценных пищевых продуктов, составленный на основании результатов СОУТ (аттестации) рабочих мест	346
Приложение №17.6	Список профессий работников Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», имеющих право на получение молока и других равноценных пищевых продуктов, составленный на основании результатов СОУТ (аттестации) рабочих мест	348
Приложение №18	Список должностей специалистов и руководителей Калужского завода на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день и дополнительный отпуск специалистов, постоянно работающих на персональных компьютерах	350
Приложение №18.1	Список должностей специалистов и руководителей Товарковского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день и дополнительный отпуск специалистов, постоянно работающих на персональных компьютерах	351
Приложение №18.2	Список должностей специалистов и руководителей Людиновского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»	352

	на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день и дополнительный отпуск специалистов, постоянно работающих на персональных компьютерах	
Приложение №18.3	Список должностей специалистов и руководителей Юго-Восточного филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день и дополнительный отпуск специалистов, постоянно работающих на персональных компьютерах	353
Приложение №18.4	Список должностей специалистов и руководителей Западно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день и дополнительный отпуск специалистов, постоянно работающих на персональных компьютерах	354
Приложение №18.5	Список должностей руководителей и специалистов Забайкальского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», которым установлен ненормированный рабочий день и дополнительный отпуск и специалистов, постоянно работающих на персональных компьютерах	355
Приложение №18.6	Список должностей руководителей и специалистов Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», которым установлен ненормированный рабочий день и дополнительный отпуск и специалистов, постоянно работающих на персональных компьютерах	356
Приложение № 19	Список работ, наименование профессий и должностей Калужского завода в соответствии со Списками №1 и №2, дающих право на льготное пенсионное обеспечение	357
Приложение №19.1	Список работ, наименование профессий и должностей Товарковского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» в соответствии со списками №1 и №2, дающих право на льготное пенсионное обеспечение	359
Приложение №19.2	Список работ, наименование профессий и должностей Людиновского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» в соответствии со списками №1 и №2, дающих право на льготное пенсионное обеспечение	360
Приложение №19.3	Список работ, наименование профессий и должностей Юго-Восточного филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» в соответствии со списками №1 и №2, дающих право на льготное пенсионное обеспечение	361
Приложение №19.4	Список работ, наименование профессий и должностей Западно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» в соответствии со списками №1 и №2, дающих право на льготное пенсионное обеспечение	362
Приложение №19.5	Список работ, наименование профессий и должностей Забайкальского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» в соответствии со списками №1 и №2, дающих право на льготное пенсионное обеспечение	365
Приложение №19.6	Список работ, наименование профессий и должностей Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» в соответствии со списками №1 и №2, дающих право на льготное пенсионное обеспечение	366
Приложение №20	Список профессий и должностей Калужского завода, которым	367

	выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	
Приложение №20.1	Список профессий и должностей Товарковского филиала АО «Калужский завод «Ремпутъмаш», которым выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	370
Приложение №20.2	Список профессий и должностей Людиновского филиала АО «Калужский завод «Ремпутъмаш», которым выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	372
Приложение №20.3	Список профессий и должностей Юго-Восточного филиала АО «Калужский завод «Ремпутъмаш», которым выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	374
Приложение №20.4	Список профессий и должностей Западно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутъмаш», которым выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	376
Приложение №20.5	Список профессий и должностей работников Забайкальского филиала АО «Калужский завод «Ремпутъмаш», которым бесплатно выдаются смывающие и обезвреживающие средства	379
Приложение №20.6	Список профессий и должностей Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутъмаш», которым выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	381

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между Акционерным обществом «Калужский завод «Ремпутьмаш», его филиалами, обособленными структурными подразделениями и Общественной организацией - Объединенной первичной профсоюзной организацией АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» на 2017 - 2019 годы

Раздел 1. Основные понятия и сокращения

Настоящий Коллективный договор Акционерного общества «Калужский завод «Ремпутьмаш» на 2017-2019 годы (далее – Коллективный договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие условия оплаты труда, охраны труда, режимов труда и отдыха, развития кадрового потенциала, занятости, предоставления социальных гарантий, права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства.

Настоящий Коллективный договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации, Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы.

Стороны настоящего Коллективного договора:

Работники – физические лица, вступившие в трудовые отношения с Акционерным обществом «Калужский завод «Ремпутьмаш», его филиалами, обособленными структурными подразделениями.

Работодатель, Общество – Акционерное общество «Калужский завод «Ремпутьмаш», включая его филиалы, обособленные структурные подразделения.

Организации – филиалы, обособленные структурные подразделения Общества.

Представители Сторон Соглашения:

Представитель Работников – Общественная организация - Объединенная первичная профсоюзная организация АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), действующая на основании законодательства Российской Федерации и уполномоченная первичными профсоюзными организациями Общества и Работниками – не членами Профсоюза (далее – Профсоюз).

Представитель Работодателя – Акционерное общество «Калужский завод «Ремпутьмаш», а также уполномоченные им в установленном законодательством Российской Федерации порядке руководители филиалов, обособленных структурных подразделений.

Региональные особенности – различия Организаций в социально-демографическом «портрете» региона, в соотношении спроса и предложения на рынке труда региона, в уровне средней заработной платы по промышленным предприятиям региона, в показателях текучести и постоянства кадров, укомплектованности штата, в уровне социальной

удовлетворенности различных групп персонала, в текущих и стратегических целях и Организаций.

Социальная ответственность – добровольный вклад в развитие Общества в социальной, экономической и экологической сферах, напрямую связанный с основной деятельностью Общества и выходящий за рамки определенного законодательством минимума

Неработающие пенсионеры – лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине работника повреждением здоровья), из Акционерного общества «Калужский завод «Ремпутьмаш», его Организаций, или до 1 октября 2003 г. из организаций федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД» и Акционерного общества «Калужский завод «Ремпутьмаш», его Организаций, а также действующих в них организаций РОСПРОФЖЕЛ.

Высвобождаемые Работники – Работники, трудовые договоры с которыми расторгаются по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Раздел 2. Общие положения

2.1. Цели настоящего Коллективного договора:

- поддержание социальной стабильности, укрепление трудовой и производственной дисциплины в Организациях, достижение успешного развития производства, повышение эффективности финансово-экономической деятельности и конкурентоспособности Организаций путем согласования интересов Работников и Работодателей;
- создание социально-экономических условий для высокопроизводительного труда, снижения непроизводительных расходов и повышения качества работы, обеспечения здоровых и безопасных условий труда, роста социальной защищенности, создания условий для достойного труда Работников, привлечения и закрепления квалифицированных кадров в Организациях;
- установление пакета социально-трудовых гарантий и обеспечение их предоставления Работникам Организаций;
- развитие социального партнерства в Обществе в целом и в Организациях.

2.2. Стороны признают целесообразность осуществления перехода к предоставлению и финансированию персонифицированных, адресных гарантий, компенсаций и льгот Работникам на страховых, накопительных, компенсационных, долевых, заявительных принципах, исходя из финансовых возможностей Организации.

2.3. Работодатели, Работники и их представители обязуются строить отношения друг с другом в соответствии с основными принципами социального партнерства, предусмотренными трудовым законодательством

Российской Федерации, а также вытекающими из смысла норм настоящего Коллективного договора, в том числе на принципах:

- равноправия;
- уважения и учета интересов сторон;
- заинтересованности и участия в договорных отношениях;
- соблюдения Сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольности и полномочности принятия на себя обязательств Работодателями, Работниками и их представителями;
- реальности, экономической обоснованности и безусловной обязательности выполнения принимаемых на себя обязательств в сфере режима работы и оплаты труда, занятости, создания безопасных и здоровых условий труда, защиты трудовых прав Работников, и предоставления им дополнительных социальных гарантий;
- обеспечения интересов сторон социального партнерства при формировании в установленном порядке регулируемых или договорных тарифов (цен) на производимую Организациями продукцию (выполняемые работы, услуги);
- контроля за выполнением настоящего Коллективного договора;
- ответственности Сторон, их представителей за невыполнение по их вине настоящего Коллективного договора.

2.4. Настоящий Коллективный договор действует в отношении:

2.4.1. Работодателей и уполномоченных им в установленном законодательством Российской Федерации порядке руководителей филиалов, структурных подразделений.

2.4.2. Работников, состоящих в трудовых отношениях с Акционерным обществом «Калужский завод «Ремпутьмаш», его филиалами, обособленными структурными подразделениями (в отношении льгот и гарантий свыше установленных законодательством РФ см. п.2.9).

2.4.5. Выборных и штатных работников Профсоюза и организаций Профсоюза, действующих в Организациях, на которые распространяется настоящий Коллективный договор.

2.4.6. Иных лиц, указанных в Коллективном договоре.

2.5. Настоящий Коллективный договор направлен на реализацию социального партнёрства в Обществе.

Содержание Коллективного договора не может ухудшать положение Работников по сравнению с Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта.

2.6. Законы и другие нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия настоящего Коллективного договора и улучшающие правовое и социально-экономическое положение Работников, расширяют действие соответствующих пунктов настоящего Коллективного договора с момента вступления их в силу.

В случаях, если законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации положение Работников ухудшается, действуют условия настоящего Коллективного договора.

2.7. Коллективные переговоры по подготовке и заключению Коллективного договора, внесению в него изменений и дополнений, контроль за его выполнением, урегулирование возникающих между Работодателями и Работниками разногласий осуществляют Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе, филиалах и структурных организациях (далее – комиссии), образованные на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей Работников и Работодателей.

2.8. Ни одна из Сторон настоящего Коллективного договора не может в течение срока действия настоящего Коллективного договора в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

2.9. В соответствии со ст. 30 Трудового Кодекса Российской Федерации первичные профсоюзные организации и их органы представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы Работников данного Работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов, а в случаях и порядке, которые установлены Трудовым Кодексом, интересы всех работников данного работодателя, независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров Работников с Работодателем.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией (ст. 30 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Профессиональные союзы могут представлять и защищать права и интересы Работников вне зависимости от членства в профсоюзах только в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке (ст. 11 Закона о профсоюзах).

Процедура наделения профсоюза полномочиями и условия, на которых будет осуществляться представительство, устанавливается соответствующей первичной профсоюзной организацией (ч. 6 ст. 377 ТК РФ и комментарий к ней).

Социальные льготы и гарантии, предусмотренные настоящим Коллективным договором сверх установленных законодательством Российской Федерации, распространяются на Работников – членов РОСПРОФЖЕЛ, а также на Работников, не являющихся членами РОСПРОФЖЕЛ, но уполномочивших в письменной форме соответствующую Первичную профсоюзную организацию представлять их интересы в социальном партнерстве, трудовых отношениях с Работодателем,

ходе заключения Коллективного договора (присоединения к нему) и контроля его выполнения, и перечисляющих соответствующей Первичной профсоюзной организации целевой взнос не менее 1% из заработной платы в порядке и на условиях согласованных Сторонами Коллективного договора, согласно ст. 377 ТК РФ, ФЗ РФ от 30.12.2006 г. № 90-ФЗ.

Работодатель, заключивший Коллективный договор или на которых распространяется действие отраслевых (межотраслевых), региональных соглашений, по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляет соответствующей первичной профсоюзной организации денежные средства в размере не менее 1% из заработной платы указанных Работников в соответствии с их заявлением.

2.10. При принятии коллективного договора учитываются особенности региональных трехсторонних соглашений, не ухудшающие настоящий Коллективный договор.

2.11. Работодатель признает выборные органы первичных профсоюзных организаций АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» полномочными представителями Работников в решении вопросов, определенных настоящим коллективным договором.

2.12. Принятие локальных нормативных актов, регулирующих установление и (или) изменение трудовых отношений, по вопросам настоящего коллективного договора, согласовывается с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации.

2.13. В случае отсутствия финансово-экономических возможностей выполнения отдельных социально-трудовых обязательств или гарантий, установленных настоящим Коллективным договором сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации, стороны социального партнерства филиалов и обособленных структурных подразделений Общества вправе направить в Комиссию Общества обоснованные предложения о временном приостановлении действий таких обязательств или гарантий, либо об ограничении сферы их действия (в том числе реализации их в меньшем размере) в отношении данной Организации для обращения в Отраслевую комиссию по организациям железнодорожного транспорта.

В случае принятия Отраслевой комиссией решения о временном приостановлении действия отдельных обязательств или гарантий в отношении Организации, данная Организация освобождается от их выполнения на период приостановления, однако обязана выполнить их в последующий период, но во всех случаях не позднее первого квартала года, следующего за годом завершения срока действия Коллективного договора.

В случае принятия Отраслевой комиссией решения об ограничении сферы действия (в том числе реализации в меньшем размере) отдельных конкретных обязательств или гарантий в отношении Организации, данная Организация освобождается от выполнения таких обязательств или гарантий на весь период действия ограничения. В этом случае обязанность по

восполнению выполнения таких обязательств или гарантий в последующие периоды на Организацию не возлагается.

2.14. Настоящий Договор доводится до Работников под роспись.

Раздел 3. Оплата труда. Рабочее время и время отдыха

3.1. Оплата труда Работников осуществляется на основании трудовых договоров, заключаемых в соответствии с системами оплаты труда, действующими в Обществе, его филиалах, обособленных структурных подразделениях.

3.2. При оплате труда рабочих на основании часовых тарифных ставок, месячная тарифная ставка определяется умножением часовой тарифной ставки на среднемесячную норму времени конкретного календарного года (для работников с 40-часовой продолжительностью рабочей недели).

3.3. Оплата труда Работников осуществляется в соответствии с положениями об оплате труда работников АО «Калужский завод Ремпутьмаш».

При определении размеров оплаты труда работников Общества руководствоваться:

- Законодательством Российской Федерации;
- Положением «Об оплате труда работников АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» (Приложение №2);
- Действующими тарифными сетками, являющимися приложениями к положению «Об оплате труда работников АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» (Приложение №3);
- Действующими тарифными ставками и должностными окладами, являющимися приложениями к положению «Об оплате труда работников АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» (Приложение №4);
- Положением по оплате труда работников отдельных структурных подразделений АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» (Приложение №5);
- «Положением о премировании руководителей АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», с которыми заключен трудовой договор без учета разряда оплаты труда и категорий (Приложение №6);
- Положением «О звании «Старший мастер (мастер) I класса», «Старший мастер (мастер) II класса »«Старший мастер (мастер) III класса » (Приложение №7);
- Положением «О порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет работникам АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» (Приложение №8).

Для Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»:

- Положением по оплате труда работников Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» (Приложение №9);
- Положением «О премировании работников Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»» (Приложение №10);

- Положением «О выплате единовременного вознаграждения за преданность Компании работникам Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» (Приложение №11).

3.4. Систему оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок и окладов, нормы труда устанавливать и производить их изменение по согласованию с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации и извещением Работников не позднее, чем за два месяца до их введения.

3.5. Устанавливать минимальную заработную плату работникам, отработавшим за месяц норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности), не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в месте нахождения Общества, его филиалов или обособленного структурного подразделения.

3.6. Применять в качестве минимальных гарантий оплаты труда рабочих и служащих единые тарифные ставки и оклады, определяемые на основе тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки по оплате труда работников, занятых в основной деятельности железных дорог (ЕТС).

3.7. Тарификация работ, присвоение квалификационных разрядов рабочим и должностей служащим производятся по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также по профессиональным стандартам – по мере их внедрения.

3.8. Производить введение, замену и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания, численности и др.) с учетом достигнутого уровня техники, технологии, организации труда на основе локальных нормативных актов Работодателя, принятых с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

Введение (пересмотр) норм времени и расценок на выполняемые работы в филиалах, структурных подразделениях Компании при отличии в них уровня техники, технологии, организации труда от нормативов, указанных в централизованно разработанных нормах, производить в зависимости от местных условий с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

Извещать Работников о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца до их введения.

3.9. Оплату труда руководителей и специалистов АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» производить по установленным им месячным должностным окладам с учетом уровня сложности и ответственности должностных обязанностей работников, на основании утвержденного штатного расписания.

3.10. Ежегодно до 01 октября индексировать заработную плату Работников на основании данных Федеральной службы государственной статистики о росте потребительских цен на товары и услуги (не ниже индекса роста потребительских цен в среднем за год).

В целях обеспечения конкурентоспособности заработной платы Работников на рынке труда повышать реальную заработную плату Работников по мере роста эффективности деятельности Общества и Организации.

3.11. В целях закрепления квалифицированных кадров выплачивать Работникам в соответствии с положением ежемесячное вознаграждение за выслугу лет (за исключением Восточно-Сибирского филиала, производящего выплаты по утвержденному в филиале положению) в зависимости от непрерывного стажа работы в следующих размерах от месячной тарифной ставки (должностного оклада):

- от 1 до 3 лет – 5 процентов;
- от 3 до 5 лет – 10 процентов;
- от 5 до 10 лет – 15 процентов;
- от 10 до 15 лет – 20 процентов;
- от 15 до 20 лет – 25 процентов;
- свыше 20 лет – 30 процентов.

3.12. Устанавливать следующие надбавки и доплаты стимулирующего характера к заработной плате, как правило, в следующих размерах :

- за совмещение профессий (должностей) - (10-25%);
- за расширение зон обслуживания или увеличение объема работы (10-25%)
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (10-25%)
- за высокие достижения в труде с учетом вклада работника (индивидуально по каждому работнику);
- за выполнение особо важной работы на срок ее проведения (индивидуально по каждому работнику);
- за классность (водителям);
- за звание.

3.13. В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. №870 работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда (аттестации) рабочих мест, устанавливаются компенсации в виде повышения оплаты труда – не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры доплат Работникам устанавливаются Коллективным договором и трудовыми договорами по результатам специальной оценки условий труда (аттестации) рабочих мест по согласованию с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации (Приложения № 15).

3.14. Проводить периодические аттестации руководителей, специалистов, служащих Общества. В зависимости от результатов труда Работнику по представлению руководителя его структурного подразделения решением аттестационной комиссии может быть повышен разряд оплаты труда.

3.15. Выплату заработной платы осуществлять наличным и безналичным путем два раза в месяц: 30 числа текущего месяца и окончательный расчет 15 числа следующего месяца, при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлены районные коэффициенты к заработной плате, выплату заработной платы за первую половину месяца производить с учетом установленных процентных надбавок и районных коэффициентов.

Выплату заработной платы за первую половину месяца производить в размере 50 процентов тарифной ставки (оклада) с учетом отработанного времени. Минимальный размер указанной выплаты должен быть не ниже тарифной ставки (оклада) за отработанное время.

При выплате заработной платы извещать в письменной форме каждого Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем по согласованию с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации.

3.16. Работу в выходной или нерабочий праздничный день в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивать:

- работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад) – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.17. В соответствие со статьей 112 Трудового Кодекса РФ и Распоряжения ОАО «РЖД» №247р от 16.02.07 г. выплачивать Работникам (за исключением Работников, получающих должностной оклад) дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые

они не привлекались к работе, в размере 75 рублей за один нерабочий праздничный день.

3.18. Не допускать выполнения работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы) 4 часов в течение двух дней подряд, свыше 24 часов в месяц и 120 часов в год.

3.19. Время простоя по вине Работодателя, если Работник в письменной форме предупредил Работодателя о начале простоя, оплачивается в размере 2/3 средней заработной платы Работника. Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника, если Работник в письменной форме предупредил Работодателя о начале простоя, оплачивается в размере 2/3 тарифной ставки (оклада).

3.20. Предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней: работникам, являющимся инвалидами – 30 календарных дней; работникам в возрасте до 18 лет – 31 календарный день.

Предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с настоящим Коллективным договором, а также иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Всем Работникам Общества ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка предоставляются с учетом требований производственного процесса и по графику, утвержденному Работодателем и согласованному с соответствующим выборным органом профсоюзным комитетом.

Перенос отпуска по инициативе Работодателя возможен с согласия Работника и по согласованию с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации.

3.21. Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда в соответствии со «Списком производств, цехов, работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день» по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Постановлением от 28.12.2013 г. №426 ФЗ «О специальной оценке условий труда» (начиная с 01.04.2014 г.), и постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22, Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. №870 (по результатам аттестации рабочих мест по состоянию на 30.03.2014 г.). (Приложение № 16).

На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, превышающая 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, рассчитанной в соответствии с Положением об особенностях порядка

исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922, для случаев определения среднего заработка при выплате компенсаций за неиспользованный отпуск.

3.22. Дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью до 5 календарных дней предоставляются Работникам в соответствие с перечнем профессий и должностей, утвержденным Обществом по согласованию с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организацией (Приложение № 18).

3.23. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.24. Предоставлять при наличии производственных возможностей по письменному заявлению ежегодный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для них время:

- Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет;
- Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- Работнику (одиноким матери), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;
- Работнику (отцу), воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери.

Такой отпуск по письменному заявлению указанных категорий Работников может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается.

По желанию беременных женщин, накануне отпуска по беременности и родам, предоставлять отпуск продолжительностью до 2 месяцев без сохранения заработной платы на основании справки врача и личного заявления.

3.25. Одному из работающих родителей (опекуну) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами детства до достижения ими 18 лет предоставлять 4 дополнительных дня в месяц, оплачиваемых за счет средств социального страхования.

3.26. Устанавливать для Работников – женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, 36-часовую рабочую неделю, с выплатой заработной платы в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.27. Производить Работникам оплату за работу в ночное время (с 22.00 час до 6.00 часов) в размере 40 % тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час, отработанный в ночное время.

3.28. Оплату труда Работников за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) осуществлять за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере.

3.29. Регулировать режим рабочего времени и времени отдыха Работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Договором, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными нормативными актами.

На предприятии устанавливается следующая продолжительность рабочей недели:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с продолжительностью рабочей смены 8 час;
- рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику с ведением суммированного учета рабочего времени по полугодию (Приложение №12).

3.30. Режим рабочего времени и времени отдыха в Организации устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1) и графиками сменности, утверждаемыми Работодателем с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

3.31. Выдавать Работнику ежедневно сменно-суточное задание на рабочее место с указанием норм времени на планируемую работу.

Вести строгий учет выполненных сменно - суточных заданий на каждый день текущего месяца и в целом по месяцу для начисления надбавок и премий.

3.32. Не допускать выполнения работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы) 4 часов в течение двух дней подряд, свыше 24 часов в месяц и 120 часов в год;

3.33. Компенсировать использование личного транспортного средства в производственных целях в размере определенном соглашением Сторон.

3.34. Водителям автомобилей, имеющим 1 класс, выплачивать ежемесячную надбавку в размере 25% к тарифной ставке (окладу); имеющим 2 класс – 10% к тарифной ставке (окладу) водителя.

3.35. В соответствии с законодательством за время работы в служебной командировке работнику выплачивается средний заработок, расчет которого производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата.

В исключительных случаях по заявлению работника Работодатель приказом по заводу вправе производить доплату до фактического заработка в случаях, когда средний заработок оказывается ниже, чем фактический заработок работника (или производить оплату времени нахождения в командировке, исходя из фактической, а не средней заработной платы, но в размере не ниже среднего заработка).

3.36. Установить для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или

опасным условиям труда, сокращенную продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю.

На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой Работнику ежемесячной денежной компенсации в размере 10 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время.

В местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации, к заработной плате применяются районные коэффициенты и (или) устанавливаются процентные надбавки, денежная компенсация увеличивается с учетом данных коэффициентов и процентных надбавок.

3.37. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, на основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена:

- при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;
- при 30-часовой и менее рабочей неделе - до 8 часов;
- при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с подпунктом 4.1.13 ТК.

При суммированном учете рабочего времени у Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительность рабочего времени не должна превышать нормальное число рабочих часов за учетный период (месяц, квартал, полугодие, год).

3.38. В уточнение гарантий, предоставляемых донорам крови и ее компонентов в соответствии со статьей 186 Трудового кодекса Российской Федерации, Работникам с суммированным учетом рабочего времени и (или) при сменной работе, после каждого дня сдачи крови и её компонентов предоставляется дополнительное время отдыха в размере полной смены по их графику работы, оплачиваемое по среднему заработку. Указанный день отдыха по желанию Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов».

3.39. Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в безводных районах осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации.

3.40. Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам семьи таких работников в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в пределах территории Российской Федерации, в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти Работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве), за

исключением увольнения за виновные действия, но не позднее одного года с даты увольнения, предоставляется право на компенсацию расходов на провоз домашних вещей контейнером, но не более 5 тонн на семью.

Указанная гарантия распространяется на Работников, отработавших не менее 15 лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», его Организациях, ГУП «Калужский завод «Ремпутьмаш», а также в организациях МПС СССР, МПС России, в ОАО «РЖД», включая стаж работы в профсоюзных организациях, действующих в этих организациях,

В случае смерти Работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, гарантия действует без учета стажа работы.

3.41. Компенсировать Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, (кроме лиц работающих по внутреннему и внешнему совмещению) в виде материальной помощи в размере не более 20 000 рублей один раз в два года (начиная со второго года работы), кроме компенсации проезда указанной в п. 6.3. настоящего Договора, затраты на проезд в направлении туда и обратно в вагоне пассажирского поезда всех категорий не выше купейного для проезда к месту использования отпуска и обратно в двух направлениях суммарно, а также на авиалиниях (по территории России и странам СНГ) после предоставления проездных документов.

Если Работник проводит время своего отпуска в нескольких местах, возмещаются расходы по проезду только до одного места отдыха, которое Работник выбирает самостоятельно.

Действие данного дополнительного соглашения распространяется на Работников ремонтно-сервисных участков расположенных в районах, приравненных к Крайнему Северу:

- РСУ г. Тынды, ст. Юктали и г. Южно-Сахалинск (ст. Новоалександровка) Восточно-Сибирского филиала.
- РСУ Кулой, РСУ Сольвычегодск Забайкальского филиала.

Выплаты осуществляются в пределах утвержденной Сметы расходования денежных средств для социальной поддержки персонала и неработающих пенсионеров на текущий год для Организаций Общества.

3.42. Предоставлять 4 дополнительных дня в месяц одному из работающих родителей (опекуну) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами детства до достижения ими возраста 18 лет, оплачиваемых за счет средств Фонда социального страхования.

3.43. Возмещать Работнику, проживающему в съемном жилом помещении, в случае необходимости и в зависимости от финансово-экономического положения в Обществе расходы по его найму в порядке, установленном Обществом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Раздел 4. Развитие кадрового потенциала. Содействие занятости.

4.1. Развитие и сохранение кадрового потенциала, привлечение и закрепление квалифицированных кадров, содействие их профессиональному и служебному росту, а также повышение эффективности деятельности и вовлеченности персонала в реализацию задач, стоящих перед Организациями, Стороны настоящего Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности.

4.2. Организации в целях развития кадрового потенциала с учетом целесообразности и финансово-экономических возможностей:

4.3. Создают условия для:

- раскрытия и эффективного использования личностного, профессионального и научно-технического потенциала Работников, развития профессиональной ориентации, самоопределения, адаптации, а также стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности, бережливого производства и менеджмента качества;

- организации досуга, в том числе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы для Работников и членов их семей.

4.4. В целях удовлетворения потребностей Общества в работниках соответствующей профессиональной квалификации проводить на базе высших и средних профессиональных учебных заведений, учебных центров, дорожных технических школ профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников.

Порядок организации и проведения профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов определяется положением о дополнительном профессиональном образовании руководителей и специалистов Общества.

4.5. В целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников проводить индивидуальное, бригадное, курсовое и другие формы профессионального обучения на производстве;

4.6. Создавать Работникам, поступающим и обучающимся без отрыва от производства в учебных заведениях высшего, среднего и начального профессионального образования, общеобразовательных учреждениях имеющих государственную аккредитацию, необходимые условия для совмещения работы с обучением и обеспечивать гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Коллективным договором.

4.7. При повышении квалификационных разрядов учитывать результаты профессионального обучения, оценки профессиональных и корпоративных компетенций Работников, а также получение ими соответствующего и (или) профессионального образования.

4.8. Обеспечивать, в случае необходимости, доставку Работников, проживающих в отдаленных районах и работающих в утреннюю и вечернюю

смену, заводским или заказным автотранспортом по утвержденному маршруту.

4.9. Проводить работу по организации производственного соревнования трудовых коллективов Организаций (филиалов, структурных подразделений) цехов, участков, бригад, лучших по профессии.

4.10. Взаимодействовать с городской, областной службами занятости и органами местного самоуправления в целях совместного решения вопросов трудоустройства высвобождаемых работников и досрочного оформления пенсии;

Предоставлять льготы молодым специалистам в соответствии с «Положением о молодом специалисте АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4.11. Проводить конкурсы профессионального мастерства, в том числе среди молодых Работников, организовывать торжественные вечера, посвященные в молодые рабочие и другие мероприятия;

4.12. Развивать и поощрять в Обществе наставничество с целью ускоренной адаптации молодых и неопытных Работников на рабочих местах;

Работодатель может предоставлять студентам и учащимся высших и средних профессиональных учебных заведений на основании соответствующих договоров оплачиваемые рабочие места и создавать условия для прохождения производственной практики;

4.13. Оказывать социально-экономическую поддержку Работникам при создании семьи, рождении ребенка, а также содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем.

4.14. Разрабатывать комплексные молодежные программы, предусматривающие создание общественных советов молодых специалистов, разработку положения о молодом специалисте, оказание содействия советам молодых специалистов, создание условий для психологической и социальной стабильности молодого Работника, укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества, формирование условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи.

4.15. Оказывать содействие в трудоустройстве выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального и (или) высшего образования.

4.16. Молодыми работниками считать Работников Общества в возрасте до 35 лет (включительно).

4.17. При необходимости подготовки Работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд, Работодатель обеспечивает подготовку Работников (профессиональное образование и профессиональное обучение: подготовку, переподготовку, повышение квалификации) и дополнительное профессиональное образование, на условиях и в порядке, установленными локальными нормативными актами Организации, трудовым договором, заключаемым с Работником.

4.18. Техническую учебу проводить на условиях, определяемых локальным нормативным актом Общества (Организации), принятым по согласованию с выборным органом соответствующей первичной организации Профсоюза.

4.19. Совершенствовать систему мотивации труда Работников, определяя условия и порядок их поощрения в Коллективном договоре, локальных нормативных актах Общества.

4.20. За особые заслуги в развитии Общества, повышение эффективности его работы, обеспечение безопасности, Работники могут быть награждены знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги» в соответствии с Положением о знаке «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги».

4.21. При приведении численности Работников в соответствие с объемом выполняемых работ, по причине совершенствования технологических процессов, структуры управления, пересмотра норм трудовых затрат Организации, при необходимости, обеспечивать реализацию следующих мер:

4.21.1. Разработку и утверждение по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации «Программы содействия занятости работников Организации».

4.21.2. Регулирование численности Работников осуществлять, в первую очередь, за счет следующих мероприятий:

- естественного оттока кадров и временного ограничения приема новых Работников;
- переподготовки кадров, обучения востребованным вторым (смежным) профессиям;
- обеспечения временной занятости Работников;
- применения режимов неполного рабочего времени;
- перевода Работников с их письменного согласия на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с доплатой до средней заработной платы Работника, рассчитанной по прежнему месту работы, на новом месте работы в течение первых трех месяцев.

4.21.3. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата Работников Работодатель:

- обеспечивает отбор кандидатур Работников, подлежащих высвобождению, с учетом требований статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации, а также реализует преимущественное право Работников на оставление на работе, установленное статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации и положениями коллективного договора Общества;

- своевременно (не менее чем за 2 месяца, а в случае массового высвобождения – не менее чем за 3 месяца) представляет информацию о принятом решении по высвобождению Работников и возможном расторжении с ними трудовых договоров в органы государственной службы

занятости населения и выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации;

- письменно, под роспись предупреждает каждого Работника о предстоящем высвобождении не менее чем за 2 месяца;

- взаимодействует с территориальными органами государственной службы занятости населения с целью совместного решения вопросов трудоустройства и переобучения высвобождаемых Работников.

- не допускает увольнения двух Работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности филиала, обособленного структурного подразделения;

4.21.4. Увольнение по сокращению численности или штата допускается, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом, Работодатель обязан предлагать Работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности.

Под данной местностью в настоящем Коллективном договоре понимается местность в пределах административно-территориальных границ населенного пункта, в котором расположено рабочее место Работника.

Предлагать вакансии в других местностях Работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором Организации, трудовым договором, заключенным с Работником.

4.21.5. Критерием массового увольнения Работников при сокращении численности или штата является увольнение 5 и более процентов Работников Организации, филиала, иного структурного подразделения в течение 90 календарных дней.

В зависимости от особенностей развития экономики и уровня безработицы в регионе в Коллективном договоре Организации могут устанавливаться иные критерии массового высвобождения, усиливающие социальную защищенность Работников.

Для целей Коллективного договора при определении критериев массового увольнения под иным структурным подразделением понимается структурное подразделение, руководитель которого наделен правом приема и увольнения Работников.

4.22. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, по его письменному заявлению при необходимости и с учетом производственных условий, предоставлять время в течение рабочего дня для самостоятельного поиска работы с сохранением среднего заработка (не более двух раз в месяц).

4.23. Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в пункте 4.21.3., выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до

истечения срока предупреждения об увольнении.

Продолжительность этого времени определяется Работником и Работодателем.

4.24. Профсоюз:

4.24.1. Содействует повышению производительности и мотивации труда, а также трудовой и психологической адаптации Работников в Обществе.

4.24.2. Содействует Работодателям в работе института наставничества.

4.24.3. Проводит мероприятия, направленные на популяризацию престижности труда в Обществе.

4.24.4. Оказывает содействие Работодателю в проведении работы по формированию и развитию корпоративных традиций, а также разъясняет Работникам важность приверженности им.

4.24.5. Силами профсоюзного актива осуществляет просветительскую работу, направленную на популяризацию здорового образа жизни среди Работников, недопущение Работниками нарушений трудовой и технологической дисциплины, а также на развитие у них стремления к непрерывному повышению своих профессиональных навыков и знаний.

4.24.6. При осуществлении в Обществе антикризисных мероприятий и мероприятий по оптимизации численности персонала, принятых по согласованию с выборным органом соответствующей первичной организации Профсоюза, участвует в проведении разъяснительной работы среди Работников о мотивах и обоснованности таких действий.

4.24.7. Осуществляет иные действия, направленные на реализацию в Обществе эффективных программ развития кадрового потенциала и занятости.

Раздел 5. Охрана труда и окружающей среды.

5.1. Стороны:

5.1.1. Признают приоритетным обеспечение безопасности жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности и рассматривают их в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

5.1.2. Осуществляют меры по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды как необходимого условия улучшения качества жизни и здоровья населения. Обеспечивают состояние экологической и промышленной безопасности, соответствующее современному уровню наилучших существующих технологий.

5.1.3. Создают на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Руководствуются Конвенцией Международной организации труда № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда» (2006

года), Рекомендацией Международной организации труда № 197 «Об основах, содействующих охране труда» (2006 года) и Европейской социальной хартией, принятой 3 мая 1996 года.

5.1.4. Проводят совместную работу по пропаганде здорового образа жизни.

5.1.5. Признают взаимную ответственность по своим обязательствам.

5.1.6. Содействуют активному участию Работников в управлении охраной труда.

5.1.7. Организуют консультации, информирование и повышение уровня знаний Работников по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой.

5.1.8. Организуют эффективное функционирование комитетов (комиссий) по охране труда, работу уполномоченных лиц по охране труда и повышению их авторитета.

5.1.9. Формируют ответственную позицию Работников в деле соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими Работниками требований охраны труда.

5.2. Работодатель:

5.2.1. В целях создания здоровых и безопасных условий труда Работников обеспечивает выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Обеспечивает открытость информации по вопросам охраны труда и экологии в рамках действующего законодательства.

Стремится к снижению техногенного воздействия от хозяйственной деятельности на окружающую среду, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнений окружающей среды.

5.2.2. Обеспечивает разработку и эффективное функционирование системы управления охраной труда и осуществляет ее непрерывное совершенствование.

5.2.3. Реализует программы по улучшению условий и охраны труда и внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма Работников:

- обеспечивает проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия,
- разрабатывает по согласованию с соответствующей первичной профсоюзной организацией программы улучшения условий и охраны труда в Обществе и его Организациях (Соглашение по охране труда);
- проводит поэтапную специальную оценку условий труда рабочих мест, по результатам которой разрабатывает и реализует планы мероприятий по улучшению условий труда.

5.2.4. В целях создания здоровых и безопасных условий труда, повышения культуры и эстетики производства в Обществе обеспечивает

выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда, выполнению соглашений по охране труда.

5.2.5. Обеспечивает здоровые и безопасные условия труда Работников на основе комплекса правовых, социально-экономических, организационно-технических, лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий в соответствии с законодательством Российской Федерации и Коллективным договором.

5.2.6. Обеспечивает открытость информации по вопросам охраны труда и экологии.

5.2.7. Обеспечивает разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда, разрабатывать и внедрять безопасные технику и технологии.

5.2.8. В целях обеспечения безопасности движения и безопасности труда Работников обеспечивает при изменении технологических процессов своевременное внесение соответствующих изменений в инструкции по безопасности движения, охране труда и технологические карты

5.2.9. Обеспечивает соблюдение государственных нормативных требований охраны труда к безопасности Работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

5.2.10. Предоставляет Работникам информацию об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, обеспечивает ознакомление Работников с требованиями охраны труда.

5.2.11. Выделяет на мероприятия по улучшению условий и охране труда не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) Общества и Организаций без учета затрат на приобретение спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров (обследований) (Приложения №13).

5.2.12. Обеспечивает разработку и утверждение правил, инструкций и стандартов по охране труда с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной организации Профсоюза. Организует разработку и внедрение современной техники и технологий, направленных на повышение безопасности труда.

5.2.13. Проводит в установленном порядке за счет средств Организации обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) Работников в соответствии с медицинскими рекомендациями согласно законодательству Российской Федерации.

5.2.14. Организует поэтапное проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, разрабатывая и реализуя на ее основе план мероприятий по приведению и улучшению условий труда. Проводит

внеплановую специальную оценку условий труда на рабочем месте в случае изменений условий труда на нем.

В комиссию по специальной оценке условий труда на рабочих местах включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

5.2.15. Обеспечивает последовательное приведение условий труда на всех рабочих местах в соответствие с требованиями нормативных правовых актов по охране труда.

5.2.16. В соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам железнодорожного транспорта Российской Федерации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, своевременно обеспечивает Работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также стирку (химчистку) смывающими и (или) обезвреживающими средствами с учетом состояния рабочих мест спецодежды в соответствии с утвержденным Списком профессий и должностей и профессий и согласованным с Профсоюзом (Приложения №14).

Может устанавливать с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации и финансово-экономического положения, нормы бесплатной выдачи Работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту Работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов (особых температурных условий или загрязнения), а также предоставлять в зависимости от условий труда Работникам двойной комплект спецодежды с удвоенным сроком носки для своевременной ее чистки.

Сроки носки выдаваемой Работникам средств индивидуальных средств защиты исчислять с момента выдачи.

Средства индивидуальной защиты должны отвечать нормативным требованиям.

5.2.17. Обеспечивает выдачу бесплатно молока и других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, или осуществляет по письменным заявлениям Работников компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока и других равноценных пищевых продуктов, по результатам специальной оценки труда (аттестации) рабочих мест в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. (Приложения № 17) по результатам специальной оценки труда (аттестации) рабочих мест в соответствии со ст.222 ТК РФ и Приказом Министерства

труда и социального развития РФ № 45н от 16 февраля 2009 г. по согласованным спискам.

5.2.18. В соответствии со ст. 221 ТК РФ Работникам, работа которых связана с загрязнением и при работах с веществами, вызывающими раздражение кожи рук (нефтепродукты, ароматические углеводороды, растворители, органические красители и т.д.), выдает соответственно мыло и профилактические пасты и мази (Приложения № 20).

5.2.19. Обеспечивает стабильное обеспечение работников питьевой водой в соответствие с санитарными нормами и правилами, в том числе путем приобретения природной питьевой воды, кулеров, фильтров.

5.2.20. Обеспечивает обучение и проверку знаний по охране труда всех Работников, в том числе руководителей, председателей профсоюзных организаций, уполномоченных лиц по охране труда, а также членов совместного комитета (комиссии) по охране труда в порядке, установленном в Российской Федерации.

5.2.21. Проводит работу по обеспечению и надлежащему содержанию санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи в соответствии с требованиями санитарных правил и норм.

5.2.22. Обеспечивает работу здравпунктов в соответствии с режимом работы Общества и его структурных подразделений с целью сохранения жизни и здоровья Работников, в том числе, для проведения предрейсовых и послерейсовых проверок состояния здоровья водителей; лиц, работающих в цехах на машинах и механизмах, связанных с передвижением грузов; профилактической работы по промышленной санитарии; оказания ежедневной медицинской помощи, а также оказание помощи в экстренных случаях.

Списки Работников и профессий, подлежащих прохождению ежедневных осмотров в здравпунктах в дни работы, для которых является обязательным условием производственной деятельности согласуются с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации.

5.2.23. Обеспечивает своевременное комплектование аптек по оказанию первой медицинской помощи в структурных подразделениях Организаций.

5.2.24. Рассматривает в установленные законодательством Российской Федерации сроки, обоснованные решения выборного органа первичной профсоюзной организации, представления технических инспекторов труда Профсоюза и предложения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда, информирует их о принятых мерах и результатах выполненной работы.

5.2.25. Извещает выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации о каждом несчастном случае в Организации, о выполнении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Степень вины пострадавшего в процентах устанавливается комиссией по расследованию несчастного случая при наличии вины пострадавшего, подтвержденной выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации.

5.2.26. Содействует работе совместного комитета (комиссии) по охране труда, технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создает необходимые условия для их деятельности.

Увольнение уполномоченных лиц Профсоюза по охране труда по инициативе Работодателя возможно только с согласия выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

5.2.27. В целях повышения заинтересованности Работников в улучшении результатов работы, состояния рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, а также экологической безопасности, проводит совместно с выборным органом соответствующей первичной организации Профсоюза смотры-конкурсы на лучшую организацию (структурное подразделение) по обеспечению безопасности труда, охраны окружающей среды и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

5.2.28. Осуществляет совместно с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации рациональное использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортное лечение Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.2.29. Продолжает работу по внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма и численности Работников, выполняющих трудовые функции на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

5.2.30. Предоставляет выборному органу соответствующей первичной профсоюзной организации сведения о состоянии дел по вопросам охраны труда, выполнении Соглашений по охране труда.

5.2.31. Содействует работе технической инспекции труда профсоюзного комитета (комиссиям) по охране труда, выделять им помещения, предоставлять документацию, относящуюся к условиям и охране труда, средства связи и другое материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения функций технической инспекции труда в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.32. Обеспечивает Работников инструментом и средствами малой механизации в соответствии с технологическими процессами и локальными нормативными актами Организации.

5.2.33. Проводит смотры-конкурсы на лучшее структурное подразделение по обеспечению безопасности труда и образцовому

содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений в целях повышения заинтересованности Работников в улучшении результатов труда, состояния рабочих мест и санитарно-бытовых помещений.

Раздел 6. Социальные гарантии, компенсации и льготы Работников.

6.1. Рассматривая социальные гарантии как социальные инвестиции в персонал, Стороны настоящего Коллективного договора признают целесообразность:

- развития системы социально-трудовых гарантий в качестве эффективного инструмента регулирования экономических отношений и значимого фактора воспроизводства трудового потенциала в рыночных условиях;
- осуществления постепенного перехода к предоставлению и финансированию персонифицированных, адресных льгот, гарантий и компенсаций на страховых, накопительных, долевых и компенсационных, заявительных принципах;
- построения экономических механизмов, предусматривающих оптимизацию социальных инвестиций и увеличение их отдачи, за счет предоставления каждому Работнику возможности самостоятельного выбора наиболее необходимых ему социальных благ, наряду с возрастанием роли личной социальной ответственности.

Перечень социально-трудовых обязательств и гарантий Организаций, формы и механизмы их реализации определяются Коллективным договором или локальными нормативными актами Организаций, исходя из финансово-экономических возможностей и целесообразности.

6.2. Для сохранения сложившейся в организациях железнодорожного транспорта системы социальных гарантий, предоставляемых Работникам за счет средств Работодателя, Стороны договорились о том, что Организации предусматривают предоставление следующих социальных гарантий, а также устанавливают порядок и условия их предоставления:

6.3. Компенсировать Работникам Общества, (кроме совместителей), штатным и выборным работникам профсоюзной организации, а также детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве (до достижения ими возраста 18 лет) в виде материальной помощи в размере не более 8000 рублей (10 000 рублей для Восточно-Сибирского филиала) один раз в течение рабочего года затраты на проезд в направлении туда и обратно в вагоне пассажирских поездов всех категорий не выше купейного для проезда в выходные, нерабочие праздничные дни или дни отпуска, в том числе по личным надобностям, в двух направлениях суммарно, а также на авиалиниях (по России и странам СНГ) после предоставления проездных документов

Данная выплата предоставляется Работникам Общества, штатным и выборным работникам профсоюзной организации после 6 месяцев непрерывной работы на предприятиях и организациях ОАО «РЖД», АО

«Калужский завод «Ремпутьмаш» и его филиалах и РОСПРОФЖЕЛ.

6.4. Компенсировать Работникам Общества, штатным и выборным работникам первичных профсоюзных организаций 50% стоимости проезда в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) при необходимости такого проезда на работу и обратно в рабочие дни на суммарное расстояние двух направлений до 200 км по ходатайству руководителей подразделений в соответствии со списками, утвержденными руководителями Организаций и согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации.

6.5. Осуществлять при необходимости автоперевозки Работников транспортом Общества из мест проживания к месту работы и обратно в соответствии с утвержденным графиком в дни работы подразделений Общества с целью улучшения режима труда и отдыха Работников и сохранения кадрового потенциала.

6.6. Компенсировать Работникам, успешно обучающимся по направлению Общества в высших и средних профессиональных учебных заведениях без отрыва от производства, при предъявлении вызова учебного заведения проезд к месту учебы и обратно в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно, но не более двух раз в календарный год согласно локальному нормативному акту Общества, принятому по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

6.7. Обеспечивать в рамках производственно-технологической деятельности Общества организацию бесплатного горячего питания для Работников, занятых на аварийно-восстановительных работах, работах по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций; организовать работу заводских столовых для питания работников Общества во время перерывов на обед.

6.8. Выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в зависимости от стажа работы в Обществе, его Организациях, ГУП «Калужский завод «Ремпутьмаш», в организациях МПС СССР, МПС России, ОАО «РЖД», а также в профсоюзных организациях, действующих в указанных организациях; учитывать стаж работы в ОАО «Калугапутьмаш» (Работникам, трудоустроенным в Общество в период до 2014 г. и получающим данное поощрение на момент подписания Коллективного договора):

1) лицам, уволенным по собственному желанию впервые из Общества в связи с выходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности 1 и 2 группы;

2) лицам, уволенным по пункту 5 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае признания их полностью неспособными к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением и установлением им 1 или 2 нерабочей группы инвалидности;

3) лицам, уволенным по пункту 8 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае отсутствия у Работодателя соответствующей работы.

Единовременное поощрение за добросовестный труд выплачивается в зависимости от стажа в следующем размере:

для мужчин	для женщин	
- от 5 до 10 лет	от 5 до 10 лет	- среднемесячный заработок;
- с 10 до 20 лет	с 10 до 15 лет	- два среднемесячных заработка;
- с 20 до 25 лет	с 15 до 20 лет	- три среднемесячных заработка;
- с 25 до 30 лет	с 20 до 25 лет	- четыре среднемесячных заработка;
- с 30 до 35 лет	с 25 до 30 лет	- пять среднемесячных заработков;
- свыше 35 лет	свыше 30 лет	- шесть среднемесячных заработков.

Работникам, награжденным знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, президента ОАО «РЖД» или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей» (с 18 октября 2012 г. – Лауреат Премии Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)», размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Лица, впервые уволившиеся по собственному желанию в связи с выходом на пенсию из Организаций Общества и профсоюзной организации, при увольнении в дальнейшем из Общества не имеют права на повторное получение единовременного поощрения за добросовестный труд в связи с выходом на пенсию.

Под стажем работы для целей применения настоящего подпункта понимается суммарная продолжительность периодов работы:

- в организациях МПС СССР, МПС России, ОАО «РЖД», Обществе и его Организациях, ГУП «Калужский завод «Ремпутьмаш»; а также ОАО «Калугапутьмаш» (при трудоустройстве в Общество в период до 2014 г. и получении данного поощрения на момент подписания Коллективного договора);

- на освобожденных выборных и штатных должностях в организациях Профсоюза, действовавших (действующих) в организациях МПС СССР, МПС России, ОАО «РЖД», ГУП «Калужский завод «Ремпутьмаш», Обществе и его Организациях;

- периоды обучения с отрывом от производства в технических школах, учебных центрах и на курсах подготовки и повышения квалификации кадров по направлению кадровой службы соответствующего структурного подразделения МПС СССР, МПС России, ОАО «РЖД», ГУП «Калужский завод «Ремпутьмаш», Общества и его Организаций.

Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

6.9. В целях социальной защиты высвобождаемых Работников, проработавших в АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», его филиалах, структурных подразделениях, дочерних и зависимых обществах, ГУП «Калужский завод «Ремпутьмаш», ОАО «РЖД» и в организациях федерального железнодорожного транспорта 20 и более лет, выплачивать им сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации выходное пособие в размере 2300 рублей за каждый отработанный в Обществе и в организациях железнодорожного транспорта год, за исключением Работников, достигших на момент увольнения возраста для назначения пенсии по старости, в том числе на льготных условиях.

Стаж работы для реализации настоящего подпункта определяется в соответствии с пунктом **6.8.** настоящего Коллективного договора.

Выплата единовременного пособия производится после двух лет непрерывного стажа работы в АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».

При повторном трудоустройстве Работника в Общество, выплаты выходного пособия, предусмотренные данным пунктом, осуществляется за каждый отработанный в Обществе год после повторного трудоустройства.

6.10. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска Работникам Общества и его Организаций (кроме совместителей) и выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации выплачивается единовременная выплата в размере 20% от их среднемесячной заработной платы, но не менее 5000 рублей и не более 15000 рублей.

Руководителям среднего звена в соответствии с утвержденным списком дополнительно по заявлению работника и ходатайству руководителя подразделения производится единовременная выплата в размере до 5000 руб.

Единовременная выплата производится при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск. При разделении ежегодного основного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата выплачивается один раз при предоставлении части указанного отпуска продолжительностью не менее 14-ти календарных дней

6.11. Считать традиционным праздничное поздравление работников завода к юбилейным датам 20,30,40,50,60,55 (женщин) 65,70 лет в зависимости от непрерывного стажа работы на предприятии (до 3 лет – до 3000 руб., с 3 до 10 лет – 3000-5000 руб., свыше 10 лет 5000-7000 руб.); а также в юбилейный год работы на предприятии при непрерывном стаже 20,25,30,35,40 и более лет (при стаже работы 20 и 25 лет – 5000 руб., 30 лет – 10000 руб., 35 лет – 15000 руб., 40 и более лет – до 20000 руб.) (за исключением Восточно-Сибирского филиала в 2017 году).

На Восточно-Сибирском филиале в 2017 году выплаты производятся в соответствии с «Положением об оказании материальной помощи Работникам Восточно-Сибирского филиала».

Для начисления данных выплат в непрерывный стаж работы на предприятии входит стаж работы в АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» и его филиалах», Калужском ПРМЗ, ГУП «Калужский завод «Ремпутьмаш».

Размер поощрения к юбилею определяется в соответствии с утвержденной «Сметой расходования денежных средств для социальной поддержки персонала и неработающих пенсионеров», оформляется приказом по предприятию на основании рапорта руководителя структурного подразделения.

6.12. Оказывать материальную помощь Работникам по согласованию с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации в соответствии с утвержденным «Положением об оказании материальной помощи и предоставлении путевок для отдыха и санаторно-курортного лечения работникам и неработающим пенсионерам АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» и положениями филиалов.

6.13. Предоставлять Работникам по случаю рождения ребенка (детей), регистрации брака (в том числе брака детей) отпуск до пяти календарных дней, один из которых с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), а остальные – без сохранения заработной платы.

6.14. Выплачивать Работнику (одному из родителей) при рождении ребенка сверх установленного законодательством Российской Федерации единовременную материальную помощь в размере 20000 руб. (в 2017 году за исключением Восточно-Сибирского филиала) на каждого родившегося (усыновленного, удочеренного) ребенка.

На Восточно-Сибирском филиале в 2017 году выплаты производятся в размерах, определяемых в соответствии с «Положением об оказании материальной помощи Работникам Восточно-Сибирского филиала».

6.15. Производить доплаты к пособию по беременности и родам до уровня среднемесячного заработка Работника.

6.16. Выплачивать ежемесячную материальную помощь (на каждого ребенка, не достигшего 3-летнего возраста) в размере 3000 рублей Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени в период до достижения ребенком 3-летнего возраста.

6.17. Оказывать в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение, как правило, единовременную материальную помощь семьям умерших Работников или иным лицам, взявшим на себя обязанность осуществить погребение, в связи со смертью Работников - в размере 10000 рублей, членов семей - в размере от 3000 до 5000 рублей, а также помогать при необходимости в организации похорон (транспорт и другое) по согласованию с профсоюзом.

Иные размеры выплат определяются положениями об оказании материальной помощи Организаций в пределах расходов по социальной смете.

6.18. Предоставлять Работникам дни (не более трех) с оплатой по тарифной ставке (окладу) в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители, родители супругов, родные брат, сестра).

Оплате по тарифной ставке (окладу) подлежат рабочие часы по графику работы Работника, приходящиеся на указанные дни.

6.19. Развитие системы страхования Работников от несчастных случаев, включая страхование от потери трудоспособности.

При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Компании или профессионального заболевания выплачивать ему единовременную компенсацию морального вреда в размере в зависимости от группы инвалидности не менее:

- 1 группа – девяти среднемесячных заработков Работника,
- 2 группа – шести среднемесячных заработков Работника,
- 3 группа – трех среднемесячных заработков Работника.

Исключение составляют несчастные случаи с Работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Размер среднемесячного заработка определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка на среднемесячное количество рабочих дней (часов) по производственному календарю текущего календарного года для пятидневной рабочей недели.

Среднемесячное количество рабочих дней (часов) определяется в днях (часах) с округлением до двух знаков после запятой.

Размер среднедневного (среднечасового) заработка исчисляется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

6.20. Выплачивать в равных долях лицам, которые на момент гибели Работника имеют право на страховое возмещение в соответствии со статьей 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» единовременную компенсацию морального вреда в размере не менее двадцати четырех среднемесячных заработков погибшего».

Размер среднемесячного заработка определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка на среднемесячное количество рабочих дней (часов) по производственному календарю текущего календарного года для пятидневной рабочей недели.

Среднемесячное количество рабочих дней (часов) определяется в днях (часах) с округлением до двух знаков после запятой.

Размер среднедневного (среднечасового) заработка исчисляется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и «Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

6.21. Выплачивать ежемесячное пособие в размере 3000 рублей каждому ребенку погибшего Работника до достижения им возраста 18 лет (при получении им впервые образования в высших и средних учебных заведениях железнодорожного транспорта очно на весь период обучения до достижения возраста 24 лет).

6.22. Предоставлять Работникам – матерям, опекунам детей, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, один нерабочий день в День знаний 1 сентября, без оплаты.

6.23. Оказывать единовременную денежную помощь при регистрации брака впервые в размере 5000 руб.

6.24. Оказывать единовременную денежную помощь в размере 10000 рублей при возвращении на работу в Общество, уволенных в запас военнослужащих по призыву.

6.25. Обеспечивать Работников медицинской помощью в соответствии с договорами о добровольном медицинском страховании.

6.26. Выделять денежные средства на организацию спортивных секций, проведение турниров, спартакиад, молодежных мероприятий, культурно-массовой работы в соответствии со Сметой на социальную поддержку Работников и неработающих пенсионеров.

6.27. Оказывать корпоративную поддержку по программе ипотечного кредитования Работникам приобретающим (строящим) жилье в собственность, состоящим по месту работы на учете для ее оказания в соответствии с принятыми в Обществе положениями. В зависимости от финансово-экономического состояния Общества выделять Работникам субсидии.

6.28. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД» и Общества.

Реализация права Работников на участие в корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения осуществляется посредством присоединения к корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения в момент заключения трудового договора, или в любой иной момент в течение действия трудового договора.

6.29. Осуществлять санаторно-курортное и реабилитационное лечение Работников Общества, выборных, штатных работников профсоюза и неработающих пенсионеров в санаториях, пансионатах с лечением, других санаторно-курортных учреждениях в соответствии с утвержденным бизнес-планом и «Положением об оказании материальной помощи и предоставлении путевок для отдыха и санаторно-курортного лечения работникам и неработающим пенсионерам АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», филиалов.

Предоставление санаторно-курортной путевки для лечения осуществляется при наличии медицинских показаний и соответствующих заключений специалистов. Путевка предоставляется, не чаще, чем 1 раз в 2 года (в 2017 г. предприятие оплачивает 50% стоимости путевки, в 2018-2019 г.г. оплата определяется в зависимости от финансово-экономического положения в Обществе).

Приоритет в выделении путевок на санаторно-курортное лечение предусматривается для рабочих профессий и лиц, работающих во вредных условиях труда.

6.30. Обеспечивать организованный отдых и оздоровление детей Работников совместно с профсоюзом за счет средств Общества, родителей и средств местных бюджетов в порядке, установленном в Обществе. Родительская плата за выданные детские путевки составляет 20% от стоимости путевки.

6.31. Возмещать Работникам расходы, связанные со служебными командировками, по нормам, установленным в Обществе.

6.32. Совместно с профсоюзом проводить мероприятия, посвященные государственным праздникам, с чествованием победителей соревнований, ветеранов труда.

6.33. В отношении Работников, имеющих взыскание за грубое нарушение трудовой и производственной дисциплины, предоставление отдельных гарантий и льгот, предусмотренных коллективным договором или локальными нормативными актами Организации сверх законодательства Российской Федерации, может быть приостановлено или уменьшен их уровень на период до одиннадцати месяцев по согласованию с выборным органом соответствующей первичной организации Профсоюза:

- оказание материальной помощи (п.6.12);
- компенсация за билеты по проезду (п.6.3., 6.4.);
- путевки на санаторно-курортное лечение (п.6.29.).

Раздел 7. Социальные гарантии, компенсации и льготы неработающих пенсионеров.

7.1. Неработающие пенсионеры – лица, уволенные в связи с выходом на пенсию из Организаций Общества или до 1 октября 2003 года из организаций федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», и из действующих в них организаций РОСПРОФЖЕЛ, находящиеся на ветеранском учете в Организациях Общества и не состоящие на дату предоставления гарантий, предусмотренных настоящим Коллективным договором, в трудовых отношениях с любым работодателем.

7.2. При предоставлении социальных гарантий неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию из Общества, предусмотренных настоящим Коллективным договором, учитывать стаж работы неработающего пенсионера в организациях федерального железнодорожного транспорта, Калужский ПРМЗ, ГУП «Калужский завод «Ремпутьмаш», АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», ОАО «РЖД», а также в первичных профсоюзных организациях, действующих в этих Организациях и:

- имеющим не менее 5 лет непрерывного стажа работы в Обществе и его Организациях и не состоявшим в трудовых отношениях с любым иным Работодателем в сторонних организациях;
- имеющим не менее 20 лет общего стажа работы в выше перечисленных Организациях, независимо от того, что они состоят в трудовых отношениях на день обращения с любым иным Работодателем в сторонних организациях.

Лицам, ушедшим на пенсию по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья, социальные гарантии предоставляются независимо от стажа работы.

7.3. Компенсировать в виде материальной помощи в размере до 8000 рублей один раз в год стоимость проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в двух направлениях суммарно, а также на авиалиниях по России и странам СНГ в период ежегодного отпуска, отпуска без содержания, выходных и нерабочих праздничных дней (в нерабочее время).

7.4. Пенсионерам, проработавшим в Обществе и в организациях федерального железнодорожного транспорта не менее 20 лет и вышедшим на пенсию из Общества до 2007 года, выплачивать ежемесячную материальную помощь, на условиях, устанавливаемых Обществом в локальных актах.

Неработающим пенсионерам из их числа, награжденным знаком «Почётный железнодорожник» («Почётному железнодорожнику»), оказывается дополнительная ежемесячная материальная помощь.

Указанные выплаты осуществляются через Благотворительный фонд «Почет», НПФ «Благосостояние» в пределах средств, утвержденных в Смете социальной поддержки Работников и неработающих пенсионеров.

7.5. Оказывать содействие Советам ветеранов Общества в их деятельности, выделять для организации их работы помещения, предоставлять телефонную связь, канцелярские принадлежности, автотранспорт для посещения инвалидов и одиноких пенсионеров.

В целях заинтересованности в работе председателей советов ветеранов Общества и Организаций в работе с пенсионерами, выплачивать им ежемесячно 1000 рублей в виде материальной помощи.

7.6. Осуществлять санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров (до 5 процентов от общего количества путевок) в порядке, установленном в Обществе для Работников.

7.7. В случае смерти неработающего пенсионера оказывать единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг его семье, иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего в размере от 3000 руб. до 10000 руб., в зависимости от сложившихся обстоятельств в семье пенсионера и стажа работы в организации.

7.8. Оказывать неработающим пенсионерам Общества, ветеранам Великой Отечественной войны по их заявлениям единовременную материальную помощь в размере от 3000 рублей до 10000 рублей в зависимости от сложившихся обстоятельств в семье пенсионера и стажа работы в организации.

Раздел 8. Обязательства Сторон

8.1. Обязательства Общества и Профсоюза:

8.1.1. Осуществляют совместный контроль исполнения настоящего Коллективного договора.

8.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Коллективного договора, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также для подготовки проектов последующих Коллективных договоров.

Обобщают практику деятельности Организаций по реализации положений настоящего Коллективного договора, ежегодно подготавливают публичный отчет об его исполнении.

8.1.3. Рассматривают вопросы, не включенные в настоящий Коллективный договор, проводят взаимные консультации в рамках комиссий.

8.1.4. Принимают меры по предотвращению возникновения и урегулированию коллективных трудовых споров.

8.1.5. Осуществляют на постоянной основе взаимодействие в рамках деятельности комиссий, в том числе поиск новых форм развития социального партнерства в Обществе.

8.1.6. Осуществляют взаимодействие с ОАО «РЖД» в целях учёта ими в полном объёме расходов Общества, предусмотренных настоящим

Коллективным договором, при установлении цен на производимую Организациями продукцию (выполняемые работы, услуги).

8.1.7. В целях дополнительной меры отстаивания интересов Работодателей и Работников на региональном и местном уровнях, взаимодействуют с региональной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.1.8. Развивают действенные механизмы регулирования социально-трудовых отношений в Организациях и повышения эффективности расходов, производимых Обществом в социально-трудовой сфере, с учетом особенностей рынков труда и специфики деятельности Организаций.

8.1.9. При необходимости и по договоренности Стороны совместно осуществляют проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

8.1.10. При необходимости и по договоренности Стороны при выявлении фактов невыполнения положений настоящего Соглашения до обращения в органы государственного надзора и контроля по фактам выявленных нарушений рассматривают их в рамках деятельности на совместных заседаниях или Комиссии Общества.

8.1.11. Организуют и обеспечивают работу уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда

8.1.12. Проводят собрания в коллективах подразделений с целью выявления проблем и негативных явлений и создания нормального микроклимата в Обществе и Организациях. Информировуют Работников о задачах и результатах производственно-хозяйственной деятельности Общества, об изменениях в вопросах занятости, оплаты и условий труда, о реорганизации.

8.2. Обязательства Общества, его филиалов, обособленных структурных подразделений:

8.2.1. Проводит работу, направленную на обеспечение соблюдения гарантий деятельности Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2.2. Выполняет обязательства, предусмотренные Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта, настоящим Коллективным договором.

8.2.3. Общество оказывает филиалам, структурным подразделениям консультационную помощь по вопросам:

- применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения;
- реализации Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, настоящего Коллективного договора;
- разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

8.2.4. В рамках реализации целей настоящего Коллективного договора осуществляет организацию и проведение обучающих семинаров и совещаний.

8.2.5. Соблюдает права Профсоюза, установленные законодательством Российской Федерации. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Коллективным договором. Оказывает содействие в беспрепятственном допуске инспекторов труда Профсоюза в Организацию и их структурные подразделения для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий Коллективного договора, соглашений.

8.2.6. Осуществляет привлечение на работу в Общество иностранной рабочей силы по согласованию с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организацией.

8.2.7. Своевременно рассматривает представления выборного органа первичной профсоюзной организации, вышестоящих выборных профсоюзных органов РОСПРОФЖЕЛ, их инспекций о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимает меры по их устранению и в установленные сроки сообщает об устранении нарушений.

8.2.8. Проводит в установленном порядке за счет средств Общества обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) Работников в соответствии с медицинскими рекомендациями согласно законодательству Российской Федерации и Положению о проведении медицинских осмотров.

Расходы производит в соответствии с заключенными договорами или возмещает Работникам в течение двух месяцев расходы, связанные с прохождением обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (по заявлениям Работников с предоставлением необходимых отчетных документов после прохождения медицинского осмотра).

На время прохождения периодических осмотров в рабочее и нерабочее время за Работниками сохраняется средняя заработная плата.

8.2.9. Награждает Работников наградами Общества, представляет их к государственным, региональным и ведомственным наградам. В отношении Работников, являющихся членами профсоюза, принимает решение о награждении и представлении к государственным, региональным и ведомственным наградам по согласованию с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации.

8.2.10. Предоставляет Работнику, прошедшему по направлению Общества или Организаций профессиональную подготовку или обучение, работу, соответствующую полученной специальности, квалификации.

8.2.11. Обеспечивает условия для реализации научно-технического и творческого потенциала Работников и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности.

8.2.12. Осуществляет по письменному заявлению Работников – членов Профсоюза удержание членских профсоюзных взносов и перечисление их в безналичном порядке соответствующей первичной профсоюзной организации одновременно с выплатой Работникам заработной платы.

8.2.13. Осуществляет по письменному заявлению Работников – не являющихся членами Профсоюза перечисления из их заработной платы в безналичном порядке соответствующей первичной профсоюзной организации одновременно с выплатой Работникам заработной платы в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.2.14. Предоставляет выборному органу первичной профсоюзной организации имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и для контроля за реализацией Коллективного договора.

8.2.15. Отчисляет первичным профсоюзным организациям, действующим в Организациях Общества, денежные средства в размере 0,5 процента от фонда заработной платы для проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, культурно-массовой, спортивной и физкультурно-оздоровительной работы и оплаты труда (выплат должностных окладов) руководителей первичных профсоюзных организаций с численностью Работников, являющихся членами профсоюза, свыше 500 человек (за исключением Восточно-Сибирского филиала). Перечисление денежных средств производится одновременно с выплатой заработной платы Работникам Организации.

Указанные средства используются по сметам, утвержденным представителями Сторон Коллективного договора Общества и его Организаций.

8.2.16. Восточно-Сибирский филиал отчисляет первичной профсоюзной организации средства в размере 0,5 процента от фонда заработной платы Работников Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» для проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, улучшений условий труда, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Указанные средства используются по сметам, утвержденным первичной профсоюзной организацией и согласованных с Работодателем Восточно-Сибирского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».

Оплата труда руководителей первичной профсоюзной организации Восточно-Сибирского филиала с численностью Работников, являющихся членами Профсоюза, свыше 500 человек, производится за счет средств Работодателя.

8.2.17. Выплачивает за счет средств Общества вознаграждение за долголетний добросовестный труд, ежемесячную премию, другие поощрения выборным и штатным работникам выборных органов первичных

профсоюзных организаций за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач на условиях и в размерах, определенных положениями об оплате труда для работников Общества.

8.2.18. Выплачивает руководителям первичных профсоюзных организаций при увольнении впервые на пенсию единовременное поощрение за добросовестный труд за счет средств Общества в размере, установленном пунктом 6.8. настоящего Коллективного договора

Возмещает расходы на предоставление выборным и штатным работникам профсоюза, действующего в Обществе, проезда, предусмотренного настоящим Коллективным договором.

8.2.19. Предоставляет выборным органам первичных профсоюзных организаций в пользование оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение для работы, проведения заседаний, хранения документации, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.

Работодатель предоставляет выборному органу соответствующей первичной профсоюзной организации возможность размещения информации в доступном для всех Работников местах.

8.2.20. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы предоставляет не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка.

8.2.20. В соответствии с коллективным договором Общество может предоставлять по соглашению Сторон в бесплатное пользование выборному органу первичной профсоюзной организации, принадлежащие Работодателю либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

8.2.21. Проводит ежегодно совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации смотр-конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда и поощряет лучших уполномоченных по охране труда.

8.2.22. Предоставляет выборным органам Профсоюза и соответствующих первичных профсоюзных организаций необходимую информацию для контроля выполнения Коллективного договора Организаций, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

8.2.23. Направляет, с учетом производственных условий, для участия в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний комитетов, их президиумов, на краткосрочную профсоюзную учебу членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от Профсоюза, сохраняя за ними на это время среднюю заработную плату и возмещая командировочные расходы (проезд, проживание, суточные).

8.2.24. Обеспечивает представителям Профсоюза доступ к рабочим местам членов Профсоюза в Обществе для реализации указанными представителями уставных задач Профсоюза.

8.2.25. Предоставляет выборным органам РОСПРОФЖЕЛ и первичных профсоюзных организаций сведения о выполнении мероприятий и соглашений по охране труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.2.26. Рассматривает в установленные законодательством Российской Федерации сроки, обоснованные решения выборного органа первичной профсоюзной организации, представления технических инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ по вопросам улучшения условий и охраны труда и предложения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда и информирует их о принятых мерах.

8.2.27. В целях повышения эффективности работы по предупреждению производственного травматизма устанавливает для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза и членов комиссий по охране труда гарантии их деятельности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и Положением Профсоюза об уполномоченных (доверенных) лицах Профсоюза по охране труда.

8.2.28. Учитывает при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время Работниками, имеющими детей дошкольного и школьного возраста, Работниками, которые обучаются без отрыва от производства, другими работниками, преимущественное право на предоставление отпуска, которым предусмотрено законодательством Российской Федерации, если это не нарушает производственный процесс.

8.2.29. Реализует программы по улучшению условий и охраны труда и внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма Работников:

- обеспечивает проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия,

- разрабатывает по согласованию с соответствующей первичной профсоюзной организацией программы улучшения условий и охраны труда в Обществе и его Организациях (Соглашение по охране труда);

- проводит поэтапную специальную оценку труда на рабочих местах, разрабатывая и реализуя на ее основе планы мероприятий по улучшению условий труда.

8.2.30. Осуществляет меры по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды, стремится при ведении хозяйственной деятельности к снижению техногенного воздействия на окружающую среду, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнения окружающей среды;

8.2.31. Награждает Работников, штатных и выборных работников Профсоюза наградами Общества, представляет их к государственным, региональным и ведомственным наградам. В отношении Работников, являющихся членами профсоюза, принимает решение о награждении и представлении к государственным, региональным и ведомственным наградам по согласованию с профсоюзом.

8.2.32. Обеспечивает за счет средств Общества обучение и проверку знаний по охране труда председателей первичных профсоюзных организаций, вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

8.2.33. Проводит совместно с первичными профсоюзными организациями, действующими в Обществе, культурно-массовую, спортивную работу для Работников и членов их семей в пределах денежных средств, утвержденных в бюджете Общества и Организаций, поддерживает участие Работников в соревнованиях по наиболее массовым видам спорта.

Финансирование осуществляется, в том числе, через профсоюзные комитеты, в пределах средств, предусмотренных «Сметой расходования денежных средств для социальной поддержки персонала и неработающих пенсионеров» по сметам, утвержденным Сторонами договора.

8.2.34. Предоставляет льготы молодым специалистам в соответствии с «Положением о молодом специалисте АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» и по согласованию с Профсоюзом.

8.2.35. Развивает и поощряет в Обществе наставничество с целью ускоренной адаптации молодых и неопытных Работников на рабочих местах.

8.2.36. Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в органы Профсоюза и организаций Профсоюза, предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии – с их письменного согласия другая равноценная работа (должность) у того же Работодателя.

При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае ликвидации Организации или отсутствия в Организации соответствующей работы (должности) Профсоюз сохраняет за ними их средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года.

8.3. Обязательства Профсоюза:

8.3.1. Содействует достижению стратегических целей Общества и Организаций, выполнению объемных и качественных показателей работы, повышению производительности труда, экономии топлива и электроэнергии на каждом рабочем месте, улучшению условий и охраны труда, путем создания благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

8.3.2. В соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляет защиту экономических и профессиональных интересов

Работников, контроль соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов, содержащих нормы трудового права, условий Коллективного договора, оказывает Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

8.3.3. Осуществляет профсоюзный контроль состояния охраны труда, представляет интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывает необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников, оказывает содействие Работодателю в обеспечении Работниками соблюдения требований охраны труда.

8.3.4. Организует и проводит совместно с Работодателем культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу, отдых детей Работников в дни школьных каникул, оздоровительные, праздничные и другие мероприятия.

По результатам расходования средств, полученных от Работодателя в соответствии со сметами расходов на эти цели, сторонами подписывается акт сверки.

8.3.5. Вносит предложения по повышению уровня социально-трудовых прав и защищенности Работников.

8.3.6. Участвует в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам обеспечения безопасности работы, охраны труда, здоровья Работников.

8.3.7. Выдвигает ежегодно Работников Общества и работников организаций Профсоюза, безупречно работающих в первичных профсоюзных организациях и внесших большой вклад в улучшение условий охраны труда, социально-экономическую и правовую защиту Работников, совершенствование оплаты труда, обеспечение безопасности работы, организацию отдыха и медицинского обслуживания, а также в разработку и реализацию Коллективного договора, укрепление организационной структуры и единства Профсоюза на присвоение звания «Лауреат Премии Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)» с вручением нагрудного знака, диплома и денежной премии.

8.3.8. Осуществляет контроль за целевым использованием денежных средств, выделяемых на проведение мероприятий по охране труда.

8.3.9. Проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения.

8.3.10. Участвует в нормотворческой деятельности Общества в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, вносит предложения и участвует в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, улучшению быта и сохранения здоровья Работников.

8.3.11. Обеспечивает участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

8.3.12. Принимает меры к недопущению трудовых конфликтов в Организации по вопросам, включенным в настоящий Коллективный договор, при условии их выполнения.

При наличии причин для возникновения коллективных трудовых споров или иных протестных действий, совместно с Работодателем принимает в возможно короткий срок меры по конструктивному урегулированию трудовых конфликтов.

8.3.13. Участвует в проводимых Работодателем мерах по повышению уровня жизни и адресной социальной поддержки неработающих пенсионеров.

8.3.14. Оказывает практическое содействие руководителям Общества и его Организаций, службам и специалистам по охране труда в решении вопросов охраны труда.

8.3.15. Участвует в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

8.4. Обязательства Работников:

8.4.1. Соблюдать положения настоящего Коллективного договора.

8.4.2. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, выполнять возложенные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией, качественно и ответственно выполнять производственные задания.

8.4.3. Способствовать повышению эффективности производства, устойчивому функционированию Общества и поддержанию ее деловой репутации и престижа.

Способствовать внедрению инноваций, постоянно повышать свою квалификацию, в том числе путем самообразования.

8.4.4. При выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов деятельности Общества, обеспечивать высокую эффективность своего труда, рациональное использование рабочего времени.

8.4.5. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения трудовых обязанностей, развивать творческое отношение к труду.

8.4.6. Не выдвигать требований и не начинать коллективный трудовой спор, не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста по вопросам, включенным в настоящий Коллективный договор, при условии их выполнения Работодателем.

8.4.7. Выполнять обязанности, предусмотренные трудовыми договорами, локальными нормативными актами, Коллективным договором, иными соглашениями в сфере социального партнерства.

8.4.8. Соблюдать требования безопасности при производстве работ, охраны труда и пожарной безопасности, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя, выполнять предусмотренные системой корпоративного медицинского обслуживания профилактические и оздоровительные мероприятия.

8.4.9. Проходить по требованию Работодателя медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества при осуществлении производственной деятельности, непосредственно связанной с движением машин и механизмов, согласно перечню профессий, утверждаемому в установленном порядке, а также предрейсовых и послерейсовых проверок состояния водителей, лиц, работающих в цехах на машинах и механизмах, связанных с перемещением грузов.

8.4.10. Соблюдать установленные нормативными актами Российской Федерации и нормативными документами Общества требования охраны труда и безопасности производства работ.

8.4.11. Соблюдать принципы деловой этики, проявлять взаимную вежливость, уважение к другим Работникам, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности, уважать права и законные интересы других Работников.

8.4.12. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении или о риске возникновения ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, либо работе оборудования, в соответствии с требованиями охраны труда, законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

Соблюдать государственную, служебную и коммерческую тайну, а также обеспечивать сохранность персональных данных других Работников, ставших известными при осуществлении трудовой деятельности у Работодателя.

8.4.13. Действовать в интересах Общества, пресекать посягательства на собственность Общества, недобросовестные действия, наносящие ущерб Работодателю, отстаивать корпоративные интересы в общественной жизни.

Раздел 9. Контроль за выполнением настоящего Коллективного договора и ответственность Сторон Коллективного договора

9.1. Комиссия по коллективному договору осуществляет контроль за выполнением настоящего Коллективного договора и не реже двух раз в год информирует о ходе его выполнения Стороны Коллективного договора и Работников.

9.2. Итоги выполнения настоящего Коллективного договора рассматриваются на заседаниях профсоюзного комитета ППО, на конференциях соответствующих первичных профсоюзных организаций Профсоюза.

9.3. В случае невыполнения положений настоящего Коллективного договора представители Сторон в рамках Комиссии по коллективному договору проводят взаимные консультации, готовят предложения по исправлению создавшегося положения и представляют их Сторонам, подписавшим настоящий Коллективный договор.

9.4. В период действия настоящего Коллективного договора все споры и разногласия между Сторонами разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.5. Лица, представляющие Работодателей, либо представляющие Работников:

- уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, внесению изменений и дополнений в коллективный договор Организации, настоящее Соглашение;

- неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора;

- виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, несут административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.6. В целях распространения практики корпоративной социальной ответственности Работодатели принимают на себя добровольные обязательства по подготовке не реже одного раза в два года корпоративного социального отчета.

Раздел 10. Заключительные положения

10.1. Настоящий Коллективный договор заключен в г. Калуга 28 декабря 2016 года в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и один экземпляр – для органа уведомительной регистрации, причем все тексты имеют одинаковую юридическую силу, и действует с 01 января 2017 г. и действует по 31 декабря 2019 г.

10.2. В течение семи дней с момента подписания настоящего Коллективного договора Общество направляет его в местные органы самоуправления на уведомительную регистрацию.

В течение тридцати дней с момента уведомительной регистрации настоящего Коллективного договора Общество и его Организации совместно с Профсоюзом доводят текст настоящего Коллективного договора до Работодателей, Работников, первичных профсоюзных организаций, публикуя его в газетах «Рабочая неделя» и размещая на собственных Интернет - ресурсах.

10.3. Настоящий Коллективный договор может быть продлен, изменен и дополнен по взаимной договоренности Сторон.

Изменения и дополнения в настоящий Коллективный договор вносятся в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, без проведения коллективных переговоров после предварительного обсуждения Комиссией путем подписания Сторонами совместного документа, который оформляется как дополнительное соглашение к Коллективному договору и является его неотъемлемой частью и доводится до сведения Работодателя, Работников и первичных профсоюзных организаций.

Стороны вправе по взаимной договоренности давать совместные письменные разъяснения по вопросам применения отдельных пунктов (положений) настоящего Коллективного договора.

10.4. Не позднее, чем за три месяца до истечения срока действия настоящего Коллективного договора, Стороны приступают к коллективным переговорам с целью продления его действия на согласованный ими срок или заключения нового Коллективного договора.

10.5. Стороны Коллективного договора доводят информацию по социальному партнерству в Обществе через газету «Рабочая неделя», информационные стенды и размещая на собственных Интернет - ресурсах.

От Работодателя:

Генеральный директор
Акционерного общества
«Калужский завод «Ремпутьмаш»


К.В. Данилов

«28 декабря» 2016 г.



От Работников:

Председатель Объединенной
первичной профсоюзной организации
АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»


Т.В. Кубышкина

«28 декабря» 2016 г.

